

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о проводимой работе по популяризации природного газа (метана) в качестве моторного топлива. Отмечено, что системная работа компании, направленная на расширение использования газа на автотранспорте, приносит значимые результаты. С 2015 по 2018 год спрос на это топливо в газозаправочной сети Газпрома в России вырос на 37% — до 598,2 млн куб. м.

персона

Валерий Бровченко уверен: карьера не любит карьеристов

Твои люди, Ноябрьск! | Как человек из народа прошел путь от простого шофера до руководителя и депутата

Ирина Черная
chernaya.iv@mail.ru

Подъем по служебной лестнице легко дается редко. Можно, конечно, написать, что формула любого успеха проста: работать, работать и еще раз работать.

Но на деле оказывается, что одного трудолюбия для карьерного роста мало. Как минимум необходимо иметь желание постоянно учиться, а также уметь выстраивать добрые и доверительные отношения с людьми. По крайней мере, именно эти качества Валерий Бровченко, начальник склада ГСМ управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Ноябрьск», считает первостепенными в деле штурма профессиональных высот и решения любых жизненных задач. Оснований сомневаться в его опыте у нас, конечно же, нет.

«ТЕХНИКА МОЛОДЕЖИ» ВМЕСТО СМАРТФОНА

Северный стаж Валерия Бровченко начался в 1988 году, сразу после службы в армии. В Ноябрьск он приехал из Черкасской области Украины, к старшему брату. Думал, что ненадолго, но в гостях понравилось и решил остаться.

— Я с детства увлекался техникой: любил разбирать и собирать велосипеды, мопеды. Читал много технической литературы: как сегодня у современных старшеклассников смартфон, так у меня в юности всегда был под рукой журнал «Техника молодежи», — вспоминает Валерий Владимирович. — После 10-го класса поступил в автошколу родного города Умани и окончил ее. Там работали сильные и грамотные преподаватели, была хорошая техническая база. Думаю, это все и определило мой выбор — решил связать свою жизнь с автотранспортом.

СУДЬБОНОСНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Работу в Ноябрьске удалось найти быстро — жизнерадостного и общительного паренька сразу приняли водителем на автобазу объединения «Главтюментрубопроводстрой». Потом больше десяти лет Валерий Бровченко добросовестно крутил баранку легковых и грузовых машин в структуре различных муниципальных и коммерческих предприятий города. 1999 год оказался для него судьбоносным — поступило предложение занять вакансию водителя легкового



Валерий БРОВЧЕНКО — начальник склада ГСМ управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Родился 26 марта 1968 года в городе Умани Черкасской области Украинской ССР. Трудовую деятельность начал в 1985 году комплектовщиком на уманском заводе «Мегомметр». С 1986 года в течение двух лет проходил службу в рядах Вооруженных сил Советской армии. В район Крайнего Севера, город Ноябрьск, приехал в 1988 году, где устроился работать водителем на автобазу № 6 ХТПС объединения «Главтюментрубопроводстрой». Работал в структуре коммерческих и муниципальных предприятий. В 1999 году принят на работу в управление технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Ноябрьск» водителем легкового автомобиля. В 2010 году переведен на должность мастера гаража УТТиСТ, а еще через два года назначен начальником склада ГСМ УТТиСТ компании «Газпром добыча Ноябрьск». В 2010 году получил диплом Московского государственного открытого университета по специальности «автомобили и автомобильное хозяйство».

Женат, отец троих детей — двух сыновей и дочери.

ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБОЙ ООО «ГДН»

автомобилей в управлении технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Валерий Владимирович, недолго думая, согласился. Профессия шофера, бесспорно, уважаемая, но большого продвижения по служебной лестнице, казалось бы, не предполагает.

— Я не карьерист, к руководящей должности никогда не стремился, — признается собеседник. — Просто старался ответственно выполнять свою работу и выстраивать теплые, дружеские отношения с коллегами. Мне всегда было интересно узнавать что-то новое, повышать квалификацию.

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ — НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Начальство Валерия Бровченко заметило: трудолюбивый, коммуникабельный, с организаторски-

ми способностями и желанием учиться. В 2010 году он был переведен на должность мастера гаража, а еще через пару лет назначен начальником склада горюче-смазочных материалов УТТиСТ.

— Сегодня в обязанности моего подразделения входит обеспечение бесперебойной работы всего автотранспорта предприятия: прием, хранение и выдача ГСМ, — объясняет Валерий Бровченко. — Помимо склада, в зоне нашей ответственности две заправочные станции: АЗС и ГЗС. Сейчас компания активно развивает программу использования газомоторного топлива. Мы первые в Ноябрьском регионе реализуем этот проект и занимаемся заправкой автомобилей метаном. Природный газ дешевле привычного нам бензина.

ПОМОГАЕТ ИНТЕРЕС К ИСТОРИИ

По словам Валерия Владимировича, самое интересное и в то же время самое сложное в работе руководителя подразделения — это найти общий язык с коллективом и сформировать сильную команду, которая готова четко и слаженно выполнять поставленные задачи.

— Устаю ли я на своем посту? — переспрашивает журналиста собеседник и тут же отвечает на заданный вопрос: — Конечно. Эта проблема существует у всех современных людей, и я не исключение. Если честно, у меня нет рецепта, как избежать профессионального выгорания. Просто живу и работаю дальше. Немного расслабиться помогают увлечения. У меня их много, но самое любимое — изучение истории. Читаю книги по этой теме, смотрю и слушаю лекции в Интернете. Потом анализирую, составляю картину прошлых лет, которая складывается не из тех крупиц знаний, что нам давали школьные учебники, а из объективной, полной информации. Это очень интересно.

СДЕЛАТЬ ХОРОШЕЕ ДЛЯ МАЛОЙ РОДИНЫ

Говорят, история — сестра политики. В сентябре этого года будет пять лет, как Валерий Бровченко занимает пост депутата Городской Думы Ноябрьска.

— В законодательную власть шел с одной целью — сделать что-то хорошее для своей малой родины, — рассказывает Валерий

Владимирович. — Считаю, что последний созыв муниципального парламента оказался работоспособным. Востребован опыт всех: и юристов, и общественников, и производственников. Решения принимаются коллегиально, исходя из интересов города и его жителей. Во многом благодаря позиции председателя Думы и главы администрации Ноябрьска выстроена эффективная схема взаимодействия законодательной и исполнительной власти.

НАРОДНАЯ ТРОПА ПРОЛОЖЕНА ДАВНО

Как известно, депутат — это народный избранник, которому доверено представлять и защищать интересы земляков, поэтому народная тропа к Валерию Бровченко проложена давно. Он всегда в курсе того, что беспокоит горожан.

— Есть встречи с избирателями, которые положено проводить раз в месяц, а есть незапланированные. Так вот последние у меня случаются практически каждый день, — говорит собеседник. — Самые острые вопросы для ноябрьян — это трудоустройство, недостаток рабочих мест для молодежи. Кроме того, нередко жители выражают недовольство качеством медицинской помощи. Часто люди приходят с просьбами выделить им материальную поддержку. Но у депутатов Городской Думы нет для этого фондов. Знаю, у многих земляков сложилось мнение, что народные избранники получают дополнительное вознаграждение из бюджета. Это не так: в Думе мы трудимся на безвозмездной основе.

УХОДИТЬ НА ПЕНСИЮ ЕЩЕ РАНОВАТО

По словам героя публикации, еще совсем недавно он мечтал выйти на пенсию, построить дом где-нибудь в теплом регионе, вырастить сад и чаще бывать с семьей (Валерий Бровченко счастливо женат и является отцом троих детей). Но впоследствии оказалось, что с этими планами придется повременить.

— Как выяснилось, человек я еще молодой, — улыбается Валерий Владимирович. — К тем пяти годам, что мне оставались до пенсии, добавилось еще столько же. Значит, будем жить и работать. Как депутат считаю, что необходимо решать вопросы по переселению пожилых горожан из районов Крайнего Севера, создавать новые рабочие места. Как специалист буду трудиться дальше на благо родного предприятия, передавать накопленный опыт молодому поколению.