

ПОЛНАЯ ЗАВЕРШЕННОСТЬ

ГАЗОВЫЕ ПРОМЫСЛЫ К ПИКОВЫМ РЕЖИМАМ РАБОТЫ В РАМКАХ ОСЕННЕ-ЗИМНЕГО ПЕРИОДА ГОТОВЫ



Северная зима имеет суровый характер. Газодобытчики с ней не шутят. И готовиться к сезону пиковых отборов газа начинают заблаговременно, еще по весне. А потому уже в ноябре оборудование и комплексы основного и вспомогательного производства, как и коллективы газовых промыслов, готовы работать в полную силу.

По информации производственных отделов предприятия, пиковые режимы в разных регионах несколько отличаются и имеют свои особенности. Тем не менее к зиме готовы одинаково все промыслы! «Регуляторами» по Ямалу в части пиковых отборов являются Вынгайхинское и Еты-Пуровское месторождения. В декабре 2020

года компания запустила на Еты-Пуре дожимную компрессорную станцию, которая состоит из трех агрегатов – электроприводных ГПА нового поколения. Получен опыт ее эксплуатации, имеющий свои особенности. В целом предприятие в сезон пиковых нагрузок работает на «максимальных оборотах».

стр. 2 >>>

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



УППГ В МИНИАТЮРЕ
Как ПКИОС на Чаянде геологам помогает
стр. 3



РАЗУМНЫЙ ПОДХОД
О реконструкции метанольного хозяйства на Камчатке
стр. 4



ГОРИЗОНТЫ «ПЕРСПЕКТИВЫ»
Эффективные тренинги и интеллектуальные игры
стр. 6



ПАБЛИК
Панорама корпоративных событий за месяц
стр. 8

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ 2021 ГОДА

10 декабря пройдет собрание северных подразделений предприятия в ДК «Нефтяник» (г. Губкинский).
С 13 по 16 декабря состоятся встречи администрации и профсоюза с коллективом ЧНГПУ.
17 декабря – XXIV Конференция работников ООО «Газпром добыча Ноябрьск».
22 декабря пройдет собрание трудового коллектива в ЦД «Нефтяник» (г. Ноябрьск).

ПОЛНАЯ ЗАВЕРШЕННОСТЬ

ГАЗОВЫЕ ПРОМЫСЛЫ К ПИКОВЫМ РЕЖИМАМ РАБОТЫ В РАМКАХ ОСЕННЕ-ЗИМНЕГО ПЕРИОДА ГОТОВЫ



Планируемые на 2021/2022 год объемы максимальных отборов являются достижимыми

Технические возможности имеют свой предел – ограничения по фонду скважин или ограничения по наземному оборудованию, как правило, по дожимному комплексу. Минувшая зима была особенно суровой. И наши промыслы отработали на пиковых режимах без сбоев. Зимой из-за того, что воздух холодный и более плотный, ограничения по работе двигателей ГПА дожимных компрессорных станций немного отступают на второй план. Вместе с тем вступают в силу ограничения по режимам работы скважин: дебитам, предельным депрессиям, геологическим особенностям. Ямальская цифра пиковых отборов собственной добычи на сезон-2021/2022 составляет около 50 миллионов кубометров природного газа в сутки. На Камчатке наше предприятие обеспечивает поддержание давления в питающем газо-

проводе Камчатской ТЭЦ. Там ориентиром является давление. Пиковые режимы в этом сезоне планируются на уровне около миллиона кубометров в сутки. С учетом ввода ДКС Нижнеквакчикского и Кшукского месторождений объемы являются достижимыми. По Чайандинскому нефтегазоконденсатному месторождению доведенные уровни по добыче газа составляют до 35 миллионов кубометров газа в сутки. При этом потенциал месторождения выше. В случае необходимости возможно обеспечить объемы на уровне от 43 до 45 миллионов кубометров в сутки. А уже с 1 января 2022 года требуемые уровни по добыче газа в Якутии поднимутся до 48-50 миллионов кубометров в сутки. Сегодня все объекты предприятия способны и готовы обеспечить заявленные уровни максимальной добычи газа в осенне-зим-

ний период 2021/2022 года. Подготовка к напряженному сезону была поэтапной и тщательно организованной. Она включала все – от стандартных проверок алгоритмов аварийных защит до капитальных ремонтов и замены оборудования, приобретения химии и расходных материалов: метанола, триэтиленгликоля, масел. Выполнение плана по добыче газа зависит от эффективной работы каждого подразделения. Для обеспечения бесперебойной газодобычи определяющий фактор – надежное оборудование и его ответственная эксплуатация. На наших газовых промыслах этому придается большое значение. И это обеспечит результат, на который мы все рассчитываем.

Ольга ЖИВАЯ



Все производственные объекты предприятия, от Ямала до Камчатки, к предстоящим нагрузкам подготовлены в полной мере

НОВОСТИ

ЗИМНЕЙ СПЕЦОДЕЖДОЙ ОБЕСПЕЧЕНЫ

Сотрудники компании полностью обеспечены зимней спецодеждой и обувью. На середину ноября объемы поставки составили более 142 000 единиц. В 2021 году компания выделила на закупку средств индивидуальной защиты в общей сложности более 136 млн руб.



Работникам в качестве зимней спецодежды, помимо утепленных брюк и курток, выдается термобелье, шапка, меховые чулки, подшлемники, утепленные перчатки. Также они обеспечиваются кремами для защиты кожи от снега, ветра, обморожений. Весь набор средств индивидуальной защиты (СИЗ) призван создать безопасные условия для персонала, работающего при экстремально низких температурах. Для этого организован процесс проведения промышленной эксплуатации новых моделей специальной одежды и обуви, ведутся взаимные переговоры с поставщиками продукции.

В соответствии с обязательствами, прописанными в коллективном договоре, обеспечение сотрудников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смыывающими и обезвреживающими веществами является постоянным процессом. Профильные отделы ведут работу по планированию, выбору новых и качественных моделей, закупкам и доставке. Каждая партия СИЗ подвергается входному контролю – это тщательная проверка на соответствие качеству. Обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты является плановой работой. Она ведется на постоянной основе в рамках ежегодной заявочной кампании материально-технических ресурсов в целом по Обществу. По словам заместителя генерального директора по общим вопросам Евгения Гуреева, основным приоритетом для компании неизменно остается создание безопасных условий труда для сохранения жизни и здоровья работников.

СМЕЖНАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

В центральном офисе компании состоялись практические занятия для обучающихся по программе профессиональной переподготовки рабочих по специальности «электромеханик по торговому и холодильному оборудованию». В числе студентов – электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии ВГПУ, КГПУ, УАВР, ЗТГП, КГП.

Занятия для девяти обучающихся провел преподаватель ООО «Ноябрьскпожавто-матика» Денис Костылев. Во время практики рабочие закрепили теоретические знания, полученные при самостоятельном изучении раздаточных материалов. Добавим, что обучение организовано Учебно-производственным центром в целях обеспечения потребности в обслуживании торгово-холодильного оборудования, эксплуатируемого подразделениями общепита компании. В целом постоянное наращивание компетенций сотрудников – основа кадровой траектории предприятия. Это позволяет формировать профессиональный коллектив, готовый к выполнению любых задач.

МОБИЛЬНЫЙ АППАРАТ ГЕОЛОГОВ

ОБОРУДОВАНИЕ ПО ИССЛЕДОВАНИЮ И ОСВОЕНИЮ СКВАЖИН НА ЧАЯНДИНСКОМ НЕФТЕГАЗОКОНДЕНСАТНОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ПОМОГАЕТ РЕШАТЬ ЗАДАЧИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРОМЫСЛОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ ПО КОНТРОЛЮ ЗА РАЗРАБОТКОЙ МЕСТОРОЖДЕНИЙ



ПКИОС на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении – это своего рода мобильная миниатюрная установка предварительной подготовки газа



Передвижной комплекс по исследованию и освоению скважин (ПКИОС) предназначен для автоматизированного измерения продукции добывающих скважин. Он позволяет определять дебит газа, соотношение в нем конденсата и воды. Установка состоит из сепаратора, трубопроводной обвязки и измерительных приборов. В сепараторе происходит отделение капельной жидкости от потока добываемого газа. Измерительные приборы – это расходомеры, датчики давления и температуры.

Информация, полученная в ходе промысловых исследований, позволяет геологам уточнять прогнозные показатели добычи газа и газового конденсата, определять компонентный состав добываемого флюида, оценивать коэффициенты извлечения конденсата. Все добытые с помощью технического средства сведения используются для определения оптимальных режимов эксплуатации скважин с целью рациональной разработки месторождения. Стоит отметить, что ПКИОС – экологичное оборудование, его воздействие

на окружающую среду минимально. Исследования проводятся без выпуска природного газа в атмосферу. Материал, после того как попадает на установку, поступает обратно в газосборный коллектор и далее на установку комплексной подготовки газа № 3. Таким образом, «пепелац» геологов – это своего рода миниатюрная УППГ на колесах. После введения в эксплуатацию она работает постоянно, позволяя получить полную информацию о деятельности скважин. Современная и продвинутая техника на Чаянде помогает

производственникам в решении задач по обеспечению бесперебойной добычи газа. Повышение надежности производства – важное направление деятельности компании. Промыслы совершенствуются и внедряют передовые технические решения, высокотехнологичные комплексы и системы. Ориентир на инновации обеспечивает высокий уровень безопасности ключевых процессов газодобычи.

Татьяна РЫБЧАК

ТРИ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЗАЩИТЫ

Добыча и транспортировка газа – это не только технологический процесс, но и опасные производственные объекты. Обеспечить надежность их работы – приоритет № 1. Комплексные меры противопожарной защиты действуют на всех газовых промыслах нашей компании. На ЧНГКМ эта система имеет свои особенности.

Системы противопожарной защиты условно можно разделить на три вида: вода, пена, газ. На объектах производства предусмотрено противопожарное водоснабжение двух видов: наружное и внутреннее. Наружное включает в себя блок-боксы и модули пожарных гидрантов. В производственных цехах установлено внутреннее противопожарное водоснабжение. Это часть наружного противопожарного водопровода – она расположена непосредственно в зданиях и сооружениях. На внутреннем противопожарном водопроводе установлены пожарные шкафы, укомплектованные краном, пожарным рукавом, ручным пожарным стволом. Основные объекты ЧНГПУ – производственные цеха – защищены автоматическими установками пенного пожаротушения – в них используется пенообразователь. Помещения оснащены высокочувствительными датчиками пламени. При их срабатывании в определенную зону по трубопроводам поступает огнетушащее вещество. На объектах предусмотрена и автоматическая система газового пожаротушения. Эти установки размещены в непосредственной

близости от помещений с чувствительным электротехническим оборудованием, которому необходимо обеспечить максимальную защиту от повреждения в ходе тушения. К таким объектам относятся аппаратные КАиТ, ВРУ, ЗРУ и другие. В случае пожара газ подается по направлениям трубопроводов в определенную зону, где происходит выпуск огнетушащего вещества через насадки-дозаторы: применяется CO₂ – углекислота. Такая же установка смонтирована в операторной установки предварительной подготовки газа № 2. Только в качестве огнетушащего вещества здесь используется безопасный для человека хладон. Вся информация, поступающая с разных систем пожаротушения, аккумулируется на главном щите управления. Это позволяет контролировать ситуацию одновременно на всех объектах ЧНГПУ, которые находятся на значительном удалении друг от друга. Пожарную безопасность на ЧНГКМ обеспечивает профессиональное подразделение ведомственной пожарной охраны. Его постоянное место дислокации – территория опорной базы промысла. Надежная защита производственных объектов – приоритетное для предприятия направление. Сегодня современные технологические решения позволяют использовать системы с учетом специфики подразделений. Современное оборудование и эффективное его применение повышают уровень безопасности газодобычи в целом.

Татьяна ЗАОЗЕРНАЯ



Информация, которая поступает с разных систем, аккумулируется на главном щите управления промысла

РЕЗЕРВ ДЛЯ ЧАЯНДИНСКОГО ГАЗА



В системе управления ГПА на ЧНГКМ использовано несколько инновационных решений

На центральной дожимной компрессорной станции (ЦДКС) Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения завершаются пусконаладочные работы на ГПА № 14.

После комплексных испытаний новый агрегат будет запущен в эксплуатацию. Это четвертая по счету машина позволит завершить программу по вводу оборудования ЦДКС в эксплуатацию. При этом три ГПА будут работать в статусе «магистраль», один – в статусе «горячий резерв». Запуск нового агрегата дает ЦДКС дополнительные мощности. Они позволят в полной мере обеспечить транспортировку чаяндинского газа на экспорт с заданным объемом. Главная функция агрегата – компримирование природного газа: он поднимает давление с 47 до 97 килограммов. Углеводородное сырье на это технологическое оборудование будет поступать после низкотемпературной сепарации. ГПА № 14 настроен на два потока – обеспечивать поступление газа в магистральный газопровод «Сила Сибири» и на установку мембранного выделения гелиевого концентрата.

В системе управления ГПА использовано несколько инновационных решений. В частности, применен современный программный комплекс российского производ-

ства. Системы автоматического регулирования надежно управляют разными частями ГПА – двигателем, компрессором, системами пожаротушения и загазованности. Существенным отличием вводимого оборудования является его высокопроизводительный газотурбинный двигатель мощностью 25 МВт, который приводит в движение компрессор. Для сравнения: максимальная мощность подобного агрегата на газодобывающих объектах нашей компании в ЯНАО составляет 16 МВт. Еще одна инженерная новация – применение сухих газодинамических уплотнений с магнитным подвесом. Такое решение использовано в связи с тем, что в блоках мембранного разделения газа используются элементы, не допускающие наличия капельной жидкости и масла. При попадании масла на мембрану она сразу выйдет из строя, а этого позволить нельзя. Системы магнитных подвесов, известные как «чистые технологии», исключают необходимость дополнительной очистки газа. На производственных объектах ООО «Газпром добыча Ноябрьск» ведется постоянная работа по совершенствованию процессов. Внедряемое оборудование повышает надежность работы всех систем и обеспечивает бесперебойную добычу газа.

Ольга ЖИВАЯ

ПОЛЬЗА ПЛЮС ЭКОНОМИЯ

В КАМЧАТСКОМ ГАЗОПРОМЫСЛОВОМ УПРАВЛЕНИИ ПРОВЕДЕНА РЕКОНСТРУКЦИЯ МЕТАНОЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА



Реализуемые схемы по восстановлению дорогостоящего химреагента дают существенный экономический эффект

Суть проведенных преобразований заключается в монтаже дополнительного дегазатора на площадке установки комплексной подготовки газа (УКПГ) Нижнекамчатского газоконденсатного месторождения: по проекту там предусмотрена только одна емкость. Ввод дополнительного оборудования позволил реализовать технологическую схему разделения потоков на пластовую воду и насыщенный метанольный раствор. И таким образом получить стабильный приход насыщенного метанола на установку регенерации. Далее восстановленный реагент снова используется в производственном процессе. Метанол жизненно необходим каждому газовому промыслу – без него невозможна эффективная газодобыча. Он применяется с целью

предотвращения гидратообразований на действующем фонде скважин, в трубопроводах, на оборудовании УКПГ. Чтобы жидкая фаза УВС не замерзала в процессе добычи и подготовки газа, метанол смешивается с пластовой водой и существенно понижает температуру ее замерзания. Если прекратить подачу метанола, то из-за гидратных пробок есть риск остановки скважин. А это в процессе бесперебойных поставок сырья потребителям недопустимо. В КГПУ чистый метанол подается на установку низкотемпературной сепарации Кшукского и Нижнекамчатского месторождений круглогодично. Далее с разделителей технологических блок-боксов насыщенный водометанольный раствор поступает в емкость дегазатора Д-1, где он превращается в

восстановленный метанол, который можно применять снова и снова. А пластовая вода с сепараторов-пробкоуловителей направляется в емкость дегазатора Д-2. После чего подается на установку очистных сооружений и далее закачивается в пласт. Реализация схемы по восстановлению дорогостоящего химреагента и возвращению его в технологический процесс дает существенный экономический эффект. На установку низкотемпературной сепарации метанол поступает круглогодично. Его объем составляет в среднем 480 тонн в год. Благодаря внедренному инженерному решению газовойки возвращают в процесс в среднем до 160 тонн метанола в год. Авторы данного рационализаторского предложения – сотрудники КГПУ Мухамедкур-

бан Рамазанов и Илья Кириченко. Затраты на приобретение чистого метанола в КГПУ сократились: экономия составляет порядка 10 миллионов рублей в год.

В «Газпром добыча Ноябрьск» созданы все условия для генерации и воплощения полезных технических идей. Опытные инженеры предлагают оптимальные решения текущих производственных задач, обеспечивая не только серьезную экономию предприятию, но и его дальнейшее технологическое развитие. Важно, что рационализаторские предложения становятся реальными рабочими проектами, которые приносят экономию и пользу.

Ольга ЖИВАЯ

ЦЕННОСТЬ СВОЕВРЕМЕННОГО ПРИОБРЕТЕНИЯ

В ноябре свой день рождения отметило крупнейшее подразделение нашего предприятия – Управление материально-технического снабжения и комплектации. Коллектив УМТСиК выполняет важную функцию: он обеспечивает газовые промыслы, вспомогательные подразделения, офисы компании материально-техническими ресурсами. Благодаря своевременному и грамотному планированию, эффективной организации процессов производственно-эксплуатационные потребности компании удается полноценно закрывать.



В своей работе УМТСиК следует принципу организации единого процесса материально-технического обеспечения. Управление материально-техническими ресурсами предприятия ведется централизованно. Действует единая система учета договоров по закупаемым материалам и реализован единый складской учет и автоматизация складского хранения. Принято формирование единой цены закупа и списания группы материально-технических ресурсов и оборудования. Ежегодно объемы общего грузооборота производственных баз УМТСиК растут. Если пять лет назад годовой оборот грузов составлял 27 тысяч тонн, то с начала 2021 года по состоянию на июль он превышал 20 тысяч тонн. Поставки производятся как для газовых промыслов, расположенных на Ямале, так и для удаленных производственных объектов в Якутии и на Камчатке. Объем грузов для Чайядинского нефтегазоконденсатного месторождения составил в 2021 году свыше 10 тысяч тонн. В УМТСиК внедряются инновационные подходы к организации процессов: они повышают их упорядоченность, прозрач-

ность, эффективность. В частности, реализованы сложные логистические схемы доставки химических реагентов на объекты добычи ЧНГКМ и КГПУ. На удаленные месторождения в 2021 году прибыло более 4 000 тонн метанола, для нужд газовых промыслов Ямала – около полутора тысяч тонн. Основные затраты в общей номенклатуре расходов приходятся на приобретение материально-технических ресурсов, закупку горюче-смазочных материалов, покупку спецодежды и средств индивидуальной защиты, средств дезинфекции и профилактики коронавируса. Управление включает отдел поставок технологических, горюче-смазочных и химических материалов, отдел сводной отчетности, аналитики и ценообразования, отдел поставок вспомогательных материалов и средств индивидуальной защиты. В составе подразделения функционируют две группы: группа организации поставок и группа управления запасами, а также диспетчерский отдел. Штатная численность сотрудников управления – 150 человек. ООО «Газпром добыча Ноябрьск» придает принципиальное значение созданию полноценной материально-



технической базы для бесперебойной добычи ресурсов не только в регионах базового присутствия, но и на отдаленных территориях. Подразделение, функционально отвечающее за снабжение, обеспечивает надежность всех производственных процессов за счет своевременного и качественного закрытия существующих потребностей.

Ольга АЛЕКСАНДРОВА

НОВОСТИ

НОВАЯ СТРАТЕГИЯ ФИРМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Кадровый блок принял участие в расширенном заседании учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала ПАО «Газпром». Оно прошло в режиме видео-конференц-связи. Заседание открыла начальник профильного Департамента ПАО «Газпром» Елена Касьян. Она подчеркнула, что учебно-методический совет – это открытая площадка для взаимодействия всех заинтересованных сторон. Важный вектор работы на перспективу: изменение программы непрерывного фирменного образования в соответствии с современными требованиями. Особое внимание при этом будет уделено системе управления корпоративным образованием через управление бюджетом.

Отдельная тема – это работа в рамках комплексной Программы модернизации учебно-производственных центров дочерних обществ с 2022 года. В нее будут включены строительство и реконструкция образовательных мощностей, разработка учебно-методических материалов, создание цифровой образовательной среды и развитие педагогического персонала. На мероприятии прозвучали доклады на тему подготовки персонала ПАО «Газпром» по производственной безопасности, вопросы изменения законодательства в сфере дополнительного профессионального образования, стратегия цифровизации образования.

МНОГОЗАДАЧНОСТЬ БЕЗ ВЫГОРАНИЯ

Работе в условиях многозадачности постоянных изменений обучались руководители и специалисты предприятия с 9 по 11 ноября. Программа курса включала блок тем: влияние режима многозадачности на эффективность исполнения задач и продуктивность, навыки переключаемости, приемы управления вниманием, повышающие продуктивность интеллектуальной деятельности. Кроме того, слушатели учились группировать и расставлять приоритеты в работе, знакомились со способами ускорения работы над методами управления временем, способами сортировки задач и информации. Кроме того, в рамках обучения были рассмотрены основные симптомы профессионального выгорания при интенсивной работе в режиме многозадачности. По окончании учебныеработники получили следующие полезные навыки: планирование и расстановка приоритетов в условиях многозадачности.

ТРАЕКТОРИЯ РОСТА

ЭКСПЕРТЫ ОЦЕНИЛИ КОМПЕТЕНЦИИ «РЕЗЕРВИСТОВ» С ПОМОЩЬЮ ГРУППОВЫХ ЗАДАНИЙ, ИМИТАЦИОННЫХ УПРАЖНЕНИЙ, ДЕЛОВЫХ ИГР И ДИСКУССИЙ



Компания «Газпром добыча Ноябрьск» входит в топ-20 лучших работодателей России. Здесь созданы все условия для реализации плана карьеры для перспективных, мыслящих, стремящихся к развитию людей. Для эффективной работы на позиции руководителя важно иметь не только деятельный стержень, но и уметь формировать то поле, в котором остальные сотрудники будут развиваться и профессионально расти, обеспечивая команде результат. Молодым управленцам этот навык дается сложнее других, и чтобы обеспечить его качественное развитие, на нашем предприятии используются различные методы.

Так, по инициативе отдела кадров и трудовых отношений был внедрен такой формат работы с кадровым резервом, как Центр оценки и развития. Это самая современная, прогрессивная и многофункциональная методика, применяемая во всем мире. Суть ее в том, что по результатам оценочных мероприятий обучающиеся получают обратную связь от экспертов-наблюдателей из числа руководителей и – как итог – индивидуальную программу расширения необходимых компетенций. Очередное обучение в рамках деятельности Центра оценки и развития состоялось на базе Учебно-производственного центра в ноябре. В нем участвовали восемь «резервистов». Их потенциал был оценен и определены дальнейшие траектории роста.

– Главным богатством нашей компании всегда были и остаются люди. В коллективе «Газпром добыча Ноябрьск» трудятся профессионалы. Время не стоит на месте, все меняется, и наши сотрудники тоже. Для этого мы создаем условия для их развития. Каждый может совершенствовать имеющиеся навыки и приобретать новые. Одно из таких направлений работы – Центр оценки и развития, – подчеркнул на открытии мероприятия заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Колесниченко.

В ходе тренинга наши перспективные коллеги продемонстрировали личностные и управленческие качества – они выполняли различные задания, участвовали в деловой игре. Обратную связь от экспертов получали сразу. А оценивали их уже состоявшиеся руководители нашего предприятия, преподаватели Санкт-Петербургского филиала «Газпром корпоративный институт». Итог этой работы – индивидуальные консультации по дальнейшему развитию будущих руководителей. Профиль компетенций включал не профессиональные навыки, а исключительно управленческие и личностно-деловые.

Человек профессионально растет только тогда, когда чувствует ценность того, что происходит, и осознает степень влияния своих решений на реальность. Тренинг по-

мог участникам понять, что действительно в их работе, а что нужно изменить. Этим процесс кардинально отличается от других развивающих мероприятий кадрового профиля. Участники оказались единодушны во мнении, что курс был максимально ценным. Он помог выявить скрытое и открыл новое видение, как двигаться вперед, строя карьеру легко и стремительно.

Богдан Брус, начальник службы энергоснабжения Губкинского газового промысла, поделился впечатлениями:

– Для меня обучение – некая отправная точка нового этапа в жизни. Знания, которые я получил, реально полезны и необходимы. Это не теория в чистом виде, а практические навыки. Мы выполняли различные упражнения. Важно, что обратную связь от наставников получаешь сразу. Это объективная, грамотная оценка. Например, мы учились взаимодействовать между собой и благодаря нашим спикерам вышли в этом процессе на новый уровень. Ранее у меня был несколько иной подход к анализу. Знания, которые нам дали, позволяют делать это по-новому, что достаточно удобно. Я даже рабочие документы стал анализировать по-другому. В целом получил много полезного и уже применяю это в работе.

Татьяна ЗАОЗЕРНАЯ, Ольга ЖИВАЯ

ЖИЗНЬ НИКОГДА НЕ БУДЕТ ПРЕЖНЕЙ

МОЛОДЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ УЧАТСЯ УПРАВЛЕНИЮ В VUCA-МИРЕ

Понятие «VUCA-мир» начали использовать в лексиконе совсем недавно. Акроним включает четыре смысла – непостоянство, неопределенность, сложность и неоднозначность. Простыми словами, это тот самый нестабильный мир, что нас сейчас окружает. Особенности работы в новых условиях было посвящено обучение молодых руководителей компании. Оно направлено на повышение эффективности персонала и внутренних бизнес-процессов. Сегодня в корпоративной среде особое внимание уделяют эмоциональному интеллекту (EQ). От него во многом зависит стиль взаимодействия с окружающими и эффективность личных коммуникаций в целом. Двухдневный тренинг «Эффективное управление в VUCA-мире» прошел на базе Учебно-производственного центра. Особенности работы в новых условиях изучала команда из 14 человек. Это третий этап образовательной программы для руководителей среднего звена, которые занимают управленческие позиции на предприятии около двух лет.



– Уверен, что знания, которые во время обучения получили участники, будут им полезны. Мы стараемся организовывать обучение для персонала, учитывая сегодняшние запросы. Участники тренинга – молодые руководители. У каждого за спиной коллектив. От того, насколько грамотно они выстроят работу, зависит наш общий результат и эффективность выполнения производственных задач, – подчеркнул важность мероприятия заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Колесниченко.



Позади первый этап – дистанционное тестирование – и второй – бизнес-игра. А изучение VUCA-мира проходило под чутким руководством бизнес-тренеров. Один из спикеров – Александр Славинский, декан, кандидат экономических наук, доцент Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина. Он отметил, что обучение не предполагает лекций. Оно организовано в формате тренингов, где разбираются кейсы.

– Вместе с коллегами – бизнес-тренерами мы научили молодых руководителей понимать окружающих, – отметил Александр Славинский. – Во время учебы был сделан акцент на том, как мы взаимодействуем в коллективе и как правильно находить подход к людям, с которыми ежедневно происходит общение. Мы учили наших слушателей управлять конфликтами, оценивать свой уровень эмоционального интеллекта, осваивать четыре основных навыка руководителя. Уверен, эти навыки пригодятся в ежедневном решении задач.

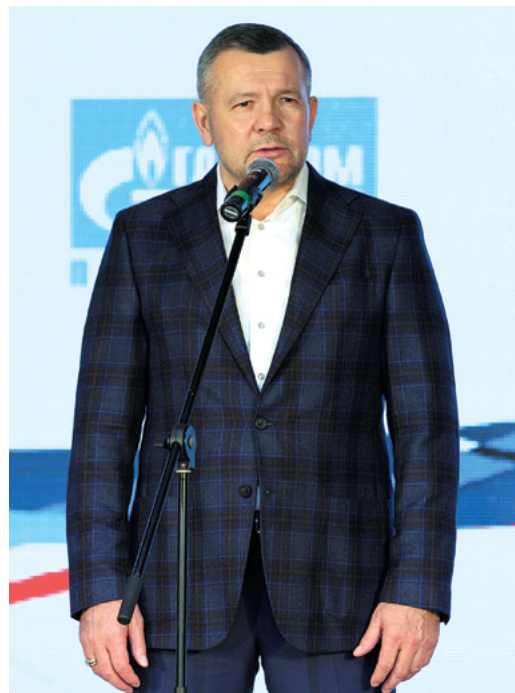
Развитие кадрового потенциала для нашей компании – непрерывный процесс. В 2020 году на руководящие позиции различного уровня были назначены более 100 человек. Основной принцип, который соблюдается на предприятии и поддерживается в ПАО «Газпром», – это планомерное формирование и обновление кадрового резерва.

БОЛЬШЕ ЧЕМ ИГРА!

В НОЯБРЬСКЕ ПРОШЛА VII ОТКРЫТАЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «ПЕРСПЕКТИВА» СРЕДИ КОМАНД СМУС ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПАО «ГАЗПРОМ»



На торжественном открытии мероприятия с приветственной речью к гостям обратился генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Антон Джалабюв. Он пожелал им продуктивно провести эти три дня и выразил уверенность, что через год к нам придет еще больше команд. Председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский отметил, что после игры все участники станут сильнее, дружнее, профессиональнее.



Игра была честной, отметил Иван Самборский

После командам показали документальный фильм об истории ноябрьской газодобычи – от начала освоения первых промыслов до сегодняшних дней. Игру организовали профсоюзная организация, администрация «Газпром добыча Ноябрьск», Совет молодых ученых и специалистов. Участвовали 18 команд из Екатеринбурга, Иркутска, Казани, Калуги,

Краснодара, Крыма, Надыма, Нового Уренгоя, Сургута, Южно-Сахалинска и, конечно, Ноябрьска. Участники «Перспективы» посетили корпоративный музей и святая святых предприятия – производственно-диспетчерскую службу. Завершился день спектаклем «Не покидай меня» в исполнении сотрудников северных промыслов ООО «Газпром добыча Ноябрьск». На второй день представители команд посетили Вынгапуровский. Начальник ВГП Дмитрий Ворожбыт рассказал гостям об истории промысла и его работе сегодня, после чего подробно ответил на все заданные вопросы. Затем состоялась экскурсия, в ходе которой участники познакомились с производственными объектами Вынгапура. Во второй половине дня прошел тренинг на командообразование успешного бизнес-тренера, генерального директора консалтинговой группы «Центрор» Юлии Меркурьевой. Тренинг «Эффективные переговоры» провел декан факультета экономики и управления РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, один из лучших бизнес-тренеров России Александр Славинский.

А потом была большая игра! Она состояла из четырех тематических раундов: «Вопросы в картинках», «Общие вопросы», «Музыкальные вопросы» и «Вопросы, посвященные Году науки и технологий». В каждом раунде было по 12 заданий. Изюминкой игры стало то, что на последние два вопроса четвертого раунда отвечали только капитаны. Их ответы окончательно распределили места дружин. На церемонии закрытия «Перспективы» всех приветствовал заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Колесниченко. Он поблагодарил команды за то, что нашли возможность приехать и провести три дня, наполненных насыщенной работой. Председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский отметил, что у «Перспективы» есть победители, но нет проигравших, что все участники – это надежный оплот нашей газовой отрасли в будущем. Долгожданным событием стала церемония награждения победителей. Главный приз завоевала команда «Подземляне» (ООО «Газпром подземремонт Уренгой»). На втором



Антон Джалабюв приветствует команды

месте «Ямбург» (ООО «Газпром добыча Ямбург»), на третью ступень интеллектуального пьедестала поднялась команда «Газгольдер» (ООО «Газпром добыча Ноябрьск»). Гости поблагодарили принимающую сторону в лице ОППО, СМУС и администрации нашего предприятия за радушие, содержательную программу и высокий уровень организации мероприятия. ■

МНЕНИЯ

РОМАН БОЙЦОВ,
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ШЕЛЬФ
ЮЖНО-САХАЛИНСК»:

– Впечатлены радушным и теплым приемом. Для нас это мероприятие – колоссальный опыт общения с коллегами из других дочерних обществ. У нас появилось много друзей, контактов, полезных знакомств, в том числе я нашел коллег по своей специальности (гидродинамическое моделирование многофазных потоков). Мне это пригодится в дальнейшей работе. «Перспектива» – потрясающее и незабываемое мероприятие! Я не раз слышал от своих коллег о Ноябрьске, потому что в Южно-Сахалинске работает много ваших бывших сотрудников. Все очень тепло отзываются о городе и его жителях.

Но я даже представить себе не мог, насколько это прекрасный город и насколько замечательные люди живут в нем! Одним словом, эти три дня стали для нас отдушиной, мы обязательно приедем к вам в следующем году!

АЛЕКСЕЙ АНДРИЯНОВ,
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ
КРАСНОДАР»:

– Мы у вас в гостях впервые. Нам все очень понравилось. Хочу особо отметить кураторов, которые окружили нас своей заботой и теплым отношением. Невероятно высоким был уровень тренингов: и первый, и второй – просто космос! Понравился формат игры. А еще наша команда единомышленна в

оценке Ноябрьска – тихий, уютный городок, мы по нему много гуляли. Жаль только, северных оленей так и не удалось увидеть...

АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВ,
ООО «ГАЗПРОМ ПХГ»:

– Мы приехали из Калуги и были приятно удивлены теплой встречей в вашем холодном регионе. Отмечу великолепную работу кураторов, которые организовали наш досуг на высочайшем уровне. Много ходили по городу – у вас очень отзывчивые и улыбающиеся люди! Игра прошла на одном дыхании, я, правда, не очень доволен собой – несколько раз как капитан выбрал неверные варианты ответов.

ТИМУР ЗАРИПОВ,
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ КАЗАНЬ»:

– В аэропорту нас встретили костюмированным представлением с очень позитивным медведем! Организовано все было на самом высоком уровне: нас с комфортом поселили, вкусно кормили, мы были окружены заботой кураторов, которые находились с нами и днем и ночью! Своим результатом скорее недовольны: наверное, не хватило опыта. Надеюсь, что, учтя все свои ошибки, в следующей игре мы покажем достойный результат.

Полосу подготовил
Сергей АЛЕКСИН

КОЛДОГОВОР ПРОДЛЕН



Генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Антон Джалябов и председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский подписали дополнительное соглашение о том, что действие коллективного договора Общества продлено на очередной трехлетний период – с 2022 по 2024 год.

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ ПАО «ГАЗПРОМ» В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ



Подведены итоги конкурса на соискание премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2021 год. Первое место завоевала работа «Научное обоснование, создание и внедрение инновационной установки мембранного извлечения гелия из природного газа Восточной Сибири и Дальнего Востока». Ее представил авторский коллектив сотрудников разных дочерних обществ. В его составе – начальник Чаяндинского нефтегазопромыслового управления ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Юрий Давыдов и бывший генеральный директор нашего предприятия Игорь Крутиков. Авторы работы, занявшей первое место, будут награждены специальными почетными знаками и дипломами.

Ежегодно ПАО «Газпром» вручает не более 10 премий в области науки и техники. Отраслевой конкурс оценивает крупные разработки в направлениях добычи, транспортировки, хранения, переработки и использования углеводородного сырья, завершившиеся созданием, усовершенствованием и эффективным применением образцов нового оборудования или технологий.

Экспертное сообщество признало высокий научно-технический уровень и практическую значимость для ПАО «Газпром» создания и внедрения на ЧНГКМ установки мембранного выделения гелиевого концентрата. Напомним, этот технологический объект на Чаянде был введен в эксплуатацию в составе объектов второй очереди в 2021 году. УМВГК является пионером отечественной газовой промышленности. Это уникальный технологический комплекс, где для выделения гелия из природного газа используется инновационная двухступенчатая мембранная установка. В состав УМВГК входит целый комплекс зданий, сооружений и технических устройств. Это позволяет рационально использовать стратегический ресурс, регулируя содержание гелия в транспортируемом газе и обеспечивая подземное хранение этого сырья.

В «Газпром добыча Ноябрьск» созданы все условия и возможности для разработки инновационных технических решений и их реализации на производстве. Внедрение новых подходов и технологий на газовых промыслах способствует дальнейшему технологическому развитию предприятия. Высокая оценка компетенций наших сотрудников организаторами престижного конкурса еще раз подтверждает, что вектор научно-практических изысканий компании выбран правильно.

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ИЗМЕНЕНИЙ

КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» ВЗЯЛА НА СЕБЯ ЛИДЕРСТВО В РАЗВИТИИ РЕГИОНАЛЬНОГО КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА



В нашей компании состоялся круглый стол «Корпоративное волонтерство»

В нем участвовали руководители добровольческих структур федерального и регионального уровня, представители волонтерского движения ведущих нефтегазовых компаний региона и активисты некоммерческих организаций. Участники встречи собрались для того, чтобы обсудить актуальные проблемы добровольчества и обменяться полезным опытом. Они рассказали о своих лучших практиках, представив кейсы добрых дел, поделились информацией о действующих в России программах обучения волонтеров, обсудили плюсы сотрудничества бизнеса и некоммерческих организаций в этом направлении.

– Волонтерство – это важный инструмент для значимых социальных изменений на отдельно взятой территории. «Газпром добыча Ноябрьск» поддерживает идею добрых дел, потому что ответственность – одна из основных ценностей нашей компании, – отметил генеральный директор Антон Джалябов, приветствуя участников встречи. Наши сотрудники создали собственное корпоративное движение. Его организатором и куратором выступила служба по связям с общественностью и СМИ. Вклад в проекты, ориентированные на участие и заботу, дает каждому человеку чувство социальной самореализации и поддерживает ответственное отношение ко всему, что происходит. Волонтеры движения #GAZ_актив вкладывают личное время, силы и средства для того, чтобы делать жизнь других лучше.

Газовикам всегда была близка тема благотворительности, а с 2019 года это направление приобрело новый формат. Добровольцы помогают нуждающимся лично: своими руками. Сегодня движение насчитывает более сотни человек. Его мероприятия – это постоянная и системная деятельность.

Программа #GAZ_актив представляет реализацию комплексной системы организации волонтерского движения через развитие трех основных компетенций волонтера: ответственности, участия, сострадания. Напомним, #GAZ_актив завоевал первое место на окружном конкурсе (ЯНАО) добровольческих инициатив в номинации «Организатор добровольчества». И в этом году реализует грант на развитие волонтерских программ в размере 356 тысяч рублей – на эти средства был приобретен «контейнер доброты» для сбора вещей и предметов первой необходимости для всех нуждающихся.

Наши волонтеры помогают в доставке продуктов и лекарств, оказывают адресную помощь людям в трудной жизненной ситуации. Кураторы волонтерского движения проверяют историю каждого, кто обращается за помощью. И дают гарантию, что поддержка оказывается исключительно тем, кто в ней нуждается.

В мероприятии приняла участие Ирина Жукова, председатель Национального совета по корпоративному волонтерству. Она рассказала о развитии направления в целом в России и поделилась удачными примерами героев от бизнеса. Ольга Подковыркина, директор Арктического центра добровольчества, рассказала о мерах поддержки, доступных ЯНАО и России для развития добровольческих проектов, – грантах и субсидиях. Делегаты нефтегазовых корпораций ООО «Газпром трансгаз Сургут», АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», АО «СибурТюменьГаз» показали кейсы добрых дел, внедренные на своих площадках.

Гости поделились информацией о действующих в России программах обучения, обсудили плюсы сотрудничества, разобрали профильную проблематику. Вопросы, которые волновали всех: как привлекать людей в ряды волонтеров, как их поощрять, какие новые проекты будут востребованы в перспективе, как расширять и углублять компетенции активистам корпоративных программ, чтобы усилия приносили больший результат. В завершение мероприятия участники круглого стола получили мастер-класс от профессионального психолога по предотвращению эмоционального выгорания и узнали конкретные механизмы и техники для работы с этой проблемой.

– Компания «Газпром добыча Ноябрьск» взяла на себя лидерство в развитии регионального корпоративного волонтерства. Эта деятельность открывает новые пути построения эффективных коммуникаций с социумом. #GAZ_актив сумел реализовать на практике идею социальной ответственности компании во внешней среде через адресную помощь нуждающимся и личный вклад газовиков в добрые дела, – отметила в завершение мероприятия начальник ССОиСМИ Алла Михайлюк.

Ольга ЖИВАЯ



Наталья Лебедева, активист городского штаба волонтеров



Ранис Халилов, представитель АО «СибурТюменьГаз»



ЕЛИЗАВЕТА КОТЕГОВА, СПЕЦИАЛИСТ ССОиСМИ:

– Корпоративное волонтерство – достаточно молодой, но активно развивающийся феномен. Число сотрудников-добровольцев на нашем предприятии растет. Участники движения #GAZ_актив оказывают помощь всем, кто в ней нуждается. Наше движение уже приобрело внутреннюю ценность. Ограничений нет – стать волонтером может каждый!

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

ЗА НЕРАВНОДУШИЕ

В адрес генерального директора Антона Джалябова поступила благодарность от руководителя коррекционной школы Ноябрьска Елены Годованчук за помощь корпоративных волонтеров в проведении ремонта в школьных кабинетах.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

ОПРЕДЕЛИЛИ ПРИОРИТЕТЫ

В УАВР прошел семинар руководителей ремонтных служб предприятия, где подвели итоги работы отдела главного механика Общества, ремонтных служб и подразделений за 2020-2021 годы и наметили планы на 2022-2023 годы.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

ФИРМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Кадровый блок принял участие в заседании учебно-методического совета по обучению персонала ПАО «Газпром». Обсуждалась новая стратегия фирменного образования, модернизация УПЦ, создание цифровой среды.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

ГОТОВЯТСЯ К ЗАЩИТЕ

В рамках конференции молодых специалистов и молодых работников готовится 17 проектов. НТК традиционно включает две тематические секции. Проекты направлены на оптимизацию процессов производства.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

СМЕЖНАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и монтеры по защите подземных трубопроводов ВГПУ, КГПУ, УАВР, ЗТПП, КГП прошли переподготовку, освоив курс «Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию».

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

ПРОФЕССИОНАЛАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ!

Подразделения ООО «Газпром добыча Ноябрьск» на три дня распахнули свои двери для школьников. Молодежь Ноябрьска побывала на экскурсиях в УАВР, УТТИСТ и в корпоративном музее Общества.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

ЛЕДОВЫЕ БАТАЛИИ

Продолжаются ледовые баталии в рамках Корпоративной хоккейной лиги. В нынешнем сезоне участвуют команды аппарата управления, УАВР, УТТИСТ, Вынгапуровского и Вынгаихинского газовых промыслов.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

В рамках семейной спартакиады боролись 9 команд. Они состязались в дартсе, эстафете, плавании, шашках, настольном теннисе. Победу одержала команда семьи Крогаль, на втором месте семья Мостовых, на третьем – семья Шабановых.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ

Акция по сбору батареек завершилась: собрано свыше 18 тысяч штук. Мероприятие проводится по инициативе отдела охраны окружающей среды. За последние пять лет сотрудники компании собрали свыше 600 кг батареек.

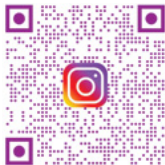
ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ!
НОВЫЕ ПРОЕКТЫ!
ВСЕ САМОЕ ИНТЕРЕСНОЕ
В НАШИХ АККАУНТАХ



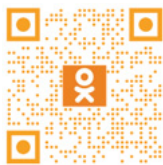
ЯНДЕКС.ДЗЕН



ВКОНТАКТЕ



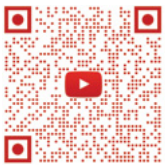
ИНСТАГРАМ



ОДНОКЛАССНИКИ



ФЕЙСБУК



ЮТУБ