

КУРС на Восток

На вопросы журнала отвечает генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Игорь Крутиков



—Игорь Викторович, внимание коллектива ООО «Газпром добыча Ноябрьск» сегодня сосредоточено на реализации проекта Восточной газовой программы – обустройстве Чаяндинского месторождения в Якутии. Чем войдет в историю этот проект? – В первую очередь своей масштабностью. Судите сами: площадь лицензионного участка Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения (ЧНГКМ) почти 698 тыс. га. Нам предстоит построить транспортную инфраструктуру: почти 1 тыс. км автодорог, 16 мостов (самый

› На этапе обустройства Чаяндинского месторождения планируется пробурить 335 газовых и 310 нефтяных скважин при общей проходке **650 тыс. м горных пород**

протяженный – 295 м), более 900 км технологических трубопроводов, в том числе 145 км – магистральных.

На этапе обустройства месторождения планируется пробурить 335 газовых и 310 нефтяных скважин при общей проходке 650 тыс. м горных пород. Проектом предусмотрено строительство электростанции мощностью 72 МВт, двух установок предварительной подготовки и одной комплексной подготовки газа, а также установки мембранного выделения гелиевого концентрата из природного газа.

Технологии

– Будут ли использованы на Чаянде передовые технологии?

– Безусловно. Уже на этапе обустройства месторождения наши инженеры совместно с сотрудниками ведущих российских институтов обсуждают наиболее оптимальные проектные решения. На Чаяндинском месторождении, в недрах которого содержатся не только нефть и газ, но и стратегические запасы гелия, будет применена технология мембранного выделения гелиевого концентрата из природного газа. Для энергоснабжения удаленных производственных объектов мы рассматриваем возможность использования альтернативных возобновляемых источников энергии. В Якутии будет применен принцип «малолюдных технологий», предполагающий обеспечение контроля за работой оборудования на месторождении и комплексное управление объектами добычи и подготовки газа в автома-

тическом режиме. Подобный проект в 2010 году нами был успешно осуществлен на Муравленковском нефтегазовом месторождении (ЯНАО), где управление технологическими процессами ведется с главного щита Комсомольского газового промысла на расстоянии 85 км. За эту новацию в 2012 году коллектив предприятия был удостоен звания лауреата премии «Газпрома» в области науки и техники.

Чаянда сегодня становится предметом внимания участников ежегодной научно-технической конференции молодых специалистов и молодых работников ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Думаю, что некоторые теоретические разработки в обозримом будущем будут реализованы на практике.

– Что сейчас происходит в Якутии?

– Сейчас идет активный этап обустройства Чаянды. На месторождении появились дороги, мосты, отсыпаны площадки под строительство

установки подготовки нефти и установки комплексной подготовки газа (УКПГ), опорной базы промысла, вахтового жилого комплекса и т. д. Для этого разработано 17 карьеров, из которых добыто порядка 12 млн куб. м грунта. В настоящее время возводятся фундаменты для производственных объектов и быстровозводимых сооружений. На объектах ЧНГКМ погружено 7,5 тыс. свай, доставлено и монтируется оборудование на площадке УКПГ-3.

Для обеспечения необходимых темпов строительства ведется доставка материалов и оборудования. Все маршруты формируются из Усть-Кута: по «зимнику», его протяженность 920 км, основной грузопоток – в навигацию по реке Лена до поселка Пеледуй и далее по автодороге до месторождения. Для организации логистического центра в Пеледуе завершается строительство речного грузового причала.

Параллельно с этим продолжается процесс бурения. Из Ямало-Ненецкого автономного округа на Чаяндинское месторождение уже доставлено 12 буровых установок. Работы выполняют 11 буровых бригад численностью свыше 400 человек. Они обеспечили более 60 тыс. м проходки. К этому моменту пробурено 27 скважин: 11 – на нефтяную оторочку и 16 – на газовую часть месторождения.



Ямал и Камчатка

– Какие технические мероприятия проводят специалисты ООО «Газпром добыча Ноябрьск» для выполнения плановых показателей по добыче?

– Для сохранения проектного уровня добычи на действующей ресурсной базе мы проводим своевременную работу по профилактике, ремонту и техническому переоснащению производственных объектов.

Серьезным экзаменом для нас являются летние планово-остановочные комплексы, оценку за которые предприятие получит по результатам работы в осенне-зимний период. Это время, когда потребность в природном газе возрастает многократно, поэтому важно его пройти без аварий, обеспечивая необходимый объем газа потребителям.

К «остановам» мы тщательно готовимся, заранее планируя комплекс мероприятий, включающий как индивидуальные программы промыслов в проведении тех или иных технических работ, так и обязательные меры. Это ревизия насосного, компрессорного и энергооборудования, проверка запорной арматуры, алгоритмов аварийных защит установок комплексной подготовки газа и дожимных компрессорных станций (ДКС).

На Западно-Таркосалинском газовом промысле идет строительство второго этапа второй очереди дожимной компрессорной станции. В перспективе здесь состоится переход на трехступенчатое сжатие, в работе будет девять газоперекачивающих агрегатов общей мощностью 144 МВт.

Завершен один из основных этапов реконструкции ДКС Вынгапуровского газового промысла. Он включал монтаж и пусконаладочные работы девяти мобильных компрессорных установок. Таким образом, здесь успешно внедрена технология распределенного компримирования газа, что позволит



Из Ямало-Ненецкого автономного округа на Чаяндинское месторождение уже доставлено 12 буровых установок. Работы выполняют 11 буровых бригад численностью свыше 400 человек

нам в будущем добыть остаточные запасы и выполнить лицензионные соглашения.

– На Ямале располагаются основные добычные активы предприятия, но есть и подразделение на Камчатке. Чем живут газовики полуострова?

– Приятно отметить слаженную работу коллектива Камчатского газопромышленного управления, который прошлый отопительный сезон бес-

перебойно отработал период пиковых нагрузок. Увеличение добычи на Кшукском и Нижне-Квакчикском месторождениях с ноября 2015 года по февраль 2016-го составило около 20%.

В этом году к газотранспортной системе Камчатского края подключены две котельные города Елизово, который находится в непосредственной близости от Петропавловска-Камчатского.

Мы нацелены на обеспечение качественных поставок газа потребителям Камчатского края, поэтому проводим работу по наращиванию ресурсной базы. На Кшукском месторождении планируется бурение новых эксплуатационных скважин, также в западной части полуострова АО «Росгеология» организовало полномасштабную сейсморазведку МОГТ-3D. С помощью полученных данных мы рассчитываем подтвердить запасы на Северо-Колпаковском участке недр, лицензия на который принадлежит ООО «Газпром добыча Ноябрьск», а кроме того, оценить ресурсную базу Кшукского и Нижне-Квакчикского газоконденсатных месторождений. Суммарно сейсмикой будет охвачено более 1 тыс. кв. км. При этом почти треть от предполагаемого объема полевых работ уже выполнена.

– В «Газпроме» 2016 год объявлен Годом охраны труда. Какая работа в этом направлении организована в ООО «Газпром добыча Ноябрьск»?

– Охрана труда – важный аспект деятельности для любого производства, а для газодобывающего предприятия – это приоритет навсегда. В «Газпром добыча Ноябрьск» действует административно-производственный

контроль за состоянием охраны труда, организуются для сотрудников периодические медосмотры, инструктажи, обучение и проверка знаний. В нынешнем году всё это получило большую огласку, на корпоративном портале создан специальный раздел, где публикуется информация о проводимых тематических событиях в компании и ее подразделениях.

Отделом охраны труда сформирован и утвержден план мероприятий, в том числе конкурсы профмастерства, творческие конкурсы среди сотрудников, участие в форумах, подготовка публикаций для корпоративной и региональной прессы.

На предприятии достаточно хорошо развит институт уполномоченных по охране труда. Это представители трудовых коллективов, избранные открытым голосованием, которые на добровольных началах осуществляют контроль за соблюдением норм охраны труда на производстве. По итогам 2015 года президиум Совета МПО «Газпром профсоюз» постановил присвоить звание «Лучший уполномоченный по охране труда» сотрудникам нашего предприятия Владимиру Михневу, Александру Котельникову и Станиславу Мейхеру.

Молодежная и социальная политика

– Ноябрьские газовики на пороге юбилея: в следующем году предприятие отметит сорокалетие. Несмотря на возраст, «Газпром добыча Ноябрьск» остается одним из дочерних обществ ПАО «Газпром», в котором сравнительно молодой коллектив.

– Сегодня у нас трудятся свыше 4 тыс. человек, при этом более трети – молодые сотрудники в возрасте до 35 лет. Это выпускники ведущих отраслевых вузов страны, в том числе университета-партнера ПАО «Газпром» в подготовке кадров – РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина.

На мой взгляд, это естественный процесс смены поколений. Те, кто стоял у истоков создания предприятия, сегодня находятся на заслуженном отдыхе. Со многими из них мы поддерживаем контакты, приглашаем на значимые для предприятия

события. Молодые инженеры приходят к нам на производство после магистратуры и даже аспирантуры, имеют высокую профессиональную мотивацию, нацелены на саморазвитие и результат в работе. Приемники достойные. Они проявляют себя не только в работе, но и в корпоративной жизни.

Совет молодежи ООО «Газпром добыча Ноябрьск» объединил молодое поколение газовиков на интеллектуальной игре «Перспектива», в которой в этом году приняло участие рекордное число команд дочерних обществ ПАО «Газпром». В Ноябрьск прибыли двенадцать команд, включая сборные ООО «Газпром добыча Астрахань» и ООО «Газпром ПХГ».

– Какие проекты в сфере образования реализует предприятие?

– В этом году в Губкинском при всесторонней поддержке ООО «Газпром добыча Ноябрьск» открыт «Газпром-класс», куда на конкурсной основе были приняты 26 успешных выпускников девяти классов городских школ. Одним из условий отбора был средний балл по аттестату не ниже «4». Это не просто ученики, а гимназисты, которым предстоит углубленное изучение технических наук. И «Газпром-класс» предоставит им такую возможность, для того чтобы они могли поступить в профильные вузы, а позднее прийти на смену старшему поколению газовиков.

В Ноябрьске же организована работа Регионального подготовительного отделения на базе РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина. Проект предполагает многоуровневую подготовку учащихся выпускных классов с дальнейшим обучением в вузе и трудоустройством к нам на предприятие.

– Расскажите о социальной политике предприятия.

– Традиционно мы заключаем ежегодные социально-экономические соглашения с регионами присутствия компании. В январе документ был подписан с правительством Республики Саха (Якутия), в апреле – с администрацией Соболевского района Камчатского края, в мае – с главами городов Ноябрьск и Губкинский (ЯНАО), а в июне соглашение было заключено с руководством Ленского района (Якутия). Таким

образом, дополнительно к налоговым платежам предприятие перечислит муниципалитетам по 1 млн рублей на решение социально значимых для территорий вопросов.

Мне приятно отметить тот факт, что наряду с развитием социальной политики ООО «Газпром добыча Ноябрьск» растет уровень социальной культуры работников компании. Так, в преддверии новогодних праздников на предприятии объявляется благотворительная акция «Подарок под елку». В адрес газовиков поступает письма с пожеланиями от воспитанников детского дома и организации инвалидов. Детские мечты исполняют сотрудники компании, приобретая подарки, которые доставляются затем адресатам. Наш предновогодний проект позволяет детям почувствовать себя любимыми, а взрослым – доказать, что они способны по-настоящему благотворить.

– Каких успехов в 2016 году добились спортсмены предприятия?

– Ежегодно предприятие проводит более 50 спортивных мероприятий, крупнейшие из них – Спартакиада среди структурных подразделений компании, Кубок ООО «Газпром добыча Ноябрьск» по волейболу, чемпионат Корпоративной хоккейной лиги.

Сотрудники компании – постоянные участники не только внутрикорпоративных, но и общегородских мероприятий. Наши сборные – неоднократные победители спартакиад трудящихся среди трудовых коллективов городов Ноябрьск и Губкинский. А в этом году к взрослым командам присоединилась и молодежная сборная предприятия, которая также получила кубок за первое место в своей возрастной категории. Спортивное движение ширится, и сегодня в Ленске (Якутия) формируется команда Совета молодежи, которая готова отстаивать честь предприятия на городских соревнованиях.

О победном настрое газовиков говорит и результат волейбольной команды «Ямальские стерхи», которые завершили сезон в статусе бронзовых призеров чемпионата России по волейболу среди мужских команд первой лиги.

Беседу вела *Лариса Беркутова*