

НОЯБРЬСКИЙ ГАЗОВ

BK

№ 3 (310). **Март 2021 г.**

Корпоративное издание 000 «Газпром добыча Ноябрьск»







КОМАНДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

стр. 3



КАК СПЕЦНАЗ, ТОЛЬКО КРУЧЕ

стп. 4-5



УПОЛНОМОЧЕН БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ

стр.

КОМПАНИЮ ВОЗГЛАВИЛ АНТОН ДЖАЛЯБОВ



23 МАРТА К СВОИМ ОБЯЗАННОСТЯМ ПРИСТУПИЛ АНТОН АЛЕКСАНДРОВИЧ ДЖАЛЯБОВ, НАКАНУНЕ НАЗНАЧЕННЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК».

Новый руководитель ООО «Газпром добыча Ноябрьск» родился в 1980 году. Окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

В структуре «Газпрома» Антон Александрович работает 19 лет. В 2002-2020 годах прошел путь от оператора по добыче нефти и газа до начальника Управления организации реконструкции и строительства основных фондов ООО «Газпром добыча Надым». Затем возглавлял Филиал ООО «Газпром инвест» «Надым».

Антон Джалябов с первого дня активно включился в работу, провел знакомство с коллективом и ряд совещаний.

Обращаясь к своей новой команде, Антон Александрович отметил:

– Перед Обществом поставлены задачи сложные, но выполнимые. Будем работать!



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

РАСТИМ ИММУНИТЕТ



ВЫШЕ ЕДИНИЦЫ

В 2020 году «Газпром» в результате геологоразведки прирастил более 480 млрд м³ газа. Это существенно превосходит объем газодобычи. Таким образом, на протяжении 16 лет коэффициент восполнения запасов газа «Газпрома» стабильно выше единицы. Основные геолого-разведочные работы сосредоточены в районе полуострова Ямал, на востоке России и континентальном шельфе.

ДВАЖДЫ В ГОД

По сообщению ПАО «Газпром», с 1 по 7 апреля включительно на газопроводе «Сила Сибири» пройдут плановые профилактические работы. Транспортировка газа в этот период будет приостановлена. Даты проведения согласованы «Газпромом» и китайской компанией СNРС. По договоренности сторон профилактика оборудования и систем газопровода осуществляется дважды в год – весной и осенью.

ДЕРЖИМ БАЛАНС

В компании проходит балансовая комиссия. Это традиционное ежегодное мероприятие, в ходе которого подразделения предприятия представляют руководителям высшего звена информацию о результатах производственно-хозяйственной деятельности за минувший год. Следующим этапом станет защита итоговых показателей перед комиссией ПАО «Газпром».

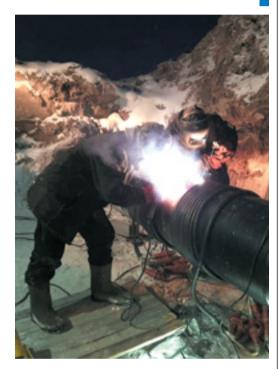
ПАНОРАМА

НА ГУБКИНСКОМ ГАЗОВОМ ПРОМЫСЛЕ ОТРЕМОНТИРОВАН МЕЖПРОМЫСЛОВЫЙ ГАЗОПРОВОД

Остановочный комплекс Северного участка ГГП произвели 16 марта. Его продолжительность составила в общей сложности 192 часа. Столько времени потребовалось для безопасного и оперативного проведения планово-профилактических и ремонтных работ.

Они выполнены на межпромысловом газопроводе ДУ-500, соединяющем установку предварительной подготовки газа Северного участка Губкинского и Западно-Таркосалинский газовый промысел. Огневые работы на трех сварочных кольцевых соединениях газопровода произвели подрядчики. Главной задачей было устранение дефектов и аномалий, выявленных ранее в ходе внутритрубной диагностики газопровода.

Работы на Северном участке выполнялись с соблюдением всех требований безопасности. Ремонт участка газопровода производился с целью повышения надежности оборудования и обеспечения бесперебойной добычи газа на Губкинском газовом промысле в соответствии с плановыми показателями.



НАУЧИЛСЯ САМ - ОБУЧИ ДРУГОГО

В 000 «Газпром добыча Ноябрьск» началась реализация программы повышения квалификации «Поведенческий аудит безопасности, культура и приверженность безопасности», стартовавшей ранее в тестовом режиме.

Программа состоит из двух блоков. Первый посвящен изучению основ культуры безопасности: определению закономерностей и причин возникновения происшествий, поиску наиболее действенных способов формирования осознанного выбора безопасного образа действий на рабочем месте и в быту. Во втором блоке – особенности проведения поведенческого аудита безопасности как одного из эффективных инструментов культуры безопасности.

Получив необходимые теоретические знания, участники программы продолжают освоение материала в форме тренинга. Мозговой штурм, проигрывание различных ситуаций, иллюстрации примерами из жизни, просмотр видеофильмов и их обсуждение, выполнение практических заданий - вот далеко не полный перечень приемов, используемых тренерами в работе с аудиторией.

Повышение квалификации по программе уже прошли руководители и специалисты нескольких структурных подразделений предприятия. График тренингов расписан на весь год - это позволит максимально подготовить работников к проведению качественного и эффективного поведенческого аудита безопасности. Его главная задача – выявление и предупреждение опасных действий и условий, повышение приверженности работников вопросам безопасности.

НАНОТЕХНОЛОГИИ ЧНГКМ

ОБЪЕКТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ УСТАНОВКИ МЕМБРАННОГО ВЫДЕЛЕНИЯ ГЕЛИЕВОГО КОНЦЕНТРАТА ПОЭТАПНО ЗАПУСКАЮТ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ



«ТехноЧаянда» – наш новый информационный проект, где мы рассказываем о перспективных технических решениях, внедренных на Чаянде. Сегодня речь пойдет о сложнейшем технологическом комплексе - единственной в мире установке мембранного выделения гелиевого концентрата (УМВГК). В ее работе применены настоящие нанотехнологии.

омпонентный состав газа Чаяндинского месторождения содержит стратегически важное сырье – гелий. Мировое потребление гелия растет и в настоящее время составляет около 220 млн кубометров в год. Запасы Чаянды могут с избытком покрыть эту потребность. Благодаря физико-химическим свойствам и уникальной охлаждающей способности гелий имеет большой спектр применения: в медицине и науке, в космической и ядерной промышленности. При проектировании и обустройстве ЧНГКМ выделению гелия из природного газа уделили особое внимание. Именно для решения этой задачи здесь спроектирована и возведена УМВГК, представляющая собой совокупность зданий, сооружений и уникальных технических устройств.

ПЕРМЕАТНЫЙ И РЕТЕНТАТНЫЙ ПОТОКИ

Суть технологии заключается в разделении сырьевого газа на два потока: пермеатный, обогащенный гелием, и ретентатный, подготовленный товарный. Разделение происходит в две ступени. После первой пермеатный поток имеет давление 0,15 МПа с содержанием 9,75 % объема гелия. Ретентатный поток, он же товарный газ, полается в магистральный газопровод, имея в своем составе содержание 0,05 % объема гелия.

После компримирования на межступенчатой компрессорной станции пермеатный поток сжимается до давления 10,3 МПа и поступает на вторую ступень разделения. После второй ступени разделения пермеатный поток имеет давление 0,25 МПа с содержанием объема гелия порядка 37 %. Ретентатный поток второй ступени также подается в магистральный газопровод «Сила Сибири». Далее пермеатный поток со второй ступени разделения поступает на дожимную компрессорную станцию, где происходит очередной процесс компримирования, и пермеат сжимается до 16,6 МПа.

В соответствии с технологической схемой разработки ЧНГКМ в течение 10 лет с начала разработки месторождения объем пермеата, полученный на УМВГК, подлежит обратной закачке. Поэтому после сжатия обогащенный гелием газ следует по гелиепроводу до нагнетательных скважин, через которые он закачивается в пласт для подземного хранения. Таким образом, УМВГК позволяет рационально использовать стратегический ресурс, оставляя в транспортируемом газе ровно столько гелия, сколько необходимо для транспортировки на Амурский ГПЗ, дальнейшей переработки и реализации.

УНИКАЛЬНАЯ КОНФИГУРАЦИЯ

На УМВГК используют специальное оборудование: мембранные элементы и стенд для их тестирования. Мембранный элемент имеет цилиндрическую форму и состоит из намотки пористого полимерного волокна со сложной ассиметричной структурой. Принцип его работы основан на разнице парциальных давлений и различных скоростях проникновения компонентов газовой смеси, проходящих через мембрану. Основная функция мембраны – выделение гелия из добываемого газа.

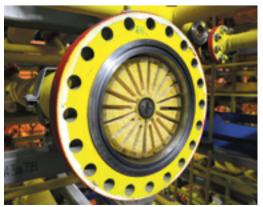
Перед установкой мембраны проходят проверку на стенде для тестирования. Это оборудование специально спроектировано и разработано в рамках научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы. Его функция – проверка способности мембраны выделять гелий из добываемого газа перед установкой мембранных элементов в модули. Стенд - важная ступень в работе всей установки. Он позволяет проводить испытания в промысловой среде и является гарантом эффективной и надежной работы всего технологического процесса.

Еще одна особенность УМВГК - ГПА уникальной конфигурации на базе газотурбинного двигателя и двухкорпусных центробежных компрессоров, они обеспечивают аномально высокие степени повышения давления и предназначены для компримирования пермеата первой ступени перед подачей на вторую ступень блока мембранного выделения. Технология закачки гелиевого концентрата в пласт для хранения применена впервые. Для этого используются электроприводные модульные компрессорные станции с поршневыми компрессорами, имеющими шесть ступеней компримирования.

В ООО «Газпром добыча Ноябрьск» успешно и активно внедряются передовые технологии. Так, метол выделения гелия из природного газа ранее в производстве еще нигде не использовался. Мембранное газоразделение - инновационный для отечественной и мировой газовой промышленности подход в целом – был запатентован ПАО «Газпром».

Татьяна РЫБЧАК







АКТУАЛЬНО

НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ



В жизни современного предприятия, действующего в условиях рыночной экономики, финансово-экономический блок играет, без преувеличения, исключительную роль. От того, насколько точны и своевременны действия этого порядка, напрямую зависят результаты деятельности компании в целом. Планирование и контроль, анализ и корректировка ключевых показателей, координация работы разных подразделений и оптимизация издержек - без этого сегодня не может существовать ни одно производство. Поиск и внедрение эффективного способа управления финансами, когда каждый затраченный рубль ведет к получению прибыли, - процесс бесконечный. Повышение рентабельности и сокращение издержек - единственно возможный курс для корпоративной реальности, который дает возможность избежать экономических проблем даже в самые сложные времена. Именно таким временем стал для всех 2020 год, когда разразившаяся в мире пандемия и последовавшие в связи с этим ограничения внесли свои корректировки во все без исключения процессы. О том, как это повлияло на экономику нашего предприятия и чему нас это время научило в итоге, наш разговор с заместителем генерального директора по экономике и финансам Светланой Сидоровой.

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

- Светлана Александровна, расскажите, каким был минувший год для финансового блока нашего предприятия в иелом.
- 2020 год для финансистов был тяжелым никто не мог предвидеть, как стремительно все поменяется в ситуации пандемии. Нам приходилось действовать в условиях полной неопределенности. Вследствие ухода большинства контрагентов и наших кураторов в ПАО «Газпром» на дистанционную работу затруднительной стала коммуникация, что сильно осложнило планирование как исходящих, так и входящих платежей. В целом такой формат работы замедлил документооборот и усложнил техническую сторону проведения расчетов. При этом никаких послаблений или права на ошибку у нас, конечно, не было.

Определенные хлопоты доставляют платежи с банковским сопровождением: они требуют особого контроля, повышенной внимательности и трудозатрат. Нелегко нам дался и выход УОРиСОФ из структуры предприятия, повлекший много изменений в ходе разделения финансовых потоков по инвестиционной деятельности между нашим предприятием и ООО «Газпром инвест». Каждый день приносил множество вопросов организационного характера и сложных задач. Напряженным также был период перехода в ИУС НК, когда внедрение новой

информационной системы существенно изменило механизм проведения расчетов в уже существующих.

- Любой серьезный вызов, ситуация, требующая мобилизации усилий, – это всегда и новые возможности для роста. В чем удалось вырасти вашему подразделению, какие его главные уроки усвоить?
- 2020 год стал для всех знаковым: мы прожили его под знаменем борьбы с COVID-19. В организации мероприятий по профилактике распространения вируса на объектах газодобывающего производства работники финансово-экономического блока участвовали непосредственно. Бюджет можно было сравнить с живым организмом, который тут же реагировал на малейшие внешние изменения. Сотрудники нашего блока были на связи в режиме 24/7. Потому что все понимали: любая мелочь, упущенная из виду деталь могла застопорить огромный механизм системы по борьбе с опасным вирусом.

нодательство в отношении проведения расчетов с субъектами малого и среднего предпринимательства, а таких контрагентов у нас очень много.

- Как сегодня происходит интеграция и насколько конструктивно построено взаимодействие финансово-экономического блока с другими подразделениями предприятия и контрагентами?
- Для решения задач нам, конечно, приходится погружаться во все аспекты производственной деятельности. И на постоянной основе взаимодействовать с работниками ЦФО. Любые процессы на предприятии сейчас уже практически невозможно разделить на «наши» и «ваши». Функции производственников, сервисных служб и финансово-экономического блока настолько тесно связаны, что подчас невозможно определить, где заканчивается сфера деятельности одного подразделения и начинается – другого.

Отмечу, что наше предприятие не имеет замечаний по финансовому направлению на протяжении уже 10 лет. Это, на мой взгляд, еще раз подтверждает наш уровень профессионализма в целом

Безусловно, перед предприятием встал невидимый враг, который был непоследователен и нелогичен. Без высокопарных фраз можно чая любые риски. Главный урок, который мы вынесли благодаря пандемии: сотрудники финансово-экономического блока обладают огромным потенциалом. А нестандартные профессиональные ситуации способствуют сплочению. За этот трудный год мы стали значительно ближе друг другу. И это, безусловно, плюс. Огромную благодарность я хочу выразить своим коллегам за качественную работу, за титанический труд и надежность: вы молодцы, работали, как группа быстрого реагирования, и справились!

НИЧЕГО ВАЖНЕЕ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ НЕТ

- -Какие новшества в финансово-хозяйственной деятельности планируется применять в ближайшее время?
- С новшеств начался и этот год с 1 января кардинально изменился подход к расчетам с бюджетными организациями, в кратчайшие сроки нужно было организовывать платежи по новым реквизитам. Ужесточилось зако-

Поэтому чем сложнее задачи, чем в более трудные условия нас ставит реальность, тем важнее командная деятельность. Расказать, что на кону была жизнь людей. Нам ботать единой командой – это действовать нало было работать на опережение, исклю- в режиме отлаженной взаимосвязи межлу всеми участниками процесса. Сейчас, когда новые вводные от «Газпрома» поступают чаще и, невзирая на коронавирус и ограничительные меры, их нужно выполнять, достичь результата можно, только опираясь на коллег. На их поддержку и помощь, полностью мобилизовав интеллектуальный потенциал сотрудников, задействовав все их силы, опыт и возможности. Тем, как говорится, и спасаемся, выполняя свои обязанности в ходе планирования и оптимизации финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Особо важное направление деятельности нашего блока – взаимодействие со сторонними недропользователями. Мы его осуществляем в части определения уровня тарифов на услуги по добыче и подготовке углеводородов на наших производственных мощностях. Это позволяет повысить доходную часть бюджета в условиях снижения объемов добычи собственного газа.

000 «Газпром добыча Ноябрьск» - это не только технологический комплекс добычи, подготовки и транспортировки углеводородов, но и совокупность финансово-хозяйственных операций.

В цифрах это выглядит так:

- 75 статей бюджета доходов и затрат
- 144 вида деятельности
- 63 центра финансовой ответственности
- более 350 мест возникновения затрат

УПРАВЛЯЕМ ЗАТРАТАМИ ПРАВИЛЬНО

- Вы упомянули термин «оптимизация». И на самом деле это слово в последнее время звучит очень часто. С чем это связано?
- Оптимизация затрат и издержек это процесс поиска и внедрения эффективного управления финансами. И этот вопрос всегда актуален.
- В ПАО «Газпром» созданы и действуют департаменты, которые контролируют оптимизацию затрат на местах, работают сметные комиссии, проводится анализ. Мы уже научились, где можно экономить и как быть эффективными. Поясню: регламенты, регулирующие формирование лимитов финансирования и механизмы проведения расчетов, постоянно изменяются и усложняются. И это не оставляет шансов для нарушений.
- Как коротко и емко определить роль и место финансово-экономического блока и его сотрудников в организационной структуре предприятия в целом?
- Финансово-экономический отдел является не просто важной и большой частью деятельности предприятия, а частью незаменимой. Так или иначе, все производственные процессы в конце концов сводятся к деньгам. Остановите финансирование – и жизнь на предприятии замрет!

Подчеркну: проводя платеж, то есть логически завершая любую операцию хозяйственной деятельности, мы принимаем на себя серьезную ответственность. Поэтому каждый раз должны учитывать любые неожиданные нюансы и предусматривать все возможные последствия своих действий. Регламенты, которые мы неукоснительно соблюдаем, помогают нам в этом.

Процессами необходимо управлять в режиме реального времени: планировать бюджеты, анализировать потребности ЦФО, контролировать исполнение БДЗ и платежного баланса, формировать себестоимость видов деятельности, отстаивать интересы Общества в ПАО «Газпром».

Беседовала Ольга ЖИВАЯ

ВАЖНО

ТЕХНОЛОГИЯ СВОБОДНОГО ОХЛАЖДЕНИЯ

В рамках проектной деятельности в 000 «Газпром добыча Ноябрьск» состоялось очередное заседание проектного комитета. Здесь были представлены новые проекты для формирования портфеля на 2021 год. Идею ведущего инженера Михаила Ачкеева об использовании климатических особенностей Крайнего Севера для поддержания микроклимата в серверных сочли актуальной и включили в реестр проектов, которые получат распространение на объектах предприятия.

Суть проекта Михаила Ачкеева «Обеспечение поддержания параметров микроклимата в серверных и аппаратных помещениях структурных подразделений с применением системы свободного охлаждения» в том, что системы технического кондиционирования на производственных объектах предприятия выходят из строя ввиду того, что значительная часть этого оборудования не адаптирована под круглогодичную эксплуатацию, особенно в районах Крайнего Севера. Таким образом, пятилетний ресурс вырабатывается буквально за год эксплуатации.

В качестве нового подхода автор предлагает использовать на объектах ЯНАО естественный источник холода – воздушные массы наружного воздуха. Это позволит в несколько раз снизить эксплуатационные затраты на содержание климатического оборудования и таким образом обеспечит значительный экономический эффект. В качестве эксперимента было решено реализовать полезную идею пока в одном из серверных помещений, чтобы обкатать ее и оценить реальную эффективность. А уже затем тиражировать опыт, если он будет положительным, на других объектах.

Наружный воздух в течение зимнего времени года предлагается использовать взамен искусственной генерации холода, обычно вырабатываемой компрессорным оборудованием кондиционера. Система свободного охлаждения с принудительной вентиляцией будет работать в автоматическом режиме, регулируя температуру приточного воздуха.

Всего в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в настоящее время насчитывается 256 серверных и аппаратных помещений, включая объекты Чаяндинского месторождения, где требуется круглогодично поддерживать параметры микроклимата. Первоначально проект включал 21 помещение Общества.

Проектное управление на предприятии и экспертная группа, которая его осуществляет, интегрирует наиболее ценные предложения сотрудников и курирует реализацию «пилотов» на местах. Такая деятельность способствует совершенствованию технологических процессов, снижению затрат и созданию очевидных экономических эффектов.



КАК СПЕЦНАЗ, ТОЛЬКО КРУЧЕ!

УПРАВЛЕНИЕ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ ДВАДЦАТЬ ЛЕТ ОБЕСПЕЧИВАЕТ БЕЗАВАРИЙНУЮ РАБОТУ ГАЗОВЫХ ПРОМЫСЛОВ

Двадцать лет назад, 1 апреля 2001 года, в составе предприятия было создано ремонтно-эксплуатационное управление – его возглавил Владимир Гавшин. С этого момента берет свой отсчет история сервисного подразделения нашей компании – Управления аварийно-восстановительных работ. Функционал «аварийщиков» требует от них выносливости, стрессоустойчивости и крепости духа. Потому подбор кадров ведется особенно тщательно, что исключает появление в цехах случайных людей.

СОЗИДАТЕЛЬНЫЕ И МОБИЛЬНЫЕ

Наибольший объем работ приходится на основное производство — газовые промыслы, где проходят планово-предупредительные ремонты, меняются участки трубопроводов с дефектами, устраняются замечания, выявленные при проведении экспертиз промышленной безопасности, объединяются газопроводы-шлейфы, ремонтируются износившиеся задвижки, электродвигатели и трансформаторы, другие промысловые детали, а также при необходимости изготавливается нестандартное оборудование.

Коллектив УАВР – относительно небольшой, но очень мобильный и созидательный. Сегодня это 218 высококвалифицированных сотрудников, для которых невыполнимых задач не существует. 163 рабочих и 55 ин-

женерно-технических работников, номенклатура «аварийных» профессий включает обширный список, преимущественно с «ремонтным» уклоном. И на каждой позиции трудятся исключительно профи: специалисты с высшими квалификационными разрядами. Коллектив собирали буквально по крупицам, зная, что мастерами своего дела, даже при огромной любви к профессии, в одночасье не становятся.

ВСЕГДА НА ПЕРЕДОВОЙ

Управление аварийно-восстановительных работ сами «аварийщики» характеризуют не менее емко: как спецназ, только круче! Они всегда на передовой, если этого требует профессиональная ситуация: технологический сбой или, не дай бог, какой-нибудь иной инцидент - это неотвратимая часть производственной реальности. Хотя сами «аварийщики» предпочитают трудиться в плановом режиме и выполнять свои сложнейшие операции по поддержанию промыслового оборудования в работоспособном состоянии в порядке профилактической деятельности. Самое «знойное» время – сезон плановых остановов на промыслах, который стартует весной и продолжается до осени, пока позволяет температурный режим.

Сегодня в состав УАВР входят шесть направлений работы, они разносторонние и

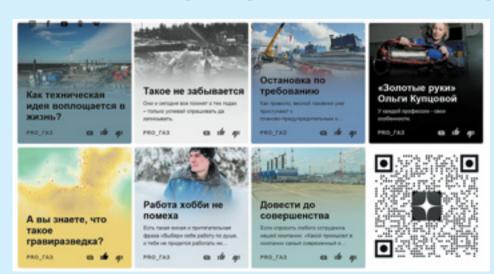
всеобъемлющие. Это цех по восстановлению технологического оборудования, цех по аварийному ремонту технологических трубопроводов, цех по восстановлению коммуникаций производственных подразделений, электромонтажный участок, электротехническая лаборатория и лаборатория неразрушающего контроля. В связи с запуском и развитием чаяндинского проекта были созданы два новых участка УАВР, базирующихся непосредственно на месторождении.

УНИВЕРСАЛЫ И УНИКУМЫ

Цех по аварийному ремонту технологических трубопроводов обеспечивает качественный ремонт и монтаж с применением технологий электросварки и газосварки на газосборных сетях, технологических трубопроводах, обвязке кустов газовых скважин. Цех в составе 28 человек выполняет сварочно-монтажные работы и связанные с устранением аварий на объектах. Его возглавляет Валерий Ходов. В составе цеха недавно появился чаяндинский участок по ремонту технологических трубопроводов, где вахтовым методом трудится 31 человек.

Цех по восстановлению коммуникаций производственных подразделений отвечает за ремонт и обслуживание энергетического оборудования, систем жизнеобеспечения. Ремонт электродвигателей, дросселей,

ЧИТАЙТЕ КОРПОРАТИВНЫЙ БЛОГ НА ПЛАТФОРМЕ «ЯНДЕКС.ДЗЕН»



КОРПОРАТИВНЫЙ КАНАЛ «PRO_ГАЗ» – ЭТО ИСТОРИИ, СЮЖЕТЫ, РЕПОРТАЖИ ПРО НАС И ПРО ГАЗ, ДОБЫВАЕМЫЙ ИЗ НЕДР ЯМАЛА, ЯКУТИИ И КАМЧАТКИ ВОТ УЖЕ БОЛЕЕ 44 ЛЕТ. МЫ БУДЕМ ДЕЛИТЬСЯ С ВАМИ УСПЕХАМИ САМЫХ СИЛЬНЫХ И ОПЫТНЫХ ГАЗОДОБЫТЧИКОВ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ БЛАГОПОЛУЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ И СТРАНЫ В ЦЕЛОМ.

КОРПОРАТИВНЫЙ КАНАЛ «PRO_ГАЗ» – ПРО ЛЮДЕЙ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ. ПРО ТЕХ, КТО НЕ БОИТСЯ ТРУДНОСТЕЙ И НАХОДИТ В СЕБЕ СИЛЫ В НЕВЕРОЯТНЫХ ПОРОЙ УСЛОВИЯХ ЦИВИЛИЗОВАННО ОСВАИВАТЬ ПРИРОДНЫЕ БОГАТСТВА, КТО ОБУСТРАИВАЕТ НОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ, С ЗАБОТОЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ СОЗИДАЯ И СОЗДАВАЯ НОВОЕ, НУЖНОЕ И ВАЖНОЕ ДЛЯ ДРУГИХ. ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА НОВОСТИ КОРПОРАТИВНОГО КАНАЛА МОЖНО, ВОСПОЛЬЗОВАВШИСЬ QR-КОДОМ.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ, У НАС ИНТЕРЕСНО!

ПРОИЗВОДСТВО





трансформаторов также входит в функционал этого цеха, где трудится 47 человек. Работу ЦВКПП возглавляет Владимир Керебко. Когда-то он начинал свой трудовой путь электромонтером второго разряда.

Электромонтажный участок выполняет работы в зданиях и сооружениях, на воздушных линиях электрохимзащиты, на кабельных, силовых и осветительных линиях. Его коллектив запускал Вынгаяху и Западку, вводил новые мощности на Губкинском, занимался реконструкцией на Вынгапуре и Комсомолке. Зимой в условиях экстремальных температур работники ЭМУ монтируют новогоднюю иллюминацию на офисных зданиях, оказывают шефскую помощь городу и его предприятиям.

Цех по восстановлению технологического оборудования сегодня возглавляет Алексей Пугачев. В нем трудится 40 человек. В свое время ЦВТО начинался с двух станков – токарного и фрезерного, сейчас здесь располагается мощная ремонтная база предприятия. Она обеспечивает практически любые виды ремонтов: восстановление насосного и компрессорного оборудования, запорной арматуры. Здесь изготавливается нестандартное оборудование, резинотехнические изделия, запасные части.

Важную работу на газовых промыслах предприятия под началом Сергея Свинарева выполняют 14 специалистов электротехнической лаборатории. Они проводят испытания и измерения электрооборудования и электроустановок. По заключению тюменских экспертов «Техноэнергостандарта», лаборатория является одной из лучших в регионе, в

ней с целью повышения качества работ внедрена система менеджмента качества.

Лаборатория неразрушающего контроля, возглавляемая Андреем Журавлевым, — это 24 сотрудника. Трудовую вахту на Чаянде с базированием в Якутии несут 14 человек. Главная функция ЛНК — контроль и техническая диагностика после аварийновосстановительных ремонтов. Она бывает разных видов: радиационная, акустическая, вибродиагностическая. Кроме того, ЛНК проводит механические испытания сварных швов металла.

Специалисты ЛНК работают преимущественно в поле, и помогает им в этом передвижная лаборатория контроля качества и дефектоскопии (ЛКК). Технологичный «инструмент» был куплен три года назад. Здесь применяется и другое современное оборудование — ультразвуковые дефектоскопы, толщиномеры, рентгеновские аппараты постоянного и импульсного действия, АПК для расшифровки радиографических снимков.

Управление аварийно-восстановительных работ — это высококвалифицированное и мобильное подразделение, которое шагает со времени освоения первого промысла — Вынгапуровского — в ногу с основным производством и успешно обеспечивает его надежную, безаварийную работу.

Материалы подготовили Ольга ЖИВАЯ, Людмила ЕНЖИЕВСКАЯ



Артур НУРДИНОВ, начальник УАВР:

— Наши процессы настроены так, что у нас в цене высокая квалификация сотрудников. Мы помогаем нашим промыслам добы-

вать газ, а это предъявляет к нам высокие требования. Пусть ежедневно проявлять героизм и не приходится, но мы всегда готовы к любым неожиданностям, непредсказуемым ситуациям. И потому чувство огромной личной ответственности и безукоризненное мастерство наших специалистов – это отличительная черта трудового коллектива УАВР.

Соблюдение требований безопасности для нас закон! И мы ему четко следуем. Наш вклад в работу предприятия всегда объективно оценен, мы востребованы и обеспечены работой! Это стимулирует нас к дальнейшему развитию, заставляет стремиться в ремонтах к виртуозному качеству.

Коллеги, благодарю вас за отличную работу! Поздравляю с юбилеем подразделения и желаю здоровья, благополучия, новых побед.



ВИКТОР ГРИГОРОВ, ВЕТЕРАН УПРАВЛЕНИЯ:

Дорогие коллеги!
 Поздравляю вас с юбилеем Управления аварийно-восстановительных работ. Кажется, прошло совсем немного времени, а

между тем с тех пор, как создалось наше подразделение, пролетело уже 20 лет. Десять лет назад я вышел на заслуженный отдых, но всегда с теплотой и даже ностальгией вспоминаю годы работы в нашем коллективе. Поздравляю всех, кто причастен к этой славной дате. Желаю вам крепкого здоровья, хорошего настроения, неиссякаемой энергии. Пусть наше управление успешно работает и процветает на благо всего предприятия. Передаю огромный привет ветеранам и всем, с кем вместе работали.



УПРАВЛЕНИЕ ПОТОКАМИ

С целью повышения качества подготовки товарного газа для потребителей на Нижне-Квакчикском месторождении Камчатского края ноябрьские газовики внедрили новую технологию. Для снижения влияния высокодебитных скважин на низкодебитные в ходе проведенной работы потоки добываемого природного газа были разделены. Эти технологические преобразования выполнены в рамках первого этапа реконструкции производственной инфраструктуры объекта.



– Раньше скважины с высоким дебитом и давлением «задавливали» скважины с более низким дебитом и давлением, – прокомментировал нововведение Мухамедкурбан Рамазанов, заместитель начальника службы по добыче газа Камчатского газопромыслового управления. – Поэтому еще несколько лет назад назрело решение провести реконструкцию. Смысл ее заключается в следующем: на кустах газовых скважин мы отделили высокоэнергетические потоки газа от низкоэнергетических. И направили высоконапорный газ по отдельной технологической линии.

Как рассказали нашему изданию руководители Камчатского газопромыслового управления, в данный момент на Нижне-Квакчикском месторождении в рамках внедрения новой технологии настраиваются оптимальные режимы работы технологической цепочки: кусты газовых скважин — газосборная сеть — установка комплексной подготовки газа — дожимная компрессорная станция — магистральный газопровод. Разрешительная документация контролирующей инстанции — ООО «Газпром газнадзор» — получена.

Отметим, что это ноу-хау впервые применено на месторождениях, эксплуатируемых ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Такое решение мы приняли несколько лет назад, – пояснил Мухамедкурбан Рамазанов. – Сегодня экспериментальная технология запущена в работу. Мы уверены, что ноу-хау позволит в целом повысить эффективность добычи газа на Камчатке и качество его подготовки для потребителей.

Сегодня среднесуточный показатель по добыче газа на Нижне-Квакчикском нефтегазоконденсатном месторождении составил 0,91 млн м³ газа в сутки. Объем накопленной добычи – 3 млрд 96 млн 534 тыс. 469 м³ голубого топлива. Стабильные поставки газа потребителям на Камчатке ООО «Газпром добыча Ноябрьск» обеспечивает вот уже более 10 лет.

СПРАВКА

Начальные суммарные запасы газа на месторождениях Камчатки (по категории С1) составляют около 16 млрд кубометров. Для обеспечения устойчивого газоснабжения потребителей самого удаленного региона страны — Камчатского края — на долгосрочную перспективу до 2026 года здесь планируется проведение геолого-разведочных работ. Они будут осуществляться как на суше, так и на шельфе.



ВЛАДИМИР ГАВШИН, ВЕТЕРАН УПРАВЛЕНИЯ:

– Время, когда я работал в УАВР, всегда вспоминаю с ностальгией. У нас была одна общая цель – мы трудились на передовой: это очень ответственный

участок! У нас работали универсальные специалисты, мастера на все руки. Станочники обладали навыками работы на нескольких станках, электрики — всем арсеналом операций, от лампочек и розеток до высоковольтных линий. Наши многопрофильные работники всегда были главной ценностью. Сегодня другое время, но работа все так же суть и смысл жизни для тех, кто трудится на Севере. Поздравляю коллектив УАВР и всех его ветеранов с юбилеем подразделения! Желаю безаварийной работы, крепкого здоровья, новых достижений.



СТЕПАН КЕРЕБКО, ВЕТЕРАН УПРАВЛЕНИЯ:

- В 1981 году я работал машинистом газотурбинных установок, а уходил на пенсию мастером электроучастка УАВР. С благодарностью вспоми-

наю коллег и наставников, которые меня многому научили. Это Михаил Галькович, Михаил Стадник, Виктор Кононов, Александр Жарков. Горжусь тем, что по моим стопам пошел сын Владимир Керебко. Моя работа в свое время дала мне все: опыт, реализацию, достойную жизнь и заслуженный отдых. Я благодарен жизни за это. А всем, кто трудится в УАВР, желаю здоровья, мира и долгих лет жизни. Пусть все, что вы для предприятия делаете, будет достойно и с уважением принято в профессиональной среде.

ПРОФСОЮ3

«СВИДАНИЕ» СТАНЕТ ТРАДИЦИОННЫМ



Накануне Дня всех влюбленных Совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ноябрьск» впервые провел акцию «Свидание». Суть ее заключалась в следующем: желающие участвовать одинокие люди присылали в СМУС заполненные анкеты, а потом организаторы подбирали наиболее подходящие пары.

– Цель акции проста, – рассказывает куратор социального направления СМУС Динара Фахрутдинова. – Сегодня молодые люди все чаще сидят вечерами дома в компьютерах и соцсетях, к тому же в связи с противоэпидемическими мерами все заведения в городе были закрыты. Поэтому мы решили таким образом привлечь внимание к простому человеческому общению.

Созданные пары 14 февраля провели свои свидания. Даже там, где на этом все и закончилось, участники не скрывали своих положительных эмоций. Отмечали, что хорошо провели время, больше узнали своих коллег, их интересы и хобби. Одна пара продолжает встречаться до сих пор.

- После того как мы провели эту акцию, - подводит итоги Динара Фахрутдинова, - к нам стали обращаться коллеги, которые не участвовали в ней. Говорили, что очень понравилась идея, спрашивали, будем ли мы продолжать нашу акцию. Поэтому совсем недавно мы приняли решение сделать «Свидание» традиционным, ежегодным мероприятием Совета молодых ученых и специалистов.

ГУБКИНСКИЙ ВЫБРАЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО



В пятницу, 12 марта, состоялась отчетновыборная конференция ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз — ГГП». После избрания рабочих органов конференции делегаты заслушали доклады о пятилетней деятельности профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. В итоге работа профсоюзной организации получила оценку удовлетворительно, а отчет КРК утвержден.

Одним из главных вопросов повестки дня стали выборы председателя первички. В результате единогласным решением действующий председатель Михаил Косолапов переизбран на очередной пятилетний срок. В профсоюзный комитет вошли Игорь Анохин, Николай Завьялов, Александр Котов, Наталья Мирошниченко, Наталья Першина, Наталья Рыжова, Алексей Саликов, Ирина Седлецкая, Владимир Точинов и Ольга Устинова.

Также делегаты конференции сформировали новый состав контрольно-ревизионной комиссии и выбрали уполномоченных по охране труда. А вот право избрать заместителей председателя конференция делегировала профкому профсоюзной организации промысла.

ИНТЕРВЬЮ

МИХАИЛ НАГОРНЫЙ: «ПОМОГАТЬ КОЛЛЕГАМ И ПРИНОСИТЬ ПОЛЬЗУ ПРЕДПРИЯТИЮ – ГЛАВНАЯ ДЛЯ МЕНЯ ДВИЖУЩАЯ СИЛА!»

Михаил Нагорный, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования Вынгаяхинского газопромыслового управления, с профсоюзной работой знаком с самого детства. Его отец, Алексей Никифорович, долгое время работал председателем профсоюзной организации Вынгапуровского газового промысла. «Я помню, – рассказывает Михаил, – отец пришел с работы в приподнятом настроении. У нас дома тогда был настоящий праздник! Это произошло в тот день, когда папу избрали председателем первички», Неудивительно, что и сам Михаил с первых дней работы на предприятии активно занимался и до сих пор продолжает заниматься общественной деятельностью. Имеет престижные профсоюзные награды и поощрения от администрации предприятия, является председателем ячейки Совета молодых ученых и специалистов ВГП, а год назад был избран старшим уполномоченным по охране труда структурного подразделения.



И Я спокойно могу подойти к человеку и напомнить о необходимости надеть каску, закрепить страховочный трос. Если нахожу какие-то недочеты в цехе или в котельной и готовлю предписание, то коллеги понимают, что я прежде всего защищаю безопасные условия их труда. Все знают, что ко мне можно подойти с любым вопросом, касающимся охраны труда

– Михаил, давайте обо всем по порядку. Когда пришли на предприятие?

– Устроился я на Вынгапуровский газовый промысел в 2008 году и практически сразу ушел в армию. Службу проходил в Астраханской области в ракетных войсках стратегического назначения. В декабре 2010 года вернулся домой и продолжил работу на промысле.

- Как началась ваша общественная деятельность?
- Через пару дней меня уже избрали председателем Совета молодежи промысла, им, кстати, я являюсь до сих пор.
- A как стали уполномоченным по охране труда?
- Я часто заходил на работе к отцу он тогда был председателем первички, и поэтому хорошо представлял себе работу профсоюзной организации. Там я и увидел, как работают профсоюзные контролеры, чем они занимаются. И захотел стать уполномоченным по

охране труда. Меня сначала направили на обучение, а потом, в 2011 году, на общем собрании промысла я был избран в состав уполномоченных.

- Председатель СМУС, уполномоченный по охране труда. Не многовато ли общественной нагрузки? Не боялись, что это будет мешать работе, личным планам?
- Я с детства не любил сидеть на месте, в школе всегда принимал участие в различных мероприятиях, ходил на тренировки.
 Дома меня практически не бывало. Так что такой активный образ жизни для меня вполне привычен.
- Как люди на промысле относятся к профсоюзным контролерам?
- С пониманием. Я спокойно могу подойти к человеку и напомнить о необходимости надеть каску, закрепить страховочный трос. Если нахожу какие-то недочеты в цехе или в котельной и готовлю предписание, то коллеги понимают, что я прежде

всего защищаю безопасные условия их труда. Все знают, что ко мне можно подойти с любым вопросом, касающимся охраны труда.

- А руководство промысла и управления?
- Здесь наши уполномоченные получают полную поддержку, ведь уполномоченный это не шпион на своем предприятии, который ходит и втихаря выискивает недочеты, а первый помощник руководителей любого звена. Как пример: чем лучше отработает уполномоченный в составе внутренней комиссии АПК 2-го и 3-го уровней, тем меньше будет выявлено недостатков на 4-м уровне АПК, где участвуют представители всего предприятия. Поэтому если на твоем участке где-то обнаруживаются какие-либо недочеты, то в первую очередь спрашивают с уполномоченного: а ты куда смотрел?

И наоборот, заметил что-то существенное, составил предписание, приходишь к тому же начальнику службы добычи газа, он говорит: «Молодец, отличная работа!» И оперативно принимает меры по устранению замечаний.

Так что здесь у нас слаженная командная работа в лице сотрудников, уполномоченных и руководства подразделения. Как результат — нулевой показатель травматизма на предприятии в течение последних лет.

- За десять лет работы уполномоченным что-то изменилось в вашей мотивации?
- На мой взгляд, нет. Ведь дополнительных материальных благ эта общественная работа не приносит. Поэтому, уверен, главная движущая сила – активная жизненная позиция, желание помогать коллегам и предприятию. Приносить пользу людям, как бы это для кого-то пафосно ни звучало!

Сергей АЛЕКСИН

НАШИ ЛЮДИ

КОГНИТИВНЫЙ КОНСОНАНС

В ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» СОВЕРШЕНСТВУЮТ РАБОТУ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ









О профессиональном развитии сотрудников наша компания заботится непрерывно. Ежегодно работники, состоящие в кадровом резерве предприятия, проходят процедуру оценки профессиональных компетенций. В итоге каждый получает рекомендации для дальнейшего карьерного роста.

Бизнес-игра «Стратегия развития предприятия в конкурентной среде» является новой, усовершенствованной формой оценки персонала. В ней приняли участие 16 молодых руководителей. В течение двух дней они постигали основы финансово-кредитной политики и принципы организации материального производства. Провел и оценил это мероприятие декан факультета экономики и управления, доцент кафедры управления трудом и персоналом РГУ им. И.М. Губкина, кандидат экономических наук Александр Славинский.

Участники бизнес-игры отметили, что научились действовать в команде и по-новому увидели систему работы предприятия в целом. Для инженеров-производственников, ранее имевших общее представление о финансово-экономической составляющей деятельности компании, было полезно расширить в этом смысле свое видение. Модераторы в свою очередь оценили высокий уровень компетенций резервистов и нестандартную логику принятия решений.

Кадровый потенциал коллектива активно развивается: в 2020 году на руководящие должности различного уровня было назначено более 100 сотрудников. Основной принцип, который соблюдается и поддерживается в нашей компании и в ПАО «Газпром», — это планомерное формирование и обновление кадрового резерва. На данный момент в нем состоит порядка 400 человек.

ЧЕМ БЫЛА ПОЛЕЗНА БИЗНЕС-ИГРА?

- нетворкинг в пятитысячном коллективе
- системные знания о ключевых
- бизнес-процессах компании

 маршрут развития карьеры

Как отметил Андрей Колесниченко, заместитель генерального директора по управлению персоналом, участниками бизнес-игры стали молодые руководители, назначенные на вышестоящие позиции в течение последних двух лет. В дальнейшей работе они смогут применять те модели и подходы, которые им удалось построить в ходе прошедшего бизнес-тренинга.

Татьяна РЫБЧАК

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Татьяна МИСЬКИВ, учебно-производственный центр:

– Перезагрузила мозг на все 100 процентов. Было неожиданно почувствовать себя в новой роли. Я была маркетологом, это абсолютно новое для меня поле деятельности. Мне очень понравилось, заметила в себе потенциал. Вывод – смотреть на любой процесс широко, выходить за пределы локальных повседневных обязанностей.

Рамис САБИРОВ, служба организации реконструкции и строительства основных фондов:

– Для меня это был первый опыт участия в подобных мероприятиях. Я вышел за рамки собственных ежедневных рабочих задач. Суть игры – командная работа. Всегда работаю над собой, но игра выявила новые возможные точки роста. Благодарен за это!

Алексей ЧИСТЯКОВ, Чаяндинское нефтегазопромысловое управление:

— Для планирования деятельности всегда необходимо просчитывать результат, вот что я вынес из игры. Очень важный фактор — командная игра. Умение взаимодействовать с коллегами способствует выполнению поставленных задач. Уверен, каждый сделает выводы и будет работать над собой.

с юбилеем!



2 апреля

Сергей Морозов, трубопроводчик линейный ЗТГП

3 апреля

Александр Федорчук, водитель УТТиСТ

4 апреля

Анатолий Рыжов, водитель УТТиСТ **Лилия Носкова**, диспетчер УТТиСТ

5 апреля

Эмиль Димитров, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГГП **6** апреля

Марина Плесовских, заместитель начальника отдела УМТСиК

Николай Ищенко, водитель УТТиСТ **Александр Мелешенко**, инспектор СКЗ

7 апреля

Анатолий Вовк, техник КГП **Ирина Демяникова**, диспетчер ЗТГП

Татьяна Козаченко, бухгалтер ВГПУ **9 апреля**

Сергей Сухомлинов, плотник УЭВП 10 апреля Сергей Челышев, машинист УТТиСТ

11 апреля

Вячеслав Лавренович, мастер УАВР **13 апреля**

Владимир Кравецкий, машинист УТТиСТ **14 апреля**

Игорь Брик, водитель УТТиСТ **16 апреля**

Александр Леонтьев, оператор по исследованию скважин ВГПУ

Татьяна Крикол, маляр УЭВП **18 апреля**

Владимир Тихонцов, сменный инженер ЗТГП 21 апреля

Надежда Горейко, аппаратчик химводоочистки ЗТГП

Сергей Маковецкий, кровельщик УЭВП **23 апреля**

Андрей Кожевников, электромонтер КГПУ **Оксана Эйзенах**, техник Управления связи

Андрей Мальков, механик УТТиСТ 26 апреля

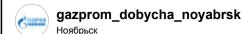
Вячеслав Короткий, слесарь ABP ЗТГП **Светлана Обухова**, подсобный рабочий УЭВП **27** авремя

Александр Казбан, слесарь по КИПиА ВГПУ

Виктор Немна, инженер Управления связи

gazprom dobycha noyabrsk







gazprom_dobycha_noyabrsk Ноябрьск















Проблемные вопросы производственной деятельности обсудили на совещании главных инженеров. Итог – актуальная интерпретация задач и новые поручения.

В рамках социального проекта «КарьераSTART/89» прошли экскурсии школьников на Вынгапуровский газовый промысел, в управления и центральный офис компании.

На учебно-методических сборах были подведены итоги работы по линии ГО и «Газ ЧС» системы гражданской защиты нашего предприятия. На занятиях рассмотрели правовые изменения в этой области.



gazprom_dobycha_noyabrsk



gazprom_dobycha_noyabrsk Вынгапуровский газовый промысел



gazprom_dobycha_noyabrsk

















В детском саду «Колокольчик» (Ноябрьск) открыта интерактивная 3D-библиотека. Проект реализован на средства социального гранта ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

На Вынгаяхинском промысле прошел конкурс детского рисунка: ребята рисовали своих мам и пап. В каждом рисунке – эмоции и искренняя любовь.

Благодаря помощи компании в Центре духовнонравственного воспитания появились сани. Лошадь Барыня будет катать в них ребятню.



gazprom_dobycha_noyabrsk Ноябрьск



gazprom_dobycha_noyabrsk



gazprom_dobycha_noyabrsk



















Команда аппарата управления завоевала золото в лыжных гонках в рамках корпоративной Спартакиады. На втором месте – СКЗ, замыкает тройку призеров сборная УЭВП.

Состоялся финал GAZ квеста, организованного в честь 45-летия Ноябрьска. 6 команд боролись за заманчивые призы: подборки настольных игр, книг-бестселлеров и акустическую систему.

140 километров в рамках традиционного снегоходного пробега преодолели 12 его участников. Путешествие было посвящено 25-летию Западно-Таркосалинского газового промысла.

ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ! НОВЫЕ ПРОЕКТЫ! **BCE CAMOE UHTEPECHOE** В НАШИХ АККАУНТАХ













ЯНДЕКС.ДЗЕН

BKOHTAKTE

ИНСТАГРАМ

ОДНОКЛАССНИКИ

ФЕЙСБУК

ЮТУБ