

ЗИМА – В РАЗГАРЕ, ДОБЫЧА – НА ПИКЕ



Декабрь показал ямальцам свой суровый северный нрав, опустив столбик термометра максимально низко, за пределы штатной ртутной шкалы. В таких экстремальных условиях наше газодобывающее предприятие ежедневно обеспечивает добычу в размере до 155 млн куб. м. Для того чтобы промыслы бесперебойно работали, при подготовке к осенне-зимнему периоду был проделан целый комплекс мероприятий, в числе которых – замена СПЧ и газотурбинных двигателей на ГПА, реконструкция скважин и наружной газовой обвязки. Все это позволит при необходимости выйти на режим добычи с максимально допустимыми дебитами скважин и предельной нагрузкой дожимного комплекса. В целом по газовому холдингу для надежной работы газодобывающих предприятий «Газпрома», по данным Управления информации ПАО «Газпром», были проведены ремонты на 88 установках комплексной и предварительной подготовки газа, до конца года планируется ввод дожимных компрессорных станций общей мощностью 33 МВт, а также 130 новых эксплуатационных скважин.

Не секрет, что каждая зима – серьезное испытание для газовиков, проверка на умение предпринять все необходимые меры для бесперебойного снабжения газом российских потребителей. И наша задача – с честью выдержать этот экзамен, стабильно поставляя газ на объекты ЕСГ.

Елена Алексина

 ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ

стр. 2



ГЛАВНОЕ О ГОДЕ ОХРАНЫ ТРУДА

стр. 3



СПАРТАКИАДА НАМ ЗАПОМНИТСЯ!

стр. 4

ОБЩЕСТВО СЕРТИФИЦИРОВАНО

22 декабря представители Ассоциации по сертификации «Русский регистр» вручили главному инженеру – первому заместителю генерального директора ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Алексею Кононову сертификаты соответствия требованиям корпоративного стандарта СТО Газпром 9001 и международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001.



Напомним, что в октябре в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» был проведен двухэтапный сертификационный аудит интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям корпоративного и международных стандартов. По результатам аудита эксперты отметили высокий уровень подготовки как работников, так и подразделений ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в целом.

«Внедрение ИСМ означает только то, что работа у нас у всех только начинается, – говорят специалисты ИТЦ, занимающиеся этим вопросом. – Но она уже будет носить характер качественного развития управленческих бизнес-процессов в Обществе. Эффективное использование временных ресурсов, выведе-

ние мотивации и вовлеченности персонала на новый уровень будут способствовать совершенствованию внутренних процессов». Добавим, что в ближайшие два года запланировано проведение надзорных аудитов интегрированной системы менеджмента с целью подтверждения соответствия заявленным требованиям и оценке уровня развития системы.

Елена Алексина

«НОЯБРЬСКИЙ ГАЗОВИК»: 20 ЛЕТ О ЛЮДЯХ

Завершается юбилейный год, который «Ноябрьский газовик» прожил, как и всегда, вместе со своим читателем. В праздничной рубрике «Главный герой "НГ"» мы рассказывали о сотрудниках компании, стоявших у истоков предприятия, о том, как менялась их жизнь и чем они живут сегодня. С нашими героями мы говорили о событиях, вспоминали важные даты в истории Общества. Обратный ответ – массу положительных отзывов, пожеланий и конструктивных советов – «Ноябрьский газовик» получил от своих читателей, авторов рубрики «Я люблю "НГ"». В итоговой статье юбилейной рубрики мы публикуем интервью с начальником Службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Аллой Михайлюк.

Окончание на стр. 2



«НОЯБРЬСКИЙ ГАЗОВИК»: 20 ЛЕТ О ЛЮДЯХ



Окончание. Начало на стр. 1

Алла Валерьевна, 20 лет для газеты – это немалый возраст: солидная история, большой опыт, пройдены определенные рубежи. Как чувствует себя сегодня юбиляр?

– «Ноябрьский газетчик» – не просто газета, это корпоративное издание, у которого много задач. Прежде всего, это важнейшее средство внутренних коммуникаций. Благодаря «НГ» весь коллектив узнает о том, что происходит в отдельно взятом подразделении. Газета информирует о важных событиях, поднимает актуальные вопросы, поддерживает корпоративную культуру и несет в себе имиджевую составляющую. С одной стороны, это большой труд – разговаривать на одном языке с любым членом коллектива, говорить просто о сложном. Притом у газеты действительно солидная история: опыт и заданный уровень не позволяют работать некачественно. Кроме читателей нашу работу оценивают и эксперты Департамента по информационной политике ПАО «Газпром». В полученной недавно рецензии написано, что «НГ» «не боится профессиональной тематики, но все объясняет, расшифровывает», отмечены подробные и интересные интервью и репортажи, газета написана простым, живым языком – это приятно!

Хочу отметить, что современная тенденция в СМИ такова: печатные издания закрываются, переходят в формат электронных версий. Другое дело – корпоративная газета: ее цель не сухое информирование, а живой диалог с сотрудником.

– Вы много лет работаете в ООО «Газпром добыча Ноябрьск». На ваших глазах росла и развивалась компания, а вместе с ней и газета. Какие этапы развития прошел «НГ»?



– Сначала «Ноябрьский газетчик» был малоформатным изданием. Первые «боевые листки» вышли в свет в 1995 году. Регулярный тираж появился в 1996-м, с того времени мы и ведем отсчет истории «НГ». После введения нового фирменного стиля появился общий шаблон дизайна. Сегодня наша главная задача – содержание, разножанровость, достойный журналистский стиль. Газета – отражение деятельности компании. Так, с началом производственных работ на Камчатке и Чайанде в «Ноябрьском газетчике» появилась вкладка с рубрикой «На дальних рубежах». Мы всегда идем в ногу с коллективом.

– Задача команды, работающей над выпусками, – делать газету вместе с читателями, инициируя диалог. За счет чего она выполняется? И как оцениваете уровень профессионализма самой команды?

– Жизнь любого выпуска газеты начинается задолго до того, как она выходит из типографии. Первоначально мы планируем, ка-

кие события достойны того, чтобы появиться на страницах «НГ», как их интересно подать, в каком жанре они предстанут перед читателем, как их можно проиллюстрировать. Из этих событий, как пазл, складывается макет. Журналисты приступают к работе совместно с фотокорреспондентом. Причем «пишущих» сотрудников в нашей службе трое. Они же трудятся над наполнением сайта, пишут и выкладывают на портал ежедневно до 10-15 материалов, каждый из которых – полноценная статья. А кроме этого, в их функционал входит работа со СМИ – в месяц до 70-80 публикаций в разных изданиях (мы ежемесячно делаем пресс-клиппинг), а бывает и свыше ста, многочисленные переговоры с издательствами, согласование макетов и текстов на внешнем контуре, подготовка текстов поздравлений от компании и многое-многое другое. Их профессионализм достаточно для того, чтобы выполнять поставленные перед нами задачи качественно и на должном уровне. С нами в команде работают отличные фотограф, инженер мультимедиа и дизайнер: благодаря им, все события приобретают визуальные образы, а все крупные события в компании – фото- и видеоформирование.

– Алла Валерьевна, каковы планы «НГ»? Говорить о далеких перспективах сложно, ведь корпоративная газета – это отражение жизни коллектива, деятельности предприятия, а каковы ближайшие перспективы?

– Знаете, при подведении итогов конкурса корпоративных изданий ПАО «Газпром» наша газета набрала 199 баллов из 200 возможных. Один балл, но самый дорогой! Не буду раскрывать все планы, пусть это будет сюрпризом для читателей «НГ», скажу лишь, что планируем заработать максимальную оценку. А главное – будем продолжать быть полезными коллективу, рассказывать и объяснять все то, что важно для работников предприятия. Ну и вторая цель – развитие корпоративной культуры, социализация: адаптация новых сотрудников, рассказ о традициях Общества. Чувство сплоченности и единой команды, нацеленной на общий результат, – это важнейшая составляющая работы. Ведь каждый сотрудник знает только свой фронт деятельности, а насколько интересно и полезно оценить общую работу компании, понять ее важность, многогранность. Эту возможность и дает корпоративная газета – наш «Ноябрьский газетчик», который все 20 лет пишет про людей и для людей.

Беседовала Наталья Фоменко

НАЗНАЧЕНИЯ

Александр Геннадьевич ЗАУГОЛЬНЫХ
Назначен заместителем генерального директора по перспективному развитию.

Марат Фаритович ГАЛЛЯМОВ
Назначен начальником Западно-Тарко-Салинского газового промысла.

Александр Рафикович ИСКЕНДЕРОВ
Назначен заместителем начальника промысла – главным инженером Вынгайхинского газового промысла.

ЭТОТ МЕСЯЦ В ИСТОРИИ. ДЕКАБРЬ

10 декабря 1976 года на Вынгапуровском газовом месторождении пробурена первая эксплуатационная скважина № 137.

30 декабря 1978 года состоялось значимое событие для коллектива предприятия – был запущен в эксплуатацию Вынгапуровский газовый промысел. Честь и хвала первопроходцам ямальской земли, ветеранам предприятия, чей труд был почти круглосуточным, всеобъемлющим, так как обустроивали не только производственную инфраструктуру, но и быт. Наступающий 2017 год – юбилейный для компании, в 2018-м сорокалетие отметит и Вынгапур – первенец и школа профессионализма ноябрьских газетчиков.

28 декабря 1992 года – пробный запуск технологических цехов УКПГ КГП.

8 декабря 1999 года – пуск в эксплуатацию Северного купола КГП.

2 декабря 2002 года – запущена в опытно-промышленную эксплуатацию первая очередь УКПГиК – установки комплексной подготовки газа и газового конденсата ЗТПП.

Декабрь 2005 года – вывод на проектную мощность комплекса Вынгайхинского и Еты-Пуровского газовых месторождений.



На сценах Ноябрьска и Губкинского состоялась премьера одного из самых культовых мюзиклов о любви – «Ромео и Джульетта». Музыкальная постановка по пьесе Уильяма Шекспира в исполнении звездных актеров была представлена работникам компании в рамках новогодних корпоративных мероприятий ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

ИСТОРИЯ ВЕЧНОЙ ЛЮБВИ

Мюзикл «Ромео и Джульетта» является настоящим театральным бестселлером во всем мире. Уже более 15 лет, начиная с января 2001 года, музыкальный спектакль, написанный знаменитым французским композитором Жераром Пресгювником, трогает сердца многих тысяч зрителей. В 2004 году адаптированная постановка знаменитой истории любви была представлена российской публике в Театре оперетты. После успешных двух лет проката была создана гастрольная версия мюзикла, с которой театр побывал во многих уголках России.

21 декабря труппа впервые прибыла на Ямал, чтобы представить газетчикам свое творение. Несмотря на аномально сильные морозы, царившие всю неделю на Севере, концерты прошли про полном аншлаге: всем не терпелось окунуться в жаркую атмосферу страстной Вероны. Артисты, в свою очередь, тоже не побоялись холода и выступили блестяще, хоть и выходить на сцену им приходилось в



легких костюмах. Всем хорошо знакомую историю о вражде «двух равно уважаемых семей» и трагической любви их детей актеры мюзикла преподнесли в новом ключе, заставив публику переживать за главных героев как в первый раз. Прекрасные голоса Светланы Светиковой, Эдуарда Шульжевского, Юлии Артемовой и других актеров тронули ноябрьцев и губкинцев до глубины души: на каждую музыкальную композицию зрители реагировали громкими овациями, ну а в конце зал аплодировал стоя!

Полина Солоп

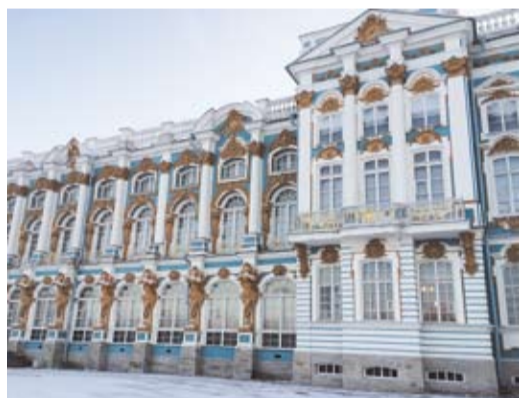
ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ – 2017

По традиции год для детей сотрудников ООО «Газпром добыча Ноябрьск» начинается с путешествий. И 2017-й не исключение.

В следующем году 178 детей сотрудников компании на зимних каникулах ожидают увлекательные путешествия. Объединенная профсоюзная организация совместно с отделом социального развития компании подготовили два направления для детского оздоровительного отдыха в январе: город с многовековой историей – Санкт-Петербург, и Черноморское побережье, санаторий «Южное взморье» в городе Сочи. Несмотря на то что поездки предполагают совершенно разные виды досуга, судя по программе, обе они обещают стать весьма интересными и захватывающими.

Со 2 по 12 января на Черноморское побережье отправятся любители активного отдыха в возрасте 9-14 лет включительно. Их ожидают развлекательные программы и шоу, дискотеки и экскурсии на Красную Поляну и в Олимпийский парк.

Ну а чуть более взрослые ребята – в возрасте 12-17 лет – совершат познавательный тур по северной столице нашей Родины. Школьники с головой окунутся в историю Санкт-Петербурга и посетят все самые известные музеи города. Кроме того, так как дорога будет лежать через Москву, ребята успеют посетить новое городское представление в столице, а также обзорную экскурсию по ней. Так что отличное настроение, масса положительных эмоций и заряд бодрости на долгие месяцы молодым людям будут обеспечены.

Полина Солоп**БЕЗОПАСНОСТЬ В ПРИОРИТЕТЕ**

Как известно, 2016 год был объявлен в ПАО «Газпром» Годом охраны труда. О том, какие мероприятия были проведены в Обществе и каковы сегодня главные акценты в этой области, – в интервью заместителя главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Дамира Галиуллина.

– Дамир Кашфельмаганович, тематический год заканчивается, но, уверена, внимания охране труда уделяться меньше не будет?

– Ни в коей мере, поскольку это важнейший аспект деятельности для любого производства, а для газодобывающего – вообще первейший приоритет. С 2013 года на нашем предприятии внедрена и функционирует Система менеджмента охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (СМОТПИПБ). К ее основным целям относятся создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов, устранение и минимизация опасностей и рисков, снижение риска аварий на опасных производственных объектах.

В настоящее время активно проводится работа по автоматизации процедур и регламентов СМОТПИПБ, уже автоматизированы 4 процедуры. Это комплексная автоматизированная система административно-производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности «АПК-4», модуль «Нормативно-правовые акты» в автоматизированном программном комплексе СМОТПИПБ, автоматизированный программный комплекс «Портал обучения и проверки знаний», а также автоматизированная информационная система «АИС ПИК».

– Расскажите, пожалуйста, подробнее про обучающий модуль.

– В целях поддержания профессионального уровня и компетентности персонала, формирования у работников необходимых знаний по безопасному производству работ, сотрудники проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда и мер пожарной безопасности. Портал позволяет проводить обучение и проверку знаний, а также обеспечивает своевременный контроль за ее проведением. Не позднее чем за 15 дней до экзамена на электронную почту работников приходит оповещение об очередной проверке знаний. Вновь принятые на работу сотрудники заносятся в базу данных портала, где им предоставляется возможность пройти самостоятельное обучение в области охраны труда и пожарной безопасности, а также тестирование.

– Знаю, что на корпоративном портале был создан целый раздел, посвященный Году охраны труда...



– Да, это так. В нем мы регулярно размещаем разнообразные материалы, презентации, доклады, публикации в СМИ. Кроме того, там можно ознакомиться с результатами тематических конкурсов, которые были проведены в нынешнем году. Это конкурсы на «Лучший девиз», «Лучшую символику», «Лучший агитационный плакат», «Лучший рисунок», фотоконкурс «Я – за охрану труда». К слову, победителей выбирала не только конкурсная комиссия, но и работники Общества путем голосования. Главными критериями были соответствие тематике, оригинальность сюжета, информативность и неординарность исполнения.

– Не могу не спросить, как обеспечены работники средствами индивидуальной защиты?

– Обеспечение работников СИЗ – одна из важных сфер в области охраны труда. Так, в этом году было закуплено более 4,5 тысячи комплектов спецодежды и свыше 4,8 тысячи пар спецобуви. Работники Общества при необходимости обеспечены костюмами с масловодоотталкивающей, огнестойкой или кислотозащитной пропиткой, плащами для защиты от

Системный подход, серьезная организация труда и высокая производственная дисциплина, установленные на таком сложном и опасном производстве, как газодобыча, являются залогом безопасности сотрудников и работы без аварий, без производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

воды, сигнальными жилетами, подшлемниками, рукавицами и другими видами специальной одежды и специальной обуви. В заявку на поставку также значились каски, шитки, фартуки, очки, респираторы, наушники, противощупные вкладыши (беруши). Было приобретено 40 тысяч пар различных перчаток и рукавиц, свыше 13 тысяч аэрозолей со средствами для защиты от комаров и клещей и около 31 тысячи тюбиков защитных, очищающих и регенерирующих средств.

Добавлю, что наши сотрудники обеспечены не только СИЗ, но и необходимыми санитарно-бытовыми помещениями: гардеробными, комнатами приема пищи, душевыми и санузлами.

– Какие меры еще предпринимаются для того, чтобы обеспечить безопасность на производстве?

– Мы осуществляем административно-производственный контроль за состоянием охраны труда как со стороны администрации Общества, так и со стороны уполномоченных по охране труда. Проводятся инструктажи, доводятся до сведения работников обстоятельства и причины несчастных случаев по ПАО «Газпром», ведется анализ производственного травматизма с разбором обстоятельств и причин нарушений, приведших к происшествию. В целях недопущения подобного в Обществе разрабатываются соответствующие предупредительные мероприятия.

В подразделениях есть специальные учебные классы по охране труда, оснащенные наглядными пособиями – учебными плакатами, схемами, видеоматериалами.

Также регулярно проводятся совещания по вопросам охраны труда, взаимопроверки между структурными подразделениями Общества. На конкурсах профмастерства большое внимание уделяется соблюдению правил безопасного производства работ.

– Полагаю, что безаварийная работа и отсутствие производственных травм и профессиональных заболеваний зависят, в том числе, и от сознательности каждого работника, от его поведения на рабочем месте.

– Вы правы. Именно от того, как каждый сотрудник относится к выполнению постулатов в области охраны труда, зависит общая картина в этой сфере. Убежден, что мероприятия в рамках Года охраны труда дали дополнительный импульс к подобной осознанности и в целом позволят еще более повысить степень безопасности труда на нашем предприятии.

Беседовала Елена Алексина

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК»: ВСЕГДА ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНЫ

Следующий год в нашей стране по указу президента РФ Владимира Путина объявлен Годом экологии. Цель этого решения – привлечение внимания общества к вопросам экологического развития Российской Федерации, сохранение биологического разнообразия и обеспечение экологической безопасности.

ООО «Газпром добыча Ноябрьск», активно используя в своей производственной деятельности новые технологии, реализуя инновационные проекты, серьезно относится к требованиям экологической безопасности. На предприятии была внедрена собственная система управления охраной окружающей среды. Несколько лет назад был получен международный сертификат Qualityaustria, подтверждающий соответствие системы экологического менеджмента предприятия требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. В этом году система экологического менеджмента вошла в состав сертифицированной Интегрированной системы менеджмента ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Будущий год, объявленный в России Годом



экологии, даст Обществу стимул не только сохранить выбранный курс в природоохранной деятельности, но и откроет новые перспективы, предоставит возможность привлечь более пристальное внимание к экобезопасности производства.

Напомним, что подобная акция уже проводилась как в России, так и в ПАО «Газпром» – 2013 год был объявлен Годом охраны окружающей среды в стране и Годом экологии в ком-

пании. За этот период в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» было проведено 237 мероприятий, посвященных заботе об окружающей среде. А следующий за ним, 2014-й, в «Газпроме» прошел под эгидой Года экологической культуры. В компании «Газпром добыча Ноябрьск» было реализовано 240 экопроектов.

Традиционными мероприятиями в сфере экологии стали субботники и акции по уборке территорий промыслов и подразделений силами коллектива, высадка саженцев деревьев и цветов на клумбы, очистка дна и береговой линии озера Светлого неподалеку от Ноябрьска, тематические беседы со школьниками во время их экскурсий на промыслы и ознакомление их с основами экологической культуры в быту, участие экологов предприятия в ежегодных международных выставках в Москве, тематические фотовыставки в подразделениях, конкурсы детского рисунка и поделок, обучение персонала промыслов в рамках экологического просвещения. Все это и многое другое, несомненно,

способствует повышению экологической эффективности производственной деятельности ООО «Газпром добыча Ноябрьск», повышению уровня культуры сотрудников и жителей тех городов, в которых компания осуществляет производственную деятельность.

Полина Солоп

В течение двух лет – Года экологии и Года экологической культуры – в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» было проведено

477 мероприятий, посвященных заботе об окружающей среде.



ФИНИШНАЯ ПРЯМАЯ

В течение года сотрудники компании принимали участие в соревнованиях в рамках Спартакиады ООО «Газпром добыча Ноябрьск». 18 декабря в КСК «Факел» состоялось ее торжественное закрытие. На церемонии были подведены итоги главного спортивного соревнования предприятия, названы победители.

Заветный Кубок, только три ступени пьедестала и жажда победы – все это было стимулом для сотрудников 17 подразделений, участвующих в главном корпоративном соревновании. Состязались в 13 видах спорта: лыжных гонках, дартсе, эстафете в зале, шашках, настольном теннисе, легкоатлетическом кроссе, мини-футболе, стритболе, волейболе, шахматах, пулевой стрельбе, плавании, гиревом спорте. И вот – кульминация. Церемонию награждения открыл генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Игорь Крутиков: – В нашей компании существуют замечательные традиции, одна из них – Спартакиада. В этом году в ней приняло участие свыше

ше тысячи сотрудников Общества. Спорт – это здоровье и позитивное отношение к жизни. И я глубоко верю, что спортивные достижения положительно отражаются на качестве работы. Я благодарю всех участников Спартакиады-2016 за те положительные эмоции, которые вы, получив на спортивных площадках, перенесли в работу, на производство. Газовики сильны не только в работе, но и в спорте. Объединив усилия, сборные подразделений зарекомендовали себя в разных спортивных дисциплинах. Например, по итогам соревнований команда Вынгапуровского промысла показала лучший результат в стрельбе. Комсомольский промысел лидировал аж

в трех видах спорта: стритболе, волейболе и мини-футболе. А объединенная сборная ИТЦ – ЧНГПУ заняла первое место в плавании. Однако призовых мест – три. И на третью ступень пьедестала почета была приглашена команда Губкинского газового промысла. Второй результат в Спартакиаде Общества показали спортсмены-работники Западно-Таркосалинского ГП. Заветный Кубок и «золото» Спартакиады-2016 завоевала команда Вынгайхинского промысла! Игорь Викторович вручил победителям заслуженные награды и констатировал: – Дорогие друзья! Как ни грустно, но я вынужден объявить: Спартакиаду-2016 считать закрытой! Корпоративные соревнования в очередной раз доказали волю к победе ноябрьских газовиков, умение достойно соперничать и достигать поставленной цели.

Наталья Фоменко



ЛУЧШИЕ В СТРЕЛБЕ

Стрельба – один из популярнейших видов спорта среди сотрудников ООО «Газпром добыча Ноябрьск». У любителей этого вида спорта есть традиция – определять самых метких, успешных стрелков по итогам соревнований за год и вознаграждать их званием не просто чемпионов, а королей! 17 декабря в тире ГССК «Олимп» состоялось финальное соревнование по стрельбе – «Новогодний турнир». Известны имена «Короля и Королевы стрельбы», а также лучшей «Стрелковой семьи года». Всего за королевский титул в течение всего года боролись 26 мужчин и 17 женщин, а за титул «Лучшая стрелковая семья» – 10 семей. Звание «Королева стрельбы 2016 года» завоевала Тамара Омарова, ну а титул «Король стрельбы 2016 года» был присвоен Владимиру Степанову. Среди семей третье место заняла семья Юрия и Светланы Ведуты, второе место – у Николая и Ирины Мясниковых. «Стрелковой семьей 2016 года» стали Владимир и Ирина Мусыновы. Поздравляем с победой!

Наталья Фоменко



ПОМОЩНИКИ ДЕДА МОРОЗА

Каждый год в канун самого волшебного праздника – Нового года – сотрудники ООО «Газпром добыча Ноябрьск» соблюдают добрую традицию: дарят детям радость. В этом году 1 040 праздничных наборов, собранных и оформленных самими работниками предприятия, из Ноябрьска были отправлены в разные города России, в регионы присутствия компании.



С этими подаркам в многодетные и малообеспеченные семьи отправились представители Совета молодежи Общества. Сюрпризы очень порадовали ребятшек. Кто-то тут же принялся заглядывать в подарочную коробку, демонстрируя родителям ее наполнение, некоторые оставили подарок на потом, чтобы как следует изучить содержимое самостоятельно, но абсолютно все искренне благодарили помощников Деда Мороза.

А сотрудницы ООО «Газпром добыча Но-

ябрьск» из Совета женщин совместно с подростковым клубом «Высокий полет» по традиции отправились к пациентам детского соматического отделения Ноябрьской городской больницы. Они подготовили для детей небольшую развлекательную программу, устроили предновогодний мастер-класс и, конечно, подарили всевозможные сладости. Ребята были в восторге, ну а поздравляющие зарядились позитивными эмоциями.

Полина Солоп

С ЮБИЛЕЕМ!

- 1 января**
Павел Колесников, трубопроводчик линейный КГП.
Ариф Тагиев, столяр строительный УЗВП.
Геннадий Тихонов, оператор по добыче нефти и газа КГП.
- 3 января**
Равиль Басыров, ведущий инженер УОРИСОФ.
Сергей Горбунов, водитель УТТИСТ.
Зинур Назиров, машинист бульдозера УТТИСТ.
- 4 января**
Мария Ворончук, маляр УЗВП.
Алексей Звонок, стропальщик ЗТГП.
- 5 января**
Владимир Лакей, слесарь по ремонту технологических установок ЗТГП.
- 8 января**
Вячеслав Филатов, ведущий инженер БГПУ.
- 9 января**
Евгения Яворская, специалист по кадрам КГПУ.
- 10 января**
Владимир Биляк, электрогазосварщик КГП.
Васила Сейидов, дворник УЗВП.
- 11 января**
Николай Егоров, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования УАВР.
- 13 января**
Владимир Киргетов, водитель УТТИСТ.
Александр Ключников, слесарь-ремонтник УАВР.
Станислав Марышев, ведущий инженер ПОС.
- 19 января**
Иван Вилков, водитель УТТИСТ.
Ирина Седлецкая, уборщик помещений ГГП.
- 22 января**
Волосников Павел Леонидович, водитель УТТИСТ.
Юрий Иваницкий, электрогазосварщик ГГП.
- 27 января**
Татьяна Почтовая, кладовщик УТТИСТ.
- 28 января**
Виктор Цибульский, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования КГП.
- 30 января**
Сергей Лардыгин, оператор по добыче нефти и газа КГП.
- 31 января**
Виктор Куковеров, мастер КГП.

С ПОБЕДОЙ, ЮНЫЕ «СТЕРХИ»!

С 8 по 11 декабря в Салехарде состоялся Открытый турнир детских команд «Надежда Ямала» среди юношей 2006-2007 г.р. В соревнованиях приняли участие 8 сборных со всего Ямала. Воспитанники секции по хоккею КСК «Факел» ООО «Газпром добыча Ноябрьск» «Ямальские стерхи» стали безоговорочными лидерами чемпионата! По словам тренера Александра Синицына, по окончании финального матча с «Авангардом» из Тарко-Сале мальчишки, побросав клюшки и перчатки, с криками ринулись обнимать вратаря. Сами хоккеисты поделились, что игра за первое место оказалась сложной. «В первом периоде ничего не получалось, – вспоминает капитан "Ямальских стерхов" Илья Загоруль, – но потом мы собрались, забросили шайбу и все пошло как надо! Вся команда очень старалась!» На правах чемпионов округа весной следующего года юные «стерхи» отправятся на международный «Кубок Газпром нефти», в котором, как известно, участвуют сильнейшие детские команды КХЛ.

Полина Солоп