ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК

НОЯБРЬСКИЙ ГАЗОВИК

№ 2 (309). **Февраль 2021 г.** | Корпоративное издание ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

СОЗДАЕМ ОТРАСЛЕВОЙ ПОЛИГОН
стр. 3

ДУМАЙ КАК ИНЖЕНЕР
стр. 5

ВСЕ МЫ РОДОМ ИЗ АРМИИ
стр. 7

GAZ_АКТИВ И ЕГО ПОДОПЕЧНЫЕ
стр. 8

Про Ольгу Купцову, обмотчика элементов электрических машин Управления аварийно-восстановительных работ, говорят так: у нее золотые руки. Только имея такой «инструмент», а еще врожденную усидчивость и кропотливость, можно грамотно повелевать километрами тонкой проволоки, обвевающей агрегаты. Стаж и возраст уже давно, казалось бы, позволяют уйти на пенсию, но Ольга Купцова не торопится сдавать рабочие позиции. Она уверенно «держит планку», причем как в прямом, так и в переносном смысле: Ольга Васильевна – активный участник спартакиад. На вопрос: «Есть ли у Купцовой какие-нибудь недостатки?» – руководитель УАВР Артур Нурдинов серьезно отвечает: «Есть! Но это наш минус: что мы не нашли ее раньше!»

ВЗЯТАЯ ВЫСОТА

Гордость за коллегу испытали накануне сотрудники компании: Илья Папешин, специалист по охране труда ЗТГП, стал лауреатом XXI Всероссийского конкурса «Инженер года – 2020» по версии «Инженерное искусство молодых». Экспертное сообщество по достоинству оценило портфолио нашего кандидата, которое он представил на оценку жюри.

Илья – призер трех международных научно-технических конференций, аспирант по специальности «экология в химии и нефтехимии», автор трех научных работ и пяти рационализаторских предложений в области производственной безопасности.

Кроме того, Илья разработал тренинговый комплекс, отвечающий современным требованиям в сфере обучения и проверки знаний, а также визуализированный интерактивный реестр производственных опасностей и рисков. В визитке Папешина значится и работа «Безлюдные технологии на складе химических реагентов» – проект, который позволяет практически полностью исключить на данном объекте использование человеческого труда и минимизировать риски для персонала.

Всего за несколько лет работы в компании сотрудник Западки углубился в свою профессию настолько, что сумел одержать престижную победу в профильном конкурсе федерального уровня. Что ему помогло на нелегком, но плодотворном пути? По словам Ильи, он всегда придерживается принципа «хочешь быть нужным – делай быстрее и лучше, чем от тебя ожидают». И это работает на результат.

Поздравляем Илью Папешина с профессиональным достижением и желаем взятия новых высот!

Редакция «НГ»

ФОРМИРУЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

Пандемия коронавируса завершится в начале 2022 года – такой обнадеживающий прогноз сделали в феврале эксперты Всемирной организации здравоохранения. Однако для этого нужно, чтобы определенная часть людей приобрела стойкую защиту в ходе вакцинации от COVID-19. Это позволит блокировать распространение опасного ковида: когда часть населения становится невосприимчивой к вирусу, остальные получают защиту за их счет.

Коллективный иммунитет необходим по двум причинам. Во-первых, чтобы появилось основание снять жесткие ограничения, несмотря на то что вирус остается среди людей. Во-вторых, чтобы сохранить жизнь тем, чья иммунная система ослаблена и у кого есть высокий риск не перенести заболевание.

Как же достичь коллективного иммунитета? Первый вариант – переболеть и получить антитела, которые в дальнейшем смогут дать отпор коронавирусу. Второй вариант менее рискованный и более предсказуемый. Это вакцинация, и сегодня данный процесс в самом разгаре как в России, так и в других странах. Во время прививки иммунная система выдает определенную реакцию, и в результате формируется иммунитет. В ситуации с COVID-19, правда, пока неясно, как долго «действует» вакцина, поскольку сами препараты, которыми формируют коллективный иммунитет, появились недавно. Но в любом случае массовая вакцинация – единственный путь, который позволит остановить коронавирус.

В ООО «Газпром добыча Ноябрьск» вакцинация сотрудников от COVID-19 уже началась. Все желающие по предварительно сформированным спискам смогли воспользоваться такой возможностью в феврале. Вакцины ставили только тем, кто не имеет противопоказаний. Перед инъекцией каждый работник прошел предварительный осмотр. Вакцина «Спутник V» поступила к нам из Центральной городской больницы Ноябрьска на бесплатной основе.

Медики отмечают, что вакцинация от COVID является добровольной и проводится исключительно по собственному желанию работников, не имеющих противопоказаний для этого по состоянию здоровья. С учетом количества переболевших ранее COVID-19 и имеющих на ближайшие месяцы медотвод от вакцинации людей активность оказалась в несколько раз выше, если сравнивать, например, с ежегодной сезонной вакцинацией от гриппа.

По словам начальника медицинской службы Ирины Перегримовой, это легко объяснить:

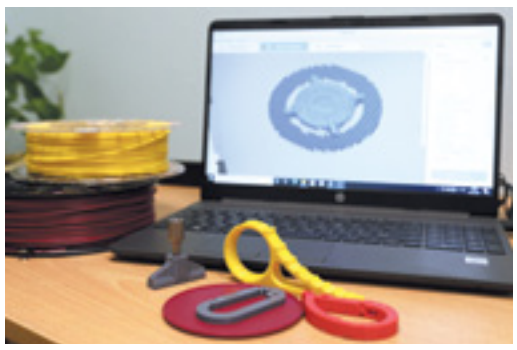
– Наши работники ответственно относятся к своему здоровью и здоровью коллег. И осознают все риски, которые несет в себе потенциальная возможность заболеть коронавирусом. Поэтому они сделали выбор в пользу вакцинации от COVID-19 как действенной профилактической меры.

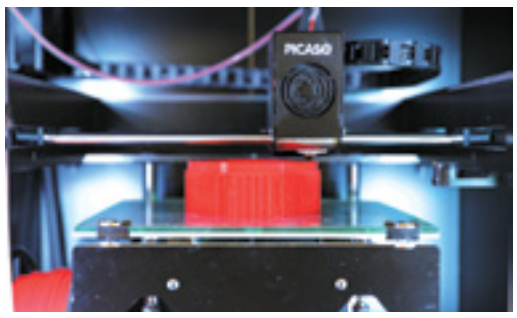
В общей сложности прививку от опасного вируса сегодня в рамках корпоративной вакцинации поставили 648 человек. Работники, которые трудятся вахтовым методом, смогут поставить вакцину в поликлиниках по месту жительства. Напомним, прививку можно сделать уже сегодня во всех государственных медицинских учреждениях, оформив предварительно запись на эту процедуру на онлайн-сервисе «Госуслуги».

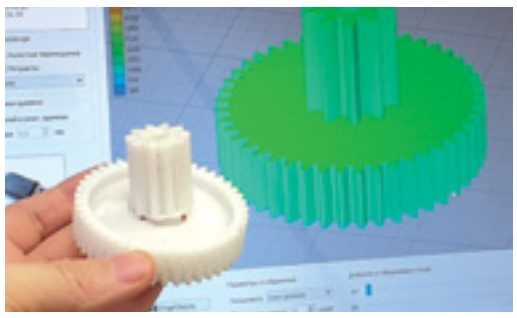
– Для того чтобы получить коллективный иммунитет против коронавируса, на нашем предприятии должно быть привито не менее 70 процентов работников. И судя по активности, которую продемонстрировали наши сотрудники сегодня, этот показатель будет достигнут в нашей компании уже до конца 2021 года, – комментируют работники медицинской службы.

Многие до сих пор задаются вопросом: если прививка будет у большинства людей, можно ли мне ее не делать? Чисто гипотетически при коллективном иммунитете, который сформирован и поддерживается системой вакцинации, да. От минимального количества непривитых людей серьезных рисков не будет. Но если так станет рассуждать каждый, пострадают в результате все. Поддержание «щита безопасности» – это общая ответственность и результат сознательности граждан. Конечно, сейчас уже можно считать, ориентируясь на прогнозы экспертов, что самый худший сценарий с коронавирусом позади. Однако как именно станет развиваться ситуация в дальнейшем, точно сказать не может никто. Поэтому остается одно: руководствоваться здравым смыслом и записываться на прививку.

3D-ПРОИЗВОДСТВО УЖЕ ЗДЕСЬ







В Инженерно-техническом центре (ИТЦ) Общества появилась и уже успешно работает новая современная техника, призванная воплотить в жизнь самые смелые новации и рационализаторские идеи. В начале года специалисты центра начали производство деталей для нужд предприятия с помощью 3D-принтера.

Первым созданным объектом стала форма для изготовления твердых поверхностно-активных веществ. К слову, их выпуск уже налажен в собственной лаборатории ИТЦ, данные химреагенты позволяют повышать газоотдачу скважин.

По словам специалистов ИТЦ, при изготовлении предметов для производственных нужд собственными силами возникает ряд неоспоримых преимуществ: дешевые расходные материалы, быстрота исполнения по запросу от подразделений. Кроме этого, всегда есть возможность оперативно улучшить характеристики детали после апробации.

Сегодня работа 3D-принтера направлена на удовлетворение срочных потребностей подразделений. С его помощью решаются точечные производственные задачи. Уже сейчас поступают запросы на изготовление различных видов деталей. Для Управления автоматизации и метрологического обеспечения планируется «печатать» расходные материалы для оргтехники: шестерни и кронштейны для печатных станций, для Управления связи – детали специального оборудования, для Управления технологического транспорта и специальной техники – втулки и шайбы для автомобилей. Для газовых промыслов изготавливают крыльчатки. Это основные элементы центробежных насосов, которые часто нуждаются в замене.

Но это все простые элементы. В основном они изготавливаются из самых распространенных материалов для 3D-печати – термопластиков PLA и ABS. Чаще используется PLA – дружелюбный к окружающей среде материал, изготавливаемый из возобновляемых ресурсов, например, из кукурузы.

В зависимости от поставленной задачи современный аппарат может создавать уникальные предметы также из нейлона, поликарбоната, полипропилена и многого другого. Есть материалы, которые проводят электричество и светятся в темноте, выдерживают сильные удары и высокую температуру, а также имитируют различные фактуры, к примеру, металл или дерево.

Использование принтера предоставляет огромный простор для рационализаторских разработок и внедрения инновационных решений. Все ограничивается по большому счету только фантазией инженеров. И наши специалисты готовы предлагать эффективные решения для повышения надежности производства и его развития. А современное качественное оборудование, используемое предприятием, – отличное им в этом подспорье.

Татьяна РЫБЧАК

ВЫНГАПУР СНОВА МОЖЕТ СТАТЬ ПЕРВЫМ

Инициативу создания на Вынгапуровском газовом промысле отраслевого полигона для испытания и сертификации инновационной и импортозамещающей продукции российских производителей обсудили в феврале на совещании, посвященном вопросам перспективного развития компании. «НГ» узнал подробности проекта у сотрудников Инженерно-технического центра.

Курс на отечественные инновации, реализуемый газовым холдингом, требует все большей обеспеченности процесса надлежащей проверкой надежности и подтверждением заявленных характеристик оборудования. На данный момент в России действует более 100 стендов и лабораторий, однако существующие сегодня испытательные мощности и сертификационные центры не позволяют в полной мере удовлетворить спрос в оценке технических и эксплуатационных характеристик оборудования и технологий по причине отсутствия реальной промысловой среды. Потребность в испытаниях растет в геометрической прогрессии.

По данным анализа агентства по техническому развитию при Министерстве промышленной торговли РФ, сегодня на рынке существует потребность в проведении испытаний более 270 позиций оборудования и технологий для испытаний от 30 компаний. Изготовители «стучатся» в разные двери, начиная с центров сертификации и лабораторий, заканчивая профильными департаментами и дочерними компаниями.

Несмотря на такую мощную потребность в единой испытательной инфраструктуре и центре сертификации, на рынке отсутствует готовое комплексное решение на базе реального месторождения. В этом смысле Вынгапур имеет все шансы стать первой подобной отраслевой площадкой. Промысел имеет необходимую инфраструктуру, свободные мощности и развитое транспортное сообщение. Кроме того, климатические условия эксплуатации Вынгапуровского ГП – район Крайнего Севера – максимально приближены к арктическим, что позволит содействовать развитию Арктики как одного из перспективных и стратегически важных направлений.

По задумке авторов проекта, отраслевой полигон на базе Вынгапуровского ГП будет состоять из специализированных испытательных и учебно-производственных площадок для проведения ресурсных и комплексных полевых испытаний нефтегазового оборудования в реальных условиях эксплуатации и на реальных рабочих средах, а также научно-испытательной лаборатории, сертификационного центра и полевой площадки для тактико-специальных тренировок по ГОиЧС, программ профессионального обучения и курсов целевого назначения.

В процессе рассмотрения предложения о создании отраслевого полигона руководство Общества приняло решение о реализации проекта. Он представляет интерес как для предприятия, так и для ПАО «Газпром» и отрасли в целом. Он может положительно повлиять на снижение доли импортного оборудования, увеличение конкуренции среди производителей и поставщиков, а также даст возможность проведения опытной эксплуатации аналогов импортного оборудования и комплектующих, а также испытаний оборудования и технологий в реальных полевых условиях Крайнего Севера.

Для реализации проекта планируется собрать рабочую группу, которая начнет воплощать задуманное и создаст отраслевой полигон на базе Вынгапуровского ГП.

Елена АЛЕКСИНА

В НАШЕМ НОВОМ ПРОЕКТЕ «ТЕХНОЧАЯНДА» МЫ БУДЕМ РАССКАЗЫВАТЬ О САМЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЯХ, ПРИМЕНЯЕМЫХ НА УНИКАЛЬНОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ.

Добываемый на Чаяндинском месторождении газ имеет сложный компонентный состав, в том числе содержит значительные объемы гелия. Поэтому очень важна точность в определении молярной доли, или, другими словами, концентрации – отношения количества конкретного вещества к общему количеству всех веществ, содержащихся в добываемой смеси газов.

Для непрерывного автоматического измерения молярной доли компонентов горючего природного газа на ЧНГКМ используются хроматографические комплексы «МикроСАМ». С их помощью производится расчет значений физико-химических показателей проб газа.

Принцип действия такого хроматографа основан на определении компонентов смесей с помощью специальных детекторов. Данные комплексы позволяют увидеть полный компонентный состав анализируемого газа. Информация поступает на главный щит управления в виде развернутой таблицы с указанием концентрации веществ и других параметров. Так, там указывается плотность и число Воббе, которое характеризует постоянство теплового потока, получаемого при сжигании газа.

Стационарная автоматизированная измерительная система смонтирована во взрывозащищенном полевом корпусе. Всего на месторождении установлено два таких комплекса на узлах коммерческого учета газа. Через один из них добываемое на месторождении голубое топливо поступает потребителям в Китай. Второй используется для внутреннего контроля состава добываемых углеводородов.

Системы контроля газа в автоматическом режиме позволяют выявлять более 10 показателей состава продукта. Например, контролируют процентное содержание азота и метана. Чем меньше в товарном газе содержится инертного азота, тем лучше. А вот с метаном наоборот: чем выше процентный показатель его концентрации в товарном газе, тем выше качество. Помимо всего перечисленного, при помощи хроматографов можно определить удельную теплоту сгорания. Это также является показателем качества сырья. Чем больше горючего метана, тем больше тепла выделяется при его сгорании, тем газ имеет более высокий коэффициент полезного действия при использовании.

По словам ведущего инженера по метрологии Чаяндинского нефтегазопромыслового управления Владислава Блинова, за время эксплуатации на ЧНГКМ хроматографические комплексы зарекомендовали себя с наилучшей стороны. Они отличаются точностью измерения, быстротой проведения анализа и надежностью. Обновление значений по составу газа происходит каждые 240 секунд. Сам хроматограф занимает минимум места при монтаже: его диаметр – 36 см, высота – 22 см.

Также эти приборы имеют низкое энергопотребление, что немаловажно в условиях удаленности производственного объекта и политики сбережения ресурсов. Еще одним плюсом эксплуатации комплекса является низкое потребление газа-носителя для проведения анализа: для пробы отбирается всего 300 мл.

В ближайшей перспективе более 50 аналогичных комплексов появятся и на установке мембранного выделения гелиевого концентрата. Там они будут контролировать содержание благородного гелия в добываемом чаяндинском газе.

На объектах ООО «Газпром добыча Ноябрьск» ведется постоянная работа над совершенствованием технологических процессов. Компанией используются самые передовые технологии для обеспечения надежности и эффективности производства. Современное оборудование и лучшие технические достижения позволяют эффективно контролировать качество подготавливаемого к транспортировке сырья.

Татьяна РЫБЧАК

ВИР-ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

На Губкинском промысле испытывают инновационный метод водоизоляционных работ.

Компания «Газпром добыча Ноябрьск» активно внедряет новые разработки и технологии, что позволяет наращивать добычу, а также обеспечивает стабильную работу производства.

В данный момент на двух скважинах Губкинского газового промысла проходят промышленные испытания метода водоизоляционных работ (ВИР) с применением надувных пакеров и кремнийорганических тампонажных материалов. Задача инновационной технологии – интенсифицировать добычу сырья, решив проблему обводнения и самозадавливания скважин из осложненного фонда.

Примечательно, что данный метод был предложен геологом ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Анастасией Демчук на Научно-технической конференции компании в 2018 году. Тогда проект «Применение надувных пакеров совместно с кремнийорганическими материалами» получил высшую оценку экспертной комиссии и занял первое место в секции «Геология, разработка и обустройство газовых, газоконденсатных и нефтяных месторождений». В конце 2020 года предложение было внедрено в производство – на скважинах № 1132 и 1331 ГГП проведены водоизоляционные работы по новой технологии.

Наиболее важным преимуществом нестандартного метода ВИР является то, что они проводятся без глушения скважины, при этом сохраняются исходные коллекторские фильтрационно-емкостные свойства действующих интервалов пласта. Таким образом, проводимые мероприятия не сокращают срок службы скважины в отличие от стандартных способов водоизоляции, которые предполагают глушение скважины и закачку цементного раствора в изолируемый интервал для создания цементного моста. Кремнийорганический материал равномерно распределяется в рабочей зоне в отличие от цементного раствора, поскольку обладает вязкостью, идентичной пластовой воде. Материал быстро затвердевает, при этом не уступая по прочности цементному мосту, выдерживая депрессию в 10 МПа.

При стандартных методах ВИР нередко происходит снижение дебита скважины, так как цементный раствор негативно влияет на коллекторские свойства. Предварительные результаты, полученные по итогам проведения водоизоляционных работ с применением надувного пакера и кремнийорганического тампонажного материала на скважинах Губкинского промысла, говорят о том, что новая технология эффективна. В частности, скважины № 1132 и 1331 вышли на стабильный режим работы и дают «сухой» газ без воды.

Добавим, что до конца 2021 года водоизоляционные работы с применением пакеров и кремнийорганических материалов с целью интенсификации добычи планируется провести еще на двух скважинах Губкинского промысла.

Ирина ЧЕРНАЯ

ДЕЙСТВУЕМ ПО НАУКЕ

Инновации как образ жизни: 2021-й в России объявлен Годом науки и технологий. О том, как происходит формирование опережающего научно-технического задела на нашем предприятии, какие ноу-хау нынче входят в топ и как измерить безусловную пользу от этой деятельности, мы беседуем с главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Алексеем Кононовым.

– Алексей Викторович, скажите, зачем уже отлаженному газовому производству нужна наука?

– Мы постоянно развиваемся, а значит, появляются задачи, для решения которых необходима научная мысль. Все время требуется исследовать и совершенствовать процесс, которым мы занимаемся, при помощи которого делаем свою работу – готовим газ. Безусловно, мы владеем определенным набором технологий, используемых традиционно, но этого недостаточно, чтобы быть эффективными. Кроме того, в отрасли регулярно появляются новые запросы, требующие привлечения научного потенциала. Бывает и так, что идеи приходят извне. Мы узнаем об изобретениях, которые можно было бы применить, и охотно беремся за инновации, кажущиеся нам полезными и созвучными нашим проблемам.

– Кто на нашем предприятии занимается этими процессами?

– В Инженерно-техническом центре есть отдел перспективного развития (и в частности группа перспективных технологий), сотрудники которого нацелены на генерирование и внедрение новых идей. Но безусловно, в этом процессе принимают участие практически все подразделения. Как и в целом в научно-технической деятельности. Нельзя сказать, что есть отдельные люди, которые должны думать за все предприятие. У нас очень много увлеченных и вовлеченных сотрудников. Как показатель – Научно-техническая конференция, где молодые инженеры докладывают о своей работе по задачам самого широкого спектра. Из этой же области – рационализаторская деятельность. Да, это не наука в чистом виде. Это прикладное научно-техническое движение, однако приносящее несомненную пользу. Год от года количество рационализаторских предложений держится примерно на одном уровне. Впрочем, у нас нет задачи достигнуть какого-то числового показателя в инновационных решениях. Есть цель внедрять новые технологии, чтобы повышать эффективность производства, снижать затраты и себестоимость выпускаемой продукции. Вот над этим мы работаем постоянно. К слову, в последнее время есть прорыв в экономической эффективности наших идей – она заметно выросла. И это очень здорово, что мы учимся считать.

– Привлекаем ли мы к нашей научной деятельности каких-либо экспертов?

– Все очень индивидуально. Есть вещи, которые можно одному придумать и довести до внедрения. Есть объемные проекты, которые одиночке не под силу, очень много работы надо сделать. Тогда надо привлекать других людей или даже целые организации. Есть и такие проблемы, для решения которых не хватает знаний, компетенций. К примеру, мы сейчас на Западно-Таркосалинском промысле столкнулись с интересной задачей. Нам нужно принять и подготовить на промысле попутный нефтяной газ. Мы в общем-то уже давно этим занимаемся, и сложностей не было. А тут появились. Начали разбираться: почему? Выяснили, что увеличилось соотношение ПНГ в общем потоке относительно традиционно добываемого нами сеноманского газа. Наш налаженный технологический процесс для подготовки газа именно этого состава оказался не вполне подходящим. И в нем нужно что-то менять. Сейчас мы исследуем эту тему и уже находимся на стадии генерирования идеи. Планируем привлечение отраслевой науки, известных нам наиболее компетентных ученых, с тем чтобы они включились в эту работу.

– А можно ли загуглить проблему и найти какую-нибудь зацепку?

– Интернет – это большой информационный банк. Раньше мы что делали? В библиотеку ходили, книжки листали. Сегодня есть удобная база, в которой гораздо проще и быстрее найти информацию, причем в большем объеме. Зачастую кто-то до тебя уже сталкивался с задачкой, нашел решение и подробно все объяснил. Но бывает, что находишь только зацепочки. Или фамилию человека, который вскользь где-то о проблеме сказал. Как в случае с ЗТГП: мы не смогли отыскать в чистом виде описание проблемы, но нашли упоминание, что есть человек, который ей когда-то занимался. Мы с ним связались. Это известный ученый. Ему уже немало лет, он на пенсии, но взялся нас консультировать.

Вообще, мы сами не выполняем научно-исследовательских работ в чистом виде, мы их заказываем. В основном львиная доля наших НИОКР – это проекты разработки месторождений. Есть и иные темы, к примеру, уже несколько лет мы занимаемся исследованием воздействия лазерных технологий на мембраны установки выделения гелиевого концентрата. Цель – научиться эти элементы «очищать» для восстановления и повышения их полезных свойств. Наши сотрудники в этой работе участвуют как заказчики, эксперты, оценивающие представленные результаты, а где-то и как консультанты по тем процессам, которые мы лучше знаем.

Скажу так: процесс НИОКР обычно небыстрый. Речь обычно идет о достаточно длительных исследованиях, сложных расчетах, лабораторных исследованиях, опытно-промышленной эксплуатации. В данном проекте мы не можем двигаться дальше, так как нам нужна для испытаний загрязненная мембрана. А у нас ее пока нет – ждем, когда она появится на УМВГК.

Еще один пример, который я хотел бы отметить, – это проект, который уже внедряется и, надеемся, получит отраслевое тиражирование. Это исследование влияния процесса компримирования на расход топливного газа, который, как известно, является одной из самых больших статей расхода газа на собственные нужды и, к слову, оказывает большое влияние на экологию. Чем эффективнее работают агрегаты, тем меньше мы тратим топливного газа, тем ниже наша себестоимость и влияние на атмосферу. Так вот, в процессе совместной работы с научным институтом были выведены зависимости, позволяющие настраивать работу ГПА. Считаю, что мы достигли больших успехов в реализации этого проекта. Сегодня Комсомольский промысел уже контролирует эти параметры в режиме реального времени.

– Алексей Викторович, вы кандидат технических наук и человек, активно участвующий в научной деятельности. Есть ли у вас собственные изобретения?

– Есть научные работы, патенты и, соответственно, изобретения. Имеется и оценка этих работ в виде двух премий ПАО «Газпром» в области науки и техники. В 2004 году – за создание интегрированной автоматизированной системы управления технологическими процессами Вынгаяхинского месторождения. В 2010-м – за разработку и внедрение системы газодинамических исследований скважин. Есть патенты, которые внедрены, а есть которые еще не нашли применения на нашем предприятии. А есть внедренные, но уже неактуальные. К примеру, мы разработали технологию очистки триэтиленгликоля и пользовались ею, а сегодня она уже не востребована – появились другие.

– Что сегодня в топе инноваций компании?

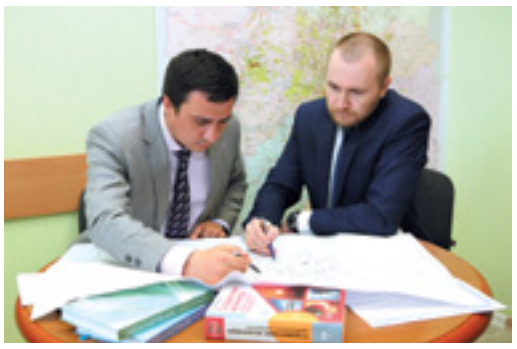
– Это, безусловно, Чаянда и весь спектр задач, который с ней связан. Сегодня мы концентрируемся именно в этом направлении. Сама природа ЧНГКМ (сложная геология, многокомпонентный газ) заставляет нас искать и применять нетривиальные подходы. Потому что те, которые нам известны, в чистом виде там не сработали бы. К примеру, есть гелий, который, как оказалось, не нужно весь превращать в товар: нужно часть отделить и отправить на завод, а часть сохранить для будущих периодов. Новая задача! Такую до нас никто не решал!

С другой стороны, сегодня это то направление, от которого можно получить наибольшую отдачу. Чаянда – развивающийся промысел, находящийся на этапе подъема. Еще один аспект: от нас на Чаянде ждут надежной работы, ведь никто не сможет нас там подстраховать и «закрыть» вместо нас важное экспортное направление. Со временем появится Ковыктинское месторождение, а сегодня мы одни, поэтому все должно быть супертехнологично.

– Алексей Викторович, подключится ли наше предприятие в Год науки и технологий к федеральной повестке или ограничится локальными мероприятиями?

– Дать году имя на государственном уровне – это обратить внимание на ту или иную область нашей жизни. Это возможность сконцентрировать средства на решении конкретных задач, консолидировать усилия. Для нас это, безусловно, вектор, в котором необходимо направить свою мысль. Технология реагирования на федеральные посылы в целом по стране уже наработана. Мы, как и другие участники сообщества, кидаем клич, собираем идеи, разрабатываем мероприятия. Будем действовать в намеченных объемах, а может, получится даже и в больших: жизнь нам подскажет.

Беседовала Елена АЛЕКСИНА



ДУМАЙ КАК ИНЖЕНЕР

Так называется новый проект, в котором мы будем рассказывать о людях этой профессии, о том, из каких ниток бывает соткано полотно инженерного мышления. Есть ли место науке в повседневной работе? Кто сегодня занимается исследовательской деятельностью на предприятии и каковы главные ее направления? Какой потенциал таит в себе вдумчивый подход? Об этом мы спросили сотрудников компании, для которых наука и технологии представляют не столько познавательный интерес, сколько являются рабочим инструментом.

Алексей ХОМА, инженер группы перспективных технологий ИТЦ:

– В моей повседневной деятельности, да, думаю, и всего Инженерно-технического центра в целом, наука является важной составляющей. Мы постоянно взаимодействуем с различными подразделениями Общества, работа которых неотъемлемо связана со сложными физическими и химическими процессами. Это, безусловно, способствует расширению горизонта знаний в ходе проработки вопросов.

Так, сегодня группой перспективных технологий ведется работа по сопровождению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, апробация технологий и инновационного оборудования, проведение анализа полученных в ходе опытно-промышленных испытаний данных работы оборудования, оценка перспективности рассматриваемых инноваций, подготовка научных статей, патентная и рационализаторская деятельность.

Уверен в том, что инженер обязан обладать научным мышлением. Без этого успешно и эффективно справляться с поставленными задачами и производственными проблемами будет просто невозможно. Думаю, в рамках нашего предприятия многие имеют возможность связать свою работу с наукой при должном желании. Взять, к примеру, портал новатора: здесь каждый может предложить свою идею по улучшению технических процессов или производственного оборудования. Отличное поле для научной деятельности!

Иван ПРОНИН, заместитель начальника отдела автоматизации, телемеханизации и метрологии ЧНГПУ:

– Периодически приходится сталкиваться с производственными проблемами, которые нетипичны для повседневной текущей эксплуатации оборудования. Для их решения необходимо произвести сбор информации, ее детальный анализ. Скажу больше: задача инженера – не просто безаварийно эксплуатировать объект с соблюдением всех необходимых регламентных работ, но увидеть и спрогнозировать возможную проблему до ее возникновения.

Мое мнение: научно-технической деятельностью может заниматься любой, кто готов тратить свое свободное время на решение каких-либо задач. Для работника это в первую очередь саморазвитие и накопление полученного опыта. Для предприятия тоже есть польза: каждая научно-исследовательская работа подразумевает под собой решение остро стоящей проблемы. К слову, руководством в данном вопросе оказывается серьезная поддержка, что стимулирует на новое инженерное творчество.

Дмитрий ВИННИК, ведущий инженер группы перспективных технологий ИТЦ:

– Наука для нашего предприятия играет значительную роль: сегодня массово внедряется новая техника и технологии, ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Их результаты прямо направлены на повышение эффективности использования ресурсов, улучшение условий труда, снижение себестоимости продукции. Сейчас, к примеру, идет разработка технологии повышения газоразделительной эффективности и восстановления эксплуатационных свойств мембранных элементов путем их обработки низкотемпературной плазмой. А еще опытно-промышленные испытания (ОПИ) мобильного информационно-технологического комплекса управления концентрических лифтовых колонн с оснащением скважины Комсомольского НГКМ. Также в работе ОПИ «Композитные стеклопластиковые трубы» и проект проведения ОПИ погружного насоса в газоконденсатной скважине № 506 Западно-Таркосалинского ГП. Назову и наиболее эффективный из уже реализованных проектов: это применение поверхностно-активных веществ (ПАВ) для интенсификации добычи природного газа из обводненных газовых и газоконденсатных скважин.

Должен ли инженер обладать научным мышлением? Здесь слово «должен» не совсем правильное. Настоящий профи уже априори им оперирует, так как оно является одной из главных составляющих компетенций инженера.

Что касается участия в научно-технической деятельности, то каких-либо преград к этому я вообще не вижу. Более того, у нас принято оказывать всяческое содействие новым идеям. Коллеги всегда помогут, проконсультируют, направят в правильное русло, если возникли затруднения на таком нелегком пути познания, как наука.

Подготовила Елена АЛЕКСИНА

ПАТЕНТЫ

25 патентов на изобретения и полезные модели – в активе компании.

1 лицензионный договор заключен на право использования патента Общества.

12,1 млн руб. – экономический эффект от использования изобретений компании в 2020 г.

41 свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных, принадлежащих Обществу (авторы – УАиМО, СИУС), получено предприятием.

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

10 лет – таков период функционирования системы управления проектами в Обществе.

50 проектов реализовано за 10 лет.

Основная тематика:

- информационные технологии;
- инвестиционное строительство;
- совершенствование бизнес-процессов;
- организационные изменения.

Более **650** сотрудников Общества приняли участие в проектной деятельности.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

568 человек приняли участие в рационализаторской деятельности в 2020 году.

36 предложений с экономическим эффектом более 23,5 млн руб. использовано и внедрено.

С ЮБИЛЕЕМ!

4 марта
Андрей Калинин, токарь УАВР
Сергей Беридзе, водитель УТТиСТ
6 марта
Ольга Хараборина, заведующий хозяйством УМТСиК
8 марта
Иван Самборский, председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз»
Сергей Свинарев, начальник лаборатории УАВР
9 марта
Анджелика Пенягина, ведущий инженер ПОМО
12 марта
Юрий Жгилев, слесарь по ремонту технологических установок ГГП
13 марта
Евгений Ещенко, слесарь аварийно-восстановительных работ КГП
14 марта
Виктор Кукурудза, столяр УЭВП
16 марта
Сергей Нестеренко, ведущий геолог ОЛиН
Алексей Воскресенский, ведущий инженер ИТЦ
Елена Малахеева, оператор очистных сооружений КГПУ
20 марта
Хасанбой Ибрагимов, слесарь УАВР
Сергей Китаев, начальник геологической службы ЗТГП
21 марта
Сергей Валюк, сливщик-разливщик УМТСиК
Александр Барышев, слесарь по КИПиА УАиМО
23 марта
Алексей Варганов, начальник участка УАВР
24 марта
Наталья Горбаченко, уборщик производственных помещений УС
25 марта
Алексей Ковалев, слесарь по КИПиА ВГПУ
26 марта
Владислав Фирсов, машинист газотурбинных установок ВГПУ
27 марта
Анатолий Яшан, начальник участка УЭВП
28 марта
Нафиса Саликова, диспетчер УТТиСТ
30 марта
Татьяна Гордеева, заместитель главного бухгалтера
31 марта
Александр Барндык, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования КГП

ХОРОШО, КОГДА «ХОРОШО»

97 делегатов в 14 видеостудиях – в таком формате в нынешнем году прошла конференция работников компании по подведению итогов выполнения пунктов генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и коллективного договора Общества в 2020 году.

В президиум конференции были избраны генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Игорь Крутиков, заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Колесниченко и председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский. После утверждения повестки дня и регламента с докладом о работе коллектива и выполнении работодателем обязательств по коллективному договору выступил генеральный директор Игорь Крутиков.

Игорь Викторович отметил: «Анализируя выполнение пунктов коллективного договора, регламентирующих социальные обязательства администрации, можно твердо сказать: все они были выполнены качественно и в срок. Убежден, что это стало возможным благодаря конструктивному взаимодействию работодателя, профсоюза и сотрудников. Мы работаем в тесном партнерстве, цели и задачи у нас общие, и главная из них – достижение баланса интересов сторон и обеспечение стабильной работы на общее благо. Пусть же этот тройственный союз и впредь будет столь же крепок и плодотворен».

Затем с докладом о работе профсоюзной организации и выполнении работниками обязательств по коллективному договору выступил председатель объединенной первичной профсоюзной организации Иван Самборский. Он подчеркнул, что одним из главных итогов стало отсутствие случаев производственного травматизма за отчетный период, чему способствовала в том числе хорошая работа уполномоченных по охране труда. Иван Дмитриевич также отметил, что в связи с пандемией профсоюзная организация внесла изменения в привычный формат обучения, организовав для профсоюзных контролеров дистанционный шестимесячный семинар. Говоря о ближайших перспективах, профсоюзный лидер отметил, что одна из главных задач на 2021 год – это работа над генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и коллективным договором Общества, нынешняя редакция которых действует до 31 декабря этого года.

Затем с актом комиссии по проверке выполнения пунктов коллективного договора Общества выступила начальник отдела труда и заработной платы Светлана Силич. В ходе обсуждения докладов со стороны работодателя слово предоставили начальнику Комсомольского газового промысла Юрию Зайцеву и начальнику УЭВП Геннадию Королеву. От работников – председателю профсоюзной организации УТТиСТ Олегу Безуглову и профсоюзному лидеру УМТСиК Владимиру Шадрину.

В завершение конференция работников приняла постановление, которое зачитал член редакционной комиссии, начальник юридического отдела Юрий Беспалов. Конференция постановила признать, что обязательства сторон генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и коллективного договора ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в 2020 году выполнены в полном объеме с оценкой «хорошо». Конференция также приняла решение выдвинуть в адрес социальных партнеров инициативу о продлении генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на очередной трехлетний срок – с 2022 по 2024 год.

2020 год

885 МЛН РУБ.
СОСТАВИЛИ ВЫПЛАТЫ В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЛЬГОТ, ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

БОЛЕЕ **2 000** СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ОТДОХНУЛИ И ПРОШЛИ РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

79,7 МЛН РУБ.
НАПРАВЛЕНО НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ПРОЦЕНТНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПО ИПОТЕЧНОМУ КРЕДИТОВАНИЮ СОТРУДНИКОВ

22 МНОГОДЕТНЫХ РАБОТНИКА ПОЛУЧИЛИ ЕДИНОВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ НА ПОГАШЕНИЕ ОСНОВНОГО ДОЛГА ПО ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ИПОТЕЧНОМУ КРЕДИТУ

БОЛЕЕ **649** МЛН РУБ.
ПОТРАЧЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

846 ЧЕЛОВЕК
ОБРАТИЛИСЬ В ПРОФКОМЫ ППО ПО РАЗЛИЧНЫМ ВОПРОСАМ

УЛУЧШИЛИСЬ УСЛОВИЯ СТРАХОВКИ

Как известно, с 1 марта 2021 года ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» в очередной раз застраховала всех членов профсоюза от несчастных случаев и болезней в быту. Таким образом, профсоюзная организация обеспечивает нашим сотрудникам защиту жизни и здоровья круглосуточно: на производстве работник находится под защитой коллективного договора, в быту – под защитой профсоюзной страховки.

Однако нынешняя страховка особенная. В этом году ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» увеличила сумму страхования в полтора раза – со 100 тысяч до 150 тысяч рублей на человека.

Наглядный и самый распространенный пример: если раньше СОГАЗ выплачивал за один день обычного больничного листа по 500 рублей, то с 1 марта 2021 года эта сумма станет равняться 750 рублям.

Остается добавить, что страховка для сотрудников бесплатна.

СИЛА ВОЛИ ПЛЮС ХАРАКТЕР

ЕСТЬ МНЕНИЕ, ЧТО СВОИ ЛУЧШИЕ КАЧЕСТВА МУЖЧИНЫ ОТТАЧИВАЮТ В ХОДЕ АРМЕЙСКИХ БУДЕН. СЕГОДНЯ ЭТА ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ, СИЛА ДУХА И СМЕКАЛКА ПОМОГАЮТ ГАЗОВИКАМ ОБЕСПЕЧИВАТЬ НАДЕЖНУЮ РАБОТУ ПРЕДПРИЯТИЯ И ДОБИВАТЬСЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ. «НГ» В ХОДЕ БЛИЦОПРОСА ВЫЯСНИЛ, КАКОЙ ПОМНИТСЯ АРМИЯ НАШИМ КОЛЛЕГАМ.

Александр ИВАНОВ,
Инженерно-технический центр:

– Помню первую неделю, когда я попал на курс молодого бойца. Представьте, живете вы себе с родителями дома, а тут вдруг вас отрывают и перебрасывают в незнакомый регион, где вы никогда не были. Я всю жизнь на Севере прожил, а служил в Северной Осетии. Было так жарко, что терял сознание.

Служил я сапером, но срочников, как показывают в фильмах, конечно, никто не допускал к разминированию. Была очень строгая дисциплина. Армия закаляет характер: там слабый становится сильным, а сильный – еще сильнее. Там начинаешь осознавать, что такое дружба. К слову, я со своими сослуживцами общаюсь до сих пор.

Кормили на убой, но невкусно. В основном это был бигус из капусты и немного мяса. Если офицер находил бычок в неположенном месте, вся рота подрывалась по тревоге и шла его закапывать в яму метра на два глубиной. Еще у нас было наказание – бег в костюмах электрохимзащиты. Это такие прорезиненные костюмы, полностью закрывающие лицо и тело. Если в них бегаешь зимой, этого хватает, чтобы за полчаса потерять килограмма два веса. А однажды у нас парень заснул и упал прямо в строю на вечерней поверке.

Александр ПОТАПОВ,
Управление связи:

– После окончания Новосибирского электротехнического института связи я был направлен в Чечню. Получил в вузе сразу два образования связиста: военное и гражданское. А так как я на тот момент не был ни распределен, ни женат, то меня направили на службу в воинскую часть 3810, в отряд особого назначения, который был сформирован для действий в Чечне. Всякое, конечно, было за время службы – у меня 270 суток в Чечне…

Но вспоминается хорошее. Однажды приехали к нам местные. Попросили ГАЗ-166 для перевозки людей на свадьбе. А на следующий день подарили нам грифа – птенца с размахом крыльев два метра. Он у нас два месяца жил, мы его кормили. Только представьте: он клювом пробивал банку тушенки! Потом он окреп и улетел, а нам на память осталась фотография…

Роман ГРИНЬ,
ведущий маркшейдер:

– Призывался я с Ямала изначально в учебно-военную часть по подготовке санитарных инструкторов № 7492 в Екатеринбурге. Затем после обучения был направлен в Московскую область, в военную часть 7576, которая занималась в основном охраной общественного порядка в Москве и Московской области.

Мы были в усилении на футбольных матчах и концертах. В День независимости в 2005 году охраняли порядок на Красной площади, были в оцеплении во время концерта. Этот день навсегда остался в памяти. Был очень большой концерт. Собрались все звезды: «Любэ», Долина, Алсу… И по окончании – выступление президента и праздничный салют.

Так как я не стоял в оцеплении, а курсировал, отслеживая, кому медпомощь может быть нужна, имел возможность посмотреть. Вообще, в армии меня удивляло то, что все должно ровняться, что называется, по ниточке. Идеально заправленные кровати, четко квадратные сугробы… Делали их такими сами солдаты.

Дмитрий ПЕТРОВ,
производственный отдел связи:

– В 1988 году призвался в армию. Она не была для меня в диковинку, так как до нее я учился два года в училище гражданской авиации. Там было то же самое – казарменное положение, строевые, муштра. Прибыли в учебную часть уже подготовленными, не с «маминых пирожков». Военная часть располагалась в Камышине под Волгоградом. Там служил полгода. Это была сержантская часть с углубленным изучением электронных средств самолетов МиГ-21. А потом попал в боевую часть с учебным лагерем под Харьковом. Туда летом прибывали курсанты из Харьковского летного училища, а мы обслуживали самолеты, на которых они летали.

Курсанты должны были выполнить норму прыжков с парашютом и просили нас, солдат, делать это за них. Небезвозмездно, конечно. Прыгали с Ан-2 с парашютом. В итоге на моем счету 42 прыжка. Помню первый: ты как котенок, ни мыслей, ни страха. Инструктор подтолкнул немножко, помог. Самый запоминающийся почему-то третий прыжок: какой-то страх, внутренний холод. На третьем еще и запаска выпала. Летел, зажав ее между ног, чтобы она не раскрылась и не погасила основной парашют.

Александр ОРЛОВ,
отдел охраны окружающей среды:

– Был призван в 1999 году в пограничные войска. Приехали в горы на границе с Китаем. Сразу направили в центр подготовки молодых специалистов-пограничников. Жили в палатках, все было в новинку. Вокруг горы, а я приехал из степи. Первое, что вспоминается: утром нас подняли по команде «голый торс». Никто не знал, что это такое. Нам сказали: сапоги, портянки и брюки, умылся, побежал. Нужно было преодолеть 10 км. Я после первого круга подумал, что пора отдохнуть, и прилег. Меня «вежливо» попросили встать.

Помню, что постоянно хотелось есть и спать. Спать могли в любом состоянии и всегда могли есть. Потому что все время находились в движении.

Когда стали сержантами, охраняли оружейный склад, огороженный колючкой. Как-то видим, ходит между столбиками солдат. Дойдет до столбика, упрется в него, разворачивается и идет снова. Оказалось, что спит. Мы с него сняли автомат, кушак, а он дальше спал, уткнувшись в столбик. Разбудили, конечно, в итоге.

Татьяна РЫБЧАК

АРГУМЕНТЫ В ПОЛЬЗУ ДОБРОТЫ

УРОВЕНЬ ЗНАЧИМОСТИ ПОСТУПАЮЩИХ ВОЛОНТЕРАМ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАПРОСОВ СТАНОВИТСЯ ВСЕ СЛОЖНЕЕ И СЕРЬЕЗНЕЕ.

Есть в календаре такой неформальный праздник, как Международный день спонтанного проявления доброты. Его придумали представители мировых благотворительных течений, и отмечается он 17 февраля. Однако, чтобы проявлять человеколюбие, участие и заботу в адрес тех, кто в ней нуждается, вовсе необязательно ждать подходящей календарной даты. Делать добрые дела по велению сердца можно и нужно в любое время. И это прекрасно знают корпоративные волонтеры движения «GAZ_актив».

Настоящая жизнь, полная острых драматических сюжетов, кипит для добровольцев в любое время года. И потому, наверное, желание помогать людям, вкладывая частицу себя и своих личных ресурсов, посещает все большее число сотрудников ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Да и уровень значимости поступающих волонтерам социальных запросов становится все сложнее и серьезнее. А это уже говорит о росте социального авторитета самого движения «GAZ_актив».

Корпоративные волонтеры помогают в доставке продуктов и лекарств пенсионерам и социально незащищенным категориям граждан, делают ремонты, оказывают адресную помощь людям, которые находятся в трудной жизненной ситуации. Прежде чем взяться за решение вопроса, кураторы волонтерского движения проверяют историю каждого, чтобы исключить возможные в этой нише деятельности спекуляции, манипуляции и откровенное мошенничество. Так что есть гарантия, что поддержка оказывается нуждающимся, а не любителям поживиться за чужой счет.

Некоторые истории просто потрясают степенью запущенности жизненных проблем их героев. Так, в начале этого года в поле зрения волонтеров попала бездомная женщина пенсионного возраста, которая проживала в одном из подъездов Ноябрьска. Ситуация, мимо которой не пройти. Выяснилось, что

Главный документ, удостоверяющий личность, – шанс на новую жизнь

Надежда живет без документов уже более пяти лет: говорит, они были украдены. Это потянуло за собой целый ворох проблем, и как результат человек достиг социального дна. Волонтеры «Gaz_актив» определили женщину в хостел и принялись восстанавливать документы. В день подачи документов на паспорт Надежде стало плохо, скорая помощь доставила ее в Центральную городскую больницу на лечение.

– Мы очень переживали, смогут ли человека без документов принять на лечение в стационар, – комментирует куратор движения Елизавета Котегова. – К счастью, все сложилось благополучно, выражаю отдельную благодарность медицинскому персоналу ЦГБ за чуткое отношение, отзывчивость и желание помочь не на словах, а на деле.

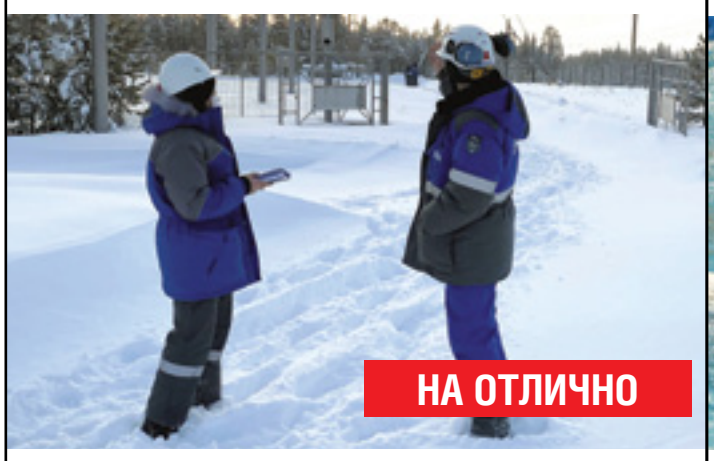
Волонтеры регулярно навещали свою подопечную в больнице. А потом появился особенный повод: Надежда получила паспорт! Главный документ гражданина России в руках – это уже шанс на новую жизнь. Работа волонтеров по восстановлению документов человека, оставшегося без крыши над головой, была продолжена: СНИЛС и медицинский полис также удалось восстановить. А вот оформление пенсионного удостоверения пока в процессе: для этого необходима постоянная регистрация, которой на сегодня у Надежды нет.

– Без полного пакета документов у нее нет возможности обеспечить себе самостоятельное выживание, – комментируют добровольцы. – Когда у человека нет регистрации, жилья, документов, нет и средств к существованию. Наша задача на данном этапе – дать человеку, попавшему в экстремальную жизненную ситуацию, возможность выбраться из этой бездны и наладить свою жизнь в дальнейшем. Этим мы сейчас и занимаемся.

Газовикам всегда была близка тема благотворительной помощи и созидательного участия в жизни других. С 2020 года это направление в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» вылилось в целое движение #GAZ_актив. Волонтерское движение в нашей компании развивается на базе главной ценности корпоративной культуры газовиков – человеческом участии и искренней сердечности работников. Мероприятия активистов-добровольцев проходят не от случая к случаю, а в течение всего года – это системная деятельность. Число сотрудников, желающих помогать другим, на нашем предприятии растет. Это говорит о высокой ответственности коллектива и развитом чувстве эмпатии. Для многих помогать – это естественно и необходимо. Кстати, присоединиться к сообществу неравнодушных людей, для которых человеколюбие – это не анахронизм и не пустой звук, может каждый желающий. Если у вас есть ресурс для добрых дел, обращайтесь: +7 982 407-80-33 (Елизавета).

Ольга ЖИВАЯ

gazprom_dobycha_noyabrsk
Пуровский район

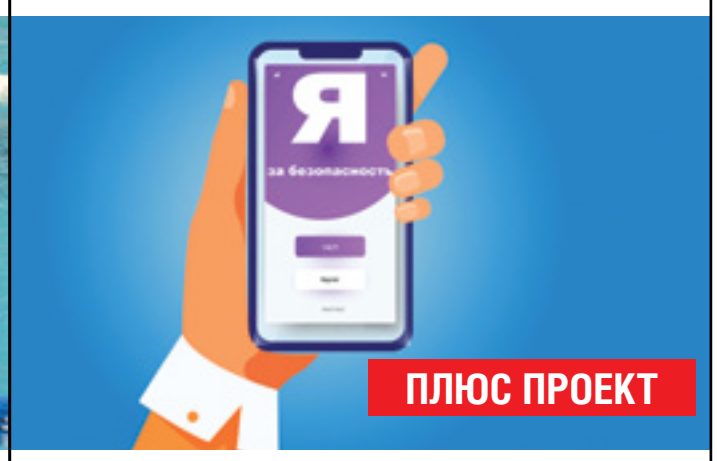


Оценку эффективности использования газа, расходуемого на собственные технологические нужды, провели специалисты ООО «Газпром газнадзор» на Комсомольском ГП. Экзамен промысел прошел успешно.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Ноябрьск

Открылась Спартакиада-2021. В связи с ограничениями старт корпоративной олимпиаде был дан на медиаресурсах компании в сети Интернет. В течение года 14 команд будут соревноваться в 12 видах спорта.

gazprom_dobycha_noyabrsk
Россия



Идея разработки мобильного приложения «Я – за безопасность!» (автор – Ринат Тукаев, ГГП) вошла в число инициатив, реализуемых в компании в рамках проектного управления.

ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ!
НОВЫЕ ПРОЕКТЫ!
ВСЕ САМОЕ ИНТЕРЕСНОЕ
В НАШИХ АККАУНТАХ

ЯНДЕКС ДЗЕН | ВКОНТАКТЕ | ИНСТАГРАМ | ОДНОКЛАССНИКИ | ФЕЙСБУК | ЮТУБ

Учредитель и издатель ООО «Газпром добыча Ноябрьск», г. Ноябрьск, ул. Республики, 20. Тел. 363-501 – служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ноябрьск», начальник ССОиСМИ А. Михайлюк.
Редактор выпуска: Е. Алексина. Над выпуском работали: С. Алексин, А. Беляев, О. Живая, Т. Рыбчак, Е. Стыценко, И. Черная.
Газета изготовлена в АО «Тюменский дом печати», 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, 81, оф. 220, тел. (3452) 56-56-50. Заказ 788. Тираж 999.