ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК

НОЯБРЬСКИЙ ГАЗОВИК

№ 4 (333). Май 2023 г. | Корпоративное издание ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

ГАЗ. ТРУД. МАЙ!

ДОБЫВАЮЩИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ ГОТОВЯТСЯ К ПЕРИОДУ ПЛАНОВО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

ТРЕХСТУПЕНЧАТЫЙ РЕЗЕРВ
стр. 2

В ЗОНЕ ПОКРЫТИЯ
стр. 3

ИДЕЙНАЯ ГЕНЕРАЦИЯ
стр. 5

GAZ_ПОКОЛЕНИЕ В ЯКУТИИ
стр. 8

ЦИФРА НОМЕРА

69

МЕРОПРИЯТИЙ БУДЕТ ПРОВЕДЕНО НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ

ВЕЧНЫЙ ДВИГАТЕЛЬ

В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» ОБЕСПЕЧЕНА ТРЕХУРОВНЕВАЯ НАДЕЖНОСТЬ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ

Газодобыча – максимально ответственное производство, бесперебойность которого обеспечивается, помимо прочего, продуманной и стабильной системой электроснабжения. Как она реализована на объектах «Газпром добыча Ноябрьск» и какие там существуют резервы – в материале «НГ».

ТУРБОМОЩНОСТЬ

Все промыслы компании, расположенные в Ямало-Ненецком автономном округе, в нормальных режимах получают питание от внешних сетей электроснабжения, принадлежащих ПАО «Россети». В случае нарушения питания предусмотрены аварийные дизельные электростанции, которые вводятся в работу по заданному алгоритму практически мгновенно, в автоматическом режиме. Они позволяют безопасно завершить технологический процесс.

При длительном нарушении внешнего электроснабжения персонал служб ЭВС оперативно вводит в работу резервные источники, которые имеют достаточную мощность и могут работать так долго, сколько потребуется для нормального функционирования технологических объектов в автономном режиме.

К примеру, на Губкинском газовом промысле резервная система электроснабжения представлена сразу тремя газопоршневыми электростанциями общей максимальной мощностью 6400 кВт. Они работают на газе, добываемом для собственных нужд, и оснащены современными турбированными двигателями внутреннего сгорания, которые хорошо переносят длительную работу в наших климатических условиях и успешно поддерживают уровни напряжения в заданных параметрах.

– Надежные и нагрузку берут хорошо! – говорят про них спецы.

Зимой промыслу достаточно всего одной станции из трех для обеспечения резерва. Летом нужны уже две, которые в параллельном режиме разделят нагрузку основных потребителей электроэнергии – энергоемких вентиляторов аппаратов воздушного охлаждения газа. Таким образом, еще одна станция всегда остается в запасе, а это в первую очередь уверенность в бесперебойности газодобычи и дополнительный ресурс надежности.

НА БОЕВОМ ДЕЖУРСТВЕ

Чтобы поддерживать станции «в тонусе», сменный персонал периодически проводит пробные пуски. Все остальное время сотрудники находятся «на боевом дежурстве», стоят на подогреве для поддержания определенной температуры двигателя. Кроме того, машинисты регулярно проверяют все заданные параметры и проводят эксплуатационное обслуживание.

Специалисты говорят, что в случае полного исчезновения напряжения потребуется минимальное время для перевода электроснабжения Губкинского промысла на резервные источники. К примеру, во время последней противоаварийной тренировки в ходе остановочного комплекса на переход на резервное электроснабжение было затрачено времени меньше нормативного.

Кроме того, у агрегатов понятный интерфейс и хорошее программное обеспечение.

– Как его завести, разберется даже девушка, – убеждает сменный персонал.

Еще одна особенность этого оборудования – экономичность. У прежних передвижных электростанций при меньшей мощности был превосходящий в десятки раз расход газа и значительно больший шум.

Наличие двух или даже трех страхующих звеньев в энергетической цепи – не роскошь, а производственная необходимость, обусловленная потребностью обеспечить технологические циклы промыслов в заданных Центральным производственно-диспетчерским департаментом ПАО «Газпром» режимах. В «Газпром добыча Ноябрьск» эти решения закладываются еще на этапе проектирования объектов и неукоснительно реализуются.

ПРОЕКТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Способ реализации важных инициатив путем консолидации ресурсов в рамках рабочих групп показал свою эффективность, и сегодня сразу 10 различных идей находятся в портфеле Проектного комитета и активно воплощаются в жизнь. А за годы его существования количество успешно завершенных проектов уже превысило полсотни. О том, над чем сейчас работают «проектанты» компании, – в материале «НГ».

В СВОЕМ ТЕМПЕ

Один из важных принципов осуществления проектной деятельности – регулярный срез, определяющий, на какой стадии находится реализация идеи, с какой проблематикой сталкиваются авторы и кураторы, каковы главные реперные точки в календарно-сетевом плане, какие риски надо учесть и какой задел на перспективу сформировать. Поэтому заседания Проектного комитета с подробным разбором каждой из задач проводятся регулярно и, как правило, проходят в жарких дискуссиях.

Каждый из проектов сегодня находится на индивидуальной стадии, идет в своем собственном темпе – от формирования календарно-сетевого плана и лимитов до ожидания поставок оборудования, монтажа и пусконаладки.

Есть и свежезавершенные, как, например, проект «Модернизация подсистем СОДУ ООО «Газпром добыча Ноябрьск», где на замену программному обеспечению АРМ диспетчера, функционирующему с 1998 года, был разработан новый АРМ диспетчера с применением WEB-технологий. Он позволил снизить трудоемкость процессов создания новых вводимых параметров и объектов, кратно увеличить производительность труда и аналитическую глубину производственных данных.

Работоспособность новой программы была протестирована под операционной системой Astra Linux, внедрена на объектах ЧНГПУ и ВяГП. Кроме того, участники рабочей группы поделились своими наработками с заинтересованными структурами ПАО «Газпром» и в ближайшем будущем накопленный опыт, функциональные решения, кроссплатформенность применяемых решений СОДУ ООО «Газпром добыча Ноябрьск» будет использоваться при разработке и внедрении систем оперативно-диспетчерского управления для добычных компаний.

«ГЛАЗ-АЛМАЗ»

Продолжается в рамках Проектного комитета и создание системы видеоанализа производственной безопасности на базе нейронных сетей. Проект называется «УМКА» и расшифровывается как «УМная КАмера». По задумкам, именно это оборудование, сопряженное с искусственным интеллектом, поможет в режиме онлайн следить за неукоснительным соблюдением требований производственной безопасности и профилактировать инциденты.

Обработка и анализ видеоизображений, передаваемых с камер слежения, будут проходить по заранее разработанным сценариям. «УМКА» будет знать все возможные виды нарушений, визуальных неисправностей, признаков того, что что-то идет не так. Для этого нейросеть пройдет специальный курс обучения и сдаст экзамен.

Чтобы перейти к этому этапу, за два месяца реализации проекта его авторы проделали большую работу: нужно было собрать и типизировать впечатляющую базу данных.

– Мы подготовили три таких релевантных выборки, – рассказывает один из идейных вдохновителей «УМКИ» Денис Мацьков. – Первая, содержащая свыше 9 тысяч фотографий, будет использоваться для обучения модели машинного обучения. Следующий, так называемый валидационный набор данных, предназначен для подбора оптимального перечня гиперпараметров, а также позволит избежать переобучения. В этой базе данных – 1 123 снимка. Выполнена и тестовая выборка из 226 фото, которая позволит провести контроль и проэкзаменовать программную модель.

К слову, это будет не окончательный перечень скиллов нейросети: ее можно будет дополнительно обучать, расширяя количество «детекторов» распознавания поведения работников и анализа производственной среды. Немного деталей для тех, кто хорошо знаком с темой искусственного интеллекта: для разработки программного модуля видеоанализа с использованием нейросетей «УМКА» потребуется импорт необходимых библиотек и создание ключевых функций. Сделано это будет с помощью удобного текстового редактора с открытым исходным кодом для кроссплатформенной разработки. Будут использоваться популярные наборы данных, архитектура моделей и общих преобразований изображений для компьютерного зрения, библиотеки алгоритмов компьютерного зрения, обработки изображений и численных алгоритмов общего назначения.

Когда эта работа будет завершена, авторы идеи определят нейросеть, которая максимально отвечает всем необходимым требованиям, обучат ее, проведут промежуточное тестирование на опытном объекте и введут в эксплуатацию на Губкинском газовом промысле. В дальнейшем этот опыт можно будет транслировать и на другие объекты компании.

Польза этого трендового проекта очевидна: «глаз-алмаз» нейросетей станет хорошей подмогой в вопросах обеспечения безопасности и позволит повысить трудовую дисциплину и уровень культуры производства.

Сложно переоценить важность этой пионерной работы по каждому из направлений, включенных в число реализуемых проектов. Все эти интересные идеи, несомненно, внесут свой вклад в развитие компании, создав платформу для стабильной жизнедеятельности предприятия и дальнейшего совершенствования процессов.

НА ЧНГКМ БУДЕТ ЕЩЕ ОДНА БАЗОВАЯ СТАНЦИЯ

Связисты компании продолжают работать над наращиванием мощностей для обеспечения бесперебойной и качественной коммуникации на удаленных производственных объектах.

Накануне в два раза была увеличена пропускная способность каналов связи корпоративного сотового оператора «Газпром телеком» на опорной базе Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения в Якутии. Расширение канала позволит разгрузить сети и значительно улучшить качество передачи данных.

Кроме того, на ряде объектов – установках предварительной подготовки газа № 2 и 4, приемосдаточном и контрольно-пропускном пунктах – развернуты фемтосоты – это микростанции, работающие через сеть Интернет и обеспечивающие локальную связь в пределах ограниченной зоны покрытия. Такие точечные решения – не альтернатива установке базовых станций, а хорошее временное решение.

Добавим, что и в вопросах долгосрочных стационарных мощностей есть продвижение: на завершающей стадии находится развертывание на опорной базе ЧНГКМ базовой станции еще одного крупного оператора связи.

Таким образом, благодаря комплексной работе дальние рубежи компании будут обеспечены современным и надежным оборудованием, позволяющим гарантировать надежную связь и обмен данными. ■

У ВЫНГАПУРА – ПАУЗА ДЛЯ ВАЖНЫХ РАБОТ

Еще один промысел компании – Вынгапуровский – вступил в мае в период планово-профилактической паузы. За время остановочного комплекса будут проведены все необходимые работы по апгрейду технологического оборудования, в том числе техническое обслуживание и текущий ремонт на объектах энергетики, а также замена адсорбента.

Традиционно промысловики выполнят проверку комплексных алгоритмов аварийной остановки всех значимых производственных объектов – установки комплексной подготовки газа, дожимной компрессорной станции, мобильных компрессорных установок – по сигналам с пультов, АСУ ТП и пожарной автоматики. Оценят корректность дистанционного управления охранными и внутриплощадочными кранами, проведут ревизию трубопроводной арматуры, систем автоматизации и КИПиА. Также будут выполнены помпажные тесты на трех газоперекачивающих агрегатах.

Одним из основных этапов останова станут пневмоиспытания трубопроводов газосборных сетей. Такие мероприятия для безопасной эксплуатации технологических коммуникаций проводятся раз в шесть лет. Они позволяют оценить плотность трубопровода с помощью инертного газа и компрессорной азотной станции. Все это обеспечит надежность эксплуатации производственного оборудования и полностью подготовит промысел к бесперебойной добыче газа в осенне-зимний период. ■

НАДЕЖНО И НА ЧЕТВЕРТЬ ЕЩЕ НАДЕЖНЕЕ

ЗАПОРНАЯ АРМАТУРА ИЗ АВАРИЙНОГО ЗАПАСА ПРОШЛА ГИДРОИСПЫТАНИЯ

Тринадцать шаровых кранов различного диаметра, находящихся в аварийном запасе, прошли в мае регламентные испытания на базе Управления аварийно-восстановительных работ и на Пурпейской базе материально-технического снабжения. Как проверяют эксплуатационную надежность резервного оборудования – в материале «НГ».

В аварийный запас, который всегда хранится на промысле, входит, помимо прочего, запорная арматура – шаровые краны. Специалисты рассказывают, что их пригодность и исправность должна быть подтверждена один раз в пять лет. Проверка включает в себя в том числе и масштабные гидроиспытания, которые проводятся в специально оборудованном помещении при избыточном давлении.

Примечательно, что шаровые краны проходят экзамен не поодиночке, а так называемыми гирляндами, в которые их сваривают в цехе по аварийному ремонту технологических трубопроводов.

– Прежде чем приступить к испытаниям, мы выполняем подготовительную работу, – рассказывает начальник цеха Валерий Ходов. – Проверяем уровень демпферной жидкости в гидросистеме привода, привариваем катушки – мы называем это «окатушиванием» – к шаровым кранам, которые находятся в открытом положении, чтобы не нарушилась поверхность шаровой пробки. После чего лаборатория неразрушающего контроля проводит контроль и выдает разрешение на проведение гидроиспытаний.

«Гирлянда» заполняется водой, и на краны оказывают давление на четверть больше, чем то, при котором они должны обычно работать. Затем давление сбрасывается до рабочего, краны закрываются и испытываются каждый по очереди. Таким образом, в процессе гидравлического испытания все краны, приварные патрубки, а также все резьбовые, сварные и фланцевые соединения оказываются проверены на прочность и герметичность.

– Кран держит – значит, прошел контроль и может вновь отправляться на пятилетку в аварийный запас, – говорит Валерий Николаевич. – Бывает, что выявляется дефект – тогда составляется акт и кран уходит в ремонт.

После проведения гидроиспытаний «гирлянда» разрезается, и запорная арматура вновь переходит в резерв. Теперь точно можно быть уверенными: она не подведет и может быть включена в технологический процесс в любой момент. ■

ИННОВАЦИОННЫЕ СОРБЕНТЫ ДЛЯ ТРИЭТИЛЕНГЛИКОЛЯ

В «Газпром добыча Ноябрьск» предложили усовершенствовать технологию фильтрации

На счету рационализаторов «Газпром добыча Ноябрьск» – очередное рацпредложение с планируемым экономическим эффектом: начальник отдела исследования технологических процессов Инженерно-технического центра Дмитрий Ожерельев в соавторстве с инженером Инженерно-технического центра Алексеем Ковалевым и заместителем начальника промысла – главным инженером Западно-Таркосалинского газового промысла Владимиром Андреевым разработали новый способ фильтрации насыщенного гликоля с помощью сорбирующих материалов из полипропиленового микроволокна.

– Штатная методика очистки триэтиленгликоля от продуктов его разложения, масел и тяжелых углеводородов предусматривает использование активного угля, – объясняет задумку Дмитрий Ожерельев. – Однако эти фильтры не задействованы в системе по причине уноса наполнителя с насыщенным гликолем из аппарата. В то время как основным критерием оценки эффективности работы сорбционного материала является отсутствие в очищенном гликоле продуктов разложения и деструкции. В противном случае это оказывает негативное влияние на эффективную работу блока огневого регенератора. Для того, чтобы эффективно эксплуатировать угольные фильтры в промысловых условиях, необходим недорогой и доступный сорбционный материал, который позволит использовать фильтрующий элемент как основной. Для исключения возможности выноса сорбента с гликолем и повышения эффективности очистки гликоля от масел и тяжелых углеводородов мы предложили вместо активного угля применять внутренние фильтрующие элементы отечественного производства – сорбирующие подушки.

С целью определения эффективности этой идеи рационализаторы провели ряд лабораторных исследований и испытаний в реальных рабочих условиях. Были отобраны пробы насыщенного гликоля и выполнен химический анализ. Затем их пропустили через экспериментальную установку, в картридж которой был установлен сорбирующий материал в виде слоев из полипропиленового микроволокна. В испытаниях участвовали две пробы по 30 литров и одна в объеме 40 литров. Результаты выполненных исследований показали значительное снижение содержания взвешенных частиц в гликоле, что говорит о высокой эффективности работы сорбирующего материала.

– Замена проектного сорбционного материала на инновационный не требует изменений и доработки внутренней конструкции аппарата – угольного фильтра, – добавляет автор идеи. – Для поддержания уровня эффективности достаточно производить замену сорбента раз в квартал. Отмечу, что и монтаж сорбирующего материала абсолютно несложен и не несет высоких трудозатрат.

По задумке рационализаторов, замена сорбирующего материала значительно повысит качество очистки гликоля и увеличит срок его эксплуатации в системе регенерации установок комплексной подготовки природного газа. Предварительный экономический эффект составил порядка 1 миллиона рублей. А фактический экономический эффект можно будет оценить вскоре после внедрения в производство: использование этой новации запланировано на Западно-Таркосалинском промысле. ■

ВСЕ ПО ЭТАЛОНУ

ЕЖЕГОДНО МЕТРОЛОГИ ПРОВОДЯТ ПОВЕРКУ И КАЛИБРОВКУ БОЛЕЕ 30 ТЫСЯЧ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ

Вы удивитесь, но с метрологией каждый из нас сталкивается в самом юном возрасте. Да-да! В тот момент, когда мы начинаем изучать окружающий мир, стараясь измерить предметы вокруг. Конечно, это очень простое понимание такой сложной и важной науки. В нашей компании от качественной работы метрологов зависит надежность и точность всех приборов, которые задействованы на производстве.

Еще в XVIII веке Михаил Ломоносов отметил, что наука начинается тогда, когда начинаются измерения. Действительно, метрология берет свое начало много веков назад. В современном мире она все так же играет важную роль для прогресса технологий и используется во многих сферах: от контроля за производством до испытания качества продуктов питания. Так же и в нашей компании представители этой профессии взаимодействуют со всеми службами и промыслами.

От работы метрологов зависит точность измерений физических величин, выполняемых в Обществе. Именно они организовывают техническое обслуживание, поверку и капитальный ремонт приборов, которые задействованы на производстве. Одна из главных задач – обеспечение достоверности информации о количестве и показателях качества углеводородов. Специалисты анализируют работу устройств, контролирующих процесс добычи газа, на всех этапах – от средств измерений, установленных на кустах газовых скважин, до коммерческих узлов учета.

На новых и реконструируемых объектах внедряется все больше интеллектуальных и высокоточных приборов. Так, на нашем предприятии в одной из первых дочерних компаний «Газпрома» был применен ультразвуковой преобразователь расхода газа. Сейчас он используется во всех структурных подразделениях. Вести учет средств измерений помогает информационная система «Сириус», разработанная нашими сотрудниками. Сейчас на производственных объектах и в административных зданиях Общества эксплуатируется более 50 тысяч технических устройств с измерительными функциями, требующих регулярного контроля на соответствие стандартам. Около 30 тысяч из них ежегодно поверяется и калибруется своими силами или с привлечением региональных центров метрологии. Высокоточное оборудование при наступлении срока поверки направляется в государственные научные метрологические центры.

За надлежащей работой датчиков, манометров, расходомеров, хроматографов и других приборов следят более 30 представителей этой профессии, 24 из них занимаются поверкой и калибровкой. Большая часть команды – это опытные специалисты, но есть и молодые сотрудники. Каждый из них регулярно подтверждает уровень мастерства, проходя один раз в пять лет аттестацию на право калибровки. Также сотрудники повышают квалификацию в Академии стандартизации, метрологии и сертификации. В этом году для обмена опытом с коллегами из других регионов запланировано участие во II Международной научно-практической конференции молодых ученых и специалистов в области метрологии «За нами будущее».

Эталон – техническое средство, предназначенное для воспроизведения, хранения и передачи единицы величины.

В составе метрологической службы – восемь калибровочных и одна поверочная лаборатория. Координирует их работу производственный отдел метрологического обеспечения. Калибровочные лаборатории в установленном порядке аккредитованы в Системе калибровки ПАО «Газпром» и имеют право на проведение работ по разным видам измерений в соответствии с областями аккредитации. Центральная метрологическая лаборатория УАиМО аккредитована в национальной системе аккредитации (Росаккредитации) на право поверки средств измерений и успешно осуществляет этот вид деятельности на объектах компании, включая Чаяндинское нефтегазопромысловое управление. Метрологи обеспечивают единство измерений на объектах Общества, организуют и контролируют поверку и калибровку измерительных устройств, их технический учет, участвуют в рассмотрении проектной документации по реконструируемым и строящимся объектам в части метрологического обеспечения и многое другое.

Эта работа требует усидчивости, внимательности, терпеливости, аккуратности, а также постоянного повышения своей квалификации. Благодаря ответственному и качественному труду метрологов все средства измерений на объектах газодобычи работают точно и надежно.

ТЕХНОЛОГИЯ ВИРТУАЛИЗАЦИИ ДОБЫЧИ

НА ЧАЯНДИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ РЕАЛИЗОВАНА ЕЩЕ ОДНА ЦИФРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ

Система верхнего уровня автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) построена на вычислительном комплексе с применением виртуализации.

Программное обеспечение виртуализации реализует функции оборудования для обеспечения одновременного функционирования нескольких рабочих мест. С помощью нее на базе кластера физических серверов созданы десятки виртуальных серверов приема, обработки и хранения данных, а также рабочие места пользователей.

Таким образом, виртуально организовано полное управление процессом добычи. Оно включает диспетчерское управление, автоматизированную систему управления технологическими процессами, противопожарную систему, систему управления энергоустановками. Проект имеет ряд очевидных преимуществ.

МАСШТАБИРУЕМОСТЬ

Ввиду отсутствия необходимости приобретения дополнительного серверного и сетевого оборудования, серверных и коммуникационных шкафов, системы охлаждения и бесперебойного питания, технология виртуализации позволяет снижать расходы на физическую инфраструктуру и повышать рентабельность инвестиций в IT-инфраструктуру. Управлять виртуальными рабочими местами можно с помощью программных инструментов. Заранее подготовленные и настроенные шаблоны позволяют избегать вероятных при настройке вручную ошибок и экономят время.

НАДЕЖНОСТЬ, ДОСТУПНОСТЬ, ОТКАЗОУСТОЙЧИВОСТЬ

Виртуальная технология – максимально отказоустойчивая. Она дает возможность преодолеть сбои, связанные с физическим оборудованием или программной составляющей, благодаря применению уникальных встроенных механизмов в считанные секунды без критического перерыва в работе. Например, при неисправности одного хоста из кластера серверов его функции и нагрузку сразу подхватывает другой. Оператор продолжает исполнять свои обязанности – его непрерывная работа обеспечена высокими технологиями.

Таким образом, виртуализация добычи дает экономию и позволяет более эффективно использовать ресурсы. Эксплуатация системы виртуализации рабочего пространства на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении успешно проходит испытание производственной реальностью, подтверждая свою работоспособность, своевременность и надежность.

В нашей компании активно внедряются современные решения в области автоматизации и цифровизации. Разработка и применение прогрессивных подходов позволяет повышать эффективность управления производственными процессами.

АРКТИЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ОБМЕН

Молодые специалисты из 32 организаций нефтегазовой отрасли, а также юные учащиеся «Газпром-классов» собрались на Арктической научно-практической конференции, которая прошла в Новом Уренгое. Компанию «Газпром добыча Ноябрьск» на форуме, проводившемся уже в четвертый раз, представлял Руслан Гизатуллин, оператор по исследованию скважин Губкинского газового промысла.

В докладах – а их было более 80 – главные нефтегазовые тренды, перспективные идеи и инновации, воплощение которых даст отрасли еще больше эффективности, а также позволит соответствовать жестким требованиям в области экологии и культуры безопасного производства.

Руслан Гизатуллин выдвинул свой проект в секции «Геология и разработка месторождений» – одном из семи направлений работы конференции. Молодой специалист «Газпром добыча Ноябрьск» предложил свой вариант решения проблемы осложнений при проходке газопроявляющих пластов в процессе проведения зарезки боковых стволов на скважинах Губкинского месторождения.

Передав коллегам свой аккумулированный опыт, Руслан в ответ получил большой пласт информации о том, чем сегодня живет газодобыча применительно к различным месторождениям, каждое из которых имеет свои особенности.

– Я познакомился с коллегами из других дочерних компаний и узнал много нового из докладов участников, – подытоживает Руслан. – К слову, я был приятно удивлен высоким уровнем подготовки и качеством проведения всех мероприятий. В течение всего форума мы обменивались идеями, информацией о технологических новинках и последних тенденциях в нефтегазовой сфере. Знания, полученные на конференции, обязательно буду применять в своей работе. Хотелось бы также отметить, что, помимо конференции, в программе были командообразующие игры, квиз и обширная культурная программа. Я очень благодарен компании за возможность развиваться и узнавать что-то новое.

ОПТИМИЗИРОВАТЬ И УЛУЧШИТЬ

ЭДУАРД КЛУБНИКИН ВНЕС 50 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Что получится, если при решении производственной задачи взять опыт, добавить к нему находчивость и знание своего дела? Рационализаторское предложение! На счету заместителя начальника отдела по техническому обслуживанию автоматических установок пожарной сигнализации Эдуарда Клубникина 50 внедренных идей.

Какие качества помогли нашему собеседнику стать одним из лучших рационализаторов компании, читайте в новом выпуске проекта «GAZ_команда».

История Эдуарда Николаевича на Севере началась больше 20 лет назад. Он приехал в Ноябрьск из Смоленска, сначала работал электромонтером в частной компании, которая занималась системами пожарной безопасности, а потом стал ее руководителем. В 2012 году устроился в «Газпром добыча Ноябрьск». Здесь он прошел путь от инженера до заместителя начальника отдела.

– Наш отдел занимается техническим обслуживанием и текущим ремонтом автоматических установок пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией людей во всех подразделениях и промыслах компании, – поясняет Эдуард Клубникин. – Это важное направление, которое обеспечивает безопасность на производстве. Объектов и оборудования много, и мы понимаем уровень ответственности, возложенной на коллектив.

Когда в компании начала активно развиваться рационализаторская деятельность, в управлении автоматизации и метрологического обеспечения ответственным за это направление назначили Эдуарда Николаевича. За спиной у него был большой практический опыт, обладал он и необходимыми организаторскими навыками. Хоть до этого времени Клубникин не сталкивался с таким видом интеллектуального труда, с энтузиазмом взялся за дело. Решать сложные задачи ему нравилось всегда.

– Я люблю работать с техникой, изучать и внедрять новое оборудование, улучшать существующие системы. Поэтому рационализаторство меня затянуло. Из обязанности, вызванной необходимостью, эта деятельность быстро перешла в другую категорию, – говорит собеседник. – За время работы в компании я внес 50 предложений. Все они направлены на оптимизацию и улучшение эксплуатируемых отделом систем.

Эдуард Клубникин не раз становился призером конкурса лучших рационализаторов в категории «Вспомогательное производство», а также восемь раз попадал в топ-3 лидеров своего управления, четыре раза занимал первое место.

Создавать рационализаторские предложения, достойные высокой оценки, ему помогают большой опыт и высокий профессионализм. Техника не стоит на месте, нормативно-правовая база постоянно меняется, требования к обеспечению пожарной безопасности увеличиваются, нужно быть в курсе всех новшеств и стараться идти на шаг впереди. Эти обстоятельства дают сотрудникам отдела дополнительный стимул для внедрения новых инженерных решений.

Свой опыт Эдуард Клубникин передает молодому поколению, выступает наставником при подготовке проектов к научно-техническим конференциям. Например, предложенная командой идея была одобрена проектным комитетом Общества и реализована в прошлом году практически на всех объектах компании, расположенных в Ноябрьске, а также на Вынгаяхинском промысле. Система мониторинга установок пожарной сигнализации в режиме реального времени позволяет контролировать работоспособность приборов и извещателей. Информация отображается на мониторе рабочего места специалиста отдела.

Несмотря на занятость и полное погружение в работу, Эдуард всегда находит время на увлечения. Занимается пулевой стрельбой, участвует в спортивных мероприятиях. Еще одно хобби для души – рыбалка.

– Не понимаю, когда люди говорят, что чего-то не успевают. Нужно просто грамотно планировать свой день, и времени хватит на все, в том числе на увлечения, – уверен наш собеседник. – Однозначно, рационализаторская деятельность помогает мне в быту. Применяя структуру решения технических задач, можно легко разложить на составляющие разные жизненные ситуации и справиться даже с самыми сложными.

Профессионализм, опыт, аналитическое мышление – качества, которые позволяют Эдуарду Клубникину достигать поставленных целей, совершенствовать рабочие процессы и обеспечивать надежную работу систем пожарной безопасности компании.

ТРИ ПЯТЕРКИ ЗА ТОТАЛЬНЫЙ ДИКТАНТ

Работники «Газпром добыча Ноябрьск» знают русский язык на отлично.

Акция «Тотальный диктант» прошла в 20-й раз и объединила больше 450 тысяч ценителей русского языка из 43 стран мира. В Ноябрьске в этом году за парты сели более 30 человек, в том числе представители нашей компании. Одна из отличниц – специалист отдела социального развития Ольга Вальева. Она участвует в проверке грамотности уже в третий раз, дважды получила оценку «5».

– Русский язык был моим любимым предметом в школе. К тому же по образованию я преподаватель русского и английского языка и литературы. С момента окончания института прошло много лет, захотела проверить свои знания, – рассказывает коллега. – Текст был достаточно легким с орфографической точки зрения, а вот пунктуация сложная.

На отлично написала диктант и Ольга Тимошенко из отдела документационного обеспечения управления. Она участвует в этой акции уже много лет, а также входит в группу волонтеров-филологов, которая проверяет грамотность участников Тотального диктанта. В нее включены редакторы городских печатных изданий, корректоры СМИ, школьные учителя русского языка и литературы.

– Для меня решающее значение имеет диктор – человек, за которым вы, собственно, записываете. От его речи, манеры говорить, интонационных пауз, которые он делает, во многом зависит результат. В этом году у нас был прекрасный начитывающий. Я с ним была, что называется, на одной волне, поэтому текст сам ложился на листок, – говорит собеседница. – Для меня Тотальный диктант – это как для спортсмена участие в больших соревнованиях, которые подводят итоги всех его тренировок. Не могу пройти мимо таких акций, так как мои прежние профессии – журналист, корректор – всегда были связаны со словом.

3

НАШИХ СОТРУДНИКА НАПИСАЛИ ТОТАЛЬНЫЙ ДИКТАНТ БЕЗ ЕДИНОЙ ОШИБКИ И ПОЛУЧИЛИ МАКСИМАЛЬНЫЕ БАЛЛЫ.

Показать отличный результат собеседнице помогли врожденная грамотность, крепкие знания и чтение. Она уверена, что, если человек не читал классиков – Достоевского, Тургенева, Лермонтова, ему будет весьма сложно накопить тот самый словесный багаж, который нужен во время диктанта. Также Ольга Тимошенко слушает аудиокниги, что тренирует навык восприятия информации на слух.

Без ошибок Тотальный диктант написала и ведущий специалист группы кадрового учета ЧНГПУ Ирина Ананьева.

«Тотальный диктант» – это международная акция, участники которой могут проверить грамотность по русскому языку. В этом году текст был посвящен русскому путешественнику, исследователю Дальнего Востока Владимиру Арсеньеву.

ПРОШЛА «КРАСНАЯ ГВОЗДИКА»

Накануне Дня Победы в подразделениях «Газпром добыча Ноябрьск» прошла ежегодная благотворительная акция «Красная гвоздика». Ее организаторами традиционно выступили Всероссийское общественное движение «Волонтеры Победы», ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз», Совет молодых ученых и специалистов, #GAZ_актив.

Суть акции проста: в этот день на проходных административных и производственных объектов дежурили волонтеры, которые за посильную помощь вручали каждому желающему символ акции – эмблему красной гвоздики. В результате во всех подразделениях ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в акции приняли участие около тысячи человек.

Ее окончательные итоги еще подводятся, но стоит отметить, что за прошлый год российские волонтеры Победы собрали общими усилиями 6 миллионов 285 тысяч 890 рублей. И лучший показатель по сбору средств в 2022 году – у Ямало-Ненецкого автономного округа! На собранные пожертвования приобретены инвалидные коляски, лекарства, протезы, а также проведены дорогостоящие медицинские операции для ветеранов различных военных конфликтов.

СЕРЕБРЯНЫЙ УСПЕХ

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК ПРОФСОЮЗ» – В ПРИЗЕРАХ КОНКУРСА «ЛИДЕР ГОДА»

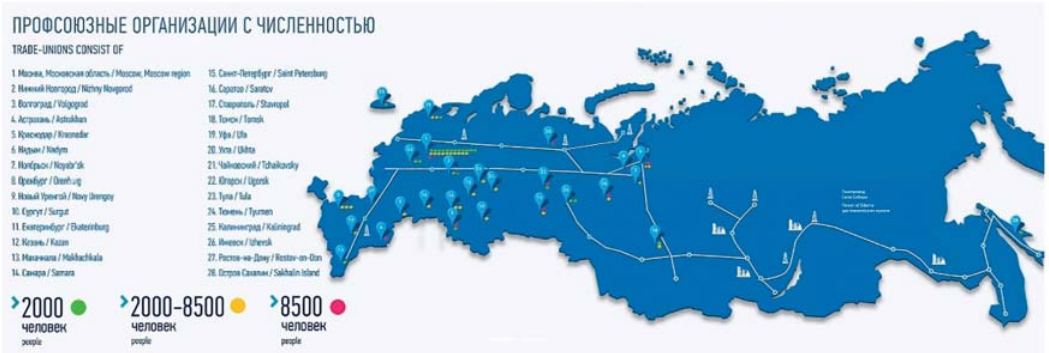
Подведены итоги ежегодного смотра-конкурса «Лидер года» на лучшую профсоюзную организацию «Газпром профсоюза» в 2022 году.

В нем оцениваются все направления деятельности профсоюзной организации, в том числе такие важные, как Коллективный договор и его наполнение, охрана труда, правовая защита членов профсоюза, социальные выплаты и гарантии.

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» в своей группе (предприятия с численностью от 2 000 до 8 500 членов профсоюза) заняла второе место! Отметим, что вот уже второй год подряд профсоюзная организация Общества показывает отличные результаты в своей работе и по праву входит в число призеров этого престижного конкурса.

Иван САМБОРСКИЙ, председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» :

– Коллеги, этот успех – заслуга всего нашего коллектива, показатель хорошей работы председателей первичек Общества и членов профсоюзного актива. Выражаю благодарность нашему социальному партнеру – администрации ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в лице генерального директора Антона Джалябова за всестороннее сотрудничество по обеспечению работников достойными условиями труда и высоким социально-экономическим уровнем жизни. Только благодаря такой слаженной совместной работе нам и удалось достичь столь высокого результата!



ДОБРОЕ ДЕЛО НОЯБРЬСКИХ ГАЗОВИКОВ

«Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» помог благоустроить территорию памятного знака

В преддверии Дня Победы ноябрьские газовики помогли коллегам из Волгограда благоустроить территорию памятного знака погибшим защитникам Сталинграда.

На месте, где установлен мемориал, в 2016 году были обнаружены останки солдат Красной армии. Участники экспедиции установили их имена благодаря найденной предсмертной записке одного из защитников Сталинграда.

Алексей Мясников, наш коллега, активный участник корпоративного движения #GAZ_актив, впервые побывал там в прошлом году, во время поездки на «Вахту Памяти – 2022. Сталинградский рубеж». Он участвовал в поисковых работах в Светлоярском районе, где в годы Великой Отечественной войны были места боев 126-й, 29-й, 204-й и 38-й стрелковых дивизий. История солдат глубоко тронула Алексея, и он почувствовал потребность помочь коллегам из поискового отряда «Горячий снег» компании «Газпром трансгаз Волгоград», по инициативе которых и была установлена стела.

Он обратился с инициативой к председателю Объединенной первичной профсоюзной организации нашего Общества Ивану Самборскому. Поддержка и помощь в организации работ, приобретении необходимых ресурсов, отправке готовых изделий в место назначения были оказаны.

Скамейки и ограждение изготовили сотрудники Управления аварийно-восстановительных работ, покрасить изделия помогли представители Управления по эксплуатации вахтовых поселков. Их установкой в Волгограде занимались Алексей Мясников и представители поискового отряда «Горячий снег».

ЕЛЕНА КОСТРОМА: «У НАС ВСЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОЛУЧИТСЯ!»

На прошедшей в феврале конференции Совета молодых ученых и специалистов новым председателем была избрана Елена Кострома, ведущий экономист Управления связи. Первые месяцы в новой должности, как правило, особенно важные и поэтому трудные. О том, каких результатов уже удалось добиться, а что еще впереди, – в нашем сегодняшнем материале.

– Елена, расскажите нашим читателям о себе: откуда родом, как пришли на предприятие?

– Родилась я в городе Речице Гомельской области, мои родители – работники нефтяной промышленности, и в 1989 году наша семья переехала из Белоруссии в город Губкинский. На Севере я пошла в школу, а после поступила в Тюменский государственный университет, который окончила в 2010 году по специальности «Финансы и кредит». После учебы работала в ООО «КРС-Сервис» «Газпромнефть-ННГ», а в 2015 году перешла в Управление связи ООО «Газпром добыча Ноябрьск», где и работаю в своей сегодняшней должности.

– Как познакомились с работой «молодежки»?

– Со многими ребятами я подружилась практически сразу. В 2019 году участвовала в турнире по боулингу, кстати, выиграла его в личном зачете. А после ко мне подошла Валерия Товологина и позвала в команду СМУС работать по такому направлению, как спорт. Я с радостью согласилась, тем более что со спортом дружу с самого раннего детства. С тех пор «молодежка» прочно вошла в мою жизнь.

– Заявиться на выборы председателя Совета молодых ученых и специалистов – ответственное решение. Как пошли на это?

– Это действительно очень важная общественная должность, которая требует от человека много сил, энергии и личного времени. Когда мою кандидатуру выдвинула инициативная группа, то я, конечно, сильно волновалась, переживала, хватит ли сил, справлюсь ли? Но в то же время хотелось попробовать себя в этой роли, выйти на новый уровень развития. Сегодня я чувствую в себе уверенность, что смогу привнести в работу «молодежки» что-то новое, объединить сотрудников в одну команду и вместе с ними добиться новых высот. Поэтому решила участвовать в выборах и сегодня хочу еще раз поблагодарить делегатов конференции, а в их лице и всех молодых работников, за оказанное мне доверие. Я сделаю все, чтобы не подвести их!

Есть очень верная пословица: один в поле не воин. Поэтому я хочу сказать огромное спасибо команде СМУС, которая поддержала мои идеи и помогает решать сложные задачи и воплощать в жизнь смелые задумки. Пользуясь случаем, выражаю свою признательность администрации Общества в лице генерального директора Антона Джалябова и председателю ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Ивану Самборскому за всестороннюю поддержку и помощь в решении любых вопросов.

– За первые месяцы в лучшую сторону изменилась информационная работа. Это принципиальное решение?

– Да, это очень важный и ответственный участок: наши сотрудники должны видеть и знать, чем живет «молодежка», к чему стремится, чего смогла добиться. Здесь еще очень важно привлечь к работе людей, которые любят этим заниматься и готовы посвящать этому много времени. Поэтому вести наши странички в социальных сетях мы поручили двум девушкам-блогерам – Дарье Лютак и Наталье Ивановой. Сейчас они делают свое дело и взялись за него с энтузиазмом и горящими глазами!

– Какие еще заметные изменения планируете привнести в работу СМУС в ближайшее время?

– Хотим реализовать такой смелый проект, как создание Интеллектуального клуба с целой серией игр, которые будут проходить регулярно на разных площадках. Работы много, и полностью реализовать проект планируем к концу этого года. Но начало уже положено: впервые очередную игру «Пылающий интеллект» мы хотим провести одновременно в Ноябрьске, Губкинском и на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении – с определением общих победителей и призеров!

– Иногда считают, что у нынешней молодежи больше индивидуального подхода. Мол, каждый за себя. Ваш взгляд, что называется, изнутри: так ли это?

– Не согласна с таким утверждением. Чувство командной работы у нынешней молодежи развито очень хорошо. Саморазвитие и самореализация – это отличные качества, но без умения работать в коллективе единомышленников глобального успеха не добиться. Тут важно поставить перед ребятами правильные и понятные им цели, увлечь их интересной идеей!

– Прошло два месяца, как вы стали председателем Совета молодых ученых и специалистов. Что изменилось за это время в вашей жизни?

– Несмотря на то, что я не являюсь новичком в команде СМУС, погрузившись в работу на новой общественной должности, я увидела, как много возможностей для развития молодых сотрудников предоставляется нашим Обществом! Нужно только умело пользоваться этими «инструментами». А так, стало еще больше работы и катастрофически не хватает времени. Но я умею преодолевать трудности, поэтому уверена: у нас все обязательно получится!

В ПРОФЕССИЮ – С ТЕПЛОМ И ЛЮБОВЬЮ

Юрий Персидский, начальник участка тепловодоснабжения Вынгаяхинского газопромыслового управления, недавно был удостоен высокого звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ». О профессиональной ответственности и главных достижениях героя публикации – в материале «НГ».

РАБОТА ПО ИНТЕРЕСАМ

Юрий Персидский пришел в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в апреле 1990 года и за время работы в Обществе вырос от слесаря по ремонту котельного оборудования до начальника участка в Службе энерговодоснабжения, где и трудится в настоящее время.

Сегодня его главная задача – обеспечить надежную, экономичную и безопасную работу основного и вспомогательного теплоэнергетического оборудования – водогрейных котлов, водозаборов и систем подготовки воды, а также бесперебойное тепловодоснабжение объектов промысла и вахтового жилого поселка.

В его ведении также снижение удельных норм расхода воды и тепла, надлежащее содержание зданий и сооружений участка, анализ работы агрегатов теплоснабжения, разработка и внедрение мероприятий, направленных на повышение долговечности и экономичности используемого оборудования.

Большое внимание Юрий Персидский уделяет вопросам внедрения в производство новых современных технологий, позволяющих оптимизировать работу. Он является автором и соавтором нескольких рационализаторских предложений. К примеру, идея, связанная с монтажом водовода очищенных стоков, позволила снизить затраты на капитальный ремонт поглощающих скважин.

ЗАДАЧА – РАСТИТЬ СПЕЦОВ

Кроме того, Юрий Иванович является внутренним преподавателем по дисциплине «Тепловые энергоустановки» в Учебно-производственном центре и опытным наставником, который успешно готовит слесарей АВР и газового хозяйства. Все его подопечные уже много лет возвращаются с конкурсов профессионального мастерства с призовыми местами.

Такое углубление в профессию, неравнодушие и успешная работа на результат не были бы возможны без личных качеств, которыми обладает Юрий Иванович. Коллеги отмечают его ответственность, целеустремленность, коммуникабельность и отзывчивость. Среди его главных компетенций – умение быстро принимать решения, необходимые для производства, навык делегировать, предвидеть трудности, адекватно их оценивать и находить лучший выход. А еще Юрий Иванович – активный участник всех спортивных соревнований на промысле и предприятии в целом.

Найти свое место в жизни – задача из разряда главных. Стать нужным и незаменимым на производстве, реализовать там свои склонности и проявить лучшие качества – вот оно, высшее мастерство обретения истинной гармонии. Юрий Персидский овладел им, когда нашел свою нишу в профессиональной среде и стал успешно наращивать свои компетенции. И с тех пор он уверенно идет по этой стезе, каждый день подтверждая правильность сделанного жизненного выбора.

ВОСХОДЯЩАЯ ХОККЕЙНАЯ ЗВЕЗДОЧКА

ПЛАТОН МОЖАЕВ ВХОДИТ В ТОП ЛУЧШИХ ИГРОКОВ «ЯМАЛЬСКИХ СТЕРХОВ – 2011»

Платон Можаев – юная звездочка «Ямальских стерхов». Ему всего одиннадцать, а за плечами уже семь лет хоккейного «стажа», десятки сыгранных турниров и множество наград. В поисках себя он играл на разных позициях и всегда показывал высокий результат. Но обо всем по порядку.

Впервые на коньки его поставили родители в совсем юном возрасте. Платону было всего лишь 2,5 года. Первые шаги в спорте делал под присмотром родных и близких. Перед глазами у него был отличный пример для подражания – его дядя, который является участником Ночной хоккейной лиги и даже играл в финале этого турнира в Сочи.

Маленький Платон мечтал стать голкипером и уже попробовал себя в этой роли. Кстати, у него неплохо получалось! Он дважды становился лучшим вратарем в турнирах по хоккею среди детских команд на призы главы Надымского района и генерального директора ООО «Газпром добыча Надым», а также на призы DV Hockey Scating и СК «Курганово» (Екатеринбург). Но из-за того, что в «Авангарде», где тогда занимался герой нашего материала, не было тренера вратарей, решил сменить амплуа.

– Еще я хотел больше игрового времени, – добавляет собеседник. – Мне казалось, что выхожу на лед реже, чем второй вратарь. И я ушел на другую позицию.

В «Ямальских стерхах» Платон играет всего лишь год, но уже показал тренеру команды Александру Синицыну свой высокий уровень. Быстрый, цепкий, неуступчивый и талантливый парень сейчас играет на центральной позиции, отрабатывает как в защите, так и в нападении. Как признается хоккеист, больше всего ему нравится начинать атаки.

– Люблю, когда много жестких схваток, борьбы. А когда появляется шанс забить, стараюсь изо всех сил, чтобы забросить шайбу в ворота, – говорит Платон.

В сезоне-2022/2023 команда «Ямальские стерхи» принимала участие в Первенстве России по хоккею среди юношей 2011 года рождения (регион «Урал – Западная Сибирь»). Это первые серьезные соревнования для ребят. Соперничали с сильными хоккеистами из других городов и регионов. За полгода побывали в Тобольске, Тюмени, Салехарде, Омске, Екатеринбурге, Челябинске и Надыме, сыграли больше 20 матчей. В своей группе стали бронзовыми призерами.

– Хотелось, конечно, забраться выше, хотя бы на второе место. Но команды были очень сильные, – рассказывает Платон. – Больше всего мне запомнился «Рубин» из Тюмени. Этот коллектив выиграл все встречи и стал победителем. С такими соперниками нужно быть очень внимательными, ведь они могут воспользоваться любой ошибкой.

В поездках мама юного хоккеиста была рядом с сыном. Вместе с другими родителями поддерживала, придумывала, как развлечь детей после игры.

– Это того стоит! Тот драйв, который получаешь на соревнованиях, не описать. А еще нашим детям очень нужна поддержка на трибунах. Мальчишки ищут глазами знакомые лица и радуются, когда видят нас среди болельщиков, – добавляет собеседница. – Я со стороны вижу, как за этот год ребята подросли, стали сыграннее, дисциплинированнее. Молодцы!

Сильный характер помогает ему и в учебе. Из-за частых поездок приходится пропускать занятия, но Платон не привык сдаваться – всегда отрабатывает долги. В будущем он, кстати, хочет стать тренером.

Платон Можаев входит в топ лучших игроков команды «Ямальские стерхи – 2011». За этот сезон в его активе 7 голов и 5 голевых передач. Он считает свою команду лучшей и готов выкладываться на 100% ради успеха. Уверены, что копилка его трофеев, в которой уже есть награды за звания «Лучший вратарь», «Лучший нападающий» и «Лучший игрок», будет только пополняться.

«GAZ_ПОКОЛЕНИЕ» В ЯКУТИИ

ВОЛОНТЕРСКИЙ «ДЕСАНТ» ПРОВЕЛ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ БУДУЩИХ ГАЗОВИКОВ

Волонтеры предприятия презентовали проект «GAZ_поколение» в Якутии. В число добровольцев вошли представители разных подразделений и промыслов компании. Недельный тур в Якутию включал не только проведение профориентационных мероприятий с детьми и подростками, но и экскурсии по Чаяндинскому промыслу. Как это было – в нашем фоторепортаже.

Волонтеры подошли к своей миссии чрезвычайно ответственно. Целый день в Якутии активисты полностью посвятили репетициям выступлений перед детьми: редактировали тексты презентаций, тренировались проводить опыты из фирменного набора «Природа газа». Неудивительно! Добровольцы «Газпром добыча Ноябрьск» поставили себе четкую цель – заинтересовать детей и молодежь, а сделать это можно только в том случае, если ты в теме и действительно горишь идеей.

В Якутии добровольцы побывали в школах поселков Пеледуй, Витим и города Ленска. Со старшеклассниками вели серьезные разговоры о деятельности компании «Газпром добыча Ноябрьск», масштабных проектах и перспективах развития. Большой блок отвели беседе в формате «вопрос-ответ», в которой рассказали о том, как можно стать целевыми студентами Общества и попасть на практику, какие меры поддержки оказывают молодым специалистам.

Самые маленькие участники проекта «GAZ_поколение» – воспитанники подготовительных групп детских садов – знакомились с такой сложной отраслью, как добыча углеводородов, в игровой форме. Для них компанией были разработаны и изданы специальные раскраски. Также волонтеры #GAZ_актива сейчас занимаются подготовкой кукольного спектакля, который расскажет мальчишкам и девчонкам о пользе природного газа и его особенностях.

«Такой формат мероприятий, с опытами и беседой со старшеклассниками, у нас проходит впервые, – отметила заместитель директора по воспитательной работе школы № 1 города Ленска Анастасия Гусарова. – Было много вопросов от подростков, особенно учеников 9-10 классов, которые еще не определились с профессией. Встреча с молодыми специалистами компании «Газпром добыча Ноябрьск» поможет им сделать правильный выбор».

Яркие впечатления у учеников 5-6 классов остались после проведения экспериментов. «Я интересуюсь химией, поэтому больше всего мне запомнились опыты. Может быть, после школы выберу эту профессию, – сказал один из школьников, ученик 6 класса из поселка Витим. – Я и дома самостоятельно проводил эксперименты. Например, из соды, лимонной кислоты и воды делал газировку».

С производственными мощностями Чаянды волонтеры познакомились, посетив Установку комплексной подготовки газа № 3. Они побывали в здании входных ниток и пробкоуловителей, цехе низкотемпературной сепарации, установке мембранного выделения гелиевого концентрата и центральной ДКС. Также для них провели экскурсию по опорной базе.

В поселке Витим старшеклассники провели для волонтеров экскурсию по школьному музею. Представленные на выставках экспонаты уникальны! Практически все предметы были переданы в дар школе неравнодушными якутянами. Здесь можно увидеть останки мамонта и шерстистого носорога, множество различных минералов, познакомиться с национальными традициями самобытного региона и почитать о жителях, которые участвовали в Великой Отечественной войне.

Республика Саха (Якутия) стала вторым регионом, в котором ООО «Газпром добыча Ноябрьск» проведен благотворительный проект «GAZ_поколение». До этого профориентационные встречи и открытые уроки также прошли на Ямале, в Ноябрьске и Губкинском. Всего в течение года в мероприятиях примут участие пять тысяч детей и подростков, живущих в городах и поселках, где ведет свою деятельность предприятие газовиков.

ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ! НОВЫЕ ПРОЕКТЫ!

ЕСЛИ ВЫ ДО СИХ ПОР НЕ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ЗАКРЫТОМУ КОРПОРАТИВНОМУ КАНАЛУ GAZ_КОМАНДА, ПИШИТЕ НАМ В ТЕЛЕГРАМ: @PRESSA_GDN.

ЯНДЕКС.ДЗЕН ВКОНТАКТЕ ОДНОКЛАССНИКИ ЯRUS RUTUBE TELEGRAM

Учредитель и издатель ООО «Газпром добыча Ноябрьск», г. Ноябрьск, ул. Республики, 20. Тел. 363-501 – служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ноябрьск», начальник ССОиСМИ А. Михайлюк.
Руководитель группы корпоративных медиаресурсов: О. Живая. Редактор выпуска: Е. Алексина. Над выпуском работали: С. Алексин, А. Пономарева, Т. Рыбчак, Е. Стыценко.
Газета изготовлена в АО «Тюменский дом печати», 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, 81, оф. 220, тел. (3452) 56-56-50. Заказ 654. Тираж 999.