ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК

НОЯБРЬСКИЙ ГАЗОВИК

№ 10 (306). **Ноябрь 2020 г.** | Корпоративное издание ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

РЕШЕНИЯ ДЛЯ БЕСПЕРЕБОЙНОГО ЦИКЛА
стр. 2

ВОПЛОЩАЕМ СМЕЛЫЕ ИДЕИ
стр. 3

ДВЕ НОВЫЕ ДКС УЖЕ В СТРОЮ
стр. 4

МОЯ МАМА – ЛУЧШАЯ НА СВЕТЕ
стр. 8

Иван Шпиндюк, сменный инженер газокомпрессорной службы Западно-Таркосалинского газового промысла, 18 лет держит руку на пульсе главного щита управления ДКС. Иван Иванович обеспечивает контроль за текущими производственными процессами, координирует работу оперативного персонала, отвечает за бесперебойное и безопасное функционирование технологического оборудования. По словам сменного инженера, свою профессию он любит за ее стратегический характер – газодобыча была, есть и будет фундаментом стабильности страны и региона.

ПАНДЕМИЯ КАК ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

Когда речь заходит о том, как распространение коронавирусной инфекции повлияло на работу предприятий, чаще всего обсуждается процент офисного персонала, переведенного на удаленку, организация термометрии, необходимость носить маски и использовать антисептики. Однако самые масштабные и беспрецедентные защитные меры пришлось разрабатывать и вводить не в офисах, а на производстве с непрерывным циклом, где «выбывание» персонала грозит потерей управления сложными технологическими процессами.

Сергей Шашмурин: «Газпром» силен многоуровневой надежностью

Пандемия стала проверкой на кризисную устойчивость и для ООО «Газпром добыча Ноябрьск». С какими результатами компания проходит этот стресс-тест, корреспондент «НГ» выяснял в беседе с заместителем генерального директора по производству Сергеем Шашмуриным. Накануне он был награжден почетной грамотой Министерства энергетики РФ за личный вклад в обеспечение устойчивости и непрерывности производства в период действия ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

– Сергей Владимирович, почему в газодобыче необходимо сохранять бесперебойность производственного цикла?

– Газ на сегодняшний день – важнейший энергоресурс. Он необходим стране и миру не только для удовлетворения коммунально-бытовых нужд населения, но и как топливо для тепловых электростанций (ТЭС), как сырье для химической и других отраслей промышленности. Кроме того, развивается рынок газомоторного топлива, которое является самой перспективной альтернативой бензину. Государство имеет обязательства по обеспечению бесперебойного газоснабжения потребителей как в стране, так и за рубежом. На долю ООО «Газпром добыча Ноябрьск» приходится одна четвертая часть от всего газа, добываемого ПАО «Газпром» в сутки: суммарная суточная добыча нашего предприятия в пиковом режиме составляет более 110 миллионов кубометров. Если говорить о непрерывности производства с точки зрения технологий, то единая система газоснабжения устроена таким образом, что она работает только в комплексе. Сбой в каком-то одном звене может привести к останову отдельно взятого «маршрута поставки». Допускать этого нельзя. На газовых промыслах необходим круглосуточный контроль за технологией и организацией производства силами специальных оперативных служб.

– Какие проблемы, связанные с пандемией, приходится решать руководству предприятия, чтобы своевременно и в полном объеме обеспечить добычу?

– На выполнении плановых показателей по добыче углеводородного сырья ООО «Газпром добыча Ноябрьск» пандемия никак не сказалась. Сбоев по поставкам газа с нашей стороны за все время, что развивается ситуация с коронавирусом, не было. Как и не было серьезных задержек, обусловленных пандемией, по поставкам основного оборудования и необходимых материалов со стороны наших партнеров и поставщиков. «Газпром» силен традициями и многоуровневой надежностью. Главная задача, которая стоит перед нами в связи с непростой эпидемической обстановкой, – обеспечить безопасную среду на предприятии, сохранить здоровый и работоспособный персонал. Для нас очень важно не «потерять» людей, которые держат под контролем технологические процессы. Сегодня выполнение ограничительных мероприятий, рекомендованных Роспотребнадзором и правительством регионов присутствия, – это важное условие нормального функционирования производства.

– Перестроить работу газовых промыслов гораздо сложнее, чем просто перевести офис на дистанционку. Какие меры были приняты для исключения распространения коронавирусной инфекции на производственных объектах Общества?

– Весной, когда мы впервые столкнулись с COVID-19, у нас еще не было полного понимания, что это за вирус, как именно он распространяется и как от него защищаться. Непростая обстановка в это время сложилась на Чаяндинском месторождении, где по причине наличия большого количества персонала (блок эксплуатации, строители, подрядные и сервисные организации), находящегося в замкнутом пространстве, произошла вспышка заболеваемости. Что мы сделали, чтобы нейтрализовать этот очаг и обеспечить безопасность работников? Во-первых, произвели четкое разграничение периметров действующей инфраструктуры и строительных площадок. Здоровый персонал, обеспечивающий непрерывность производственного процесса, работал в «чистой зоне» – на УКПГ-3. В жилом городке (73 км), также в «зеленой зоне», находились сформированные аварийные бригады для оперативного устранения неисправностей и проведения техобслуживания. Все взаимодействие происходило по рации и телефонам – никаких прямых контактов с внешним миром. Кроме того, автоматизированные системы управления позволяют дистанционно контролировать работу оборудования на Чаяндинском промысле. Во-вторых, мы обеспечили производство, удаленное от населенных пунктов, медицинским сопровождением – с весны и по сей день на Чаянде работают сотрудники «СОГАЗ «ПРОФМЕДИЦИНА». На базе общежития создан госпиталь с палатой интенсивной терапии, оснащенной аппаратами неинвазивной искусственной вентиляции легких и кислородными концентраторами. На месторождении работает мобильная установка компьютерной томографии и лаборатория для выявления COVID-19 методом полимеразной цепной реакции (ПЦР). Ее мощность – до 500 тестов в сутки, что обеспечивает возможность проводить оперативный мониторинг всего персонала, работающего на ЧНГКМ. Данный комплекс мероприятий позволяет держать ситуацию под контролем.

– Сейчас производство работает в условиях второй волны коронавирусной инфекции. Для ООО «Газпром добыча Ноябрьск» она чем-то отличается от первой, весенней?

– В настоящий момент в компании уже сложилось понимание происходящих событий и выработан четкий план действий. Сегодня добывающие филиалы ООО «Газпром добыча Ноябрьск» работают в автономном режиме. По рекомендации органов власти регионов на всех газовых промыслах Общества до трех месяцев продлен период рабочей вахты с целью сохранения благоприятной санитарной обстановки и защиты здоровья сотрудников. Персонал, прибывающий на производство, проходит обязательную 14-дневную обсервацию и тестирование на коронавирусную инфекцию. В целом на предприятии на рабочих местах находится минимально необходимый состав сотрудников. Большая часть административных работников переведена на гибкий график либо дистанционный режим работы с сохранением заработной платы.

– Как отмечают эксперты, одним из негативных влияний пандемии на экономику стало сокращение вакансий на предприятиях. ООО «Газпром добыча Ноябрьск» удалось этого избежать?

– Весной, когда пандемия только начала развиваться, у нас существовали временные ограничения по набору нового персонала. Это было связано как с жесткими противоэпидемическими мерами, введенными в регионах, так и с тем, что правила противодействия новой инфекции не были до конца выработаны. Но уже в летние месяцы прием на работу в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» возобновился. Всего с начала 2020 года в Общество было трудоустроено порядка 600 человек. Персонал набирался в том числе на Чаяндинское месторождение. Оно комплектовалось дополнительными специалистами и рабочими в связи с запланированным расширением производственной инфраструктуры – увеличением количества объектов, которые вводятся в промышленную эксплуатацию в этом году.

– Сергей Владимирович, вы сейчас затронули еще одну актуальную тему – это проекты по наращиванию производственных мощностей. Пандемия не заставила отказаться от их реализации?

– В целом ответ однозначный: нет. В 2020 году на Камчатке были запущены в эксплуатацию две дожимные компрессорные станции – это ДКС Кшукского и ДКС Нижне-Квакчикского месторождений. В Якутии на Чаяндинском НГКМ в декабре будет произведен ввод в эксплуатацию 15 кустов газовых скважин, газосборной системы, установки предварительной подготовки газа № 2, установки мембранного выделения гелиевого концентрата с дожимными мощностями в зоне УКПГ № 3, а также цеха низкотемпературной сепарации газа. Это позволит нам с января 2021 года увеличить объем газа, поставляемого в газопровод «Сила Сибири». Что касается ЯНАО, то здесь важная веха – ввод в эксплуатацию ДКС Еты-Пуровского месторождения. Это уникальная для нашего предприятия дожимная станция, которая оснащена тремя газоперекачивающими агрегатами с электроприводом. Кроме того, там внедрены современные малолюдные технологии управления технологическими процессами. Для нас это новый и очень важный опыт, который впоследствии будет применяться на Чаяндинском месторождении. Говоря о северных промыслах, нужно также отметить проект, связанный с оснащением обводняющихся скважин концентрическими лифтовыми колоннами. Он позволит обеспечить прирост добычи и решить проблему осложненного фонда скважин.

– Сергей Владимирович, в завершение беседы позволю себе вопрос личного характера. Чему вас научила жизнь и работа в условиях пандемии?

– Весной, работая на Чаяндинском месторождении, я заразился коронавирусом. Поэтому могу сказать, что лично сталкивался с этим заболеванием. Я прошел процесс от инфицирования до выздоровления со всеми присущими данной ситуации тревогами и размышлениями. Говорят, что пандемия учит нас жить в условиях новой реальности. Однако из любой кризисной ситуации можно и нужно делать конструктивные выводы. Для себя я решил, что в первую очередь необходимо быть более чутким и внимательным к окружающим – к родным и близким, к коллегам. Каждому из нас сегодня необходимо развивать личную социальную ответственность, быть внимательнее и добрее. В такие неоднозначные периоды жизни понимаешь, как важно предугадывать все риски, чтобы защитить себя, свою семью и свой коллектив. Кроме того, человеку всегда нужно осознавать, что он является частью сильной команды, которая объединена одной целью – будь то борьба с пандемией или выполнение производственных задач. Если есть поддержка коллектива, то найдутся пути решения любых задач. Будем работать.

Беседовала Ирина ЧЕРНАЯ

ЗАМЕСТИТЕЛЬНАЯ «ТЕРАПИЯ»

– Ежегодно мы сокращаем закупки импорта. Если в 2017 году на его долю приходилось 14 процентов от общего объема закупок, то в 2019-м этот показатель сократился до пяти процентов, – рассказал Вячеслав Прокудин, начальник технического отдела ООО «Газпром добыча Ноябрьск». – В эти пять процентов в основном входит оснащение систем автоматизации и коммуникации – различные запасные части и приборы, а также компьютеры и периферийное оборудование. Также сюда можно отнести высокотехнологичные решения, пока не имеющие российских аналогов, которые необходимы для объектов строительства.

На сегодняшний день программа импортозамещения для действующего производства в Обществе осуществляется как при закупках расходных материалов и комплектующих, так и при замене выведенных из эксплуатации зарубежных материально-технических ресурсов.

В частности, в 2020 году на Западно-Таркосалинском газовом промысле состоялся капитальный ремонт системы топливного регулирования газоперекачивающего агрегата (ГПА) ДКС. Комплекс работ, курируемых производственным отделом автоматизации Общества, выполнялся службами ЗТГП совместно с подрядной организацией ООО «Вега-Газ» (Москва). Была проведена замена топливно-регулирующего клапана (ТРК) производства США Amot, выработавшего свой ресурс, на дозатор управления стационарный (ДУС-В-6.5 МП) производства НПО им. Румянцева (Москва) с доработкой программного обеспечения САУ ГПА в плане настройки алгоритмов топливного регулирования. Стоит отметить, что ТРК – это узел ГПА, характеризующийся высокой критичностью: его неисправность приводит к невозможности использовать агрегат в технологическом процессе.

– Демонтированный ТРК Amot, произведенный зарубежной компанией, входит в санкционный список как стратегическое оборудование, то есть его поставка на предприятия РФ в настоящее время невозможна, – комментирует Арсен Сабиров, начальник производственного отдела автоматизации ООО «Газпром добыча Ноябрьск». – Благодаря проведенной замене был получен узел с аналогичными характеристиками, но произведенный на российском заводе. При этом имеются сервисные организации, готовые своевременно проводить его плановое техническое обслуживание.

Программа импортозамещения в различных отраслях промышленности стартовала в РФ в 2014 году. В компаниях группы «Газпром» была организована масштабная работа по внедрению в производство отечественных решений. В настоящее время ООО «Газпром добыча Ноябрьск» не является импортозависимым предприятием. Доля российского оборудования в основных производственных фондах Общества составляет порядка 98 процентов.

Таким образом, выполнив капитальный ремонт системы топливного регулирования с заменой ТРК Amot на отечественный аналог, Общество многократно повысило надежность эксплуатации ГПА и кратно снизило риски аварийных остановов дожимных мощностей Западно-Таркосалинского ГП.

Также в текущем году на Западке состоялся капитальный ремонт систем телемеханики (СТМ) на 5 кустах газовых скважин (КГС). Вместо выработавшего свой ресурс оборудования, которое находилось в эксплуатации более 20 лет, было установлено современное российское. А именно произведена замена устаревших шкафов автоматики СТМ на новые, которые были изготовлены ПАО «Газпром автоматизация» на базе программируемых логических контроллеров Trei (РФ). По плану к 2023 году будет заменена телемеханика на всех кустах газовых скважин ЗТГП. Цель проводимых мероприятий – повысить надежность работы СТМ КГС и обеспечить необходимые темпы выполнения производственных показателей в условиях падающей добычи.

В 2019-м на Западно-Таркосалинском и Вынгаяхинском газовых промыслах был проведен капитальный ремонт систем автоматизации аппаратов воздушного охлаждения (АВО) газа. Произведен демонтаж устаревших шкафов автоматики АВО газа Bekhoff (Германия), контроллеров в НКУ и системы верхнего уровня. Вместо отработавшего свой срок было установлено современное оборудование российского производства: технические решения реализованы на базе программируемых логических контроллеров Trei (РФ) и специализированных программ верхнего уровня «SCADA Инфинити» (РФ).

В 2017-м на ДКС Вынгаяхинского и Комсомольского газовых промыслов произведена замена выработавших свой срок датчиков Metrix (США) и устаревших шкафов автоматики на отечественные датчики МВ-44, МВ-43 и контроллеры СТД-3168 производства ООО «ТД «Технекон» (РФ).

Еще одно направление реализации программы импортозамещения в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» касается объектов строительства и реконструкции. На этапе принятия решений в техническую часть документации о закупках включается обязательное условие об отечественном происхождении поставляемой продукции (за исключением той, что не имеет российских аналогов). Таким образом, ООО «Газпром добыча Ноябрьск» привлекает к участию в своих проектах все больше российских предприятий и заводов.

Так, в период с 2017 года по настоящее время на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении запускаются в работу новые производственные объекты, укомплектованные российским оборудованием и оснащенные отечественными системами автоматизации (автоматизированные системы пожарной сигнализации, контроля загазованности и пожаротушения (АСПС, КЗ и ПТ) изготовления ПАО «Газпром автоматизация» на базе программируемых логических контроллеров и специализированных программ верхнего уровня (SCADA) «Текон» (РФ).

Кроме того, в 2020 году в Обществе были введены в эксплуатацию новые дожимные компрессорные станции – ДКС Еты-Пуровского (ЯНАО) и ДКС Нижне-Квакчикского (Камчатский край) месторождений, где также реализованы передовые технологические решения отечественных производителей.

Сегодня, говоря об импортозамещении в стратегически важных отраслях промышленности, многие употребляют термин «производственная безопасность». Курс на отечественное дает предприятиям ТЭК массу преимуществ, в числе которых беспрепятственные поставки ключевого оборудования, запчастей и материалов, доступность и оперативность сервисного обслуживания, а также снижение капитальных затрат на реализацию новых проектов. Так, в 2019 году суммарный экономический эффект от внедрения импортозамещающих технологий, оборудования и материалов в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» составил порядка 50 миллионов рублей.

Ирина ЧЕРНАЯ

НАРАБАТЫВАЕМ ОПЫТ С КЛК

В ООО «Газпром добыча Ноябрьск» утверждена программа опытно-промышленной эксплуатации (ОПЭ) скважин, оснащенных концентрическими лифтовыми колоннами (КЛК). Площадкой для проведения промысловых испытаний выбран Комсомольский газовый промысел (КГП).

На сегодняшний день произведен монтаж КЛК на 10 скважинах Восточного, Западного и Северного куполов Комсомолки. В ближайшей перспективе произойдет их обвязка и подключение к технологическому контуру – сети газопроводов. Данный комплекс работ планируется завершить до конца 2020 года. После чего будет дан старт следующему этапу реализации проекта – промысловым испытаниям, которые начнутся с момента пуска скважин, оборудованных КЛК, в работу. Запланированный срок проведения опытно-промышленной эксплуатации составит 6 месяцев.

Цель ОПЭ – испытать автоматизированный комплекс управления системой КЛК и определить степень эффективности новой технологии. В общей сложности на Комсомольском газовом промысле планируется оснастить концентрическими лифтовыми колоннами 13 малодебитных скважин. Работы по оставшимся 3 скважинам должны быть проведены в 2021 году.

Кроме того, в сентябре 2020 года начался процесс оснащения обводняющихся скважин концентрическими лифтовыми колоннами и на Губкинском газовом промысле. В настоящий момент две скважины ГГП – № 1091 и № 1321 – оборудованы КЛК, обвязаны и запущены в эксплуатацию. Специалисты ГГП уже могут говорить о полученной эффективности проведенных мероприятий. Скважины, работающие по концентрическим лифтовым колоннам, вышли на режим со стабильным дебитом.

Также в ближайшей перспективе планируется оснастить КЛК обводняющиеся скважины из фонда Западно-Таркосалинского и Вынгаяхинского газовых промыслов.

Добавим, что для оснащения КЛК скважины из осложненного фонда отбираются исходя из определенных характеристик – в частности, контур газоводяного контакта в призабойной зоне не должен достигать критической отметки, то есть должна сохраняться возможность притока газа в скважину.

Способ эксплуатации скважин с обводненным контуром по концентрическим лифтовым колоннам на сегодняшний день входит в число наиболее перспективных технологических решений, позволяющих получить прирост добычи и обеспечить стабильную работу скважин.

Ирина ЧЕРНАЯ

ДЛЯ СТАБИЛЬНОСТИ МОЩНОСТЕЙ

На Губкинском газовом промысле в рамках программы капитального ремонта выполнены работы по плановой замене двигателя на газоперекачивающем агрегате № 8 дожимной компрессорной станции. Это обусловлено выработкой межремонтного ресурса данного устройства.

Демонтированный газотурбинный двигатель ДГ90Л2, отработавший в магистрали 33 000 часов, был отправлен на Тюменский моторостроительный завод с целью проведения технического обслуживания. Взамен на ГПА № 8 третьей ступени сжатия был установлен аналогичный двигатель, который пришел на промысел из Тюмени после капитального ремонта.

Комплекс работ по проведению плановой замены выполнен подрядной организацией ООО «Центргазэнергоремонт» с привлечением служб Губкинского газового промысла – КИПиА и ЭВС.

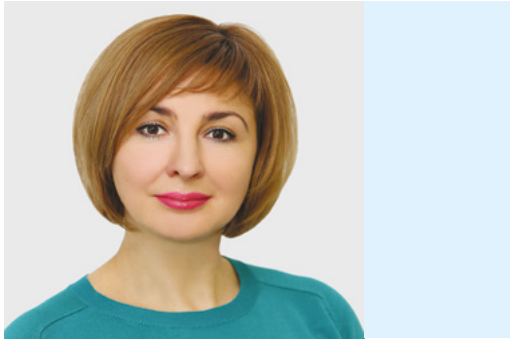
Установленный на ГПА № 8 двигатель, как и его предшественник, обладает номинальной мощностью 16 МВт. В числе его преимуществ – проверенная надежность работы и высокий коэффициент полезного действия.

Добавим, что на Губкинском газовом промысле в целях обеспечения надежной и безаварийной работы дожимных мощностей в 2021 году планируется провести замену двигателя еще на одном газоперекачивающем агрегате – ГПА № 1.

ГЕНЕЗИС ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

4 ДЕКАБРЯ В ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» ПЛАНИРУЕТСЯ ПРОВЕСТИ XV НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ (НТК) МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ. В ЭТОМ ГОДУ ПО ПРИЧИНЕ ОСОБОЙ ЭПИДЕМИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ НТК ВПЕРВЫЕ ПРОЙДЕТ В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ. НА СУД ОЦЕНОЧНОЙ КОМИССИИ БУДЕТ ПРЕДСТАВЛЕНО 22 ПРОЕКТА. ИХ ЦЕЛЬ – СДЕЛАТЬ ДОБЫЧУ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЙ, А ТАКЖЕ УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАЗЛИЧНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ.

Традиционно проведению конференции в компании уделяется большое внимание. В подготовке к мероприятию задействовано немало специалистов из различных структурных подразделений предприятия. Как и зачем создаются инновации, корреспондент «НГ» выяснял у организаторов и участников НТК ООО «Газпром добыча Ноябрьск».



Наталья ГРОШЕВА

– Научно-техническая конференция – это площадка, где предлагаются новые технические идеи, обозначаются проблемы и предлагаются пути их решения. Она особенно интересна тем, что здесь встречаются молодые специалисты, их опытные коллеги и представители высшего руководства компании, – прокомментировала Наталья Грошева, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений Общества. – В рамках НТК молодые работники имеют возможность предложить конкретные инновации для внедрения в производство, а также продемонстрировать свои компетенции, профессиональный уровень и заинтересованность в рабочем процессе. Примечательно, что молодежь, приходящая на предприятие, имеет свежий взгляд на многие вещи: подмечает детали, которые остаются за границей внимания тех, кто давно работает в компании.

Стоит отметить, что в конференции участвуют специалисты различного уровня – от рабочих до руководителей отделов и служб. У каждого есть возможность предложить свое ноу-хау и доказать его перспективность.

– Первый раз я выступал на площадке НТК в качестве участника в 2012 году. Также был куратором проекта, который был представлен на конференции Общества в 2019 году. И вот в 2020-м вновь решил попробовать свои силы в качестве соискателя, – рассказал Ринат Тукаев, начальник службы КАиТ Губкинского ГП. – Во-первых, мне интересна тема, которую мы с коллегами выбрали для НТК, – это создание мобильного приложения «Уголок производственной безопасности». Во-вторых, считаю, что никогда нельзя останавливаться на достигнутом. У любого специалиста, независимо от его карьерной позиции, всегда есть области для личного развития и профессионального роста. Для нас самым сложным моментом в процессе подготовки к НТК стало техническое воплощение идеи в жизнь. Это требовало определенных узкоспециальных знаний и навыков. Но мы справились.

Ринат ТУКАЕВ

По традиции перед научно-технической конференцией все проекты участников проходят обязательные предварительные прослушивания. В этом году они состоялись в октябре-ноябре в заочном формате с применением видео-конференц-связи. Экспертная группа из опытных специалистов Общества отсмотрела презентации, прослушала доклады участников и дала оценку актуальности разрабатываемой проблемы и новизне предлагаемых решений. Как признаются молодые специалисты, главное в процессе подготовки к НТК – правильно определиться с направлением работы. Это чуть ли не половина успеха.

– Тема для НТК-2020 была выбрана во время прохождения мной стажировки в должности начальника отдела перспективного развития Инженерно-технического центра (ИТЦ), – поделился Ян Дробин, руководитель группы отдела перспективного развития ИТЦ. – Посчитал, что результатом данной профессиональной практики, помимо выполнения текущих задач, должен стать конкретный проект. Не секрет, что северные месторождения, разрабатываемые Обществом, истощаются. Компании необходимо сделать свой портфель активов более сбалансированным для того, чтобы вести рентабельную добычу. Для решения проблемы мной и моим коллегой Никитой Савченко были разработаны предложения по восполнению минерально-сырьевой базы ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

В процессе технического творчества авторам приходится иметь дело как с поиском информации, так и с необходимостью в сжатые сроки консолидировать воедино большое количество сведений, показателей и расчетов. В ходе подготовки к НТК используются самые разные источники. Это не столько академические ресурсы в виде технической литературы и университетских лекций, сколько актуальная информация, которая собирается непосредственно на производстве. Зачастую это способствует установлению деловых контактов с коллегами с других предприятий ТЭК и из сервисных организаций.

Ян ДРОБИН

– Сегодня основной причиной снижения продуктивности скважин является заполнение забоя жидкостью. Мы с коллегами из ИТЦ решили предложить на НТК способ борьбы с этой проблемой. Был разработан проект установки по подаче жидких ПАВ. Работа над ним началась в июне и продолжалась 4 месяца. Необходимую информацию собирали непосредственно на предприятии. Изучали рынок – что готовы предложить сервисные компании. Общались со специалистами из подрядных организаций, – сообщил Ринат Рафиков, геолог 2-й категории Западно-Таркосалинского ГП.

Немалую роль в разработке инноваций, которые молодые специалисты представляют на научно-технической конференции, играют наставники. Именно они контролируют и направляют все созидательные процессы и всегда готовы дать совет, в каком направлении доработать проект, чтобы он приобрел нужный акцент.

Ринат РАФИКОВ

– НТК – это площадка для обмена опытом. У каждого участника конференции есть свой куратор из числа опытных специалистов компании. В процессе создания проекта происходит передача знаний и навыков от наставника к молодому работнику, – подчеркнула Наталья Грошева.

Добавим, что все предложения, подготовленные в рамках научно-технической конференции, по традиции направлены на решение насущных производственных задач в сфере геологии, добычи и подготовки углеводородного сырья, а также содержат идеи по совершенствованию систем автоматизации, связи, энергоснабжения, охраны труда и промышленной безопасности. Из года в год НТК позволяет пополнить багаж производственных ноу-хау смелыми идеями и решениями. И пожалуй, лучшая награда для любого участника конференции – это внедрение именно его идеи в производство. За последние 8 лет на предприятии было реализовано более 80 проектов, предложенных молодыми специалистами и работниками компании.

Ирина ЧЕРНАЯ

ДОЖИМНОГО «ПОЛКУ» – ПРИБЫЛО!

После масштабных комплексных испытаний оборудования и автоматизированных систем на Еты-Пуровском месторождении введены в работу два основных газоперекачивающих агрегата новой дожимной компрессорной станции (ДКС).

Отличительной особенностью технологического комплекса, возведенного на Еты-Пуре, являются газоперекачивающие агрегаты с электроприводом (ЭГПА) вместо обычных авиационных или судовых. Среди преимуществ ЭГПА – их малошумность и экологичность. Они не требуют вспомогательных объектов для подготовки топливного газа. Кроме того, в них отсутствует маслосистема нагнетателя, поскольку применена система сухих газодинамических уплотнений.

Кроме того, на Еты-Пуровской ДКС внедрены малолюдные технологии: в частности, предусмотрено два щита управления. Основной находится непосредственно на ДКС. Второй, вспомогательный, – в Вынгаяхинском газопромысловом управлении. Это позволяет обеспечить персоналу ВГПУ удаленный доступ к контролю над производственными процессами, происходящими на станции. Данный технологический комплекс был построен на Еты-Пуре менее чем за 2 года.

По словам начальника производственного отдела по эксплуатации ДКС ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Эрика Ганиева, сейчас ведутся пусконаладочные работы на резервном ГПА № 3. Завершение строительства станции в полном объеме ожидается в декабре текущего года. Вновь построенная ДКС обеспечит исполнение плановых показателей по добыче газа в режиме пиковых нагрузок при двух работающих ЭГПА. Для этого станция имеет необходимый запас мощности.

В МАГИСТРАЛЬ!

И еще одна производственная победа: на Камчатке запущена в работу ДКС Нижне-Квакчикского месторождения. Этому предшествовали 72-часовые успешные испытания двух агрегатов компрессорной установки. В данный момент агрегат 1.1 загружен на режим работы «в магистраль» для обеспечения плановых объемов по добыче газа Камчатским газопромысловым управлением.

В КГПУ рассказывают, что компрессорная установка № 1 оснащена двумя агрегатами, системами связи и автоматического управления технологическими процессами, пожарной автоматикой и контролем загазованности, а также источником бесперебойного питания. С целью объединения компрессорного оборудования ДКС в единую систему построена сеть технологических трубопроводов.

Добавим, что компрессорная установка Нижне-Квакчикской ДКС предназначена для сжатия природного газа, получаемого со скважин, до 8,1 МПа с целью обеспечения его транспортировки и подачи на УКПГ, а также поддержания стабильной работы кустов газоконденсатных скважин.

«ПРОКАЧАННАЯ» СКВАЖИНА № 506

КАК ПРОХОДИТ ЭКСПЕРИМЕНТ ПО ВНЕДРЕНИЮ СОВРЕМЕННОЙ ТЕХНОЛОГИИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДОБЫЧИ НА ЗАПАДНО-ТАРКОСАЛИНСКОМ ГАЗОВОМ ПРОМЫСЛЕ?

В рамках деятельности проектного комитета ООО «Газпром добыча Ноябрьск» на Западно-Таркосалинском месторождении продолжается работа по реализации пилотного проекта механизации добычи на скважине № 506. Напомним, здесь определяется дальнейшая возможность добычи углеводородного сырья из обводненной скважины. Для этого в опытную скважину планируется поместить погружной насос, чтобы откачать пластовую воду и восстановить приток газа и газового конденсата за счет энергии пласта. И тем самым определить возможность «реабилитации» обводненных скважин Общества. О том, как проходит эксперимент, мы попросили рассказать Яна Дробина, руководителя группы перспективных технологий отдела перспективного развития ИТЦ.

Он отметил, что проект находится в стадии подготовки, несмотря на то что, согласно календарно-сетевому графику, уровень выполнения запланированных мероприятий составляет более 75 процентов. Этот факт связан с тем, что подготовительный этап является одним из самых важных и сложных процессов во всей этой внушительной технологической цепочке.

Подготовительный этап проекта – это разработка проектной и рабочей документации, включающей в себя изменения в устьевой обвязке, фонтанной арматуре, электроснабжении и автоматизации. Эти решения в обязательном порядке должны пройти экспертизу промышленной безопасности, а затем серию согласований в различных надзорных органах. Процесс, как правило, занимает много времени и требует большого количества ресурсов. И только после того как документ утвержден, начинается подбор оборудования и поставщиков. Далее ведутся строительно-монтажные и пусконаладочные работы.

– На сегодняшний день разработана проектная и рабочая документация, успешно пройдены процедуры согласования, выполнен подбор оборудования и его поставщиков. Ожидается поставка оборудования. Кстати, всего в проекте задействовано более 10 поставщиков и 50 наименований продукции, – поясняет Ян Дробин. – Планируется, что до конца года на объекте будут выполнены строительно-монтажные работы, а в начале 2021 года начнутся пусконаладочные работы в части обвязки устьевого оборудования и систем энергоснабжения кустовой площадки.

Таким образом, под тривиальным, казалось бы, словосочетанием «спустить насос» скрывается большой труд, который на первый взгляд незаметен.

Данное решение применяется на предприятии впервые, поэтому определить, оправдал ли себя эксперимент, можно будет только после пуска ЭЦН в работу. Программой опытно-промышленной эксплуатации утверждены критерии и условия, которые должны быть соблюдены и обеспечены за счет механизации добычи. Так, в рамках проведения опытной эксплуатации ожидается приток более чем 2 500 тонн газового конденсата и суточный отток пластовой жидкости до 125 кубометров. Таким образом, с помощью внедрения ЭЦН в перспективе ожидается вернуть в работу значительное количество обводненных скважин, что позволит предприятию снизить риски по лицензионным обязательствам и получить весомый экономический эффект. В случае успешной реализации данного технического замысла опыт может быть транслирован и в других добывающих дочерних обществах ПАО «Газпром».

Ольга ЖИВАЯ

НЕ ДАТЬ ВИРУСУ ШАНСОВ!

В ОСОБОМ РЕЖИМЕ: СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК

Каждый рабочий день слесаря по ремонту технологических установок Комсомольского газового промысла Рината Ишметова не похож на другой – в его обязанности входит весь спектр работ, связанных с ремонтом промыслового оборудования и поддержанием его в исправном состоянии. Монтаж и наладочные работы, изготовление запчастей и нестандартного оборудования – это и не только составляет список обширных профессиональных задач слесарей газовых промыслов. Ситуация с распространением коронавируса и меры безопасности, принятые в связи с этим на производстве, повысили ответственность сотрудников данного профиля на рабочем месте. Поэтому в регламенте трудового распорядка – обязательное ношение маски, регулярное проветривание и дезинфекция помещений, санобработка спецодежды хлором, дезинфекция рук.

– Работы больше не стало, но вот ответственность возросла! – отмечает Ринат Каримович. – Каждый из нас не только о себе заботится, но и за весь коллектив беспокоится. Поэтому меры безопасности стараемся соблюдать неукоснительно. Чтобы не подвести себя и других.

В ОСОБОМ РЕЖИМЕ: МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОМПРЕССОРОВ

В трудовые задачи машиниста технологических компрессоров Владислава Бондаренко входит обслуживание газоперекачивающих агрегатов, аппаратов воздушного охлаждения газа, установки подготовки топливного импульсного газа, цеха очистки газа ДКС, запорной арматуры, обслуживание и эксплуатация утилизационных теплообменников и другого оборудования.

– Меры профилактики в рамках установленного режима соблюдают все без исключения, без лишних напоминаний и увещаний со стороны руководства, – комментирует герой нашей рубрики. – Каждый понимает: если этого не делать, то слягут все!

В рамках профилактического режима машинисты технологических компрессоров каждые 2-3 часа меняют гигиенические маски, соблюдают социальную дистанцию в полтора метра. Производственные помещения и цеха, где трудятся рабочие, регулярно проветриваются, оборудование опрыскивается дезинфицирующими спецрастворами.

Берем пример с коллег: соблюдаем «режимные моменты» и правила безопасности, чтобы не дать вирусу шансов!

УРОКИ ФИРМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аттестация УПЦ – это форма корпоративного контроля качества обучения и очередная ступень в переходе на новый профессиональный уровень.

В ноябре Учебно-производственный центр предприятия, решающий задачу организации непрерывного фирменного профессионального образования персонала компании, отметил десятилетие. Сегодня на этой площадке проводится обучение работников разной направленности: по программам обязательного обучения персонала, занятого на опасных производственных объектах, по целевым программам и программам периодического обучения руководителей и специалистов. Сложившаяся схема организации непрерывного фирменного профессионального образования персонала Общества позволяет выстраивать образовательный процесс с учетом отраслевой специфики и стратегии развития компании.

Важным событием для УПЦ стала корпоративная аттестация в системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». Эта процедура прошла в октябре: в ходе аттестации комиссия изучила условия образовательного процесса в УПЦ, состояние учебно-материальной базы, организацию теоретического обучения и практики, проведение итоговых квалификационных экзаменов, укомплектованность штата руководящими, инженерно-техническими и педагогическими работниками. Все это в совокупности получило высокую оценку комиссии – аттестация пройдена успешно.

Как поясняют сотрудники УПЦ, аттестация – это не просто форма корпоративного контроля качества обучения. Это очередная ступень в переходе на новый профессиональный уровень и способ выявить зоны дальнейшего развития. Рекомендации членов аттестационной комиссии будут использованы сотрудниками этой структуры предприятия для повышения эффективности работы центра в дальнейшем. Напомним, аттестация проводится раз в три года и является обязательной процедурой для всех корпоративных образовательных подразделений.

Для обучения персонала в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» сформирован сильный преподавательский состав – это 247 высококвалифицированных руководителей и специалистов отделов, служб и структурных подразделений. Образовательный процесс на собственной базе предприятия обеспечивается их интеллектуальными усилиями. Сегодня опытные преподаватели охотно делятся знаниями с молодыми коллегами, которые только вливаются в систему фирменного образования персонала. На базе УПЦ проводятся открытые уроки, где преподаватели обмениваются друг с другом опытом.

Кстати, вот уже дважды на нашем предприятии проходил конкурс на звание лучшего преподавателя ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Его победители и призеры представляют наш коллектив на смотре профессионального мастерства преподавателей на уровне ПАО «Газпром». В нынешнем году впервые 3 специалиста ООО «Газпром добыча Ноябрьск», привлекаемые к обучению персонала, получили аккредитацию в системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

– Благодаря тому что в преподавательском составе предприятия много талантливых, активных и заинтересованных специалистов, деятельность по аккредитации преподавателей в системе СНФПО станет постоянной, – утверждают в Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Ольга АЛЕКСАНДРОВА

С ЮБИЛЕЕМ!

1 декабря
Виктор Соломон, стропальщик ГГП
Николай Санников, инспектор СКЗ
Иван Лобань, инженер Управления связи
4 декабря
Александр Новоселов, сменный инженер ВГПУ
7 декабря
Николай Бубнов, инспектор СКЗ
8 декабря
Сергей Демьяненко, механик УТТиСТ
Николай Величко, слесарь по КИПиА ГГП
9 декабря
Артур Иванов, оператор по исследованию скважин ЗТГП
12 декабря
Владимир Шеломанов, токарь ГГП
Геннадий Борисюк, начальник участка Управления связи
15 декабря
Олег Липинский, слесарь по ремонту технологических установок ВГПУ
18 декабря
Татьяна Козлякова, лаборант химического анализа ГГП
20 декабря
Александр Ермак, оператор по добыче нефти и газа ЗТГП
Виктор Шамота, инженер-электроник ЗТГП
Олег Мороз, слесарь аварийно-восстановительных работ ГГП
21 декабря
Олег Козляков, оператор по добыче нефти и газа КГП
23 декабря
Райса Кадырова, маляр УЭВП
26 декабря
Алла Лебединская, бухгалтер ВГПУ
29 декабря
Владимир Молостов, водитель УТТиСТ
30 декабря
Елена Курта, уборщик производственных помещений КГП
Владимир Макаров, инженер по АСУП ВГПУ
31 декабря
Раиль Гилемханов, слесарь по ремонту технологических установок ГГП

НОВЫЙ ФОРМАТ

ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ ТЕПЕРЬ УЧАТСЯ ПОЛГОДА

В этом году в рамках ежегодного обучения уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» решила пойти на смелый эксперимент и организовать семинар по новой схеме.

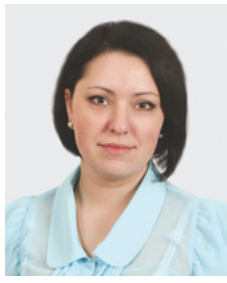
Как было раньше? Профсоюзные контролеры интенсивно обучались в течение нескольких дней, получая теоретические знания и практические рекомендации. Такой формат, безусловно, давал необходимую базу знаний, но имел и свои минусы: например, очень сложно было организовать такое обучение для вахтовиков Общества или сотрудников, работающих на удаленных объектах. И приходилось в обязательном порядке отрывать людей от работы.

В этом году профсоюзная организация пошла по другому пути, организовав длительный семинар по всероссийской программе совершенствования по охране труда для профсоюзов. Теперь 31 человек будет проходить соответствующее обучение с ноября 2020 года по май 2021 года.

Семинар проводится дистанционно в сети Интернет и включает в себя 5 модулей (всего 26 вебинаров). Каждую среду лучшие в своей области эксперты России проводят лекции и практические занятия, подробно объясняя материал, снабжая его необходимыми графиками, таблицами и нормативными документами. После каждого вебинара обучающийся выполняет тестовое задание, сдавая своеобразный экзамен. Такая форма удобна тем, что, если человек не смог присутствовать на самой лекции, он может затем в удобное для себя время зайти в личный кабинет и посмотреть весь материал в записи. Например, «ученик» месяц работал по вахте, потом приехал домой и прошел необходимое обучение в спокойной обстановке.

Еще один плюс: в программе представлен большой объем знаний по различным направлениям, связанным с культурой безопасности производства. «Семинаристы» учатся осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, за состоянием охраны труда, выполнением работниками их обязанностей по обеспечению охраны труда. Учатся работать в составе комиссий в роли представителя работников, в том числе комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, комиссии по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их действующим требованиям охраны труда.

Интересна и оценочная система: куратор семинара ежемесячно подводит итоги успеваемости и выявляет как «отличников», так и отстающих, что становится для последних стимулом улучшить свои результаты. По окончании шестимесячного курса все обучающиеся сдают итоговый экзамен и получают соответствующие удостоверения по охране труда и основам безопасности.



Наталья Михайловна ЕРМАШОВА, маляр УЭВП, уполномоченный по охране труда:

– Очень полезное и интересное обучение, много специфических нюансов, которые нужно знать. Обрадовалась я и наличию большой базы необходимых документов: например, есть такие, которые до этого я искала и не нашла, а здесь они все имеются.

Хочу отметить, что информация доносится простым и понятным языком, материал подается очень интересно. Мы только начали учиться, а многое мне уже пригождается в работе уполномоченного по охране труда. Например, задания с виртуальной реальностью. Это когда ты прошел тему по рискам возможности получить профзаболевание или по теме травматизма, а потом идешь по виртуальному цеху или административному зданию и должен найти эти риски. Я теперь у себя на работе по-другому смотрю на наши объекты!

А еще подобный опыт – это всегда огромный стимул для личностного развития и дальнейшего самосовершенствования на перспективу.

Знаю, что мы первопроходцы такого обучения, поэтому хотелось бы поблагодарить ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» за столь мощный и познавательный семинар, а также попросить профсоюзную организацию проводить подобные мероприятия как можно чаще!

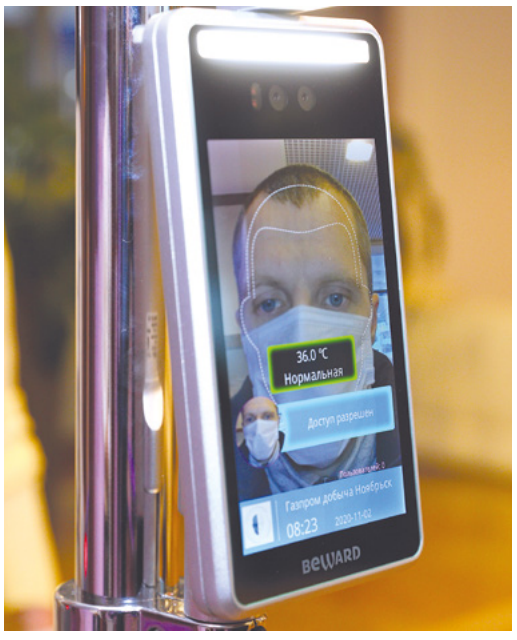
Владимир Викторович ЗЯБЛИЦЕВ, слесарь-ремонтник УАВР, уполномоченный по охране труда:

– Отмечу очень познавательную программу, которая по качеству намного превосходит все предыдущие обучающие семинары для уполномоченных по охране труда. Такой объем практических и теоретических знаний мы не получали раньше никогда.

Очень удобная подача информации. Прекрасная возможность посмотреть ту или иную тему еще раз вечером в записи. Интересный подход к оценкам. После каждой темы ты должен сдать своеобразный экзамен, выполнив все тестовые задания. Дается три попытки: если с первого раза на какие-то вопросы ответил неправильно, снова изучаешь таблицы, схемы, а потом возвращаешься к заданию, но балл получаешь, конечно, меньший. Это заставляет собраться, мобилизовать все свои знания. Например, я первые задания проходил с ошибками, а последние два выполнил уже на все 100 процентов! Спасибо организаторам за такой семинар, это, несомненно, повысит мой уровень знаний как уполномоченного по охране труда и обязательно пригодится мне в моей практической работе.

Сергей АЛЕКСИН

ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ ПОСЛЕ ТЕРМОМЕТРИИ



Профсоюзная организация и администрация ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в рамках борьбы с распространением коронавирусной инфекции приобрели 17 современных высокоточных терминалов для измерения температуры. Они будут установлены на промыслах и в структурных подразделениях в Ноябрьске. Теперь представителям СКЗ и медслужбы не надо вручную измерять температуру пришедшим на работу сотрудникам бесконтактными термометрами. Все это в автоматическом режиме сделает терминал: достаточно приложить пропуск к турникету и посмотреть на установленный дисплей, где в течение нескольких секунд высветится температура. Если она будет нормальной, турникет даст зеленый свет и сотрудник будет допущен на объекты Общества. Примечательно, что маску снимать при этом нет необходимости.

ХОРОШАЯ ПРАКТИКА

19 ноября в Минске в режиме видеоконференции прошел круглый стол, посвященный обсуждению вопросов информационной работы профсоюзных организаций. Доклад ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» о размещении информации на профсоюзной полосе газеты «Ноябрьский газовик» был признан одной из лучших практик.

ДОБРОЕ ДЕЛО ВЕЧНО ЖИВЕТ

Алексей Мясников, слесарь-ремонтник УАВР, приобрел и вручил набор развивающих игр первокласснику Мурату – ребенку с ограниченными возможностями здоровья из малообеспеченной семьи. Алексей впервые увидел Мурата накануне Дня знаний, когда была организована традиционная благотворительная акция «Подарок первокласснику».

Как представитель предприятия Алексей Мясников с коллегами адресно доставлял портфели с канцелярскими наборами детям из малообеспеченных семей. Мурату подарок к школе настолько понравился, что с детской непосредственностью он попросил еще и игрушки. И Алексей решил порадовать мальчишку.

Подобных примеров проявления чуткости и отзывчивости у наших коллег немало. Недавно созданное волонтерское движение газовиков GAZ_актив подтверждает это. В группе Gaz-activ в вайбере вы всегда можете найти актуальный список запросов о помощи от людей, которые в ней нуждаются. Ваше внимание и участие очень нужны тем, кто рядом.

БОЛЬШИМ ПРОЕКТАМ – ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ

СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СМИ – В ТОП-3 ЛУЧШИХ ПРЕСС-СЛУЖБ РОССИИ

Строительство и обустройство Чаяндинского месторождения – задача номер один для сотрудников ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в течение нескольких последних лет. Отрадно, что реализация такого крупного и важного проекта была поручена именно нашему Обществу. Служба по связям с общественностью и СМИ работала параллельно с производственниками: оперативно информировала о достижениях, создавала фото- и видеоархив, участвовала в оформлении промысла в фирменном стиле, организовывала пресс-туры и мероприятия, приуроченные к торжественному пуску промысла в эксплуатацию.

«PRавильные связи. Формула успеха»

При создании нового структурного подразделения нужно уделять должное внимание формированию корпоративной культуры: на Чаяндинском промысле проводились торжественные собрания коллектива, была оформлена галерея почета, организовывались посвящения в молодые специалисты. И эта работа была оценена на высоком уровне: проект «Чаянда – сердце «Силы Сибири» стал бронзовым призером федерального конкурса «МедиаТЭК-2020» в номинации «Новая энергия для страны и развитие ТЭК».

Всероссийский конкурс «МедиаТЭК» можно назвать конкурсом профессионального мастерства пресс-служб энергетической отрасли. Экспертный совет возглавляет Дмитрий Песков, пресс-секретарь президента России. На федеральный этап 2020 года было подано 586 заявок из 61 региона страны. И ООО «Газпром добыча Ноябрьск» стало одним из триумфаторов этого важного события! Мы с уверенностью пишем об этом, ведь наша служба по связям с общественностью и СМИ замкнула тройку победителей и в номинации «Лучшая пресс-служба среди межрегиональных компаний ТЭК» с проектом «PRавильные связи. Формула успеха». Опередить наших коллег смогли только пресс-службы федеральных компаний, штатная численность пиарщиков в которых более ста человек.

Новые форматы

Деятельность ССОиСМИ – это настоящий труд в режиме многозадачности, именно это и легло в основу презентации. Проектная деятельность службы охватывает различные направления: благотворительность, культурно-массовые мероприятия, информирование сотрудников и внешней аудитории, взаимодействие с органами власти.

Акцент в 2020 году сделан на праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. И раз пандемия внесла свои коррективы в проведение традиционных мероприятий, нужно было оперативно искать новые форматы, чтобы полноценно отдать дань ветеранам, привлечь внимание юного поколения к теме патриотизма, воспитанию семейных и общечеловеческих ценностей. Так родилась идея проведения мероприятий в онлайн-формате. Творческий конкурс «Память в объективе», конкурс рисунков «Лица Великой Победы», «Бессмертный книжный полк», «Бессмертный полк газовиков» – все эти мероприятия были реализованы в социальных сетях компании, а некоторые продолжаются и сегодня. В особый день – 9 Мая – прошел творческий онлайн-марафон #ДеньПобеды_дома. С 9.00 до 21.00 каждый час размещался новый пост. Все номера в различных жанрах были подготовлены сотрудниками Общества и членами их семей, а потому марафон по праву стал общекорпоративным мероприятием.

Году памяти и славы была посвящена и наружная реклама в регионах присутствия компании: размещены баннеры с фото «Бессмертного полка» на промыслах в ЯНАО, оформлена музейная экспозиция и фотогалереи в офисах компании.

Влюбленные в профессию

Так комплексно реализуются многие проекты службы. В частности, проект «Культура безопасности», который назван в числе лучших на XI конкурсе служб по связям с общественностью и корпоративных СМИ дочерних обществ «Газпрома». Это совместная работа с отделом охраны труда, нацеленная на изменение отношения людей к рискованному поведению на производстве. Для привлечения внимания к важной теме используются нестандартные формы подачи информации: комиксы, кроссворды, викторины.

Отдельной страницей стал подпроект «Культура безопасности – детям», в рамках которого в Ноябрьске установлена игровая площадка с безопасным покрытием, сотрудниками Общества проведены тематические классные часы в детских садах и школах, подарены книги Людмилы Петрановской «Что делать, если…», оформлены сити-форматы на Аллее газовиков.

Качественная работа выполняется людьми, по-настоящему любящими свою профессию. Доказательством этому может служить Егор Стыценко, ставший по решению экспертного жюри корпоративного конкурса одним из лучших фотографов среди дочерних обществ ПАО «Газпром» с фотопроектом «Геометрия Чаянды».

В число победителей по итогам корпоративного конкурса «ТЭК во время войны» вошла Лариса Подберезная (УЭВП), подготовившая статью «Газовая промышленность СССР в предвоенные и военные годы».

Признание на конкурсах такого уровня – это дополнительный стимул для создания и реализации больших значимых проектов и, конечно, для новых побед. Желаем всему коллективу чувствовать востребованность, воплощать в жизнь интересные замыслы и получать за это заслуженные награды!

Татьяна МИНГАЗЕТДИНОВА

ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ! НОВЫЕ ПРОЕКТЫ! ВСЕ САМОЕ ИНТЕРЕСНОЕ В НАШИХ АККАУНТАХ

ТЕЛЕГРАМ

ВКОНТАКТЕ

ИНСТАГРАМ

ОДНОКЛАССНИКИ

ЮТУБ

ФЕЙСБУК

У ДЕТЕЙ МЫ УЧИМСЯ... ЖИТЬ!

Ольга Герцен, бухгалтер группы бухучета и консолидированной отчетности ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – ответственный и профессиональный сотрудник, на которого всегда могут рассчитывать коллеги. А еще она яркая, с разносторонними интересами женщина, интересный и глубокий собеседник, мудрая, любящая мама, умело сочетающая в себе качества строгого воспитателя, грамотного наставника и доброго, душевного друга для четверых детей: Саши, Егора, Эмиля и Сабины. Сегодня мы беседуем с Ольгой о нюансах ее непростого, но счастливого материнства.

– Ольга, быть многодетной мамой для вас – это высшее благо, просто судьба, насущная необходимость или абсолютная случайность?

– В моем случае это скорее абсолютная случайность.

– Вы не делаете секрета из того, что в вашей семье растут не только родные, но и приемные дети. Как и почему вы решили стать частью чьей-то жизни?

– За нас это решили жизненные обстоятельства. Так случилось, что мои племянники потеряли родителей. Их бабушки с обеих сторон были уже в возрасте, поэтому детей – Эмиля, ему сейчас 13 лет, и Сабину, ей 16 лет, – забрали в семью мы с мужем.

– Скажите, сколько времени нужно для притирки, для рождения любви, чтобы приемный ребенок стал своим?

– В моем случае все проходило гораздо мягче, чем у других, потому что приемные дети мне не чужие. Любовь к ним безусловна – это мои племянники, сын и дочь моей сестры. Иногда, еще до их появления в нашей семье, мы с мужем обсуждали возможность взять приемного ребенка. Сейчас, пройдя обучение в школе опекунов и втянувшись в тему о детях, оставшихся в трудной жизненной ситуации, я понимаю, что принять чужого ребенка способен не каждый. Это на самом деле колоссальный труд. Здесь требуется огромное терпение и еще много душевных качеств, которые даны далеко не каждому человеку.

– Быть мамой сложно даже для родных детей. А каково это – быть мамой для детей приемных? Вам удается это в полной мере, как вы считаете?

– Эмиль и Сабина попали к нам в семью, когда им было 11 и 14 лет. В этом возрасте я им стала скорее другом, продолжая оставаться тетей. Мамой я им уже вряд ли стану – вот такая пограничная роль, я бы сказала. Со своими детьми, Егором 12 лет и Сашей 6 лет, я всегда общалась на одной волне, а под «новых» детей пришлось немного подстраиваться. Еще и так, чтобы никого из членов нашей семьи ничем не обделить, не обидеть.

К детям стараюсь относиться одинаково. Одежду приобретаем каждому по желанию, мобильные телефоны у всех примерно одинаковые. Занятия спортом, другие увлечения – с учетом личных способностей и желаний. Я стараюсь, чтобы у них не было нужды ни в чем, чтобы они не грустили, не думали, что одиноки и несчастливы. Хочется каждому дать хорошее образование. Даже если я совершаю какие-то ошибки, надеюсь, они из разряда тех, на которые мы все имеем право.

– Какой системы воспитания вы придерживаетесь? Вы демократичная мама или авторитарная?

– Я мама требовательная, но ближе к демократичной. Всегда готова помочь, но не готова делать за них. Я учу своих детей тому, что не всегда все в жизни получается на 100 процентов хорошо, но к этому надо стремиться. И самое главное, прикладывать все силы для этого, стараться. Я хочу, чтоб им было интересно жить, чтобы они занимались любимым делом. С одной стороны, дети свободны в своих решениях, самостоятельно распоряжаются своим временем, с другой – есть общие правила, есть распорядок дня. У каждого свои обязанности по дому.

– Есть ли в вашей семье система наказаний и поощрений? Или вы сторонница того, что детей не следует ограничивать, наказывать, держать в ежовых рукавицах, а можно только холить и лелеять?

– Наказывать детей я не люблю. Это как признание в своей беспомощности. Наказываю только за обман. Пока других поводов не было. Хотелось бы верить, что и не будет. За что обычно поощряю детей? Нет цены у пятерки, у того, что ребенок помыл пол или вынес мусор. Это есть взаимное уважение: дети понимают, что я устаю после работы, я понимаю, что устают мои дети. Что-то делаю я, переступив через свое нежелание, что-то они.

– Где предел свободы, которую вы можете дать своему ребенку?

– Там, где его свобода граничит с собственной безопасностью и с правами другого человека.

– Как проще всего научить детей правильному: давлением, личным примером, строгими правилами или чем иным?

– Каждый ребенок индивидуален. В нашей семье работают личный пример и строгие правила.

– Что вы всегда делаете вместе с детьми?

– Отдыхаем, работаем по дому, развлекаемся.

– Как обычно ваши дети узнают, что вы их очень любите?

– Я считаю себя недостаточно нежной с детьми. Всегда говорю себе, что надо проявлять больше чувств. Но я никогда не забываю о том, что они любят, что им надо, чего хотят. И я думаю, что они чувствуют мою любовь.

– В чем вы с ними одинаковые, а в чем совсем не похожи?

– Мы совершенно разные люди! Старший сын мне напоминает меня в детстве. Я тоже хорошо училась, и делала это сама. Но больше ничего общего. Все дети неугомонные, жаждущие новых впечатлений люди. Они все в папу. Я люблю полениться, мне нужен покой, чтобы я могла отдохнуть. Люблю все по полочкам, я должна знать, что и где лежит в моем доме и на работе, а вот мои дети не зацикливаются на таких моментах, они торопятся жить, всегда куда-то бегут, у них дела, им совершенно не до порядка!

– Вы знаете рецепт, как не быть в плену у своих детей? Какова она, эта оптимальная формула распределения времени и внутренних ресурсов?

– Мы партнеры. До определенного возраста физически тяжело оторваться от ребенка. Но с взрослением надо расширять свой мир. Я нужна детям спокойной, здоровой, счастливой, доброй, интересной. Если мой мир будет крутиться только вокруг них, я потеряю себя. Я уделяю им огромную часть жизни. Но в понедельник, среду и пятницу полтора часа по вечерам принадлежат только мне. В выходные мы хотим выспаться, и дети этому не мешают. А если я приболела и хочу просто отдохнуть, мои дети принесут теплый плед и чай с лимоном. Они умеют заботиться.

– Какие важные жизненные открытия вы сделали для себя на волне многодетного материнства?

– Для меня открытием стало то, насколько сильным может быть маленький человечек, когда все обстоятельства против, когда теряется опора. Я пришла к выводу, что у детей не только можно, но и нужно учиться жить.

– Кем вы видите своих детей в будущем?

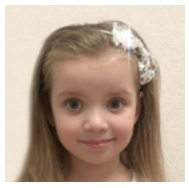
– Счастливыми людьми. Успешными. Хорошими мамами и папами. Я не могу назвать их специальности, нарочно не представляю этого, а просто вижу их счастливые взрослые лица. Хочу, чтобы они всегда улыбались.

Беседовала Ольга ЖИВАЯ

САМЫМ-САМЫМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Евгений КРОГАЛЬ, 11 лет:

– Моя мама красивая, любимая и добрая. Мне в ней больше всего нравится то, что она очень ласковая. Работает мама инженером. Она самая лучшая, потому что стройная, спортивная и умная! Чаще всего мама меня ласково называет сыночком и солнышком. Я люблю с ней играть в игры, плавать в бассейне, но больше всего – играть на гитаре и петь. Желаю моей мамочке большого счастья! Если бы я был волшебником, подарил бы ей домик на морском побережье.



Есения ПАНФИЛОВА, 4 года:

– У моей мамы короткие волосы, красивые губы и синие глаза. Мне нравится вся мамина красота, вся-вся мама. Работает она начальником лаборатории. Мамочка – самая лучшая-прелучшая, потому что готовит очень вкусные блинчики. Мама называет меня ласково рыбкой. Больше всего я люблю рисовать вместе с ней. Желаю, чтобы мама была здорова и вокруг нее летали бабочки. Если бы я была волшебницей, подарила б ей красивую ручку.

Елизавета БАКЛАНОВА, 9 лет:

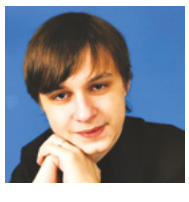
– Моя мама Марина хорошая, добрая и красивая. Мне нравится в ней все! Работает она химиком в «Газпроме». Лучшая она просто потому, что это моя мама. Мамочка называет меня ласково Лизуней, Лизочкой, котенком. Больше всего мы любим вместе гулять. В этот праздник желаю моей мамочке становиться все краше и быть самой доброй из всех мам. Если б я была волшебницей, подарила бы маме вечные радость и счастье!

Владимир БАКЛАНОВ, 4 года:

– Моя мама самая любимая, мне в ней больше всего нравится то, что она дарит нам подарки. Мама работает химиком. Она самая лучшая, потому что я ее люблю. Мамочка ласково называет меня зайчиком, котенком, добрым тигром. Я люблю помогать маме накрывать на стол. Желаю моей маме получить подарок!

Тимофей ДЕСЯТОВ, 10 лет:

– Моя мама красивая, умная и довольная. Больше всего мне нравится в ней то, как она вкусно готовит. Мама работает бухгалтером. Она самая лучшая, потому что ухаживает за нами. Мама ласково называет меня зайчиком. Больше всего мне нравится делать с ней уроки и играть в «Монополию» и другие игры. В День матери желаю ей всегда быть здоровой и красивой. Если б я стал волшебником, подарил бы маме красивый замок.



Арсений ВДОВИН, 21 год:

– Моя мама очень добрая, красивая и всегда меня поддерживает. Мне очень нравится ее взгляд на жизнь, она подает мне пример того, как стоит относиться к разным людям. Мама работает экономистом, по специальности она строитель. Моя мама самая лучшая, потому что одна смогла воспитать нас с братом, несмотря на все трудности. В наше время очень хочется пожелать маме здоровья, душевного спокойствия, благосостояния. Будь я волшебником, подарил бы ей крылья.

Учредитель и издатель ООО «Газпром добыча Ноябрьск», г. Ноябрьск, ул. Республики, 20. Тел. 363-501 – служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ноябрьск», начальник ССОиСМИ А. Михайлюк.

Редактор выпуска: Е. Алексина. Над выпуском работали: Р. Абдрахманов, С. Алексин, А. Беляев, О. Живая, Т. Мингазетдинова, Т. Рыбчак, Е. Стыценко, И. Черная.

Газета изготовлена в АО «Тюменский дом печати», 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, 81, оф. 220, тел. (3452) 56-56-50. Заказ 788. Тираж 999.

®