



От традиций – к новациям



«Быть на передовой газовой отрасли» – в соответствии с таким принципом дочернее общество ПАО «Газпром» вот уже четыре с лишним десятилетия строит свою производственную деятельность в базовом регионе присутствия – на Ямале. Наращивая научно-технический и кадровый потенциал, ООО «Газпром добыча Ноябрьск» не только обеспечивает эффективную надежную работу на объектах в ЯНАО и стабильность плановых показателей, но и в лучших традициях компании нарабатывает задел на будущее, решая задачу прироста мощностей и внедрения новых технологий.

На Ямал ноябрьские газовики пришли в конце 1970-х годов, когда полуостров был практически не освоен. Суровый климат, отсутствие инфраструктуры и реальной практики покорения северных недр – все это сделало ввод в эксплуатацию Вынгапурского газового промысла, «первенца» компании, поистине героическим событием в истории предприятия. За четверть века – с 1978 по 2003 годы – ООО «Газпром добыча Ноябрьск» построило на Ямале пять газовых промыслов и наладило работу по оказанию операторских услуг. Обретя этот важный опыт, компания заняла свою нишу и сегодня является крупнейшим авторитетным газодобывающим предприятием на юге округа.

Новые времена ставят новые актуальные задачи. Сегодня на повестке дня – комплексная модернизация, реконструкция и технологические новации. Компания уделяет большое внимание тому, чтобы «держать руку на пульсе» достижений научно-исследовательской мысли и своевременно их внедрять. Стоит отметить, что отраслевая доктрина

прошла за эти годы огромный путь, а техника и технологии шагнули далеко вперед.

В качестве показательного примера удачного решения одной из насущных проблем – отбора низконапорного газа – можно привести внедрение технологии распределенного компримирования путем установки мобильных компрессорных установок (МКУ) на Вынгапурском газовом промысле. Сегодня это ноу-хау подтвердило свою эффективность и может быть применено другими газодобывающими дочерними компаниями ПАО «Газпром».

ООО «Газпром добыча Ноябрьск» является крупнейшим авторитетным газодобывающим предприятием на юге ЯНАО

Другая актуальная тема, над которой немало работают на предприятиях, – малолюдные технологии. Эта новация была апробирована на Муравленковском месторождении и в процессе внедрения показала отличные результаты. Ее суть

в комплексном управлении объектами добычи и подготовки газа в автоматическом и дистанционном режиме, что позволяет существенно сократить инвестиционные и эксплуатационные затраты, минимизировать численность персонала и транспортные издержки при транспортировке вахт и, следовательно, отказаться от строительства части инфраструктуры, связанной с постоянным пребыванием людей на объекте.

Еще одно направление, в котором предприятие не останавливается на достигнутом, – наращивание мощностей дожимного комплекса, важнейшего в технологической цепочке добычи газа. От степени надежности агрегатов и выверенности режимов работы дожимных компрессорных станций (ДКС) зависит эффективность функционирования каждого из промыслов. Так, только за последнее время выполнена многоэтапная реконструкция дожимного комплекса Комсомольского промысла, переведена на трехступенчатое сжатие ДКС Западно-Таркосалинского газового промысла, а вскоре появится собственная ДКС мощностью 30 МВт и на Еты-Пуровском газовом месторождении.

Ведется планомерная работа и в части перевода автотранспорта компании на газомоторное топливо. В Ноябрьске функционирует передвижной автомобильный газовый заправщик, в ближайших планах – ввод в эксплуатацию многофункциональных заправочных станций на Комсомольском и Западно-Таркосалинском промыслах. Закуплено более 30 единиц техники, укомплектованных не привычными бензобаками, а баллонами для компримированного газа. Обучен эксплуатации и обслуживанию необычной техники персонал.

Преимущества газомоторного транспорта над традиционным, работающим на бензине или дизельном топливе, очевидны. Переход техники на газ позволяет

в пять раз снизить количество вредных выбросов в атмосферу и вдвое сократить уровень шума. Помимо этого, снижается износ двигателя и продлевается жизнь автомобиля. И это уже не говоря об экономической целесообразности.

Не секрет, что внедрение инноваций требует большого потенциала от сотрудников, участвующих в этих проектах. ООО «Газпром добыча Ноябрьск» делает ставку на стимулирование научно-исследовательской и рационализаторской деятельности. Перед работниками предприятия стоит задача не просто собрать и обработать информацию, но и найти нетривиальные решения, позволяющие усовершенствовать текущие процессы.

Сегодня в компании работает почти пять тысяч человек, и штатная численность персонала непрерывно увеличивается. Для привлечения высококлассных грамотных сотрудников проводится большая интенсивная работа, причем компания растит кадры буквально со школьной скамьи. Так, в Губкинском работают «Газпром-классы», их выпускники показывают на экзаменах отличные результаты и становятся студентами лучших профильных вузов. Большое внимание предприятие уделяет также корпоративному обучению на базе собственного Учебно-производственного центра, где создана и развивается система непрерывного фирменного профессионального образования, позволяющего удовлетворить постоянно растущие потребности Общества в квалифицированном персонале.

В центре внимания постоянно находится и такая важная тема, как охрана труда и культура безопасности. Все сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты, проходят периодические медосмотры, инструктажи, обучение и контроль знаний. Кроме того, на предприятии активно работает институт уполномоченных по охране труда, а на корпоративном портале создан спе-



ООО «Газпром добыча Ноябрьск» делает ставку на стимулирование научно-исследовательской и рационализаторской деятельности – перед работниками предприятия стоит задача не просто собрать и обработать информацию, но и найти нетривиальные решения, позволяющие усовершенствовать текущие процессы

циальный раздел, в котором регулярно размещаются разнообразные материалы, презентации и доклады. Также проводятся тематические конкурсы, совещания, взаимопроверки, соревнования профмастерства.

Именно подобный системный подход, серьезная организация труда и высокая производственная дисциплина являются залогом безопасности сотрудников,

работы без аварий, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Руководство компании делает акцент на том, что жизнь и здоровье сотрудников – это главные приоритеты и стратегическое направление концепции в области охраны труда.

Подводя итог вышесказанному, можно уверенно сказать: ямальским газовикам накоплен огромный опыт создания отлаженного производства в сложных климатических условиях, проведена тотальная модернизация объектов, внедрены актуальные инновационные проекты. В целом Ямал является надежной базой предприятия и будет оставаться таковой еще долгое время.



**ООО «Газпром добыча Ноябрьск»
629806 ЯНАО, г. Ноябрьск,
ул. Республики, 20
Тел. + 7 (3496) 36-86-07
Факс + 7 (3496) 36-85-14
E-mail:
info@noyabrsk-dobycha.gazprom.ru
www.noyabrsk-dobycha.gazprom.ru**