

На волне приветствуемой инициативы

Мы продолжаем серию публикаций, посвященных 40-летию ООО "Газпром добыча Ноябрьск". В этом номере газеты представляем Губкинский газовый промысел. О его сегодняшнем дне и перспективах рассказывает начальник ГПП Сергей ШАШМУРИН.



Официальной датой открытия Губкинского нефтегазоконденсатного месторождения считается 11 февраля 1965 года. Первая геолого-разведочная партия, проводившая разведку бурением, при проходке пласта на глубине около тысячи метров получила открытый фонтан – произошел выброс газа с возгоранием. Возникший пожар ликвидировали, факел потушили, забурились боковым стволом и перекрыв выброс газа путем глушения скважины ниже устья.

Скважина так и не была реанимирована. В наши дни непосвященному найти оставшуюся от нее воронку трудно, хотя она и находится неподалеку от поселка Пурпе и построенных позже дорог. Только старожилы и геологи промысла точно знают, где была скважина, изредка там бывают. Но по их рассказам родилась почти легендарная история создания Губкинского газового промысла, которому газовики присвоили гордое неофициальное название "Рожденный в огне". А освоение его началось спустя 33 года после этих событий.

Губкинский газовый промысел в какой-то мере можно считать уникальным в ряду газодобывающих подразделений ООО "Газпром добыча Ноябрьск" по двум фактам. Первый – то, что промысел был возведен спустя 10 месяцев после разбивки территории под строительство. Не было в истории случая, чтобы в суровых северных условиях среди тайги и болот в такие сроки строились подобные объекты.

Второй существенный момент: коллектив промысла оказывает операторские услуги ЗАО "Пургаз", с которым сложились конструктивные партнерские отношения. Тут имеет значение экономический фактор: газовики выполняют производственную программу и не газ дают компании, а приносят ощутимую прибыль за счет оказания операторских услуг. Но все газовые промыслы в ООО "Газпром добыча Ноябрьск", по словам Сергея Шашмурина, как дети в одной семье: все равны и одинаково любимы. Поэтому разница лишь в том, что Губкинский газовый промысел дает головной компании не газ, а прибыль в чистом виде.

– Сергей Владимирович, с чем подошел Губкинский газовый промысел к юбилею компании, с какими результатами и планами?

– Наш промысел – достаточно стабильный производственный объект, плановое задание мы выполняем. Промысел запущен в эксплуатацию в 1999 году, на данный момент отобрали более 50 процентов от начальных запасов газа месторождения. Все объекты инфраструктуры выстроены на полное развитие технологии, дожимная компрессорная станция доведена до проектной мощности. Совместно нашей геологической службой и главным геологом ЗАО "Пургаз" были подготовлены технико-экономические обоснования строительства двух новых скважин,



Начальник механоремонтной службы Виктор Капуста, ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту газоконденсаторной службы Сергей Кириллов и начальник Губкинского газового промысла Сергей Шашмурин инспектируют ход работы по замене арматурных блоков в цехе входа и сепарации газа.

проектный институт провел детальные расчеты и моделирование, и на текущий год стоит задача обустройства и пуска в эксплуатацию куста газовых скважин № 37. После строительства и ввода в эксплуатацию этих двух скважин, которые дадут нам возможность нарастить добычу, фонд будет состоять из 97 эксплуатационных скважин при количестве по первоначальному проекту 95.

Прошлым летом проведена реконструкция наружной газовой обвязки дожимной компрессорной станции, заменены сменные проточные части на четырех газоперекачивающих агрегатах, этим на ближайшие два-три года обеспечено выполнение планового задания по добыче газа. А затем последует новый этап реконструкции, каким он будет – покажет время. Мы смотрим на 5 – 7 лет вперед, и сейчас обсуждаются разные варианты, разные сценарии развития на завершающей стадии разработки месторождения. Одни из них – замена сменных проточных частей компрессоров, может быть, замена самих компрессоров, переустройство наружной газовой обвязки. Некоторые промыслы пошли по пути создания системы распределенного компримирования на газосборных сетях с рассредоточением малогабаритных компрессорных установок ближе к кустам скважин. Вот такие варианты и прорабатываются. И наш опыт, надеюсь, понадобится на других промыслах, в том числе и в ООО "Газпром добыча Ноябрьск".

– Как чувствует себя коллектив промысла?

– Наш коллектив – это 295 человек. Средний возраст сотрудников 40 лет, если провести некую параллель – он равен возрасту компании. Климат в коллективе рабочий, конструктивный, и я как руководитель считаю своей задачей таким его и поддерживать. Квалификация персонала достаточна для выполнения плановых за-

даний и инженеринговых работ, для разработки технических заданий на реконструкцию и перевооружение производства. Мы занимаемся не только добычей газа, но и инженерингом, и уже на основе наших предложений, планов, идей рождаются проекты дальнейшей реконструкции объекта. Ребята инициативные, промысел вообще славится новшествами и нововведениями. У нас внедрение идей проходит немного легче, чем на других промыслах. По условиям договора мы оказываем операторские услуги ЗАО "Пургаз" по добыче, подготовке и транспортировке природного газа, эксплуатации основного, вспомогательного оборудования и его техническому обслуживанию. А ЗАО "Пургаз" отвечает за капитальный ремонт и реконструкцию основных фондов. Поэтому процессы реконструкции, модернизации, всего, что требует затратной части, проходит проще, чем на других наших промыслах: держатель лицензии на разработку месторождения легче идет на затраты, разумеется, если мы можем доказать, что это нужно для добычи газа и безопасности.



Губкинский газовый промысел с высоты птичьего полета.

– То есть творческий подход к работе на промысле приветствуется.

– Да, инициатива персонала появляется и продвигается там, где ее поддерживают, если предлагаешь и видишь, что это нужно и реализуется. Одно из наших нововведений – применение в этом году датчиков регистрации выноса твердых фракций, то есть песка, на кустах газовых скважин. Оно направлено на повышение безопасности добычи, на более быстрое реагирование на процесс разрушения призабойной зоны пласта на начальной стадии. Датчики работают как сигнализаторы: если начался вынос песка из скважины, на главном щите управления срабатывает предупреждающая сигнализация, мы можем в режиме реального времени отреагировать на ситуацию – ограничить дебит, посмотреть, в допустимых ли пределах выносятся породы, и принять меры к недопущению разрушения устьевого оборудования. Эта система была представлена на нашем промысле на стадии опытной эксплуатации, сейчас она доработана геологической службой совместно со службами КИПиА и связи и внедряется на всех кустах скважин. А в ООО "Газпром добыча Ноябрьск" принято решение о широком внедрении системы и начале оснащения ею скважин на Вынгайинском газовом промысле, а далее, возможно, на Комсомольском.

Кстати, одна из самых больших заслуг нашей геологической службы – то, что фонд добывающих скважин удерживается на проектном уровне, ни одна скважина не ликвидирована, не потеряна для производства.

– Один из руководящих работников Губкинского газового промысла как-то сказал, что персонал газодобывающего производства – не ресурс, а ценнейший капитал. Как предприятие относится к человеку?

– В юбилейный для компании год издан корпоративный календарь, на страницах которого размещены производственные портреты работников промыслов разных специальностей, в том числе отмечены наши ребята: дис-

петчер производственно-диспетчерской службы, работники механоремонтной службы, оператор по добыче нефти и газа. Человеку уделяется внимание, приятно это ощущать, да так, наверное, и должно быть. Для людей это означает предоставление полного социального пакета, путевок на отдых и оздоровление, медицинское обслуживание. Компания уделяет большое, я бы сказал, особое внимание вопросам корпоративной культуры, этики, взаимоотношений в коллективе, поэтому, наверное, объявлением в этом году девиза "В центре внимания – человек" еще раз привлекается внимание к тому, что человеческий капитал не безграничен, что людей нужно привлекать к работе, увлекать и заботиться о них. А нам, газовикам, со своей стороны отвечать компании эффективным трудом, личной заинтересованностью в результатах работы предприятия.

– Только что прозвучали слова "культура производства, корпоративная культура, этика". Побывав за последнее время не на одном промысле, заметил: каждый сотрудник независимо от должности обязательно здоровается, не зная, кто ты и откуда.

– В ООО "Газпром добыча Ноябрьск" это норма. Это один из элементов корпоративной культуры, и где бы вы ни побывали – в головном офисе в Ноябрьске, здесь, на любом промысле, – это принято. Это можно охарактеризовать как то, что мы – одна семья, как бы высокопарно это ни звучало, все всегда рядом, гостеприимны и приветливы, и так должно быть. А производственная культура начинается с самых низовых звеньев и заканчивается на высшем уровне. Это обеспеченность спецодеждой, ее отличительные особенности, следование процедурам и регламентам при проведении работ, точное выполнение инструкций, потому что мы все-таки работаем на опасном производстве. С газом шутить нельзя, с ним нужно обращаться на Вы, это еще Михаил Иосифович Галькович говорил, который руководил компанией более четверти века.

– Благодарю за беседу. И в завершение – Ваши поздравления и пожелания коллегам к предстоящему юбилею.

– Коллективу компании "Газпром добыча Ноябрьск" хочу пожелать того, что традиционно среди промысловиков: работы безаварийной, плановой, безаварийной, чтобы она приносила удовольствие, чтобы в семьях было все в порядке, все были здоровы, счастливы. А предприятию – развития и реализации большой и главной возложенной на него задачи – успешного освоения Чайндинского нефтегазоконденсатного месторождения в Якутии.

Игорь РУЖИЦКИЙ

Фото из архива ООО "Газпром добыча Ноябрьск"