



Храним историю, нацелены в будущее!

Беседовала Елена Алексина

31 мая 1977 года был подписан приказ № 273 о создании газопромышленного управления «Вынгапургаз». Так началась история ООО «Газпром добыча Ноябрьск». За четыре десятилетия в летопись компании было вписано немало славных страниц, а впереди компанию ждут не менее важные победы и достижения. Об этапах становления и перспективах предприятия, перешагнувшего 40-летний рубеж, – в беседе с генеральным директором ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Игорем Крутиковым.

– Игорь Викторович, в этом году компания празднует 40-летие. Каковы, на ваш взгляд, главные итоги этих четырех десятилетий?

– За эти годы мы полностью обустроили юг ЯНАО, охватив практически все месторождения природного газа в этом регионе. И если на первых порах задачей предприятия было начать добычу газа на Вынгапуре, то следом масштаб свершений увеличился: были вовлечены в разработку месторождения по собственным лицензиям, налажена работа по оказанию операторских услуг. В итоге мы заняли свою нишу и сегодня являемся крупным авторитетным газодобывающим предприятием на юге округа, чувствуя себя максимально уверенно и являясь надежным партнером в части газового бизнеса. И это, я считаю, основной итог работы в течение 40 лет.

– Как проходило становление предприятия?

– После запуска Вынгапура был период наращивания производственной мощи и осознания того, что нам есть куда применить полученный опыт. Благодаря усилиям руководителей, в частности, Михаила Иосифовича Гальковича, удалось убедить руководство Министерства газовой промышленности в необходимости подключать к освоению новые месторождения. И это было осуществлено, несмотря на серьезные трудности, с которыми пришлось столкнуться газавикам, да и всей стране, в период перестройки. Однако именно в 1990-е были запущены Комсомольский, Западно-Таркосалинский и Губкинский газовые промыслы.

– Скажите, какой из промыслов было труднее всего строить?

– Сложнее, чем Вынгапур, считаю, ничего уже не было. Это было время, когда ни строители, ни газодобытчики не обладали тем набором технологий, которые есть сейчас, и даже тем, который уже был в девяностые. Не



Фото предоставлено пресс-службой ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Игорь Крутиков: «Ямал по-прежнему является надежной базой и будет оставаться таковой еще долгое время. Здесь хватит газа и нам, и новому, молодому поколению».

будет преувеличением сказать, что Вынгапур строили голыми руками, что называется, с «одной винтовкой» бросаясь на решение задач. Причем промысел был построен в кратчайшие сроки. А если учесть, что край в целом был еще не освоен, полностью отсутствовала инфраструктура, то приходит понимание: строительство Вынгапура было героическим событием в истории нашего предприятия.

Я нисколько не умаляю самоотдачи и героизма тех, кто возводил последующие промыслы. Но они уже основывались на каком-то базисе – за плечами был Вынгапур. Поэтому, несмотря на безденежье и прочие проблемы, им всё-таки было легче.

Надо еще сказать, что многое решают кадры. Большинство наших специалистов, которые впоследствии участвовали в пуске новых промыслов, были выходцами с Вынгапура, у них уже был опыт. А на Вынгапуре, по словам Виктора Ивановича Кононова и Михаила Иосифовича Гальковича, набирали людей молодых и зеленых, обучая их прямо на месте. А это всегда сложно. Когда у тебя уже есть готовые обучающие специалисты, это несколько облегчает задачу. Поэтому Комсомолку, имея опыт работы на Вынгапуре, было легче запускать. А Западку, имея опыт Вынгапура и Комсомолки – еще легче.

– Игорь Викторович, можем ли мы сегодня говорить о том, что Ямал по-прежнему остается нашей базовой площадкой? Или акцент сместился на Восток?

– Ямал по-прежнему является надежной базой и будет оставаться таковой еще долгое время. Здесь хватит газа и нам, и новому, молодому поколению. Здесь еще достаточно запасов, чтобы мы с ними работали, поэтому да, ЯНАО – это наш надежный тыл.

– Игорь Викторович, как по-вашему, есть ли принципиальные отличия возведения газовых промыслов на Ямале и в Восточной Сибири, где сейчас ноябрьские газавики ведут обустройство Чаяндинского месторождения?

– Если сравнивать с освоением Бованенковского месторождения, которым я занимался, когда работал в Надыме, технологически всё очень похоже. И этот опыт помогает в работе с чаяндинским проектом, он позволяет не наступить на те же грабли и не наделать ошибок. Естественно, каждое месторождение уникально и для каждого промысла необходим свой подход к проектированию. К слову, мы видим, что у «ТюменНИИ-гипрогаза» своя школа, у «ВНИИ-ПИГаздобычи» – своя. И в этом могут быть отличия. Но всё-таки отрасль у нас одна, подходы и стандарты одни и те же.

– А насколько корректно сравнение нынешнего освоения Чаянды и периода покорения Вынгапура?

– Нас разделяет целая эпоха – 40 лет. Технические отраслевые возможности кратно возросли. Кратно! Сегодня мы уже не те «бойцы с винтовками», мы очень серьезно вооружены, поскольку отраслевая наука прошла огромный путь, техника

и технологии шагнули далеко вперед.

– Может ли Вынгапур стать кадровым «донором» для Чаяндинского месторождения в Якутии?

– Кадровой площадкой у нас являются все подразделения. Мы на Восток берем лучших! К слову, те, кто изъявил желание поработать на Чаянде, не жалуют об этом. Вместе с масштабными стройками растут и люди. Они, решая многочисленные серьезные задачи, сами становятся крупными специалистами. Я всегда говорил тем, кто согласился идти на Чаянду: за вами – большое будущее, с таким опытом вы будете востребованы везде.

– Игорь Викторович, полагаю, что ваш личный опыт в газодобыче – это в том числе и заслуга ваших наставников. Что вы можете о них рассказать?

– Мне с ними очень повезло. Я безмерно благодарен Владимиру Антоновичу Петровскому. Он был моим руководителем в части капитального строительства на Комсомольском газовом промысле. Он меня научил нормальным подходам к работе и умению решать задачи в масштабах промысла.

– Поделитесь, что это были за подходы?

– Эти принципы у нормальных учителей мало чем отличаются...

– «Делай как я»?

– Нет. «Бери ответственность на себя!» К сожалению, не все у нас могут (а быть может, не хотят) «вызвать огонь на себя». Человек может быть умным и квалифицированным, иметь нормальные компетенции, знать, как что делать, но в решающий момент не может взять на себя ответственность за выполнение поставленной задачи. Не все готовы к этому, к сожалению.

Возвращаясь к своим наставникам, не могу не назвать и Вячеслава Васильевича Захарова, который «подтянул» меня уже на уровне управления, а затем и объединения «Ноябрьскгаздобыча». Именно он меня научил отношению к подрядчикам, с которыми он предлагал налаживать сотрудничество. Он говорил: «Ты пойми, мы с ними – в одной лодке, решаем одну и ту же задачу. Только им труднее: они работают, а мы контролируем. Поэтому помогай им, не снижая требовательности к их обязанностям, насколько это в твоей власти, чтобы вы совместно решили поставленную задачу».

– Игорь Викторович, вы начинали свой трудовой путь в ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Можете ли назвать его своей «производственной Родиной»?

– Когда я пришел на Комсомолку, мне было 30 лет. Я попал в систему «Газпрома», и я нашел себя здесь. Это была моя «альма-матер», где я получил важные

навыки, овладел методиками решения производственных и управленческих задач. Поэтому я могу смело назвать «Газпром добыча Ноябрьск» своей «производственной Родиной».

– Вы акцентировали внимание на одном из важнейших качеств – умении взять ответственность на себя. А что еще должно быть в характере газавика? И обладает ли нужными качествами молодежь, которая сегодня впервые переступает порог компании?

– Как правило, к нам приходят люди далеко интеллектуально не бедные. Я смотрю на тех молодых специалистов, с которыми знакомлюсь на различных мероприятиях, и вижу достаточно умных, компетентных людей. Хотелось бы, чтобы они имели здоровые амбиции, желание не останавливаться на достигнутом. Нужно идти вперед! Хотеть большего и стремиться показать себя. Я считаю, что самореализация для человека – это насущная потребность. Я бы хотел, чтобы молодые сотрудники смогли себя проявить, тем более что у нас это сделать несложно, было бы желание. Молодым есть где себя показать. В первую очередь это сегодня Чаянда. Но и на промыслах, и в подразделениях есть такая возможность. Мы проводим различные конкурсы, у нас активно работает Совет молодежи, мы стимулируем эти процессы, чтобы люди себя проявляли, «засвечивали», чтобы их заметили, а затем они шли дальше.

– Игорь Викторович, с каким настроением предприятие встретит на юбилейных мероприятиях своих ветеранов?

– Согласитесь, 40 лет – это достаточно большой срок. Особенно в жизни человека. Поэтому ветеранов, которые посвятили большую часть своей жизни нашему производству, мы будем встречать с чувством особой благодарности. Они создали предприятие, которое за это время обросло своими легендами и сегодня имеет такую хорошую историю. Скажу больше. Нужно, чтобы эта благодарность передавалась по наследству молодому поколению газавиков. Чтобы они эту историю знали, чтобы понимали, откуда наш «корень», как мы развивались и куда продолжаем двигаться.

– Что вы пожелаете сотрудникам в юбилей?

– Пожелаю своему коллективу, сохраняя историю – стремиться в будущее. У нас впереди такой большой проект, как Чаяндинское месторождение в Якутии, и я твердо уверен, что наше предприятие будет существовать еще долгое время, будет развиваться. И если будут изменения, то только к лучшему. Я от души хочу поздравить всех с 40-летием предприятия и пожелать, чтобы на этом пути у всех сохранялся оптимизм и вера в то, что мы справимся. У нас всё получится!