ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК

НОЯБРЬСКИЙ ГАЗОВИК

№ 1 (330). **Февраль 2023 г.** | Корпоративное издание ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с 30-летием ПАО «Газпром»!

За прошедшие годы проделана колоссальная работа, результатами которой мы с вами по праву гордимся. Реализованы уникальные, высокотехнологичные проекты. Открыты сотни новых месторождений и залежей. Сформированы новые мощные добычные центры в Арктике, Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Расширена география газотранспортной системы – самой протяженной и надежной в мире. Тем самым мы значительно укрепили энергетическую безопасность России. И еще сделали много для социального развития. Например, построили по всей стране современные, высококлассные спортивные объекты, чтобы дети росли здоровыми, сильными и всесторонне развитыми.

Все, что мы с вами создали и продолжаем создавать, будет приносить пользу жителям России многие и многие десятилетия, помогать им в любую погоду чувствовать домашний уют, с уверенностью смотреть в будущее и воплощать в жизнь свои мечты.

Уважаемые коллеги!

«Газпром» знают во всем мире как амбициозную компанию. Мы ставим перед собой большие цели и неизменно добиваемся результата, делаем то, что другим не под силу. В этих достижениях – вклад каждого работника из нашего почти полумиллионного коллектива.

Спасибо вам за неустанный, героический труд. За высокий профессионализм, верность славным традициям и преданность общему делу.

Отдельные слова благодарности и низкий поклон нашим ветеранам!

Дорогие друзья!

У «Газпрома» впереди еще много ответственных, важных для наших людей и страны проектов. И в первую очередь – это полная технически возможная газификация России. Нет никаких сомнений, что коллектив компании, как и в предыдущие годы, все задачи выполнит на отлично, на самом высоком уровне.

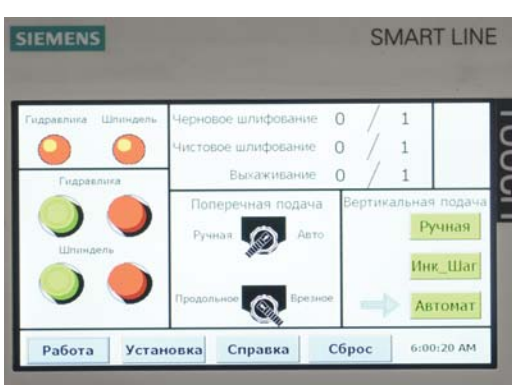
Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго. И, конечно же, всем работникам «Газпрома» желаю новых побед и свершений!

С праздником! С юбилеем!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. МИЛЛЕР

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

ПЕРЕХОДИМ НА ОТЕЧЕСТВЕННОЕ ПО
стр. 2



ОБНОВЛЕН ПАРК СТАНКОВ
стр. 3

30 ЛЕТ СВЕРШЕНИЙ
стр. 4

ПАЛИТРА КОРПОРАТИВНЫХ СОБЫТИЙ
стр. 7–8

ЦИФРА НОМЕРА

ОДЕТЫ, ОБУТЫ, ЗАЩИЩЕНЫ!

125 тысяч единиц специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты (СОиСИЗ) – таков объем поставки, организованной и исполненной Управлением материально-технического снабжения и комплектации в 2022 году. Она осуществлялась с привлечением централизованного поставщика – ООО «Газпром комплектация».

Переданные в подразделения СОиСИЗ включают в себя все необходимое для безопасного выполнения работ и сохранения здоровья работников Общества. Поставка в полной мере обеспечивает потребность по каждой профессии и соответствует утвержденным нормам выдачи специальной одежды и обуви.

В ассортиментном перечне – комплекты зимней и летней спецодежды, спецобувь, рукавицы и перчатки, защитные щитки, фартуки, очки, респираторы, наушники, противошумные вкладыши (беруши), защитные, очищающие и регенерирующие кремы и эмульсии. Факт 100-процентного исполнения поставок спецодежды, спецобуви и СИЗ означает главное: компания, будучи максимально ответственной в этом вопросе, позаботилась о том, чтобы сотрудники «Газпром добыча Ноябрьск», работающие в экстремальных климатических условиях на сложном газодобывающем производстве, могли качественно и, главное, безопасно выполнять свои функции.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

На Чаяндинском промысле повысится эффективность процесса доставки метанола в скважины. Там завершается пусконаладка автоматизированной системы подачи этого ингибитора гидратообразования на регулирующие клапаны в соответствии с проектными решениями.

Теперь технология выглядит так: специалисты в соответствии с СТО ПАО «Газпром» проводят расчет подачи метанола для каждой скважины, ориентируясь на имеющиеся параметры – расход газа, температуру, давление. Затем данные по удельному расходу этого реагента вносятся в автоматизированный комплекс регулирования, который в режиме онлайн определяет, сколько нужно в данный конкретный момент времени метанола каждой скважине.

Такая схема позволяет использовать индивидуальный подход к каждому добывающему объекту, кратно сократить количество выездов персонала на кустовые площадки и еще больше увеличить точность расходования метанола для достижения нужной цели – стабильной работы скважин и бесперебойной добычи углеводородов.

«РУСИФИКАЦИЯ» ЦИФРОВЫХ ПРОЦЕССОВ

В КОМПАНИИ ИДЕТ АКТИВНЫЙ ПЕРЕХОД НА ОТЕЧЕСТВЕННОЕ ПО

Современные реалии требуют быстрой реакции профессиональных сообществ на происходящие изменения. Наиболее скоротечны эти процессы в сфере IT. Технологии развиваются семимильными шагами, и отечественное программное обеспечение смело приходит на смену импортному ПО. В тренде находится и наша компания: мы уже не первый год работаем над «русификацией» автоматизации бизнес-процессов. А сейчас разработана масштабная четырехлетняя программа, рассчитанная на период до 2025 года, согласно которой предстоит провести мероприятия по импортозамещению программного обеспечения и информационных систем, задействованных в ключевых направлениях производственно-хозяйственной деятельности Общества.

НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Стоит отметить, что работа по «вытеснению» западного ПО лучшими российскими разработками ведется на высоком федеральном уровне: соответствующая национальная программа «Цифровая экономика» вступила в фазу реализации еще в октябре 2018 года. Тогда был утвержден перечень сквозных технологий, не связанных с каким-то отдельным продуктом или сферой деятельности, но применяемых во многих индустриях, отраслях и секторах российской экономики.

Среди таких перспективных направлений – нейротехнологии и искусственный интеллект, виртуальная и дополненная реальность, системы распределенного реестра (так называемые блокчейны), робототехника и сенсорика, беспроводная связь, промышленный интернет и глобальные массивы данных.

Серьезным стимулом для перехода на отечественные аналоги стал федеральный закон, запретивший осуществлять закупки иностранного ПО, а также тот факт, что многие иностранные IT-компании приостановили или полностью прекратили свою деятельность в России, что существенно ограничило возможности приобретения импортных программных продуктов и техподдержки.

В ПАО «Газпром» сегодня уже есть концептуальная модель развития цифровых технологий, имеется соответствующая стратегия и портфель цифровых инициатив. Добавим, что цифровая трансформация включает в себя не только внедрение в производство новых технологий, но и изменение деловой культуры. Поэтому с целью повышения осведомленности персонала в области цифровых технологий в «Газпроме» была разработана Концепция целевого обучения, в соответствии с которой сотрудники нашей компании из числа руководителей и ИТР успешно прошли обучение на курсе «Современные цифровые технологии».

ЦИФРОВАЯ МИГРАЦИЯ

Проактивное импортозамещение цифровых технологий и оборудования – ближайшая цель курирующей данный вопрос Службы информационно-управляющих систем. Специалисты отмечают, что при выборе того или иного российского программного продукта руководствуются сразу несколькими важными ориентирами и обязательными требованиями. Так, приобретенное ПО в обязательном порядке должно присутствовать в Едином реестре отечественного ПО (ЕРРПО), формированием которого занимается Минцифры. Объем функциональности продукта должен максимально соответствовать характеристикам замещаемого софта. Кроме того, компании-разработчики должны обеспечивать квалифицированную техническую поддержку и сопровождение эксплуатации своих продуктов. Также должны иметься положительные итоги проведенного тестирования, в том числе на предмет совместимости с имеющимся оборудованием на стендовых площадках СИУС и УАиМО.

На текущий момент разработан подробный план, предусматривающий в том числе специфику используемого ПО и оборудования. В декабре прошлого года в соответствии с ним началась опытная эксплуатация и апробация нового ПО непосредственно на автоматизированных рабочих местах сотрудников, вошедших в группу тестировщиков.

Безусловно, миграция на новое программное обеспечение – это всегда длительный и сложный процесс. В особенности в компаниях с распределенной структурой и историческим багажом автоматизированных бизнес-процессов. Уже сегодня в рамках управления процессом создана рабочая группа, в задачи которой входит организация и проведение опытной эксплуатации, подведение ее итогов, подготовка предложений по тиражированию ОС и офисного ПО на АРМ сотрудников Общества, а также актуализация перечня факторов и барьеров, препятствующих использованию импортозамещенного ПО.

Есть и положительные факторы, влияющие на процесс и обеспечивающие цифровую «зрелость» нашей компании. В первую очередь это наличие «цифрового» видения у топ-менеджмента и готовность сотрудников к трансформации. Каждый сегодня понимает неизбежность перехода и те бонусы, которые придут вместе с отечественным ПО. Это, прежде всего, бесперебойная работа системно-технической инфраструктуры и обеспечение информационной безопасности. К примеру, «Астра Линукс» имеет сертификаты безопасности ФСТЭК и обеспечивает самую высокую степень защиты обрабатываемой информации.

ЯРКИЕ, ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ, СВОИ

УПРАВЛЕНИЕ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ ОБНОВИЛО ПАРК ОБОРУДОВАНИЯ

В арсенале вспомогательного производства появились мощные гильотинные ножницы, фрезерный и многофункциональный плоскошлифовальный станки. «НГ» узнал подробности функционала и технические характеристики «новичков».

ОТРЕЖЕМ, ОТФРЕЗЕРУЕМ, ОТШЛИФУЕМ!

Металлорежущий станок отечественного производства, а если проще – гильотина, поступил в распоряжение участка по восстановлению и изготовлению нестандартного оборудования. Он сменил на посту агрегат, выработавший свой ресурс.

Главная задача оборудования – раскройка листового металла для изготовления различных конструкций: шкафов для хранения спецодежды и инструментов, верстаков, полочек и стеллажей. По словам работников участка, этот станок используется практически ежедневно.

Гильотинные ножницы умеют резать листовой металл толщиной 6 мм и длиной до 2 м. Заводской заточки хватает надолго, а изношенное полотно просто можно отшлифовать заново. О том, что нужно обновить режущий инструмент, любой из слесарей-ремонтников может определить по характеру реза или руба: появляются заусеницы, зазубрины, острые окрайки либо происходит замятие металла.

Мощность станку обеспечивает приводной двигатель 7,5 кВт. Он крутит маховик, от которого работают ножи.

Прямо на станке размещена подробная инструкция по эксплуатации, в которой прописаны основные постулаты.

На станке сегодня трудятся квалифицированные, специально обученные слесари-ремонтники, прошедшие проверку знаний и получившие допуск к самостоятельной работе. Чтобы выполнить технологическую операцию, необходимо загрузить и выровнять лист, а затем произвести запуск ножниц путем нажатия на ножную педаль.

Кроме этого оборудования на участке есть трехвалковый станок, позволяющий из листового материала сделать круглые заготовки. Также в работе листогибочный станок, с помощью которого гнутся разные виды профиля – хоть квадратиком, хоть уголком. Есть там и пресс-ножницы, молот и наковальня, отрезной и абразивно-зачистной станки, сварочные посты, а еще мобильный комплект газового резака, шлифмашинка и весь слесарный инструмент. К слову, все оборудование окрашено в яркие цвета – это тоже требование безопасности: станки, как и выступающие и вращающиеся части, должны быть заметны и видны.

ЦИФРОВЫЕ, МОЩНЫЕ, УНИВЕРСАЛЬНЫЕ

Два новых станка поступили в соседний цех – токарный. Один из них – плоскошлифовальный – предназначен для чистовой обработки изделий в ручном и автоматическом режимах методом шлифования черных металлов, а также материалов, поддающихся абразиву.

С помощью сенсорного экрана можно программировать простые циклы шлифования. Кроме того, станок имеет устройства индикации для отображения в цифровом виде координат перемещения по осям. Это повышает производительность оператора и точность изготавливаемых изделий. Все значения измеряемых координат отображаются четко на цифровой панели. А еще на ней можно производить простые математические вычисления и расчеты.

Отметим, что гильотина имеет беспрецедентный уровень безопасности: все режущие части находятся внутри, а существующее ограждение не позволит посторонним предметам попасть в зону резки.

Отдельный гидравлический блок позволяет избежать вибрации и тепловой нагрузки. Также он обеспечивает достаточную мощность для точного шлифования при небольшом росте температуры.

Второй станок – отечественный широкоуниверсальный консольно-фрезерный – предназначен для фрезерования всевозможных деталей из стали, чугуна и цветных металлов цилиндрическими, дисковыми, фасонными, угловыми, торцовыми, концевыми и другими фрезами.

Возможность настройки станка на различные полуавтоматические и автоматические циклы позволяет успешно использовать его для выполнения работ в поточных и автоматических линиях в крупносерийном производстве.

Интересный узкоспециализированный факт: в этом оборудовании используется горизонтальный шпиндель при обработке плоскостей торцовыми и цилиндрическими фрезами, а также возможна раздельная и одновременная работа обоими шпинделями. Еще имеется устройство для ограничения зазора в винтовой паре продольного перемещения стола.

На станке можно обрабатывать вертикальные и широкоуниверсальные плоскости, пазы, углы, рамки, зубчатые колеса. Многообразие функций и комплектующих деталей обеспечивает широкие производственные возможности. Специалисты отмечают, что станок отличается стабильной и бесперебойной работой, а также высоким качеством фрезеровки.

В производстве современного оборудования используются актуальные для отрасли технологии и комплектующие высокого качества. Это обеспечивает продолжительный бесперебойный эксплуатационный срок станков, что является важным фактором функциональности вспомогательного производства и его надежности.

РАСТЕТ ПЕРИМЕТР ИНФРАСТРУКТУРЫ

На Западно-Таркосалинском газовом промысле разворачивается масштабная стройка – начинается третий этап реконструкции производственных мощностей. В первую очередь он предусматривает апгрейд систем пожарной безопасности и автоматики, электро- и тепловодоснабжения.

По словам производственников, на Западке будут возведены четыре блок-бокса для системы пожарного пенотушения, закрытого распределительного устройства и дизельной электростанции. Также построят новый топливозаправочный пункт, эстакады для коммуникаций, затрагивающих системы жизнеобеспечения промысла, пять мачт освещения. Завершится и обустройство контрольно-пропускного пункта.

Работы в рамках реконструкции продлятся два года. Подготовительный этап уже завершен, сейчас активно вовлекаются людские ресурсы, а также консолидируются необходимые материалы и техника. Сегодня в работах уже задействовано свыше трех десятков специалистов-подрядчиков. В ближайшее время их число возрастет до 50. Среди активно используемой техники – экскаваторы, буровые машины на базе «Урала» для забивки свай под блок-боксы и эстакады, автокраны.

Впереди – огневые работы на установке комплексной подготовки газа: сварка и газорезка, монтаж металлоконструкций, эстакад и ростверков под мачты освещения, установка блок-боксов.

Специалисты рассказывают, что по окончании реконструкции изменится наружный периметр промысла – произойдет расширение зоны УКПГ за счет введенных объектов. Новый рубеж будет оборудован современными охранными системами и всем необходимым для обеспечения безопасности.

Для промысловой инфраструктуры Западно-Таркосалинского газового промысла реконструкция – это новый виток развития: в результате возведения вышеперечисленных объектов и обновления важных систем повысится технологическая надежность производственного объектового комплекса Западки и его соответствие самым современным отраслевым стандартам.

ДОМ, В КОТОРОМ ХОЧЕТСЯ РАБОТАТЬ

Тридцать лет отметил Комсомольский газовый промысел. Он был введен в строй в 1993-м, когда страна, а вместе с ней и газовики переживали сложные времена. Но для коллектива КГП не было нерешаемых задач ни тогда, ни сейчас, и сегодня комсомольцы продолжают традиции ветеранов, обеспечивают стабильную добычу и внедряют новые технологии. О прошлом, настоящем и будущем промысла – в интервью с его начальником Юрием Зайцевым.

– Юрий Анатольевич, каково самое значимое достижение Комсомолки?

– Комсомольское месторождение является одним из крупнейших в «Газпром добыча Ноябрьск». В пиковые моменты – в 2002 году – добыча на КГП достигала 31,1 млрд кубометров газа. Поэтому главной победой Комсомолки является, пожалуй, наш вклад в общую добычу – свыше 616 млрд кубометров газа. Это до сих пор самая большая лепта одного промысла в копилку предприятия. Такая цифра, безусловно, объясняется первоначальными запасами месторождения – более 770 млрд кубометров газа, – оно было крупнейшим среди всех. В то время, когда оно вводилось в эксплуатацию, газ был очень востребован, причем не только внутри страны, но и для продажи на внешние рынки, чтобы обеспечить валовый национальный продукт. И именно запасы газа Комсомолки существенно стабилизировали экономическую ситуацию.

Еще одна особенность Комсомолки – купольная схема. Основная добыча ведется с Восточного купола, он был самым первым добычным объектом. Затем были введены Западный, Северный и Центральный купола, последний, к слову, сейчас уже не эксплуатируется, и в этом году его инфраструктуру начнут демонтировать. Вообще, сегодня коэффициент отбора уже достаточно высок – более 80 процентов, и это ставит перед нами новые задачи по повышению эффективности добычи в условиях низкого пластового давления.

– На каких направлениях сегодня делается акцент?

– Главная задача – поддерживать объемы добычи и бесперебойное функционирование объектов. И мы делаем для этого все возможное. Так, Комсомолка была пионером применения концентрических лифтовых колонн для обеспечения работы скважин в соответствии с технологическим режимом и с целью выноса с забоя пластовой жидкости. Сегодня у нас по этой технологии оборудовано 15 скважин. КЛК позволяет сделать работу скважины более стабильной и увеличить накопленный дебит до проведения интенсификации либо капремонта.

Задача обеспечения бесперебойного функционирования объектов решается сразу в нескольких направлениях. Одни из самых актуальных – это предотвращение замерзания рабочих сред в трубопроводах и продление ресурса эксплуатации оборудования путем проведения технической диагностики и экспертизы промышленной безопасности. По ее итогам формируются планы по проведению текущего, среднего либо капитального ремонта, а также реконструкция, модернизация и техперевооружение.

– Какие проекты сейчас на повестке дня?

– В этом году нам предстоит заменить подвески насосно-компрессорных труб на двух скважинах. Ранее они были высокодебитными и диаметр лифтовых труб составлял 168 мм. Сейчас они уже не обеспечивают необходимую скорость газа в НКТ для самоочищения забоя. Чтобы не допустить депрессию на пласт выше предельно допустимой в призабойной зоне и ее разрушения, мы реализуем проект, предусматривающий уменьшение диаметра насосно-компрессорных труб.

СВЫШЕ
616
МЛРД КУБОМЕТРОВ ГАЗА – НАКОПЛЕННАЯ ДОБЫЧА КГП

Кроме того, в рамках геолого-технических мероприятий с целью поддержания и обеспечения функционирования фонда скважин нам предстоит удаление песчано-глинистых пробок с насосно-компрессорных труб, очистка забойной зоны, водоизоляционные работы. Сделаем мы и внеплановые испытания газосборных коллекторов Западного купола – там фиксируется более существенное обводнение, чем на других куполах, а значит, и коррозионные процессы протекают интенсивнее. В рамках проведения диагностического обследования мы определили участки локальной коррозии, провели ряд капитальных ремонтов и продолжаем ежегодную диагностику для повышения надежности.

– Насколько на промысле развита рационализаторская деятельность?

– Мы ежегодно принимаем активное участие в Научно-технической конференции молодых специалистов и работников «Газпром добыча Ноябрьск», и наши идеи применяются на объектах не только КГП, но и других промыслов Общества, на некоторые изобретения даже есть патенты. Так, мы предложили устройство по герметизации пропусков нулевого патрубка газовой скважины, использование которого позволило не осуществлять довольно дорогостоящий капитальный ремонт. Еще одно наше уже реализованное ноу-хау – схема промывки сменной проточной части центробежного нагнетателя от загрязнений без выполнения работ, связанных с демонтажем, монтажом и балансировкой, то есть без разборки. На эту идею оформлена полезная модель, и она рекомендована к применению на других промыслах.

Еще одна полезная придумка – конструкция временной раскладной опоры для устранения порывов либо падений опор линии электропередачи. Силами УАВР было изготовлено две опоры, и мы ими уже успешно пользовались в осенне-зимний период прошлого года для предотвращения инцидентов на линиях электропередачи.

– Как на Комсомолке идет внедрение культуры безопасности?

– В первую очередь мы заботимся о жизни и здоровье сотрудников, улучшая состояние рабочих мест и бытовые условия, пропагандируя и культивируя приверженность безопасности как своим примером, так и в ходе бесед, совещаний, семинаров, инструктажей. У нас нет места легкомыслию, непродуманности, выполнению задачи «любой ценой». А только взвешенно, с подготовкой, безопасно, убедившись в том, что люди, задействованные в работе, ее знают, понимают свои обязанности, оценивают риски и правильно к ним относятся.

– В чем, на ваш взгляд, состоит главный успех промысла?

– В том, что людей, которые здесь работают, объединяет общий дух и подход к выполнению своих обязанностей. Мы – команда, и наша задача – безопасная и безаварийная эксплуатация оборудования, сохранение жизни и здоровья. Все мы относимся к промыслу как ко второму дому – от рабочего до руководителя.

– Каким вы видите промысел через 5 лет?

– Убежден, что за это время мы реализуем намеченные проекты, связанные с реконструкцией и техперевооружением. Вижу, что наш промысел – по-прежнему ухоженный, красивый, гармоничный дом, где почетно выполнять свои обязанности и приятно знать, что ты востребован.

Если говорить об оборудовании, то в комплексной программе реконструкции предусмотрено техперевооружение автоматизированных систем управления и реконструкция объектов подготовки и транспорта газа. Это и монтаж системы сбора жидкости от перьевых врезок с целью удаления жидкостных пробок из внутритехнологических трубопроводов, и модернизация АВО газа после третьей ступени с изменением технологической схемы самого промысла на УКПГ. Продумывается проект техперевооружения обвязки кустов газовых скважин, которые оборудованы КЛК – планируется строительство к ним узлов управления. Одним словом, мы настроены на то, чтобы быть достаточно эффективными и в рамках разумной достаточности проводить те или иные мероприятия на благо промысла.

– Что бы вам хотелось сказать коллективу КГП в юбилейный год?

– Хочу поблагодарить всех, и в первую очередь ветеранов, за преданность профессии, за надежный фундамент, на котором мы можем достигать новых высот. За отношение к нашему общему рабочему дому, за понимание и самоотверженность. Подчас металл не выдерживает, а наши люди справляются! Спасибо за вашу стойкость духа, за правильное отношение к своему труду и коллегам. Хочу пожелать всем семейного благополучия, здоровья, уюта, добра, взаимопонимания, мирного неба и безаварийной работы!

ИНВЕСТИЦИИ В ИНТЕЛЛЕКТ

В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» СОЗДАНЫ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ

Сейчас в компании трудятся 10 кандидатов наук и два аспиранта, которые готовятся к защите диссертаций. Еще четверо коллег проходят обучение в аспирантуре. Все эти люди – высококвалифицированные специалисты-новаторы, нацеленные на достижение результатов. Внедрение продвинутых идей на производстве с целью его технологического развития – главный из них.

Аспирантура – это третья ступень образовательной иерархии, которая готовит не просто высококлассных специалистов, а самых настоящих исследователей. Именно здесь начинается «академическая карьера» и закладывается фундамент научной жизни в определенной отрасли, сфере деятельности. Степень кандидата наук – первая ступень, официально подтверждающая статус ученого. Она присваивается по итогам защиты диссертации.

Дмитрий Ожерельев, начальник отдела исследования технологических процессов Инженерно-технического центра, – один из десяти сотрудников, имеющих научное звание. Он обучался в аспирантуре Омского государственного технического университета на кафедре «Нефтегазовое дело, стандартизация и метрология» по направлению «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых». В прошлом году Дмитрий успешно защитил диссертацию по теме «Повышение эффективности работы сепарационного оборудования для подготовки газа в промысловых условиях». Высшая аттестационная комиссия Минобрнауки России на онлайн-защите удостоверилась в глубине научной мысли и величине производственной пользы представленного проекта. И, учитывая наличие у автора оформленного патента на полезную модель и научные публикации, подтвердила его кандидатский статус.

Новаторский взгляд на привычные процессы, глубокий и пытливый ум, желание экспериментировать, применяя научные знания на практике, и большой профессиональный опыт помогают герою материала достигать результатов. Дмитрий – неоднократный победитель и призер корпоративного конкурса рационализаторов компании. За 5 лет он разработал, включая соавторство, 14 рационализаторских предложений, два из них – с экономическим эффектом. Удалось ему достичь и другой амбициозной цели: экспертного признания на федеральном уровне. Дмитрий Ожерельев завоевал победу на Всероссийском конкурсе «Инженер года», став лауреатом в номинации «Нефтяная и газовая промышленность (исследование)».

Дмитрий Ожерельев совместно с коллегами инициировал и реализовал важный для компании проект – расчетные программы для комплексного моделирования технологических процессов систем подготовки газа на базе программного обеспечения GIBBS PI System. Цифровизация процесса была выполнена на всех ямальских промыслах – это позволяет оперативно отслеживать динамику и последствия изменений технологических режимов подготовки углеводородной продукции. Программный продукт позволяет снижать риски поставки сырья, не соответствующего действующим стандартам качества.

Погруженные в производство и увлеченные наукой сотрудники обеспечивают технологическое развитие компании. И потому «Газпром добыча Ноябрьск» создает и поддерживает возможности для развития внутри коллектива научного «движения». Это отличный стимул для разработки и внедрения на сложном газодобывающем производстве ценных инженерных решений. Будущее предприятия – в надежных руках профессиональной команды.

ЕСТЬ ИДЕЯ!

Проект молодых инноваторов компании поможет вывести из бездействующего фонда скважины с нефтепроявлением.

Такое техническое решение на XVII Научно-технической конференции молодых специалистов и работников «Газпром добыча Ноябрьск» представили Станислав Колесниченко, начальник отдела ЧНГПУ, Богдан Зухайриев, ведущий инженер ИТЦ, и Татьяна Ногина, ведущий инженер-химик ИТЦ. Эксперты признали проект лучшим в секции «Геология, разработка и обустройство месторождений».

Группа авторов презентовала проект по защите теплообменного оборудования установки стабилизации конденсата от образования отложений. Для решения проблемы был применен ингибитор асфальтосмолопарафиновых отложений (АСПО).

Опыт эксплуатации скважин с нефтепроявлением показал, что действующий технологический комплекс требует усовершенствования. Проект молодых инноваторов позволит снизить риск возникновения отложений на внутренней поверхности установки стабилизации конденсата и выхода из строя технологического оборудования. Он также позволит обеспечить вывод из бездействующего фонда скважин с нефтепроявлением и вести эксплуатацию действующих скважин в соответствии с проектными режимами.

Авторы идеи параллельно с «Газпром ВНИИГАЗ» исследовали отложения с колонны установки стабилизации конденсата. Для проведения эксперимента сотрудники отдела перспективного развития и группы химического анализа ИТЦ создали уникальную лабораторную установку. Таким образом, без вмешательства в работу действующего производственного объекта – УСК – авторы проекта смоделировали процесс воздействия ингибиторов АСПО на колонну стабилизации. Лабораторные испытания проводились на пробах нестабильного конденсата – они подтвердили эффективность технического решения.

Идею авторов проекта можно внедрить на производстве уже в 2023 году. Проведенные испытания и расчеты показали, что использование ингибитора АСПО действительно снижает негативное воздействие на оборудование. Ожидаемый экономический эффект за 10 лет применения может составить более 27 млрд рублей.

«УМКА» В ПОМОЩЬ

Как искусственный интеллект поможет создать безопасные условия труда на предприятии? Ответ на этот вопрос знают победители XVII Научно-технической конференции молодых специалистов и работников компании: инженер-электроник Денис Мацьков, инженер по АСУП Александр Масалин и специалист СКЗ Зоя Кэрбунарь.

Команда молодых специалистов выступила с проектом «Система видеоанализа производственной безопасности на базе нейронных сетей «УМКА» в секции «Производственная безопасность, IT-технологии, автоматизация и энергоснабжение». По задумке авторов проекта, искусственный интеллект поможет автоматизировать процесс контроля за соблюдением требований производственной безопасности и предупредить несчастные случаи в режиме реального времени.

В чем заключается принцип работы системы? Камеры фиксируют перемещение персонала и передают сигнал на автоматизированное рабочее место с программным обеспечением «УМКА». Искусственный интеллект анализирует изображения с камер, выявляет и регистрирует нарушения производственной безопасности, а также уведомляет о них. Система распознает наличие средств индивидуальной защиты на работниках, признаки возгорания и внешние проявления неисправности оборудования.

Отметим, что разработка системы видеоанализа «УМКА» работниками «Газпром добыча Ноябрьск» не требует затрат. Проект планируется использовать на имеющемся оборудовании. Система зарекомендовала себя как готовое техническое решение: искусственный интеллект быстро и эффективно анализировал наличие средств индивидуальной защиты. Полноценный запуск поможет не только уменьшить профессиональные риски и потери от травматизма, в том числе выплаты по больничным листам и затраты на реабилитационно-восстановительное лечение, но и сократить материальные убытки от простоев производства.

С ЮБИЛЕЕМ, СКЗ!

Четверть века отметила в феврале Служба корпоративной защиты – подразделение, обеспечивающее функционирование комплексной системы безопасности предприятия, защиту его экономических интересов, сохранение материальных, интеллектуальных и финансовых ресурсов.

В конференц-зале центрального офиса состоялось торжественное собрание, посвященное этой дате. Сотрудников подразделения с годовщиной его создания поздравил генеральный директор Антон Джалябов:

– Современные реалии диктуют новые вызовы. Вы с ними успешно справляетесь, обеспечивая защиту компании и персонала. Сегодня в службе трудятся профессионалы, которые обладают знаниями новейших информационных технологий, владеют инструментами для защиты экономических интересов компании. Благодарю за добросовестную службу каждого из вас и желаю профессиональной бдительности, сибирского здоровья и крепкого тыла!

В свою очередь председатель Объединенной первичной профсоюзной организации Иван Самборский выразил сотрудникам Службы корпоративной защиты слова благодарности за достойный труд и отметил активную работу профсоюза СКЗ и сплоченность коллектива.

Заместитель генерального директора по корпоративной защите Андрей Мязин пожелал коллегам в профессиональном плане оставаться примером выполнения служебного долга, а в личной жизни – благополучия. Теплые слова в адрес сотрудников СКЗ прозвучали и от почетного гостя мероприятия – Леонида Цитрина. Он стоял у истоков создания подразделения, много лет возглавлял службу, а сегодня находится на заслуженном отдыхе.

Самые активные сотрудники службы были удостоены наград за профессиональные успехи, участие в общественной жизни и за работу по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.

Добавим, что праздничное настроение юбиляров в этот день поддерживали творческие номера в исполнении артистов и воспитанников КСК «Факел».

ЕЛЕНА КОСТРОМА – НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СМУС

В Обществе прошла VII Отчетно-выборная конференция Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ноябрьск», в работе которой приняли участие генеральный директор Антон Джалябов, заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Колесниченко и председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский.

В повестке дня было два вопроса: подведение итогов деятельности Совета за отчетный период и выборы нового председателя СМУС. С докладом о работе Совета выступил председатель СМУС Алексей Жданов. После обсуждения итогов работа «молодежки» получила оценку «хорошо».

Затем делегаты конференции перешли ко второму вопросу. На должность председателя от ячеек СМУС структурных подразделений была выдвинута кандидатура Елены Костромы, ведущего экономиста Управления связи, которая представила гостям и делегатам конференции свою программу по развитию молодежного движения Общества на ближайшие два года и среднесрочную перспективу. По итогам голосования Елена была избрана новым председателем единогласно.

Генеральный директор компании Антон Джалябов, обращаясь к «молодежке», подчеркнул:

– Сегодня в нашей компании треть – это молодые работники. Те направления, которые вы ведете – научная деятельность, патриотическое воспитание, культмассовый сектор, – реализуются хорошо и достойно. Но всегда есть к чему стремиться. Я всегда буду поддерживать все ваши инициативы. Я рад, что избран новый лидер, и мы ждем плодотворной работы, нацеленной на результат. Только вперед, к новым победам!

Председатель профсоюзной организации Общества Иван Самборский в свою очередь отметил:

– Хочу поблагодарить СМУС за проделанное и скажу, что мы можем по праву гордиться подрастающей сменой! Вы всегда можете рассчитывать на всестороннюю поддержку и помощь профсоюзной организации Общества в реализации самых смелых своих идей и начинаний. Дерзайте, ищите новые перспективные формы работы, делайте жизнь лучше и интереснее! За вами будущее, все у вас получится!

Добавим, что на отчетно-выборной конференции Благодарностями ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» и Благодарственными письмами администрации Общества за эффективную работу были отмечены активисты СМУС. В завершение мероприятия генеральный директор Антон Джалябов ответил на вопросы делегатов, касающиеся карьерного роста молодых специалистов, ведения рейтинга достижений СМУС и других актуальных тем.

ПРОФСОЮЗНАЯ СТРАХОВКА ПРОДЛЕНА

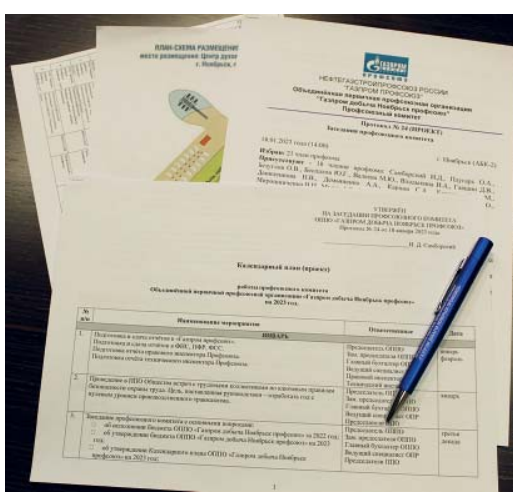
Состоялось 24-е заседание профсоюзного комитета ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» под председательством Ивана Самборского. Повестка первого заседания профкома 2023 года была обширной. Собравшиеся заслушали доклад ведущего бухгалтера профсоюзной организации Алены Коротковой. Профком принял решение считать бюджет ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» за 2022 год исполненным в полном объеме и утвердил смету доходов и расходов на 2023 год.

На заседании утвердили Календарный план работ профсоюзной организации Общества на 2023 год. В марте пройдет первый в истории конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ООО «Газпром добыча Ноябрьск», в октябре – такой же конкурс на лучшего уполномоченного среди дочерних обществ северных подразделений ПАО «Газпром». Эти мероприятия призваны консолидировать усилия уполномоченных по охране труда, изучить опыт коллег, что в конечном итоге улучшит качество работы уполномоченных по охране труда.

Также было уделено особое внимание вопросу празднования Дня Победы, который пройдет в этом году в новом формате на базе ЦДНВ города Ноябрьска. ППО Общества примут в этом самое активное участие.

Профком единогласно принял решение застраховать в очередной раз всех членов профсоюза ОППО от несчастных случаев в быту с 1 марта 2023 года по 28 февраля 2024 года. Такую форму поддержки и заботы о людях профсоюзная организация практикует уже на протяжении 10 лет.

Кроме того, члены профкома подвели итоги работы уполномоченных по охране труда за IV квартал и за 2022 год, определили лучших и будут ходатайствовать перед Нефтегазстройпрофсоюзом России и «Газпром профсоюзом» о награждении их специальными дипломами.



О ЛЮБВИ К РОДИНЕ

Представители СМУС провели открытые уроки в школах Ноябрьска, приуроченные ко Дню защитника Отечества.

Вместе со школьниками молодые специалисты поговорили о любви к Родине, верности своему Отечеству, необходимости служить и защищать его интересы.

– Патриотизм начинается с малого – в своей семье, и выражается он в любви к близким и заботе о них. Знание истории земли, на которой мы живем, тоже немаловажно, – рассуждали молодые специалисты. – Север – наша малая родина и место приложения сил. Уважая его устои и традиции, мы становимся патриотами, транслируем это во всех направлениях жизни. «Газпром добыча Ноябрьск» – это компания, которой небезразличны люди и пространство вокруг нас. Поэтому мы активно помогаем другим. В свое время, когда город только начинал строиться, именно газовики возводили детские сады и магазины, жилые кварталы и дороги. Поэтому мы как последователи первопроходцев – патриоты нашего города!

Кто такие патриоты? Какими качествами они обладают, а главное, почему сегодня это так важно? Школьники охотно поучаствовали в дискуссии. Они говорили о том, что патриотизм позволяет проявиться в людях их лучшим человеческим качествам. Патриот своей семьи, своей школы, своего вуза или предприятия, патриот малой родины и всей страны – все эти люди умеют превращать минусы в плюсы, проблемы – в возможности.

В завершение урока ребята вспомнили героев Великой Отечественной войны и их истории, привели примеры, как проявляется патриотизм в повседневной жизни и поступках человека. Представители СМУС еще раз подчеркнули, что патриотизм – это цемент и основа как отдельной личности, так и целого государства. И без этой нравственной основы и готовности совершать подвиги ради Отечества невозможно быть зрелым и ответственным человеком и гражданином.

GAZ_ПОКОЛЕНИЕ

В феврале компания презентовала масштабный профориентационный проект, в котором примут участие свыше 5 тысяч детей и подростков во всех регионах присутствия «Газпром добыча Ноябрьск» – на Ямале, в Якутии и на Камчатке. Мероприятия, разработанные для разных возрастных категорий, охватят три поколения будущих газодобытчиков. Первыми участниками GAZ_поколения стали ученики 3 «А» класса гимназии № 1 города Ноябрьска.

Старт проекту дал генеральный директор Общества Антон Джалябов. Приветствуя школьников, он выразил надежду, что ребята проникнутся увиденным и в будущем выберут важную и перспективную профессию. И школьники весьма впечатлились: их заинтересовали интерактивные экспонаты и визуальные модели геологического строения месторождений, представленные в корпоративном музее. Кроме того, гимназисты с большим вниманием посмотрели презентационный ролик и посетили святая святых – производственно-диспетчерскую службу.

Вторая часть мероприятия состоялась непосредственно в гимназии, где специалисты Общества провели открытый урок. Алексей Грошев, ведущий инженер по добыче нефти и газа, рассказал школьникам о ценности газа и его пользе в жизни людей. Ольга Зинченко, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды, в игровой форме дала советы по раздельному сбору мусора и поделилась экопривычками.

Ярким финалом профориентационного дня стала демонстрация химических опытов, которую провела Татьяна Ногина, ведущий инженер-химик ИТЦ. Каждый ученик получил в подарок от компании фирменный набор «Природа газа» для проведения опытов в домашних условиях – он разработан специально для проекта GAZ_поколение.

Мероприятия в регионах пройдут в течение всего года. Для детсадовцев корпоративное волонтерское движение GAZ_актив готовит кукольные представления о природе газа и раскраски «Детям о газе». Для подростков, стоящих на пороге выбора конкретной профессии в газовой промышленности, будут организованы туры на производственные объекты компании и посещение корпоративного музея. Они получат буклет GAZ_профессия с описаниями основных профессий на газовом предприятии, рекомендациями по профильному обучению и ссылками на специальный видеопроект «Газпром добыча Ноябрьск», в котором работники компании рассказывают о своей работе на производстве.

Для реализации проекта компания отбирает волонтеров, которые искренне влюблены в свою работу и готовы ехать в командировку, чтобы в самых отдаленных регионах рассказывать о компании и газовых профессиях. Они проведут открытые уроки для детей из Пеледуя, Витима и Ленска. Выездные мероприятия GAZ_поколения запланированы на апрель. Желающим принять участие в проекте обращаться в ССОиСМИ (Татьяна Мингазетдинова).

«Газпром добыча Ноябрьск» на регулярной основе знакомит подрастающее поколение с тонкостями газодобывающей отрасли, посвящает в секреты мастерства сотрудников и помогает молодежи сделать осознанный выбор будущей профессии.

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ КАЖДОГО

Торжественные мероприятия, посвященные Дню Победы, в «Газпром добыча Ноябрьск» пройдут в новом формате.

Одним из самых масштабных мероприятий, посвященных 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, станет реконструкция исторических событий «Мосты сквозь время», в которой примут участие представители структурных подразделений.

В этом году празднование Дня Победы пройдет на территории Центра духовно-нравственного воспитания. В программе – театрализованное открытие, литературно-музыкальная композиция, концертная программа, традиционный семейный квест и другие активности.

На площадке «Рекорды Победы» все желающие смогут пройти полосу препятствий, посоревноваться в сборке и разборке автомата на скорость, а также обучиться простым приемам рукопашного боя. Для участников праздника организуют зоны творческих мастер-классов – дети напишут письма солдатам. В исторических реконструкциях газовики воспроизведут события, которые происходили на поле боя, в штабах и госпиталях, на привалах во время коротких передышек между ожесточенными сражениями. Все участники и зрители хором споют «День Победы», а в завершение праздника 500 пар исполнят «Вальс Победы».

Тренер по спортивным танцам Азат Тимурбулатов подготовил видеоурок по исполнению вальса. В ближайшее время будет составлено расписание и начнутся репетиции. Творческий коллектив КСК «Факел» разрабатывает концертную программу и дополнительные активности на площадках ЦДНВ.

Сотрудники управления эксплуатации вахтовых поселков уже сделали схему размещения площадок для проведения мероприятий, определили места, где команды подразделений представят исторические реконструкции. О мероприятиях, которые проходят на территории Центра, будут информировать волонтеры компании. Также планируется онлайн-трансляция праздника на мультимедийных экранах.

ОТ БЛАГОДАРНОСТИ ДО МЕДАЛИ

Упорно и плодотворно работая, привнося в деятельность своего подразделения как можно больше пользы и эффективных инноваций, каждый сотрудник Общества рассчитывает на справедливую оценку своего вклада в общее дело. Премии по завершении важных проектов, публичное признание заслуг в материалах корпоративной прессы, вручение наград в торжественной обстановке, в присутствии коллектива – все это позволяет работникам предприятия чувствовать личную значимость и осознавать свое участие в деятельности отдела или службы, а также предприятия в целом.

ПРИЗНАНИЕ И ПОЧЕТ

Стоит отметить, что система нематериальной мотивации в виде поощрения сотрудников наградами различного уровня носит в нашей компании системный характер и является важной частью кадровой политики предприятия.

Сотрудники Общества поощряются наградами за успешное внедрение новых технологий и программного обеспечения, рационализаторскую деятельность, участие во вводе в эксплуатацию крупных производственных мощностей. Дополнительным критерием поощрения служат высокое профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд, победы в конкурсах профмастерства, активное содействие развитию Общества и заслуги в развитии газовой промышленности.

КРИТЕРИИ И КВОТЫ

Сотрудники компании представляются к поощрению наградами Общества (Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота или звание «Ветеран ООО «Газпром добыча Ноябрьск»), наградами муниципального, регионального, корпоративного, ведомственного и государственного уровней. Каждый уровень наград имеет свои критерии, начиная от стажа проживания в регионе или работы на предприятии и в отрасли до наличия конкретных заслуг в трудовой деятельности, принесших положительные результаты. Учитывается и соблюдение принципа последовательности поощрения: к примеру, для локальных наград это Благодарственное письмо или Благодарность, затем Почетная грамота, а потом уже звание «Ветеран ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Кроме того, каждое последующее награждение по общим правилам может состояться не ранее чем через 3 года.

Этапы наградного производства ведомственными и государственными наградами зависят от конкретного вида награды и, как правило, включают в себя инициацию со стороны руководителя подразделения, подготовку наградного листа, характеристики и ходатайства. Для некоторых видов поощрений предусмотрен этап согласования, который может носить многоступенчатый характер. К слову, даже административное правонарушение или штраф за превышение скорости в прошлом для профессионального водителя может стать причиной отказа в предоставлении ведомственной или государственной награды: их получают действительно лучшие! Так, в год на предприятии госнаград удостаиваются всего 2-3 сотрудника.

Как правило, награждение приурочивается к профессиональным праздникам, знаменательным датам, юбилеям работника (50, 55 – для женщин, 60 и далее каждые 10 лет) или выходу на пенсию. Еще один важный момент: количество награждаемых регламентируется. Невозможно наградить всех и сразу: существует определенная квота, согласно которой, к примеру, наградами Минэнерго РФ может быть одномоментно награждено 0,3% от списочной численности. А заявка по корпоративным наградам должна быть в пределах 0,5%. Кроме того, доля руководителей среди кандидатов на поощрение не должна превышать 20%. Так, уже известно, что в нынешнем году, помимо Благодарностей и Почетных грамот предприятия, 15 сотрудников компании получат награды Минэнерго и 25 – поощрение от ПАО «Газпром».

Примечательно, что поощрение наградами способствует формированию уважительного отношения к сотрудникам, образует поле позитивного подкрепления не только для тех, кто получил благодарность или почетное звание, но и для их коллег. Все это в совокупности и создает ту движущую силу, которая ведет к коллективному успеху и непрерывному развитию предприятия.

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, МАРШ!

Состязаниями по плаванию, стрельбе, настольному теннису и шахматам начался новый соревновательный цикл в рамках Спартакиады-2023. В ней примут участие команды 14 структурных подразделений Общества, они выступят в 14 видах спорта.

ЖДЕМ ПЛЕЙ-ОФФ

Продолжаются игры 2 круга Корпоративного чемпионата по хоккею с шайбой. На данный момент лидируют «Вынгапуровские мамонты», в их активе 17 очков. Матчи продлятся до конца марта, в апреле нас ждет плей-офф и финал.

ЧТИМ ГЕРОЕВ

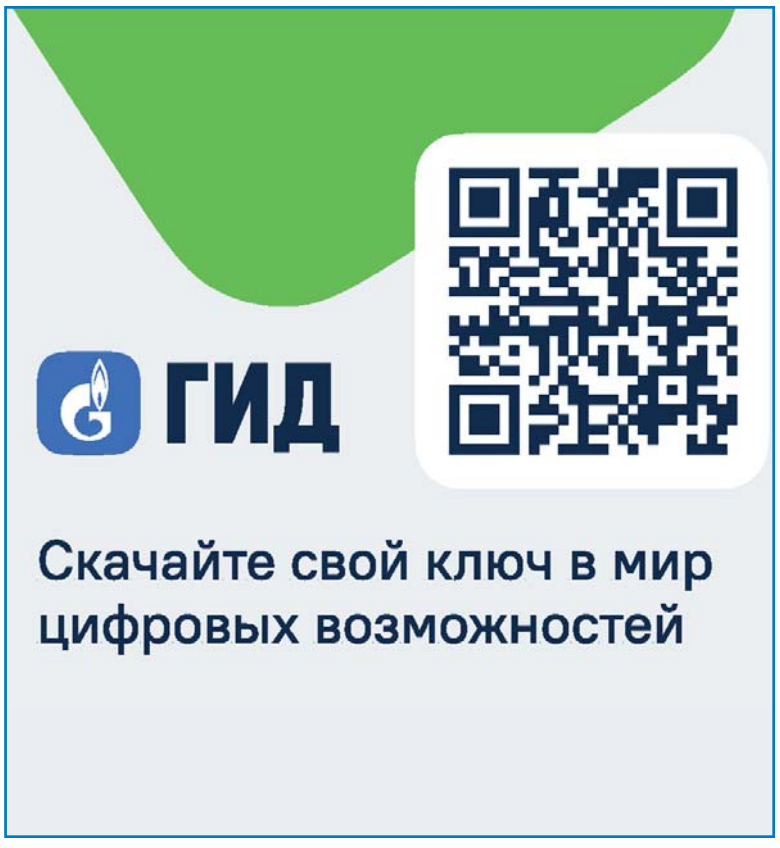
В канун Дня защитника Отечества в центральном офисе прошла театрализованная постановка «Часовые вечности», подготовленная сотрудниками северных подразделений компании. Ее главная тема – Великая Отечественная война.

СТАРТОВАЛИ СОЦГРАНТЫ

Начался прием документов для участия в конкурсе социальных грантов. Подавать заявки могут любые некоммерческие организации, а также активисты и волонтеры. Приоритетными направлениями названы патриотическое воспитание и наставничество.

СПОРТ ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

Инспектор СКЗ Сергей Ковбель стал бронзовым призером Кубка России по тяжелой атлетике в весовой категории до 109 кг. Состязания проходили в Грозном и собрали 370 сильнейших атлетов из 59 регионов России. Поздравляем спортсмена с этим достижением!



С ЮБИЛЕЕМ!

Алексей СИЛКИН, специалист СКЗ
Марина САПАРБАЕВА, телефонист Ноябрьского цеха связи УС
Сергей ПОПОВ, водитель Ноябрьской автоколонны УТТиСТ
Олег ЖУГА, сменный инженер ГКС ВГП
Юрий КИЛЬЧИК, плотник УЭВП
Оксана ВЛАСЕНКО, замначальника ОООС
Константин АЛЕШНИКОВ, инженер электротехнической лаборатории УАВР
Андрей МОРОЗОВ, водитель Комсомольской автоколонны УТТиСТ
Оксана ПОДГОРБУНСКИХ, цветовод УЭВП
Светлана СИДОРОВА, заместитель генерального директора по экономике и финансам
Иван БРИТАН, водитель автомобиля Губкинской автоколонны
Александр ТИРАНОВ, слесарь по ремонту автомобилей РММ УТТиСТ
Надежда ВОЛТОРНИСТА, слесарь КИПиА КГП
Сергей ПОТАПОВ, водитель автомобиля УТТиСТ
Геннадий ПЕТУХОВ, слесарь по ремонту ТУ МРС КГП
Евгений КУЛЬГОВ, начальник Вынгаяхинской автоколонны УТТиСТ
Игорь КУДРЯВЦЕВ, слесарь АВР участка водоснабжения ЗТГП
Сергей БЕРЕЗОВ, машинист ТК ГКС ВГП
Флорид ШАКУРОВ, станочник МС ЧНГПУ
Юрий КИЯН, водитель автомобиля УТТиСТ
Александр КАШТАНОВ, водитель погрузчика Ноябрьской автоколонны УТТиСТ
Алексей ПРОШИН, электрогазосварщик ЧНГПУ
Андрей ВОЛОЩЕНКО, слесарь АВР КГПУ
Вера САМОЙЛОВА, ведущий специалист ИТЦ
Людмила БРИТАН, уборщик служебных помещений ГГП
Евгений ЧИБИЛЕВ, начальник базы ЧНГПУ
Вячеслав ПРОКУДИН, начальник Технического отдела
Александр ТУРОВ, мастер ЧНГПУ
Сергей ОПЕРЧУК, водитель УТТиСТ
Геннадий КОЗАЧЕНКО, стропальщик УТТиСТ
Эдуард ФАЙЗУЛИН, начальник смены ЧНГПУ
Владимир ДЕНИСОВ, слесарь по КИПиА ВГПУ
Анарбек АЛИЯСОВ, электромонтажник УАВР
Светлана ПЕТРАКОВА, инженер по организации и нормированию труда ОТиЗ
Сергей ПЕТИН, ведущий инженер ИТЦ
Виктор ЭЙЗЕНАХ, водитель УТТиСТ
Ралис ШАМСУТДИНОВ, машинист экскаватора УТТиСТ
Сергей БОНДАРЬ, дефектоскопист УАВР

ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ! НОВЫЕ ПРОЕКТЫ!

ЕСЛИ ВЫ ДО СИХ ПОР НЕ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ЗАКРЫТОМУ КОРПОРАТИВНОМУ КАНАЛУ GAZ_КОМАНДА, ПИШИТЕ НАМ В ТЕЛЕГРАМ: @PRESSA_GDN.

ЯНДЕКС.ДЗЕН ВКОНТАКТЕ ОДНОКЛАССНИКИ ЯRUS RUTUBE TELEGRAM

Учредитель и издатель ООО «Газпром добыча Ноябрьск», г. Ноябрьск, ул. Республики, 20. Тел. 363-501 – служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ноябрьск», и. о. начальника ССОиСМИ Т. Мингазетдинова.
Руководитель группы корпоративных медиа: О. Живая. Редактор выпуска: Е. Алексина. Над выпуском работали: С. Алексин, Е. Котегова, А. Пономарева, Е. Стыценко.
Газета изготовлена в АО «Тюменский дом печати», 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, 81, оф. 220, тел. (3452) 56-56-50. Заказ 1577. Тираж 999.