ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК | 45 ЛЕТ 1977–2022

НОЯБРЬСКИЙ ГАЗОВИК

№ 11 (329). Декабрь 2022 г. | Корпоративное издание ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

НА КАРТЕ НОВОЙ ИСТОРИИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АНТОН ДЖАЛЯБОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ПУСКЕ КОВЫКТИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ И УЧАСТКА «КОВЫКТА – ЧАЯНДА» ГАЗОПРОВОДА «СИЛА СИБИРИ»

21 декабря состоялся телемост, который соединил точки на карте новой истории газодобывающей промышленности: Чаяндинское и Ковыктинское месторождения, Амурский газоперерабатывающий завод. Старт работе новой инфраструктуры дали Президент России Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Пуск этих объектов – серьезный дополнительный импульс для экономического развития восточных регионов нашей страны. Чаяндинский проект компании – часть мощной газотранспортной системы на востоке России, которая соединяет новые, уникальные по запасам центры газодобычи с одним из крупнейших в мире предприятий по переработке газа. Эта инфраструктура позволяет обеспечить надежные поставки голубого топлива и продуктов его переработки потребителям в восточных регионах нашей страны и на экспорт.

«Газпром» ввел в эксплуатацию гигантское Ковыктинское месторождение в Иркутской области. Извлекаемые запасы по проекту – 1,8 триллиона кубометров. Запущен в работу 800-километровый участок магистрального газопровода «Сила Сибири» от Ковыктинского месторождения до Чаяндинского в Якутии. Общая добыча газа на Ковыктинском и Чаяндинском месторождениях, когда они выйдут на проектную мощность, превысит 50 миллиардов кубометров в год.

В своем выступлении Антон Джалябов подчеркнул:

– Активное обустройство Чаяндинского месторождения в Якутии продолжается. Действующий фонд эксплуатационных скважин сегодня составляет более 180. И он постоянно увеличивается. Все объекты газодобычи работают стабильно, с необходимыми уровнями отбора.

Объем добычи газа на Чаяндинском месторождении в 2024 году выйдет на полную проектную мощность – 25 миллиардов кубометров газа в год. Для этого будут введены в строй еще 65 газовых скважин, общий фонд составит порядка трехсот единиц. Развитие месторождения позволит и дальше надежно и стабильно обеспечивать поставку газа в магистральный газопровод «Сила Сибири» в соответствии с проектными значениями.

Ковыктинское месторождение вместе с Чаяндинским является ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири». Газ поступает в новый участок «Силы Сибири» Ковыкта – Чаянда протяженностью 804 км. Он включает уникальный 1,5-километровый переход под рекой Леной с самым большим перепадом высот между точками входа и выхода – 157,94 м. Рекорд занесен в Книгу рекордов России.

СИЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ЕМКИЙ СОЦПАКЕТ

О ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ДОСТИЖЕНИЯХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПОБЕДАХ В 2022 ГОДУ, ЗАДАЧАХ НОЯБРЬСКИХ ГАЗОВИКОВ НА ПЕРСПЕКТИВУ И НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НАШ РАЗГОВОР С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» АНТОНОМ ДЖАЛЯБОВЫМ.

– Антон Александрович, 2022-й стал временем большого вызова, проверки на устойчивость и верность истинным ценностям. Пришлось жить и действовать в новых условиях, в состоянии неопределенности и непредсказуемости. Каким был год для нашей компании?

– Год действительно непростой, даже экстремальный. Но, как мы помним, в истории нашего государства немало судьбоносных моментов, когда коллективная выдержка, моральная устойчивость и мобилизация внутренних сил были решающими. Сегодня снова такой этап. Он обязывает, чтобы мы оставались здравомыслящими людьми, верными нравственным законам, ценностям компании и Родине.

«Газпром добыча Ноябрьск» обладает сильным производственным и человеческим потенциалом, а мужество и стойкость – наши генетически обусловленные черты. Нас не так просто духовно ослабить, вселить сомнения и вызвать хаос в головах. 2022 год научил действовать в условиях беспрецедентных угроз и рисков, связанных с геополитической обстановкой, экономическими санкциями, антироссийской пропагандой. Необходимые меры для обеспечения безопасности на стратегических объектах газодобычи мы приняли. И ежедневно остаемся бдительными. Производственный процесс в «Газпром добыча Ноябрьск» построен так, чтобы никакие внешние обстоятельства не могли повлиять на выполнение плановых показателей по добыче углеводородов и решение задач, связанных с дальнейшим технологическим развитием.

ЗРЕЛОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

– Как вы считаете, какой главный урок пришлось усвоить, как наш коллектив с этим справился?

– Быть сильнее, в работе и в жизни, проявлять сплоченность – то, чему мы учились в 2022 году. С этим уроком коллектив справился на отлично. Мы умеем преодолевать сложности, в чем бы они ни заключались. Газовики с нуля строили промыслы и целые поселки, города. Поэтому я знаю и верю, что команда в полной мере способна быть опорой для страны вопреки всем ограничениям. «Газпром добыча Ноябрьск» вносит вклад в обеспечение энергетической безопасности страны. И сегодня деятельность газодобытчиков – еще более значимая миссия, чем в недавнем прошлом. Единство и взаимовыручка – сильные стороны нашей команды, они говорят о зрелости и надежности коллег. Я верю в способность коллектива объективно оценивать происходящее. Прилагая усилия, мы сумеем сохранить Родину сильной, свободной и процветающей.

– С какими результатами мы завершаем год? Какие события на производстве вы оцениваете как наиболее значимые для предприятия и готовы отметить особо?

– В летопись «Газпром добыча Ноябрьск» 2022 год вошел под знаком 45-летия компании. Юбилей мы встретили отличными результатами на производстве и в социальной жизни. Подчеркну, в работе мы по-прежнему следуем формуле успеха. Она включает пять корпоративных ценностей: надежность, профессионализм, социальную ответственность, развитие и полезность нашей деятельности для людей и страны в целом.

О ценности уже было сказано выше: мы способствуем энергетической независимости России, вносим вклад в экономику, и сегодня это наша важная функция и значимая роль. Углеводороды – важнейший ресурс в современном мире. Они обеспечивают комфортный быт, промышленное развитие, технический прогресс. И к этому мы непосредственно причастны.

С начала года «Газпром добыча Ноябрьск» направило в магистраль более 43 миллиардов кубометров газа, 240 тысяч тонн газового конденсата, двух миллионов тонн нефти. Накопленная добыча приближается к двум триллионам кубометров газа – этот серьезный рубеж мы перейдем в 2023-м. Анализируя уходящий год, точно могу сказать: мы справились. Обеспечили стопроцентную работоспособность производства, выполнили плановые показатели, позаботились о людях, создав условия для качественной работы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

– Выполнение норм коллективного договора и обеспечение гарантий социальной конституции на нашем предприятии – это святое. А что в 2022 году было сделано дополнительно, какие еще меры поддержки получили сотрудники?

– Что бы ни случилось на внешнем контуре, какие бы коррективы ни пришлось вносить в привычные механизмы, мы всегда обеспечиваем высокие социальные стандарты. Защищенность работников – аксиома для нас. Это дает работникам высокую мотивацию, а их семьям, пенсионерам Общества – стабильность.

Выплаты по коллективному договору за последние пять лет, с 2017 по 2022 год, выросли на 50 процентов. Это беспрецедентный уровень поддержки со стороны работодателя. В пересчете на одного человека социальные выплаты за последние два года в нашей компании увеличились более чем на 40 тысяч рублей.

Защищёность коллектива — аксиома для нас. Это даёт работникам высокую мотивацию, а их семьям и пенсионерам Общества — стабильность.

Несмотря на вызовы времени, мы в полном объеме сохранили все социальные программы. На привычно высоком уровне был организован отдых работников и членов их семей: в 2022 году финансирование на эти цели увеличилось почти на 11 процентов. Объем средств направлен на оздоровление 949 человек.

Еще одно важное направление – улучшение жилищных условий сотрудников. Это выплаты дотаций при ипотечном кредитовании, предоставление объектов жилищного фонда и материальная помощь на решение жилищно-бытовых вопросов. На указанные цели направлено на три миллиона рублей больше, чем в 2021 году.

Мы оказываем значительную поддержку многодетным семьям. Все работники, которые состоят в программе и имеют право на льготу, получили частичное возмещение основного долга по действующему ипотечному кредиту. За три года этой возможностью воспользовались 48 семей.

Мы оперативно отреагировали на ситуацию в связи с мобилизацией работников в зону специальной военной операции. Людям, которые отправились защищать рубежи Родины, требуется поддержка – моральная и материальная. Компания сформировала «пакет мобилизованного» для сотрудников и их семей – это дополнительные меры поддержки. Мы сохраняем за мобилизованными рабочие места и предоставляем социальные льготы, медицинское обеспечение их семьям. Кроме того, прорабатываем механизмы поддержки в рамках жилищной программы и другие меры. Семьям мобилизованных готовы помогать и наши корпоративные волонтеры #GAZ_актива. Они оперативно реагируют на каждую просьбу и помогают в бытовых вопросах. До конца года семьи мобилизованных получат весомую финансовую помощь от компании – мы изыскали возможность для дополнительных выплат.

БЫТ ВАХТОВИКОВ

– Как развивается социальная инфраструктура на промыслах?

– Эта деятельность ведется системно и постоянно. Особенно серьезное внимание уделяем нашему удаленному промыслу – Чаяндинскому. Он у нас находится на передовой. Условия жизни у людей должны быть соответствующими. Обустройство социальной инфраструктуры там продолжается. За три последних года быт вахтовиков изменился значительно, но это еще не предел.

В 2022 году на Чаянде мы открыли долгожданный объект – спортивно-оздоровительный комплекс на опорной базе. Это площадка для проведения спортивных мероприятий и центр активной промысловой жизни. Комфортный и безопасный быт сотрудников, которые трудятся в экстремальных климатических условиях, является важным обязательством компании. Новый объект включает медицинский блок, зал игровых видов спорта с покрытием – для мини-футбола, баскетбола и волейбола. Для силовых тренировок есть тренажерный зал с современным оборудованием. В новом комплексе одновременно могут заниматься до 80 человек. Работники оценивают условия для активного отдыха и занятий спортом на промысле как отличные. В 2023 году на опорной базе ЧНГПУ мы запустим еще одну спортивную зону. Это бассейн с тремя дорожками на 25 метров. Недавно оборудовали стоматологический кабинет, где можно выполнять множество медицинских манипуляций. Это значительно улучшит жизнь вахтовых работников.

Вообще, первичная медицинская помощь есть на каждом промысле. Компания в этом году выделила более миллиона рублей на медикаменты для медпунктов. Качественно проводится реабилитационно-восстановительное лечение. За 2022 год его получили 1 905 человек .

ВАЖНЫЙ ОПЫТ

– Изменения в 2022 году претерпела и производственная инфраструктура компании. Назовите самые значимые запуски и преобразования на действующих объектах, которые имеют для производства большое значение.

– Мы продолжаем обустраивать Чаяндинское нефтегазоконденсатное месторождение. Так, в сентябре состоялся пуск новой нефтегазовой инфраструктуры – старт работе производственного комплекса дал Председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер. Ранее, в начале 2022 года, с приемо-сдаточного пункта поставили первый миллион тонн нефти и нефтеконденсатной смеси в трубопроводную систему «Восточная Сибирь – Тихий океан». Развитие нефтедобывающих проектов продолжается.

В этом году на ЧНГКМ состоялись и другие серьезные события. На УППГ-2 и УКПГ-3 мы ввели новые кусты газовых скважин. Построили и запустили в эксплуатацию многофункциональную производственно-вспомогательную базу. Подключили дополнительные мощности на установке мембранного выделения гелиевого концентрата. Завершили строительство компрессорного цеха № 2 центральной дожимной компрессорной станции. Его главная функция – принимать и подготавливать природный газ с Ковыктинского месторождения. Здесь сырье будет проходить очистку и компримирование для подачи в магистральный газопровод «Сила Сибири». Торжественный запуск в эксплуатацию важнейшего объекта состоялся в декабре. Старт работе новой инфраструктуры, которая соединяет Ковыкту и Чаянду, дали Президент РФ Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

На Ямале, на Губкинском газовом промысле, мы построили новый объект – установку очистки газа для приема потоков от наших партнеров. Это сторонние недропользователи, которым мы будем оказывать услуги. На Западно-Таркосалинском промысле запустили в работу передвижной автомобильный газовый заправщик. Там же ведется разработка нефтяной оторочки – введена мобильная установка подготовки нефти и другое оборудование. Проект реализуется в тесном партнерстве с нефтяниками – как и на Чаянде. Совместная работа на наших технологических площадках очень ценна. Она обогащает опытом взаимодействия с другими компаниями, дает возможность создавать совместные инженерные подходы в добыче углеводородных ресурсов.

Нам предстоит развивать два направления – ямальское и якутское. На Ямале будем повышать эффективность добычи на месторождениях с давней историей разработки и расширять комплекс услуг для других недропользователей.

ДОСТОЙНАЯ ОЦЕНКА

– Антон Александрович, вы оцениваете работу нашего коллектива по итогам года как успешную или нам есть куда расти?

– Уровень профессионализма коллектива сомнений не вызывает. Мы формируем резерв кадров, развиваем компетенции персонала, внедряем корпоративное фирменное обучение. Это приносит хорошие плоды. В 2022 году много коллективных и персональных достижений, которыми можно гордиться.

Компания одержала победу в номинации «Лучшая компания ПАО «Газпром» в планировании трудовых ресурсов». Это достойная оценка, которая говорит о многом: мы умеем грамотно планировать и правильно управлять талантами и ресурсами. Главной персональной победой 2022-го можно назвать первое место на Фестивале труда ПАО «Газпром» оператора по добыче нефти и газа Дмитрия Клюева – очень приятное достижение.

В рамках изобретательской деятельности оформили четыре патента, один из сотрудников получил статус кандидата технических наук, а всего у нас 10 таких работников. Объединение науки и производства дает лучшие решения по актуальным вопросам, развивает инженерное мышление сотрудников и технологии в компании.

Благодарю каждого за ежедневный личный вклад в общее дело и за добросовестный труд в течение года. Желаю коллегам успехов, новых возможностей для самореализации, интересных идей и смелости для их воплощения.

– Каким вы видите будущее «Газпром добыча Ноябрьск»? Куда стремится наша компания?

– Впереди у нас много работы, серьезные задачи. В соответствии с требованиями времени скорость принятия решений, внедрения инноваций на производстве растет. У коллектива очень высокий инженерно-технический потенциал, и он обязательно найдет выражение в реальных действиях.

Нам предстоит развивать два направления – ямальское и якутское. На Ямале будем повышать эффективность добычи на месторождениях с давней историей разработки и расширять комплекс услуг для других недропользователей. В Якутии предстоят масштабные дела в связи с перспективой освоения еще четырех лицензионных участков. Расширение опыта реализованных проектов и постоянный поиск новизны в инженерных решениях – это то, что ведет к дальнейшему развитию.

НОВЫЙ УРОВЕНЬ СЕРВИСА

НА ЧАЯНДИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ОБУСТРОЕНЫ ЦЕХ ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ УАВР И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОРПУС УТТиСТ

Оснащение нового цеха позволяет автономно выполнять на месторождении полный цикл ремонта и проведения испытаний трансформаторов, высоковольтного оборудования, а также асинхронных электродвигателей напряжением 220 и 380 В с короткозамкнутыми и фазными роторами мощностью до 100 кВт. На современном добывающем производстве электродвигатели используются повсеместно – от вспомогательного оборудования подразделений до установок комплексной подготовки газа. И в случае поломки они попадают на ремонт в цех.

Технологическая цепочка нового сервисного объекта включает в себя разборку, выявление неисправностей, ремонт, покраску и проверку качества ремонта. Аппараты пайки – стационарный и передвижной, аппарат для зачистки изоляции, намоточный станок, ванны для обработки лаком – это неполный список оборудования, размещенного в цехе. После на производство отправляются исправные электродвигатели. Это подтверждается на стендовых испытаниях. Они позволяют протестировать агрегаты по разным параметрам: сопротивление и прочность изоляции обмоток, испытание межвитковой изоляции, определение тока и потерь короткого замыкания. Информация автоматически заносится в протокол и сохраняется на электронном носителе.

Новый цех сэкономит время и средства на ремонт электродвигателей. Только за 2022 год с ЧНГКМ в Ноябрьск было направлено около 40 единиц такого оборудования. С развитием Якутского центра газодобычи необходимость в его обслуживании будет лишь расти. Так, в 2023-м уже запланирован ремонт 64 электродвигателей.

На опорной базе ЧНГКМ работает и новый производственный корпус УТТиСТ для технического обслуживания транспорта. Оснащение цехов позволяет выполнять полный спектр работ: наладку топливных систем и электрооборудования, шиномонтаж. Ремонтная база состоит из агрегатного цеха, сварочного участка, аккумуляторной, участка для ремонта автомобилей на газовом топливе.

В здании также расположились кабинеты для персонала, класс охраны труда, безопасности дорожного движения, медицинский кабинет, диспетчерская.

Для хранения запасных частей и спецодежды предусмотрены просторные складские помещения. Позаботились и о работниках: раздевалки, комнаты отдыха для водителей и слесарей, а также душевые позволяют им чувствовать себя комфортно.

Полноценная многофункциональная автономная ремонтная база на ЧНКГМ повышает эксплуатационную готовность оборудования и увеличивает надежность его работы с целью обеспечения плановой поставки ресурсов в магистральный трубопровод «Сила Сибири».

ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС МОЛОДЫХ ИННОВАТОРОВ

В ООО «Газпром добыча Ноябрьск» подведены итоги XVII Научно-технической конференции молодых специалистов и работников компании.

В ходе нее на рассмотрение экспертов было предложено 26 проектов. Соискатели выступали на двух площадках: половину научных работ они представили в секции «Геология, разработка и обустройство месторождений», вторую часть – в секции «Производственная безопасность, IT-технологии, автоматизация и энергоснабжение».

В секции «Геология, разработка и обустройство месторождений» золото НТК-2022 и диплом первой степени – у группы авторов в составе начальника отдела ЧНГПУ Станислава Колесниченко, ведущего инженера ИТЦ Богдана Зухайриева и ведущего инженера-химика ИТЦ Татьяны Ногиной за проект «Защита теплообменного оборудования УСК УКПГ-3 Чаяндинского НГКМ от образования отложений путем применения ингибитора АСПО».

Второе место завоевал оператор по исследованию скважин ГГП Руслан Гизатуллин за научную работу «Обоснование и разработка состава сшивателя и технологии управляемой кольматации газопроявляющих пластов при проведении ЗБС на Губкинском месторождении». На третьей ступени пьедестала почета расположился слесарь РТУ ВГПУ Александр Михайлик с проектом «Использование газометрического напыления для ремонта оборудования ВГПУ».

В секции «Производственная безопасность, IT-технологии, автоматизация и энергоснабжение» победителями стали молодые специалисты Губкинского промысла: инженер-электроник Денис Мацьков, инженер по АСУП Александр Масалин и специалист СКЗ Зоя Кэрбунарь. Ребята представили проект «Система видеоанализа производственной безопасности на базе нейронных сетей «Умка».

Второе место взял электромонтер ЗТГП Максим Глазков с проектом «Устройство аварийного радиооповещения оперативного персонала», а третье – инженер ИТЦ Ильшат Самушия с проектом «Сигнализатор загазованности на базе Arduino».

КСТАТИ

Все работы НТК – это готовые технические предложения, направленные на повышение эффективности производства, совершенствование информационно-управляющих систем и внедрение новейшего программного обеспечения. Лучшие проекты выбирались комиссией исходя из трех основных критериев: актуальности проблемы, внедряемости решения и экономического эффекта.

Как отметил главный инженер – первый заместитель генерального директора Алексей Кононов, все проекты актуальны не только с точки зрения решения производственных задач, но и с научной и технической. Потому они обязательно найдут дальнейшее применение на производстве.

ТРАССА КАК УРАВНЕНИЕ С НЕИЗВЕСТНЫМИ

ЕДИНСТВЕННАЯ ЗАПИСЬ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ЗА ВСЮ ТРУДОВУЮ БИОГРАФИЮ – СЛУЧАЙ РЕДКИЙ И НЕОРДИНАРНЫЙ

У водителя Ноябрьской автоколонны Алексея Гизатулина именно так. На работу он был принят в 1989 году, и за 33 года профессиональной деятельности мысль поменять коллектив ни разу у него не возникала. Не было в этом необходимости.
В своем консервативном выборе дела жизни он окончательно утвердился, понимая, что его совсем обычная, но вместе с тем такая нужная людям профессия дает ему все что нужно: чувство самореализации, стабильность и определенность, достойный уровень материального вознаграждения.

В Ноябрьск Алексей Гизатулин приехал ребенком вместе с родителями в восьмидесятых. Семья перебралась на Крайний Север из солнечной Киргизии. Отец Алексея устроился на работу водителем в Управление по добыче и транспортировке газа – так тогда называлось предприятие ноябрьских газовиков. По окончании школы парень получил профессию тракториста-машиниста в абатском училище и вскоре был принят в УТТиСТ.
Свой первый рабочий день он помнит до сих пор. «Это было трудно, – говорит с улыбкой собеседник. – Мне дали автомобиль ЗиЛ-157. Я выехал на первое в жизни задание на КС-1. И простоял на перекрестке часа два – настолько волновался и было страшно ехать». Через два месяца Алексея призвали в ряды Вооруженных сил. Служил в химическом взводе ракетных войск стратегического назначения в Алтайском крае. А через два года, окрепший и возмужавший, вернулся в тот же коллектив.
Опытом безопасного управления грузовыми авто с Алексеем щедро делился его отец. Уроки пошли на пользу, и вскоре наряду с опытными водителями специальной техники наш герой был направлен на строящиеся газовые промыслы. Тогда кипела работа на Комсомолке. Чуть позже началось возведение Западки. Алексей Гизатулин долгое время ездил на бензовозе – доставлял на производственные объекты топливо, метанол, триэтиленгкликоль.
С первых дней в компании Алексей Хакимулаевич активно принимал участие в строительстве важнейших производственных объектов. Огромный объем работы был проделан им при доставке грузов для строительства дожимных компрессорных станций Вынгаяхинского и Губкинского газовых промыслов. Он причастен к возведению производственной инфраструктуры Еты-Пуровского месторождения и других объектов «Газпром добыча Ноябрьск».
– Наша работа всегда одинакова. Какой она была тридцать лет назад, такой и осталась, – говорит Алексей. – Главное «орудие труда» – транспортное средство. Характеристики и возможности грузового транспорта, конечно, меняются. Автомобили становятся более современными и функциональными. Однако техника техникой, но главное все же сноровка. Знание устройства автомобилей и дорожных правил, умение безопасно и в срок доставить любой груз по адресу – это то, о чем постоянно приходится заботиться водителю. Алексей Гизатулин, имеющий 33-летний опыт вождения и легко справляющийся с неожиданностями на трассе, ценит свою работу за то, что она является настоящим мужским занятием. Выносливость, внимательность и ответственность – такие личные качества сформировала в нем профессиональная деятельность.
Быть успешным водителем – значит иметь самообладание, выдержку, уметь просчитывать последствия своих и чужих маневров на дороге. Все это приобретается с опытом, а обучаться вождению приходится ежедневно.
– Алексей Гизатулин – ответственный, грамотный, дисциплинированный водитель. Благодаря высокому профессионализму и за счет уменьшения времени простоя автомобиля производственное задание он всегда выполняет на 100-120 процентов, – говорят руководители этого сотрудника. – Без отрыва от производства ему удалось освоить управление различными видами специальной техники. В том числе управление автотягачами для перевозки негабаритных и крупнотоннажных грузов.
Огромное внимание каждый профессиональный водитель уделяет обеспечению безопасности на дороге и соблюдению правил дорожного движения. Для Алексея Гизатулина безопасность – это святое. Благодаря аккуратному вождению он поощрен нагрудным знаком «За работу без аварий» I степени.

Быть успешным водителем – значит иметь самообладание, выдержку, уметь просчитывать последствия своих и чужих маневров на дороге. Все это приходит с опытом, а обучаться вождению приходится ежедневно.

– Трасса – всегда своего рода уравнение с неизвестными, – считает собеседник. – Непредсказуемость дорожных ситуаций, зависимость от других участников движения – то, с чем нам неизбежно приходится считаться. Поэтому моя работа воспитала во мне эмоциональную устойчивость и терпение, скорость реакции и оперативное мышление, позволяющее мгновенно дать оценку ситуации и правильно отреагировать на нее. Я благодарен нашей компании за те профессиональные возможности, которые она мне предоставляет. Мой простой, но такой важный и ценный для других труд оценен по достоинству. И я признателен за это всему нашему коллективу.

КСТАТИ

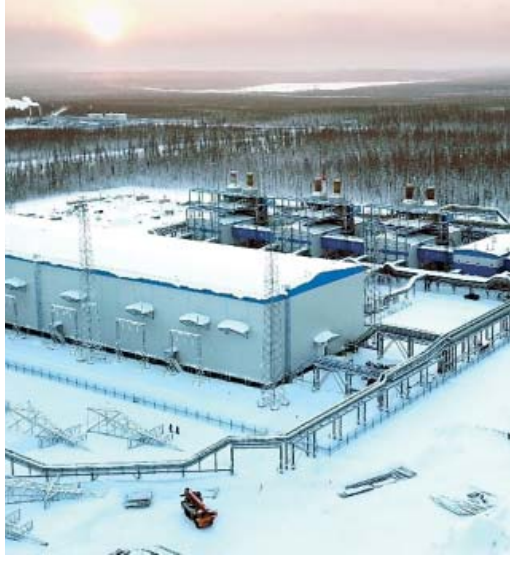
Алексей Гизатулин, один из лучших работников УТТиСТ, имеет благодарности, почетные грамоты разного уровня. За заслуги в организации транспортного сообщения ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации». Это самая статусная и особенная для него награда.

ЭФФЕКТИВНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

В компании «Газпром добыча Ноябрьск» энергетики выполняют важную миссию – обеспечивают надежную и бесперебойную работу всех объектов компании.

Благодаря слаженным действиям команды 2022 год прошел без инцидентов и со значительной экономией энергоресурсов. В направлении энергосбережения на газовых промыслах и подразделениях «Газпром добыча Ноябрьск» реализуется целый комплекс мероприятий, направленных на экономию электроэнергии и тепловой энергии. Принятые меры позволили компании выполнить плановые показатели в полном объеме.
Так, по итогам работы за 10 месяцев удалось достичь существенной экономии электроэнергии – она составила 1 161 000 кВт*ч. Для понимания объёма сэкономленных киловатт: трёхкомнатная квартира в месяц тратит от 300 до 500 кВт*ч. Экономия сопоставима со снабжением электроэнергией от 3870 до 2322 квартир в течение целого месяца. Такой результат обеспечила установка энергоэффективного оборудования на производстве и монтаж современных светодиодных светильников с автоматической системой управления освещением. Сэкономить ресурсы также помогло участие в Международной акции «Час Земли».

Экономия тепловой энергии на объектах предприятия по итогам работы за 10 месяцев составила 1 517 Гкал. Достичь результатов газовики смогли благодаря своевременным ремонтам трубопроводной арматуры тепловых сетей всех газопроводов, проведению гидродинамической промывки тепловых сетей, наладке систем отопления зданий и оптимизации режимов работы внутриплощадочных сетей.
Добыча газа – энергоемкое производство. Энергетики «Газпром добыча Ноябрьск» делают максимум, чтобы производственная инфраструктура на каждом месторождении стабильно снабжалась всеми видами энергии. Модернизация объектов, реализация современных инженерных решений и внедрение энергосберегающих технологий обеспечивают надежную и бесперебойную работу газодобытчиков в каждом из регионов присутствия: на Ямале, в Якутии и на Камчатке.



НОВОСТИ

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В Министерстве энергетики Российской Федерации в присутствии министра Николая Шульгинова состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023-2025 годы. Социальным партнерам удалось достигнуть понимания по основному вопросу: положение работников отрасли не должно ухудшаться.

Как отметил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, главной задачей для профсоюза было сохранить все действующие льготы, гарантии и компенсации.

В результате переговоров удалось дополнить документ рядом пунктов. Так, обновлен подход к определению минимальной месячной заработной платы – установлено ее соотношение не с прожиточным минимумом, а с минимальным размером оплаты труда (МРОТ).

Сохранился размер повышающего коэффициента к минимальной месячной заработной плате – 1,15 МРОТ. Кроме того, в неизменном виде остался и пункт по индексации заработной платы: в период действия отраслевого соглашения она должна проводиться ежегодно с учетом прогнозного или фактического роста потребительских цен на товары и услуги.

В соответствии с требованиями времени в новый документ внесен пункт о реализации мер дополнительной поддержки работников в связи с призывом на военную службу по мобилизации, а также членов их семей. ■

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

В завершение конференции работников генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Антон Джалябов и заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев вручили председателю ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Ивану Самборскому знак «Ветеран ПАО «Газпром».

Этой награды профсоюзный лидер компании удостоен «за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности». ■

ПЕРЕИЗБРАНА НА НОВЫЙ СРОК

В ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – ИТЦ» прошла отчетно-выборная конференция. Делегаты единогласным решением оценили работу профсоюзного комитета за пятилетний срок на оценку «удовлетворительно» и утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии.

По итогам открытого голосования действующий председатель ППО Ирина Владыкина была абсолютным большинством голосов переизбрана на очередной пятилетний срок.

В профсоюзный комитет вошли Александр Блинов, Аркадий Васильев, Ярослав Василюк, Оксана Древницкая, Оксана Зяблицева, Татьяна Ляшко, Олег Манихин, Олеся Сингаевская и Анатолий Степаненко. ■

С ОЦЕНКОЙ «ХОРОШО»!

В ОБЩЕСТВЕ ПРОШЛА ЮБИЛЕЙНАЯ XXV КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ПО ПОДВЕДЕНИЮ СТОРОНАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ИТОГОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ

В качестве почетного гостя в ней принял участие заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев. После подтверждения кворума, избрания президиума, секретариата, счетной и редакционной комиссий конференция приступила к вопросам повестки дня. Генеральный директор Антон Джалябов, выступая с докладом о достижениях коллектива в 2022 году, отметил, что компания успешно справилась со всеми взятыми на себя обязательствами и обеспечила своевременную добычу и поставку углеводородов в соответствии с планом.

Параллельно производство развивалось в направлении новых технологий и пуска мощностей, в том числе на якутском форпосте – Чаяндинском месторождении. Здесь введены в строй объекты нефтегазовой инфраструктуры, многофункциональная производственно-вспомогательная база, новые кустовые площадки. Также было обеспечено своевременное строительство и запуск в эксплуатацию инфраструктуры для приема и подготовки газа с Ковыктинского месторождения для дальнейшей транспортировки в «Силу Сибири».

Со своей стороны председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский подчеркнул, что достойные результаты, которых удалось достичь в 2022 году, стали возможны благодаря слаженной и грамотной совместной работе администрации и профсоюзной организации Общества.

В результате достигнутых договоренностей летний детский отдых в 2022 году прошел во Всероссийском центре «Орленок». За три смены там оздоровились 248 детей сотрудников компании.

Совместно со СМУС вот уже много лет проводится открытая интеллектуальная игра «Перспектива». Она вышла на общекорпоративный уровень ПАО «Газпром» и организуется при всесторонней поддержке «Газпром профсоюза». За последние несколько лет география «Перспективы» расширилась – в ней приняли участие представители дочерних обществ ПАО «Газпром», расположенных от Крыма до Южно-Сахалинска.

В течение года профсоюзные комитеты различных уровней провели 629 заседаний, на которых рассмотрели 2 778 обращений. По личным вопросам профкомами было принято 814 человек.

– Хочу отметить, – подчеркнул Иван Дмитриевич, – что такая повседневная деятельность профактива помогает на начальном этапе решать возникающие проблемы, создавать в наших коллективах нормальную обстановку, которая позволяет трудиться с высокой отдачей!

В прениях выступили представители Губкинского газового промысла, УТТиСТ, председатели профсоюзных организаций СИУС и Управления связи. После всех докладов делегаты конференции единогласным решением приняли постановление. В нем отмечается, что стороны социального партнерства и в дальнейшем продолжат работу по совершенствованию взаимодействия и, учитывая общие интересы, будут стремиться к развитию обоюдовыгодного сотрудничества.

Конференция приняла решение считать, что обязательства по Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и Коллективному договору общества «Газпром добыча Ноябрьск» в 2022 году выполнены в полном объеме с оценкой «хорошо».

Полосу подготовил Сергей АЛЕКСИН ■

Управление интеллектуальными ресурсами предприятия – важнейшее направление его деятельности. Сотрудникам «Газпром добыча Ноябрьск» предоставляются большие возможности для совершенствования компетенций и реализации карьерных планов. У нас разрабатываются и внедряются различные программы развития: для кадрового резерва, молодых специалистов. В коллективе действуют многофункциональные разноуровневые методики обучения. Они учитывают современные тренды и инновационные подходы и на практике подтверждают свою эффективность.

В ТРЕНДЕ РАЗВИТИЯ И РОСТА

В КОМПАНИИ СОСТОЯЛСЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА

Работу по непрерывному профессиональному образованию сотрудников Общества координирует учебно-методический совет, который проводится раз в год. Формат мероприятия позволяет учесть мнения всех сторон процесса, а значит, сделать его более результативным. В обсуждении вопросов фирменного обучения участвуют руководители промыслов, управлений, служб и отделов. Потому что профессиональное развитие – это «правильная традиция» на предприятии, и она распространяется на каждого работника.

В 2022 году силами специалистов Учебно-производственного центра создано 20 обучающих программ. Всего в компании их действует более 50, часть реализуют сторонние образовательные центры. Они учитывают специфику номенклатуры профессий газодобывающего производства. Сегодня, опираясь на имеющийся опыт, наши коллеги не только обучают своих сотрудников, но и оказывают образовательные услуги другим «дочкам» Группы Газпром. В течение года на базе предприятия подготовку по 18 образовательным программам прошли 60 сторонних групп слушателей.

Впервые в нынешнем году был организован ликбез в направлении «оказание первой помощи». Его прошли 14 преподавателей из числа сотрудников компании. В производственных подразделениях продолжается еженедельная техническая учеба. Представители рабочих специальностей совершенствуют действия на технологическом оборудовании. Это эффективный метод развития навыков специалистов на местах с целью повышения уровня знаний в области промышленной безопасности.

Распространение профессиональных знаний и навыков в «Газпром добыча Ноябрьск» можно сравнить с геометрической прогрессией. Когда один носитель ценной информации обучает своих коллег, а они в свою очередь – своих, показатель компетенций на местах в целом кратно умножается. На этом принципе и бесконечном стремлении газовиков расширять профессиональные горизонты и строится непрерывное фирменное корпоративное образование.

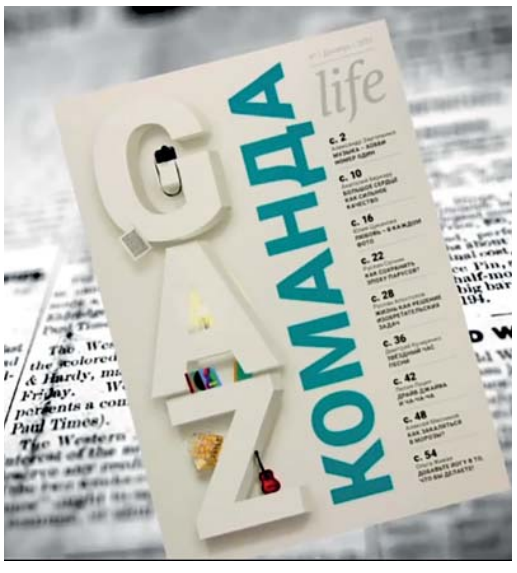
ЭКСКЛЮЗИВ В ГЛЯНЦЕ

В декабре вышел первый номер корпоративного журнала «GAZ_команда life».

Это новый медиапроект службы по связям с общественностью и СМИ. Первый проект, где нет производства, политики и рекламы, рассказывает личные истории наших коллег вне работы.

– Идея показать сотрудников через их увлечения возникла неслучайно. Наш коллектив – огромная команда, объединяющая свыше пяти тысяч человек. Да, мы проводим значительную часть времени, выполняя свои профессиональные функции, и привыкли видеть друг друга в основном за работой. Вместе с тем каждый наш сотрудник – это отдельная непознанная Вселенная со своими талантами, убеждениями, философией, интересами и умениями, – отметил генеральный директор компании Антон Джалябов.

Нам важно ваше мнение! Отзывы о проекте и предложения о героях направляйте в телеграм: @pressa_GDN.



ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ БУДУЩИХ РАБОТНИКОВ

СТУДЕНТЫ-ЦЕЛЕВИКИ ДОСТОЙНО ПРОЯВИЛИ СЕБЯ В ПРОЕКТНОЙ, КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И СПОРТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подготовка квалифицированных специалистов – одно из важнейших направлений кадровой политики компании. «Газпром добыча Ноябрьск» сопровождает будущих сотрудников, начиная со школьной скамьи. И ведет до окончания профильных вузов. Ребятам дана возможность не только получить первый профессиональный опыт на производстве, но и в дальнейшем трудоустроиться в команду газовиков.

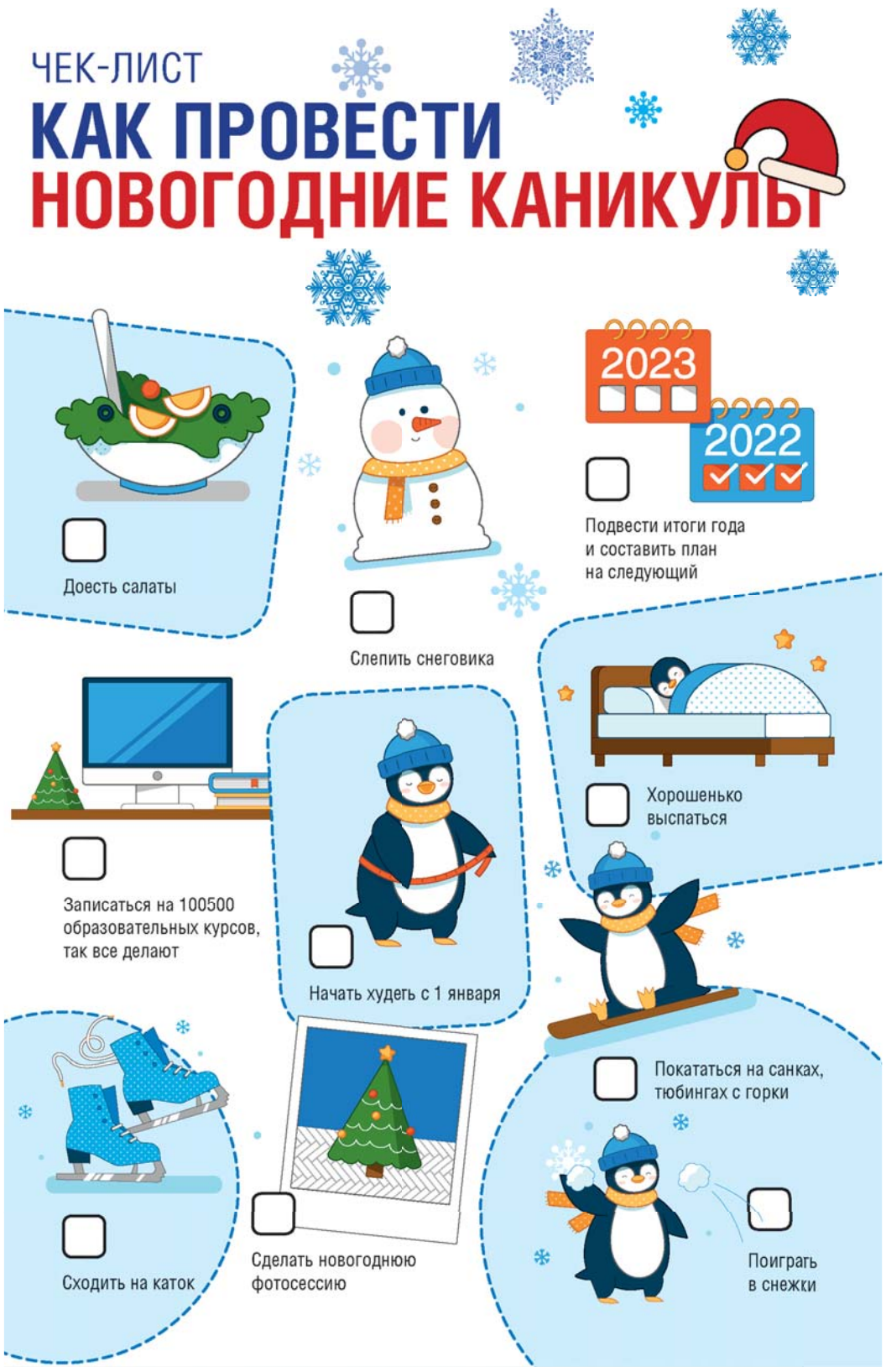
Ежегодно наши студенты показывают отличные результаты в проектной деятельности молодежи «Перспектива». Так, в 2022 году первое место в направлении «Добыча газа» заняла группа, в которую входил студент РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина Александр Колиенко. Победителем в номинации «Лучший аналитический обзор видеолекции» в составе группы стал студент Тюменского индустриального университета Расул Рабаданов. Также будущие специалисты Общества взяли второе место в номинациях «Лучший аналитический обзор учебного модуля» и «Лучший проект по теме «Уникальные места нашего края».

В этом году студенты-целевики впервые приняли участие в Спартакиаде ПАО «Газпром». Они соревновались в силовой гимнастике, легкоатлетической эстафете и дартсе. Представительница нашей команды Валерия Грицкан из Тюменского индустриального университета стала чемпионкой среди девушек в упражнении «сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу» и установила личный рекорд, отжавшись 114 раз. В 2022-м Валерия также проявила себя в творческом конкурсе, победив на фестивале видеороликов «Мой город, мой университет, мой успех».

Будущие кадры нашей компании повысили свои компетенции на слете ПАО «Газпром» – он состоялся на базе учебного научно-производственного полигона «СОЛУНИ» Уфимского государственного нефтяного технического университета. Но прежде они с успехом прошли отборочный этап. Он включал в себя решение тестов и задач по истории ПАО «Газпром», ситуационные кейсы и задания на выявление мотивации к исследовательской деятельности и предрасположенности к командной работе.

С производственными объектами и технологическими процессами ребята познакомились на Дне целевого студента «Газпром добыча Ноябрьск». В 2022 году он проводился на Западно-Таркосалинском газовом промысле. Образовательные и командообразующие тренинги, экскурсия, круглый стол с опытными специалистами – мероприятие стало площадкой для общения и поощрения успешных ребят.

Из личных достижений отметим успех Анастасии Антоновой из Тюменского индустриального университета. Она преодолела конкурсный отбор и вошла в число получателей именных стипендий. Анастасия выдержала высокую конкуренцию – в конкурсе, который проводит ПАО «Газпром» для поощрения целевых студентов за особые успехи в учебной деятельности, ежегодно принимают участие тысячи человек.

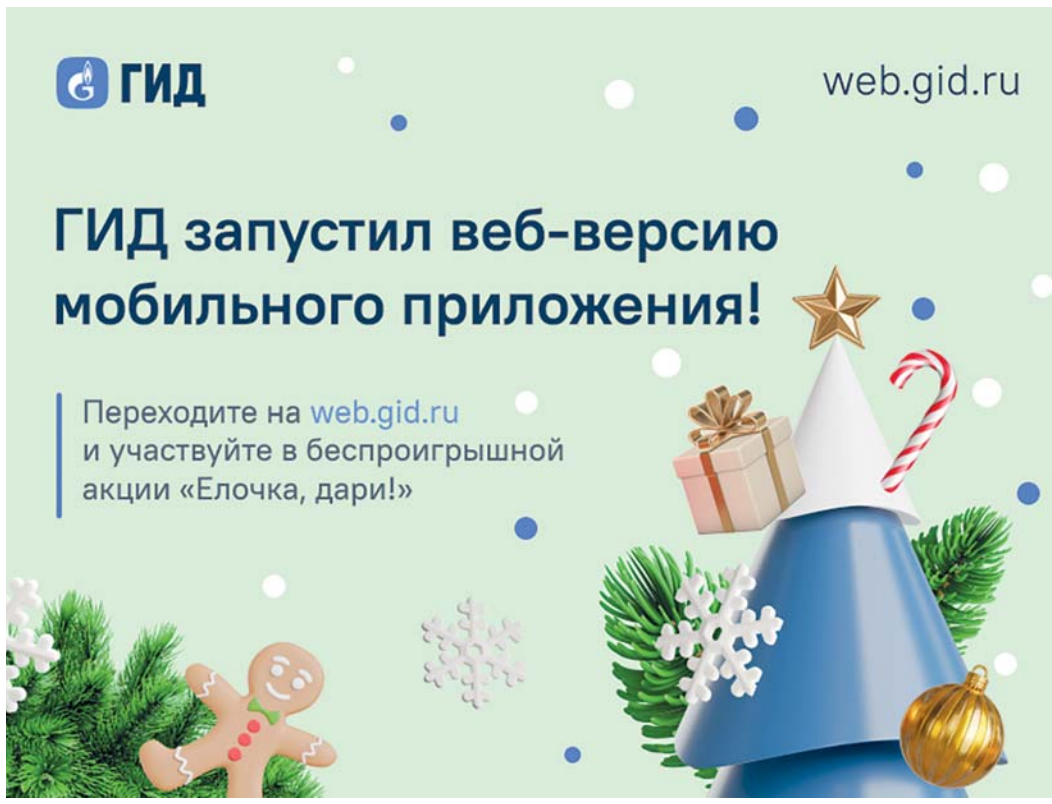


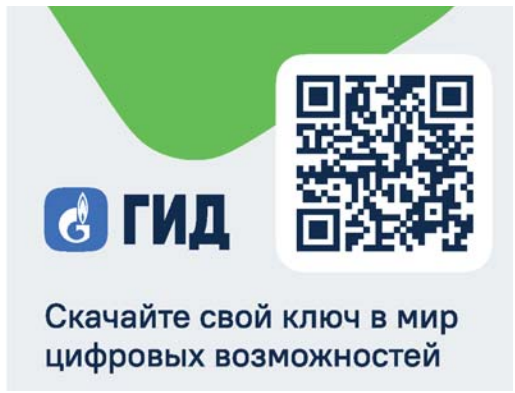
ГИД ЗАПУСТИЛ ВЕБ-ВЕРСИЮ МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ

Веб-версия – не только удобный способ стать частью ГИД, но и шанс для владельцев iPhone поучаствовать в беспроигрышной акции «Елочка, дари!». Переходите на web.gid.ru и будьте в курсе всех корпоративных событий.

Все, что нужно, – поставить 25 лайков и оставить 15 комментариев к любым новостям, которые вам понравятся. И ГИД подарит полугодовую подписку на онлайн-кинотеатр PREMIER и возможность поучаствовать в розыгрыше главного приза – 20 сертификатов на проживание и услуги курорта Красная Поляна.

Скоро в веб-версии появятся полезные сервисы из мобильной версии: образовательные и страховые, финансовые и гастрономические. А пока самое время сохранить web.gid.ru в закладки браузера и сделать шаг навстречу отдыху мечты!





ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ! НОВЫЕ ПРОЕКТЫ!

ЕСЛИ ВЫ ДО СИХ ПОР НЕ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ЗАКРЫТОМУ КОРПОРАТИВНОМУ КАНАЛУ GAZ_КОМАНДА, ПИШИТЕ НАМ В ТЕЛЕГРАМ: @PRESSA_GDN.

ЯНДЕКС.ДЗЕН | ВКОНТАКТЕ | ОДНОКЛАССНИКИ | ЯRUS | RUTUBE | TELEGRAM

Учредитель и издатель ООО «Газпром добыча Ноябрьск», г. Ноябрьск, ул. Республики, 20. Тел. 363-501 – служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ноябрьск», начальник ССОиСМИ А. Михайлюк.
Редактор выпуска: О. Живая. Над выпуском работали: С. Алексин, Е. Котегова, А. Пономарева, Т. Рыбчак, Е. Стыценко.
Газета изготовлена в АО «Тюменский дом печати», 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, 81, оф. 220, тел. (3452) 56-56-50. Заказ 1577. Тираж 999.
®