

ЮБИЛЕЙ



# Кадровик – профессия творческая

**К** профессии с прозаическим названием «кадровик» большинство людей относится с улыбкой. Ну что это за работа? Принял, уволил... Возможно, когда-то и где-то так оно и было. Но Камчатское газопромысловое управление ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – совсем другая история.

Должностные обязанности специалиста по кадрам Камчатского ГПУ ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Евгении Яворской – отнюдь не только принимать и увольнять сотрудников. Текущие кадры здесь попросту нет. Своими профессионалами здесь дорожат, а потому человек и забота о нем стоят на первом месте. Следовательно, и задачи Евгении Валерьевны гораздо более глубокие и творческие...

После окончания Дальневосточного технического университета по специальности «Юриспруденция» Евгения Яворская работала в камчатских организациях, основной деятельностью которых являлась разведка недр и добыча полезных ископаемых. В том числе в «Камчатгеологии», где ее мама Майя Николаевна Новикова отработала 40 лет. Сама Евгения практически сразу занялась кадровой работой. Почему так? Как это нередко случается, попробовала – и увлекло.

В 2013 году Евгения направила свое резюме в ООО «Газпром

«Уметь слышать и узнавать каждого человека – моя работа»



добыча Ноябрьск» на вакансию в отделе кадров Камчатского ГПУ и была приглашена на собеседование. После первичного конкурсного отбора и успешно пройденного поэтапного интервьюирования со специалистами группы поиска и развития персонала, начальником профильного отдела и начальником управления была в марте 2013 года принята на работу в Камчатское ГПУ ООО «ГДН».

Влиться в коллектив и стать его неотъемлемым звеном получилось достаточно легко: опыт работы и природная коммуникабельность тому прямо поспособ-

ствовали. Но как быть с новой спецификой работы? «В Обществе разработана система адаптации персонала, благодаря которой мне удалось максимально комфортно пройти период ознакомления с корпоративными принципами и стандартами деятельности, – говорит Евгения Валерьевна. – За эти 4 года в компании я узнала специфику кадровой работы в газодобывающей отрасли, привнесла свой опыт и навыки, полученные за время своей предыдущей трудовой деятельности».

Определяющим фактором деятельности отдела кадров является работа с людьми. «Я пришла в слаженный коллектив, где забота о работниках является одной из прерогатив предприятия. Основная функция отдела кадров – подбор персонала и реализация кадровой политики Управления, кадровое администрирование, организация обучения, повышение квалификации и подготовки сотрудников», – отмечает Евгения Яворская. Это значит, что в данной профессии необходимо знать основы психологии и социологии, делопроизводства и юриспруденции,

быть компетентной в нормах трудового законодательства. Ну а постоянное общение с людьми дает опыт коммуникабельности и требует постоянного профессионального самосовершенствования, в чем заключается особая ценность этой работы. «Уметь слышать и узнавать каждого человека с его проблемами и чаяниями – задача непростая, но я этому научилась и продолжаю учиться ежедневно», – считает Евгения Яворская. Достижения специалиста по кадрам трудно переоценить. Это огромный вклад в деятельность компании. Благодаря усилиям Евгении Яворской налажена работа с учебными заведениями региона в части организации и прохождения различных видов учебных практик на базе Камчатского ГПУ. С 2013 года практику здесь прошли более 60 студентов! А в 2017 году договоры заключены с Камчатским политехническим техникумом, вузами Санкт-Петербурга и Москвы. Это направление деятельности постоянно развивается, каждый год число студентов-практикантов увеличивается, а значит, у молодежи появляется все больше шансов влиться в ряды газодобывателей, а у Камчатского ГПУ ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – получить больше молодых и сильных профессионалов.

Но насколько реально устроиться сюда на работу в отсутствие

текущих кадров? Как утверждает Евгения Валерьевна, ничего невозможного нет: «Да, все, кто привык к тяготам вахтового метода работы, ценят свои рабочие места. Но молодые специалисты приходят, заполняют анкеты, и, если открытых вакансий нет, они откладываются в резерв. Когда вакансия появляется, претенденты приглашаются, и начинается установленная компанией процедура отбора кандидатов. Мы и сами выходим на учебные заведения с тем, чтобы самые лучшие выпускники на конкурсной основе включались в наш резерв».

31 мая ООО «Газпром добыча Ноябрьск» готовится отпраздновать свое 40-летие. В честь дня рождения компании, ставшей ей родной, у Евгении Яворской нашлось немало теплых слов: «40 лет – это возраст расцвета, опыта и открытия новых горизонтов. Желаю нашему большому коллективу реализации поставленных задач, стабильности и развития. Каждый из нас является частью огромного механизма, от всех нас зависит успех общего дела. Поэтому я желаю высоких достижений в трудовой деятельности, профессионального роста, надежных и компетентных коллег, а мы как работники кадровой службы продолжим создавать благоприятные условия для этого».

Мария ВЛАДИМИРОВА

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ

**Д**ополнительные решения по повышению качества жизни жителей Дальнего Востока предложила заместитель председателя Государственной Думы Ирина ЯРОВАЯ, выступая на итоговой коллегии Министерства по развитию Дальнего Востока.



Ирина Яровая отметила, что сегодня необходимо обновление и совершенствование программы сейсмоукрепления. По мнению парламентария, более рачительным и эффективным будет не укрепление старых, а гарантированное строительство новых сейсмобезопасных домов на Дальнем Востоке.

«Быть может, есть смысл отказаться от того, чтобы строить свай вокруг старых домов? Есть смысл принять политическое решение о том, что программа сейсмоукрепления означает строительство домов? Это гораздо более рачительно и эффективно. Программу сейсмоукрепления жилья на

# Ирина ЯРОВАЯ: не сейсмоусиливать, а строить новое жильё!

Дальнем Востоке необходимо обновить и усовершенствовать, гарантируя гражданам предоставление нового, современного комфортного и сейсмобезопасного жилья. С точки зрения исключения коррупционных рисков это было бы важным и полезным, а самое главное, ожидаемым долгие годы решением в пользу граждан и в пользу общей стратегии обновления и развития Дальнего Востока», – сказала парламентарий.

Еще один важный вопрос – это «плоские» авиатарифы. «Сегодня есть необходимость на межведомственном уровне актуализировать проблему тарифов, которые предъявляются аэропортами авиакомпаниям, предоставляющим билеты населению по «плоским» ценам. Если авиакомпания берет на себя социальные обязательства, не логично, что принимающий аэропорт взвинчивает цены на обслуживание. «Аэрофлот» готов увеличивать количество рейсов на Дальний Восток по «плоским» тарифам, но не готов это делать в ситуации, когда аэропорты взвинчивают цены», – сказала Яровая.



Вице-спикер считает необходимым сделать публичными и понятными для населения прогнозы социально-экономического развития региона, «чтобы люди могли планировать свою жизнь, выбирать профессию и виды деятельности». «Эти прогнозы должны формироваться не как формуляр для внутреннего бюрократического пользования, а как публичный

документ для жителей региона, как некий ориентир к тому, где планировать свою жизнь и какую профессию получать. Очень важно, чтобы люди чувствовали себя уверенно, безопасно и стабильно», – сказала Яровая.

Еще одно предложение Яровой касается повышения качества дальневосточного образования. «Возможно, есть смысл исполь-

зовать опыт, который был в нашей огромной стране, когда лучшая профессура ехала работать в регионы. К примеру, высший юридический заочный институт в свое время подготовил множество высококвалифицированных специалистов именно благодаря тому, что профессура ехала в регионы», – сказала парламентарий. Также вице-спикер предложила расширить на территории Дальнего Востока новую федеральную программу ремонта домов культуры.

«Очень много уже сделано государством, приняты беспрецедентные решения для развития Дальнего Востока, новые правовые формы. Парламент очень конструктивно работает с профильным министерством, но необходимо обновление и совершенствование действующих программ и решений, которые долгие годы не менялись, – считает она. – Совет законодателей готов к работе с коллегами – дальневосточными законодательными органами по всем вопросам, направленным на поддержку и развитие Дальнего Востока».

Соб. инф.