

С ПРАЗДНИКОМ, КОЛЛЕГИ!



**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

В этом году наша компания встречает профессиональный праздник в статусе юбиляра – в феврале акционерному обществу «Газпром» исполнилось 30 лет.

Уже три десятилетия «Газпром» работает для людей нашей большой страны, на благо настоящих и будущих поколений. Мы помогаем укреплять энергобезопасность и суверенитет России, делать отечественную экономику сильнее и устойчивее. И в этом есть вклад каждого работника «Газпрома».

Наши потребители в городах и селах надежно обеспечены чистой энергией для жизни и развития на долгосрочную перспективу. Для этого мы расширяем географию и совершенствуем наш масштабный производственный комплекс. Внедряем передовые российские технологии и успешно реализуем самые сложные проекты, которые не под силу больше никому в мире. Особое внимание мы уделяем социальной сфере. Благодаря «Газпрому» в России осуществляется множество важных для людей инициатив. Они направлены на развитие детей и молодежи, приобщение их к духовным ценностям, воспитание любви к Родине. На поддержку связи поколений, сохранение исторической памяти и богатого культурного наследия нашей многонациональной страны.

Дорогие друзья! Спасибо за самоотверженный труд, высокую ответственность и преданность нашему общему делу, за отличные результаты на вверенных участках. От всего сердца желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, достижения всех намеченных целей.

С праздником!

**А.Б. МИЛЛЕР,
Председатель Правления
ПАО «Газпром»**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ПРОЕКТЫ БУДУТ РЕАЛИЗОВАНЫ
стр. 2



НАВЫК РАБОТАТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ
стр. 4–5



ОБМЕН ПРАКТИКАМИ
стр. 6



КОРПОРАТИВНАЯ МОЗАИКА СОБЫТИЙ
стр. 8

НАЗНАЧЕНИЕ



Владимир Федорович Кобычев родился в 1979 году. Окончил Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», а также получил квалификацию «Мастер делового администрирования» в Санкт-Петербургском международном институте менеджмента.

В структуре «Газпрома» работает 22 года. В 2001-2010 годах – прошел путь от оператора по добыче нефти и газа до заместителя начальника производственно-технического отдела Нефтегазодобывающего управления ООО «Газпром добыча Ямбург».

В 2010-2015 годах – заместитель начальника производственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа, газового конденсата и нефти ООО «Газпром добыча Ямбург».

В 2015-2018 годах – начальник технического отдела администрации ООО «Газпром добыча Уренгой».

В 2018-2023 годах – заместитель генерального директора по добыче и подготовке газового конденсата, нефти ООО «Газпром добыча Уренгой», затем – заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром добыча Уренгой».

Антон Джалябов, ранее возглавлявший ООО «Газпром добыча Ноябрьск», назначен на должность заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Газпром нефть».

ПРОЕКТЫ БУДУТ РЕАЛИЗОВАНЫ

В КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ОФИСА КОМПАНИИ 24 АВГУСТА В ХОДЕ ТОРЖЕСТВЕННОГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВУ БЫЛ ПРЕДСТАВЛЕН НОВЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ВЛАДИМИР КОБЫЧЕВ



В официальном мероприятии приняли участие Сергей Меньшиков, член Правления ПАО «Газпром», начальник Департамента, и губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа. Сергей Меньшиков от имени руководства ПАО «Газпром» представил задачи, которые стоят перед нашим коллективом в ближайшей перспективе.

Он отметил, что важнейшая из них – наращивать экспортные поставки газа в Китай и участвовать в этом предстоит Чаянде и Ковыкте. Объемы подачи газа в «Силу Сибири» значительно вырастут уже с 1 января 2024 года.

Запустить в эксплуатацию строящийся на ЧНГКМ объект, установку предварительной подготовки газа № 4, и вывести месторождение на полную проектную мощность уже в 2024 году – это задача номер один на ближайшую перспективу.

Важные работы по вводу новых объектов ведутся в Камчатском газопромысловом управлении – до конца года будут введены в эксплуатацию две эксплуатационные скважины, завершится дообустройство ДКС на Нижнеквасчикском месторождении. На Ямале все актуальные задачи производства связаны с реализацией комплексной программы реконструкции и технического перевооружения газовых промыслов. Сергей Меньшиков поздравил нового руководителя нашего коллектива с назначением и пожелал успешной, безаварийной работы.

Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа отметил весомый вклад «Газпром добыча Ноябрьск» в социальные проекты региона, подчеркнул важность конструктивного взаимодействия газодобытчиков с муниципалитетами, поблагодарил за поддержку, оказываемую участникам



Специальной Военной операции. Он выразил уверенность в дальнейшем конструктивном взаимодействии органов власти и градообразующего предприятия. В заключение спикер поздравил генерального директора с назначением и пожелал успехов на новой профессиональной позиции.

Владимир Кобычев, в свою очередь, поблагодарил Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера за оказанное доверие возглавить коллектив ноябрьских газодобытчиков. Он отметил, что наша компания – сильная команда, которая имеет прочные, заложенные ветеранами традиции.

– Задачи понятны. Коллектив готов. Проекты будут реализованы! – выразил уверенность Владимир Кобычев в завершение встречи с коллективом.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ВСТРЕТИМ МОРОЗЫ ВО ВСЕОРУЖИИ

НА ГАЗОВЫХ ПРОМЫСЛАХ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

В межотопительный сезон к суровому и продолжительному времени года готовят не только производственную инфраструктуру, но и системы жизнеобеспечения: ремонтируют электрооборудование, котлы и котельные, проверяют системы отопления, испытывают тепловые сети.

Так, на Западно-Таркосалинском газовом промысле в рамках реконструкции установлена блочно-модульная котельная горячего водоснабжения, которая обслуживает вахтовый жилой комплекс. Современный объект запущен в эксплуатацию. Он рассчитан на дистанционное управление, когда оператор котельной на Установке комплексной подготовки газа сможет удаленно проводить телемониторинг и управлять режимом работы оборудования.

На Губкинском промысле провели техническое освидетельствование котлов и теплообменников, гидравлические испытания теплосетей, системы отопления и

водопровода. Проверили противопожарные резервуары и емкости запаса питьевой воды, водогрейные котлы. В местах выявления дефектов проведен точечный ремонт тепловых сетей надземного и подземного исполнения, а также системы водоснабжения.

На Комсомолке на утилизационной насосной станции провели техническое обслуживание насосного агрегата. Это основной



объект теплоснабжения КГП – он дает ресурс за счет использования тепловой энергии, выделяемой газоперекачивающими агрегатами. Проведенные подготовительные работы позволят обеспечить бесперебойное снабжение теплом промышленных зданий, цехов, помещений.

На Вынгайе во время планового останова проведут ремонт главного энергетического узла – закрытого распределительного



устройства 10 кВ. Ревизии подвергнутся комплектные трансформаторные подстанции. Полный перевод газового объекта с постоянных источников электроэнергии на резервные и обратно является дополнительной тренировкой для специалистов, гарантирующей, что при необходимости, в нештатной ситуации, они оперативно отреагируют и примут меры, обеспечивающие безопасность.

Традиционная сезонная подготовка газовых промыслов к предстоящему осенне-зимнему периоду – важное время, которое нужно использовать с максимальной пользой. Текущие ремонты и профилактические работы по подготовке объектов жизнеобеспечения позволят встретить непредсказуемую зиму во всеоружии. Эта деятельность – гарантия стабильной и безопасной работы людей и производства во время пиковых нагрузок.



С точки зрения прогресса в обустройстве газовых месторождений при проектировании Вынгаяхинского промысла были применены все последние отраслевые новинки. Одна из них – использование малолюдных технологий. Их ключевая особенность – высокий уровень автоматизации процессов, высокотехнологичное оборудование, дистанционное управление основными и вспомогательными объектами.

ТЕРРИТОРИЯ ИННОВАЦИЙ

КАК НА ОБЪЕКТАХ ВГПУ РАБОТАЮТ БЕЗ ПЕРСОНАЛА?

Один из «таких» малолюдных объектов ДКС Еты-Пура – станция компрессорная инертного газа (СКИГ). Она предназначена для получения азота методом мембранного газоразделения.

В эксплуатации СКИГ находится с 2020 года, вместе с дожимной компрессорной станцией Еты-Пуровского месторождения. Это единственный на Ямале подобного рода технологический комплекс. Производительность установки составляет 640 кубометров инертного газа азота в час. Такой объем газа выделяет из воздуха оборудование СКИГ, концентрация азота достигает 99 процентов.

В состав азотной станции входит:

- два нагнетающих компрессора;
- два модуля по 10 мембранных элементов;
- три дожимных компрессора для поступления давления в технологические линии.

Таким образом, СКИГ обеспечивает поступление инертного газа (с давлением 36 кг) на все регуляторы и механизмы управления газоперекачивающими агрегатами, ДКС Еты-Пура – этого достаточно для выполнения всех технологических операций. Главное преимущество использования азота с этой целью – надежность управления механизмами и отсутствие влаги. Инертный газ более предпочтителен и безопасен к тому же с точки зрения экологии – в отличие от импульсного газа он не оказывает техногенного воздействия на окружающую среду.

Азотная станция как высокоавтоматизированный объект работает без участия персонала. Все оперативные показания –

давление, температура инертного газа и состояние оборудования – передаются на главный щит Еты-Пуровской ДКС и ДКС ВЯГП, откуда контролируются оперативным персоналом.

Почему инертный газ для управления запорно-регулирующей арматурой используется только на Вынгаяхе? Причина в том, что в инфраструктуре ДКС Еты-Пура отсутствует «классическая» для газодобычи установка подготовки импульсного газа. В ней нет потребности, поскольку нет необходимости в подготовке топливного газа для ЭГПА. Таким образом, вторую функцию данного объекта – управление запорно-регулирующей арматурой – «перепоручили» СКИГ.

Интеллектуализация технологических процессов в «Газпром добыча Ноябрьск» значительно повышает надежность управления объектами газодобычи, она позволяет дежурному персоналу регулировать их работу на расстоянии в десятки километров. В экстремальных климатических условиях Крайнего Севера и значительной удаленности объектов друг от друга это необходимо. Внедрение малолюдных технологий повышает безопасность сложных процессов на потенциально опасном производстве и исключает человеческий фактор в принятии решений.



ВАЖНО

ЭФФЕКТИВНОЕ ТОПЛИВО

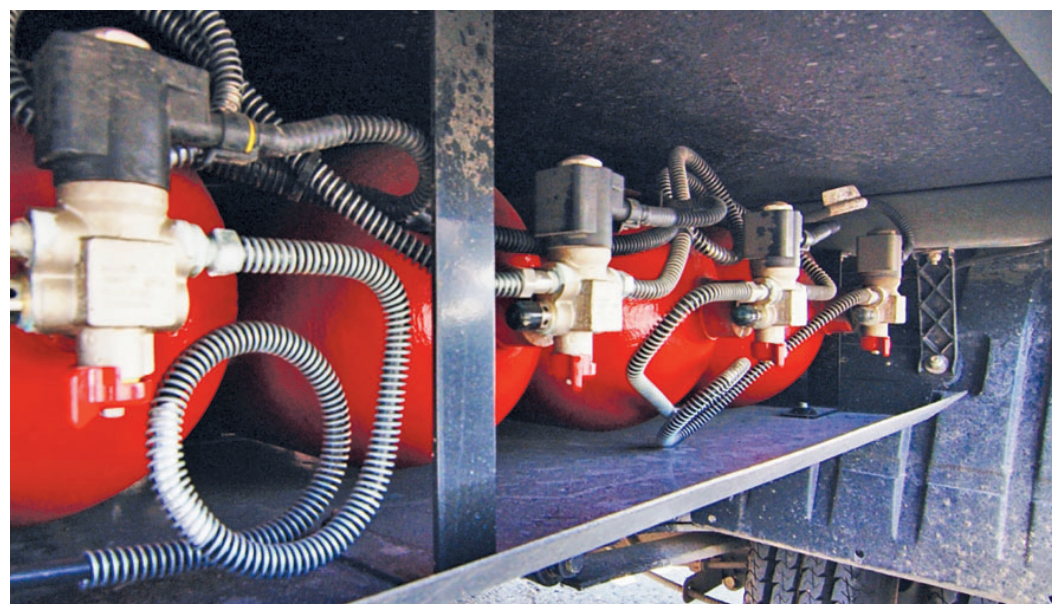
АВТОПАРК ГАЗОМОТОРНОЙ ТЕХНИКИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» РАСШИРЯЕТСЯ

В распоряжение ноябрьских газовиков поступило шесть единиц техники, работающей на экологичном топливе – метане. Это «Газели», УАЗ-пикап и специальный автомобиль на базе «Урала». Они предназначены для обслуживания вспомогательных подразделений компании и производственных объектов Комсомольского газового промысла.

В рамках перевода корпоративного транспорта на газ активно развивается и газозаправочная инфраструктура. Так, ранее была открыта передвижная автоматическая газовая заправка на Западно-Таркосалинском промысле, а на многоотопливной автоматической заправочной станции Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения внедрена система автоматизированного управления. На Комсомольском и

Западно-Таркосалинском газовых промыслах обустраиваются теплые стоянки для газобаллонных автомобилей.

В рамках реализации программы по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте до конца года автопарк техники, работающей на метане, увеличится еще на 23 единицы. Новая техника поступит на Чаяндинское месторождение и ямальские газовые промыслы. Снижение индустриального влияния на природу – один из главных принципов экологического менеджмента компании «Газпром добыча Ноябрьск». Ведь благодаря применению метана в качестве топлива вредное воздействие транспорта на природу сводится к минимуму.



КОРОТКО



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ

НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ КОМПАНИИ ВО ВТОРОМ ПОЛУГОДИИ 2023 ГОДА ПЛАНИРУЕТСЯ ВЫПОЛНИТЬ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ 26 СКВАЖИН

По итогам первой половины года выполнен капитальный ремонт 10 скважин. Это шесть комплексных ремонтов, включающих работу с подъемной и колтюбинговой установок, и четыре ремонта с применением только колтюбинга, в том числе оснащение скважины Западно-Таркосалинского месторождения концентрической лифтовой колонной. Капитальный ремонт скважин производится на объектах Камчатки, Ямала, Якутии. В результате выполненных мероприятий объем дополнительно добытого газа в «Газпром добыча Ноябрьск» по состоянию на июль текущего года составил 46,3 миллиона кубометров. Во втором полугодии данная деятельность будет продолжена. Планируется внедрение концентрических лифтовых колонн на двух

скважинах Западно-Таркосалинского месторождения, техническое перевооружение трех газоконденсатных скважин Нижнекамчатского месторождения и двух газовых скважин Комсомольского газового промысла – с заменой насосно-компрессорных труб. Работы будут производиться в едином производственном цикле с программой капитального ремонта скважин на III-IV квартал 2023 года.

Основная задача программы КРС – поддержание в работоспособном состоянии эксплуатационного фонда. Применение действенных, проверенных временем и новых технологий позволяет увеличивать продолжительность жизни газовых скважин. В результате газовые промыслы обеспечивают дополнительные объемы углеводородного сырья.

ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



19 августа председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» Иван Самборский торжественно вручил Антону Джалябову профсоюзную награду – нагрудный знак «Диалог и партнерство». Благодаря конструктивному взаимодействию сторон социального партнерства наш колдоговор уже два года подряд признается одним из лучших в системе Нефтегазстройпрофсоюза России.

ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

«Газпром добыча Ноябрьск» обеспечивает высокие социальные стандарты. Несмотря на вызовы времени, в компании в полном объеме сохранены все социальные программы. Они обеспечивают беспрецедентный уровень поддержки сотрудников со стороны работодателя.

• Профсоюзная организация по итогам конкурса «Лидер года» «Газпром профсоюза» в 2022 году заняла второе место. Оценивались все направления деятельности.

• Реабилитационно-восстановительное лечение прошли почти 1,5 тыс. сотрудников, пенсионеров, членов их семей. Компенсацию расходов на санаторно-курортный отдых на объектах Группы Газпром получили более 500 работников и их семьи. Во ВДЦ «Орленок» отдохнули 254 ребенка.

• Отличные условия для активного отдыха и оздоровления созданы на Чаяндинском месторождении. Готовится к открытию еще один объект: в сентябре будет запущен бассейн с тремя дорожками на 25 метров.

• Капитальный ремонт сделан в столовой Камчатского Газопромыслового управления: полностью обновлен обеденный зал, заменено технологическое оборудование на кухне.

• Впервые в истории профсоюзной организации проведен конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» среди подразделений компании. Он станет ежегодным и традиционным.

• При поддержке профсоюза прошла интеллектуальная игра «Перспектива» среди команд дочерних обществ «Газпрома». Победу одержала сборная СМУС нашей компании «Газгольдер».

• С октября по апрель проходили игры в рамках КХЛ. В упорной борьбе Кубок КХЛ-2022 завоевала команда «Вынгапуровские мамонты».

• Большинство мероприятий ко Дню Победы прошло онлайн. Коллектив исполнил «Смуглянку», зажег «Свечу памяти», станцевал «Вальс Победы». В проектах участвовали 2 тысячи наших коллег.

• Коллектив стал частью большого цифрового проекта ПАО «Газпром» – ГИД. Сегодня мобильным приложением пользуются более 2 200 сотрудников нашей компании и более 200 тысяч работников «Газпрома».



НАВЫК РАБОТАТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА - ДНЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ - РЕДАКЦИЯ «НГ» ТРАДИЦИОННО ПОДВОДИТ ИТОГИ И ПРЕДСТАВЛЯЕТ КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ КОМАНДЫ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК»

Деятельность нашей компании созидательна и ценна. Мы занимаемся полезным, важным делом – добываем из недр земли энергетические ресурсы. Стабильно обеспечивая показатели по добыче во всех регионах присутствия, мы не только способствуем движению компании вперед, но и содействуем росту благосостояния каждого жителя. Наш главный актив — природный газ — востребован в экономике все больше и приносит пользу как отдельно взятому человеку, так и миру в целом. За достижениями показателей по добыче стоит добросовестная работа, ежедневный личный вклад в общее дело каждого из пяти тысяч наших сотрудников.

ЦЕННАЯ МИССИЯ И НАШИ РЕКОРДЫ

Добыча и экспорт газа – основа экономики России. Выполняя обязательства по добыче углеводородного сырья и создавая предпосылки для экономического роста, «Газпром добыча Ноябрьск» вносит значительный вклад в энергетическую безопасность и развитие страны. 10 июня 2023 года достигнут важный исторический рубеж: объем накопленной добычи компании превысил два триллиона кубометров природного газа. Этого ресурса хватило бы на 240 лет газоснабжения Тюменской области или 85 лет электроснабжения Москвы! Значительный вклад в общую добычную копилку вносит Чаянда. Четыре года назад первый газ в Китай был подан по магистральному газопроводу «Сила Сибири», и с каждым годом ценность российского газа для китайцев неумолимо растет вместе с развитием промышленного производства. В течение этого года несколько раз был обновлен исторический максимум суточной

поставки по «Силе Сибири», то есть сверхконтрактных обязательств. Мы продолжаем развивать инфраструктуру на Чаяндинском газовом промысле. План обустройства и развития месторождения осуществляется поэтапно и в установленные сроки. В 2022 году в Якутии состоялся запуск объектов нефтегазовой инфраструктуры, пуск Ковыктинского месторождения в Иркутской области и участка «Ковыкта – Чаянда» газопровода «Сила Сибири». Старт работе новых объектов дал Президент России Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. Ключевым событием на Чаянде также стал пуск компрессорного цеха № 2 для приема и подготовки ковыктинского газа. Следующий объект строительства на Чаяндинском промысле – установка предварительной подготовки газа №4, которую запустят в текущем году. Перспективные планы «Газпром добыча Ноябрьск» связаны с выходом на полную проектную мощность в 2024 году Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения, освоением в ближайшие годы новых лицензионных участков в Якутии, ростом объема операторских услуг на ямальных промыслах, повышением эффективности добычи на месторождениях с давней историей разработки и освоением трудноизвлекаемых запасов.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

Главное для обеспечения бесперебойной добычи газа – надежное оборудование, эффективные инженерные решения и внедрение инноваций. Газовые промыслы и подразделения ведут интенсивное технологическое обновление цехов, объектов,

оборудования с целью повышения эффективности производства и повышения надежности. Производственный процесс в компании «Газпром добыча Ноябрьск» построен так, чтобы внешние обстоятельства не могли повлиять на выполнение плановых показателей по добыче углеводородов, а также на дальнейшее развитие. Использование современного оборудования и технологий на производственных объектах компании обеспечивает надежность процесса добычи и подготовки газа. Благодаря программе импортозамещения качественное оборудование и софт поэтапно и планомерно внедряются на всех этапах рабочих процессов, что позволяет обеспечивать полную технологическую безопасность.

НЕЙРОСЕТИ И ВИРТУАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Молодые специалисты компании в нынешнем году инициировали проект по использованию нейросети для безопасного производства «УМКА». Его основная цель – профилактика в режиме реального времени, что позволит повысить производственную безопасность, трудовую дисциплину и уровень культуры безопасности. На Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении реализована цифровая технология управления процессом добычи. С помощью программного обеспечения созданы десятки виртуальных серверов приема, обработки и хранения данных и рабочие места пользователей. Максимально отказоустойчивая технология виртуализации дает возможность преодолеть сбои в работе программ и оборудования в считанные секунды.





АВТОМАТИЗАЦИЯ И ДИСТАНЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

На Комсомольском газовом промысле продолжается техническое перевооружение инфраструктурных объектов. Промысел является пионером внедрения технологии концентрических лифтовых колонн на обводняющихся скважинах. Там продолжается наблюдение за КЛК-фондом, включающим 15 скважин. Следующий шаг – это строительство узлов дистанционного управления скважин с КЛК. Кроме того, на промысле произведен ремонт дефектных участков межпромыслового газопровода, пневматические испытания трех коллекторов Западного купола, реализована схема вытеснения сухим газом пластовой жидкости из газосборных сетей Восточного купола Комсомольского месторождения.

На установке комплексной подготовки газа Западно-Таркосалинского газового промысла проведен капремонт главного энергетического узла, обеспечивающего производство и системы жизнеобеспечения. Проводится третий этап реконструкции промысла – он повысит надежность систем пожарной безопасности и автоматики, электро- и тепловодоснабжения. На трех газовых скважинах в ходе капитального ремонта устанавливаются концентрические лифтовые колонны с целью повышения эффективности добычи.

ИННОВАЦИИ И НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

На Губкинском промысле в ходе реконструкции заменены три центробежных нагнетателя на первой группе газоперекачива-

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ВКЛАД КОМПАНИИ В ЭКОНОМИКУ РОССИИ СОСТАВИЛ

26,3 млрд м³ газа,

166 тыс. т газового конденсата,

1,74 млн т нефти*.

*данные на 21 августа 2023 г.

ющих агрегатов – на более технологичные. Шаровые краны на входе в аппараты воздушного охлаждения газа заменены на высокотемпературные, на 25 кустах газовых скважин установлены электрические шаровые краны.

Вынгайхинское газопромысловое управление внедряет инновации: на одной из скважин реализуется технология резки бокового ствола – она увеличивает продуктивность скважины и срок ее эксплуатации. В цехе осушки газа и регенерации ТЭГа



УКПГ успешно применен инновационный способ ремонта колонны. На межпромысловом газопроводе, соединяющем Вынгайху и Еты-Пур, без остановки технологического процесса проведена внутритрубная диагностика.

Продолжается развитие Камчатского газопромыслового управления. На ДКС Нижнеквакчикского месторождения завершается дообустройство объектов второй очереди. После их запуска в эксплуатацию Камчатка перейдет на двухступенчатую систему компримирования газа. На месторождениях завершается строительство двух эксплуатационных скважин.

Углеводороды – важнейший ресурс в современном мире. Они обеспечивают технический прогресс в целом, развитие промышленности, комфортные условия жизни. Наш коллектив имеет непосредственное отношение к этому. «Газпром добыча Ноябрьск» успешно выполняет свою значимую функцию. Нам предстоит расширять опыт успешно реализованных проектов – это обеспечит компании дальнейшее будущее.

КСТАТИ

Автопарк УТТиСТ пополнился новой газомоторной техникой и мощным маневренным краном-стотонником для работы на большой высоте. Коллектив УЭВП отремонтировал 45 объектов компании. На ЧНГКМ его работники благоустроили парковую зону опорной базы ВЖК. УАВР на объектах газодобычи выполнило 80 тысяч ремонтов, замеров оборудования и испытаний в рамках плановых ремонтов и подготовки производства к зиме. Более 35 тысяч тонн составил общий грузооборот производственных баз УМТСиК.

ПРИНЯТИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И СТРЕМЛЕНИЕ К РОСТУ

Профессионализм команды – одна из ценностей нашей компании. В «Газпром добыча Ноябрьск» созданы все условия для карьерного роста работников, развития инженерных компетенций, симбиоза научного потенциала и производственного опыта. Ведется планомерная работа по формированию резерва кадров, повышению квалификации сотрудников, внедрено корпоративное фирменное обучение. Это приносит результаты, которыми можно гордиться. По итогам газового года у нас достаточно коллективных и персональных побед.

• Руководитель отдела ИТЦ Дмитрий Ожерельев по итогам всероссийского конкурса удостоен почетного звания «Инженер года – 2022» в номинации «Нефтяная и газовая промышленность».

• Нештатные спасатели Камчатского ГПУ в восьмой раз подтвердили звание лучших, заняв первое место среди НАСФ Камчатского края.

• Санитарный пост Вынгайхинского ГПУ стал лучшим по итогам корпоративных соревнований, а команда огнеборцев признана лучшим в компании добровольным пожарным формированием.

• Евгений Цыганков (ПОДКС) и Александр Гурин (УАиМО) стали победителями среди участников проектных работ по теме «Принятие управленческих решений». Мероприятие было организовано отраслевым научно-исследовательским центром «Газпрома».

• Проект корпоративных волонтеров #45ГА_леса вышел в полуфинал Международной премии #МЫВМЕСТЕ. В нем участвовали все подразделения компании на Ямале, в

Якутии и на Камчатке. Экологический проект победил в региональном этапе на Ямале в категории «Ответственный бизнес».

• В марте Чаяндинское месторождение посетили более 70 руководителей PR-служб «Газпрома». На базе современного производственного объекта был организован семинар по теме цифровой трансформации корпоративных коммуникаций.

• Квест, тренинги и общение с газодобытчиками: в этом году целевых студентов принимал Комсомольский промысел. Молодежь «прокачала» компетенции, а помогли ей в этом работники производства.

• 18 наших коллег уже стали героями корпоративного журнала «GAZ_команда.life». Новый проект ССО и СМИ посвящен внутреннему пространству человека и открывает новые грани коллег, уникальных в своих творческих проявлениях.

ВКЛАД В КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Ответственность во всех сферах жизни – важный принцип деятельности «Газпром добыча Ноябрьск»

Социальная ответственность компании распространяется на все регионы присутствия. Ежегодно компания помогает ветеранам, малообеспеченным семьям, вкладывается в развитие социальных проектов территорий, поддерживает общественные инициативы, реализует волонтерские мероприятия. Мы сумели на практике воплотить идею социальной ответственности во внешней среде через личное участие коллег в добрых делах.

• Впервые наши сотрудники с волонтерским десантом побывали в Якутии. В течение недели они провели уроки для школьников Витима, Пеледуй и Ленска. Наставники от первого лица рассказали ребятам о преимуществах работы в газовой отрасли и поделились информацией, как стать газовиками. Проект #GAZ_поколение – про безошибочный выбор профессии. Его аудитория – дошкольники, школьники и абитуриенты всех трех территорий присутствия «Газпром добыча Ноябрьск». Мероприятия стартовали в начале года на Ямале и продлятся до декабря – они объединят пять тысяч ребят.

• Компания ведет комплексную работу по организации помощи мобилизованным сотрудникам и военнослужащим, участвующим в специальной военной операции. Для консолидации ресурсов создан Фонд «Солидарность». Приобретены и переданы в зону СВО блоки питания, тепловизоры и прицелы, специальное обмундирование и другие необходимые на передовой ресурсы.

• Семьи участников СВО поддержали и в рамках традиционной благотворительной акции «Подарок первокласснику». Рюкзаки и школьные принадлежности получили порядка 30 будущих первоклассников в таких семьях. Волонтеры #GAZ_актива также не жалели личного времени и сил, оказывая поддержку семьям участников СВО. Они помогали чистить дворы от снега, приобретали медикаменты и предметы личной гигиены, передавая гуманитарный груз в зону СВО.

• Корпоративные волонтеры #GAZ_актива помогли приюту для животных, привозили лакомства, убирали клетки и гуляли со своими подопечными. Их опыт презентован на круглом столе представителей Общественной палаты и администрации Ноябрьска. Волонтеры проводили экологические акции, помогали одиноким пенсионерам, сдавали кровь как доноры.

• В преддверии Дня защитника Отечества работники компании провели открытые уроки в школах Ноябрьска. Со школьниками наши специалисты поговорили о любви к Родине, верности Отечеству, необходимости служить и защищать его интересы.

• Семьи работников компании стали участниками патриотической акции «Письмо защитнику». Более 50 мальчишек и девочек передали трогательные строчки и рисунки участникам СВО.

• В рамках конкурса социальных грантов выбраны и профинансированы четыре общественно значимых проекта. С начала года уже запущены несколько проектов-2022: кабинет робототехники для школьников поселка Ханымей, «Город мастеров» в детском саду Губкинского, где ребята знакомятся с профессиями и активно пробуют себя в них.

ГЛАВНОЕ – ЭТО ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

Машинист технологических компрессоров 6 разряда Губкинского газового промысла Андрей Лаврентьев рассказывает о себе сдержанно, обдумывая каждую фразу. Чувствуется, что он всегда основательно подходит к выполнению любой поставленной перед ним задачи, будь то основное производство или общественная работа, которой у сотрудника ГПП тоже очень много.

Вот уже 10 лет Андрей Лаврентьев является старшим уполномоченным по охране труда. Под его руководством работа уполномоченных промысла вышла на новый уровень, и как результат – ГПП три года подряд – с 2019 по 2021 год – признавался лучшим подразделением ООО «Газпром добыча Ноябрьск» по этому направлению. Лаврентьев 19 раз становился лучшим уполномоченным ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» по итогам работы за квартал; трижды признавался победителем смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».



– Андрей Павлович, расскажите о себе: где родились, как пришли в нашу компанию?

– Родился в 1986 году в Магнитогорске. После школы сначала окончил Удмуртский государственный техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», а затем Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Сервис транспортных и технологических машин и оборудования (нефтегазодобыча)». Еще студентом временно работал на Губкинском газовом промысле, а официально устроился на ГПП 1 ноября 2008 года.

– Как стали уполномоченным по охране труда?

– Через год после трудоустройства ко мне обратились руководители службы и профсоюзной организации, сказали, что видят



во мне потенциал. Так я получил предложение попробовать себя на этой общественной работе. Согласился сразу, потому что было интересно, чувствовал у себя желание и возможность заниматься охраной труда на своем объекте. В результате на конференции ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – ГПП» был избран уполномоченным. В 2013 году меня отправили в Минск на обучающий семинар для уполномоченных по охране труда, мы много общались с нашими коллегами из «Газпром трансгаз Беларусь», обменивались опытом, изучали специальные программы и презентации. Очень полезной получилась поездка. После нее меня избрали старшим уполномоченным по охране труда ГПП.

– Чем лично вам нравится эта общественная работа?

– Прежде всего, возможностью активно участвовать в жизни коллектива, общаться с ребятами, если надо, подсказывать, объяснять тонкости работы. А главное – труд уполномоченного направлен на сохранение жизни и здоровья, как своего собственного, так и своих коллег. Поэтому я считаю уполномоченных «внештатными сотрудниками» отдела охраны труда, поскольку специалист ООТ не всегда может совершать обход службы, цеха, другого производственного подразделения. А уполномоченный работает здесь и, конечно, лучше видит, как обстоит дело с охраной труда на рабочем месте.

– Как привлекаете молодых ребят к работе уполномоченным по охране труда?

– Это очень важный момент. Сначала я присматриваюсь к человеку, обсуждаю его кандидатуру с руководством и профсоюзной организацией и только потом подхожу к сотруднику и рассказываю о работе уполномоченного, приглашая стать одним из нас. После этого кандидат работает какое-то время на испытательном сроке, и только потом мы выдвигаем его на избрание уполномоченным



по охране труда. Важно – получить результат, поэтому у нас идет такая сильная проработка вопроса. Чтобы не получилось так: выбрали, обучили, а человек не хочет и не может работать «профсоюзным контролером». За счет такого комплексного подхода текучка «кадров» у нас сведена к минимуму.

– Молодые сотрудники охотно идут в уполномоченные?

– Здесь есть свои трудности. Время беззаветных альтруистов, мне кажется, прошло. И вполне логично, когда кандидат спрашивает у меня: «А что я получу за эту деятельность?» Работаем по этому вопросу совместно с профсоюзной организацией и руководством промысла стараемся регулярно поощрять и отмечать лучших уполномоченных, постоянно мониторим ситуацию. Опять же, каждый уполномоченный получает три дня к отпуску. Хотя, конечно, необходимо усиливать заинтересованность ребят. Ответственности и работы у них становится сейчас больше, необходимы и соответствующие поощрения.

– Губкинский газовый промысел работает вахтовым методом. Это накладывает дополнительные трудности на работу уполномоченных?

– В вахтовом методе есть свои плюсы и минусы. Например, если у начинающего уполномоченного что-то не получается, то мы с ним вместе проходим все этапы от «а» до «я». Вдвоем идем на очередную проверку, я показываю, где и на что необходимо обратить внимание. Потом совместно заполняем предписания и другие документы, отдаем их по инстанциям. На следующий раз опять проверяем вместе, но теперь уполномоченный все делает сам, под моим контролем. Поскольку люди работают в разные вахты, я не всегда могу вот так помогать начинающим уполномоченным. Да и просто стараюсь как можно чаще говорить со своими коллегами, узнавать, чем живет человек,

ДЛЯ СПРАВКИ:

В ООО «Газпром добыча Ноябрьск» работают 162 уполномоченных по охране труда. В 2022 году они провели 3 258 проверок, в ходе которых было выявлено 5 845 замечаний. Все замечания были устранены в кратчайшие сроки.

может, есть какие-то житейские трудности... Из плюсов: уполномоченный, работающий на промысле по вахте, имеет немного больше времени для проверок, нежели сотрудник, работающий по 8 часов в день.

– Общественная нагрузка требует много дополнительного времени. Откуда его берете?

– Да, времени порой катастрофически не хватает. Тут надо самому перестроиться, искать и находить резервы. На ГПП мы с каждым уполномоченным составляем индивидуальный план работы на месяц, а потом стараемся строго придерживаться его.

– Какова, на ваш взгляд, главная задача у института уполномоченных?

– Сохранить жизнь и здоровье сотрудников Общества! Воспитать у себя и у коллег внутреннее чувство безопасности. В Обществе этому уделяется много внимания, действует проект по развитию культуры безопасности. И уполномоченный – одно из главных звеньев в реализации этих программ. У нас на промысле работает около 300 человек. Специалисты отдела охраны труда физически не в силах постоянно встречаться с каждым. А уполномоченные могут в своих коллективах не формально и шаблонно говорить об этом, а доходчиво и по-простому объяснять необходимость тех или иных правил и норм.

НОВЫЕ ПРАКТИКИ ПРОФОБУЧЕНИЯ



На Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении завершился первый из запланированных на этот год семинар для уполномоченных по охране труда ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз». «Семинаристы» узнали об изменениях в российском законодательстве, касающихся охраны труда, о новых подходах по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, познакомились с ведущими практиками в этой области и освоили базовые правила, необходимые в работе уполномоченных по охране труда. «Профсоюзные контролеры» отметили высокий уровень преподавания, что вполне

объяснимо: семинар проводила опытный специалист московского Центра дополнительного профессионального обучения ООО «СМАРТА». В заключительный день семинара практические занятия с коллегами провел старший уполномоченный по охране труда Губкинского газового промысла Андрей Лаврентьев. Такой подход к обучению «профсоюзных контролеров» ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» применила впервые, что позволило участникам семинара на практике познакомиться с передовыми методами в работе, найти нарушения норм охраны труда на специально отведенной для

этого территории и попрактиковаться в заполнении необходимых документов и представлений.

50 человек

обучено в 2022 году по линии ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз»

Свою карьеру в газовой отрасли Мухамедкурбан Рамазанов начал оператором по добыче газа на одном из камчатских месторождений, последние два года он возглавляет службу добычи газа Камчатского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Ноябрьск». За его плечами Камчатский политехнический техникум и Национальный исследовательский Томский политехнический университет, профессиональная школа, где первым и главным наставником был старший брат. О том, как выбрать профессию, чтобы никогда об этом не пожалеть, и о буднях добытчиков газа – наш разговор.



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КРЕДО МУХАМЕДКУРБАНА РАМАЗАНОВА

– Мухамедкурбан Байрамович, из чего складывается ваш обычный рабочий день, какие обязанности он включает?

– Это комплекс разных задач для достижения планов по добыче газа и обеспечения безопасности труда. Ключевое – это координация с подчиненными, контроль и анализ показателей. От правильной координации всех процессов зависит работа промысла в целом. Контроль и анализ позволяют получать оперативную картину и корректировать план действий на месте, если это необходимо. Это обеспечивает максимальный результат в работе нашего подразделения.

– Самое сложное на газовом производстве – это что?

– Поддержание бесперебойной работы большого и сложного технологического механизма – газового промысла. Результат зависит от всех членов нашей команды.

– Каковы основные вехи вашего профессионального становления и развития? Начнем, пожалуй, с выбора направления – кто и когда на это повлиял, почему именно газодобыча?

– Газодобыча – это семейное. На выбор профессии в свое время оказал большое влияние мой отец, я пошел по его стопам. Он в свое время работал электрогазосварщиком и начинал обустривать Кшукское газовое месторождение, участвовал в строительстве магистрального газопровода. После он перешел работать в эксплуатирующую организацию, где также трудились мои братья. И после окончания срочной службы в 2001 году я последовал за ними. Начинать работать оператором по транспорту газа на газораспределительной станции поселка Крутогоровский. Потом перешел на установку подготовки газа Кшукского месторождения,

где прошел путь от оператора по добыче газа до начальника цеха по добыче газа. В 2012 году перешел в «Газпром добыча Ноябрьск».

– Рационализаторство – классический тренд в газодобыче. На производстве всегда есть что улучшить и усовершенствовать. Вы, насколько известно, не остаетесь в стороне от этого явления. Поделитесь, пожалуйста, что это был за проект? Чем он вам оказался близок? И каковы его результаты?

– Он заключался в следующем. По проекту обустройства установки комплексной подготовки газа Нижнеквасчикского месторождения там предусмотрена установка по регенерации метанола. Доставка этого ингибитора на наш удаленный промысел – дело хлопотное и затратное. Поэтому было решено изменить процесс работы установки с тем, чтобы более рачительно расходовать данный реагент. В соавторстве с начальником участка Чайядинского нефтегазодобывающего управления Ильей Кириченко мы предложили разделить потоки водометанольного раствора и метанола насыщенного. С этой целью мы применили в технологической схеме емкость, предназначенную для сжиженных углеводородов, используя ее как дегазатор для приема водометанольного раствора. Это позволило нам полноценно эксплуатировать установку регенерации метанола, получая конечный продукт в виде восстановленного метанола. Рацпредложение обеспечило Камчатскому газопромысловому управлению многомиллионный экономический эффект при стабильной работе установки регенерации метанола.

– Какие первоочередные задачи стоят сейчас перед вами как руководите-

лем на ближайшую и среднесрочную перспективу?

– Это реализация проектов по обустройству наших месторождений, это строительство и ввод в эксплуатацию новых кустов газоконденсатных скважин, ввод второй и третьей очереди дожимных компрессорных станций с целью стабильного обеспечения потребителей Камчатского края энергетическим сырьем.

– Кого вы считаете для себя наставником в профессии, какой важный урок вы получили от этого мудрого человека и следуете ли этому неукоснительно по сей день?

– Это мой старший брат. Он в свое время сильно повлиял на мое становление, направлял учиться, сначала в техникум, а после в университет. В работе всегда спрашивал с меня больше, чем с остальных, воспитывал во мне профессиональную ответственность и самодисциплину.

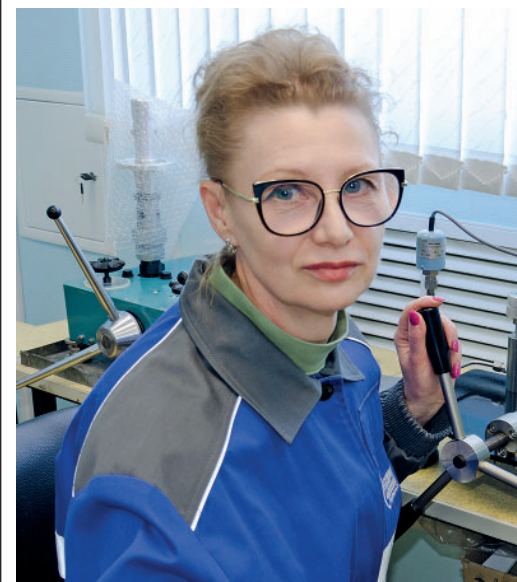
– Легко или трудно быть профессионалом в такой компании, как «Газпром добыча Ноябрьск»? Как поддерживает работников сама компания, создаются ли для этого условия?

– Профессионалам своего дела всегда легче, чем остальным. Но прежде нужно пройти большую школу, вложить огромный труд в собственное становление. Наша компания делает в этом смысле для сотрудников многое. Это корпоративное фирменное обучение на базе учебно-производственного центра, выезды в другие образовательные учреждения, семинары с приглашением сторонних организаций, различные конкурсы профессионального мастерства. Есть все условия, чтобы стать профи и построить успешную карьеру.

ПУБЛИЧНОЕ ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

Более **130** сотрудников нашего коллектива за личный вклад в работу и ее качественные результаты поощрены наградами различного уровня к профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Еще 60 человек отмечены профсоюзной организацией.

За заслуги в области нефтяной и газовой промышленности, многолетнюю добросовестную работу почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности» Указом Президента РФ № 62 присвоено двум нашим коллегам, которые трудятся на производстве. Это Елена Осадчая, инженер по метрологии КАиТ Комсомольского газового промысла, и Владимир Денисов, слесарь по КИПиА Вынгайхинского промысла.



Почетными грамотами ПАО «Газпром» отмечена работа сотрудников Чайядинского нефтегазопромыслового, Вынгайхинского и Камчатского газопромыслового управлений, работников Комсомольского, Губкинского и Западно-Таркосалинского промыслов, Управления связи, Управления аварийно-восстановительных работ, Управления автоматизации и метрологического обеспечения и Аппарата управления предприятия. Труд 20 наших коллег отмечен Почетными грамотами ООО «Газпром добыча Ноябрьск», еще 33 сотрудника поощрены благодарностью компании.

Кроме того, в связи с профессиональным праздником и за достижения в развитии газодобывающей отрасли особо отличившиеся работники «Газпром добыча Ноябрьск» поощрены Почетной грамотой и благодарностями губернатора и Законодательного Собрания ЯНАО, наградами глав городов Ноябрьска и Губкинского и Городской Думы.

Высокая оценка труда наших сотрудников на государственном, отраслевом, региональном и муниципальном уровнях еще раз подтверждает, что коллектив «Газпром добыча Ноябрьск» – команда профессионалов, которые ответственно выполняют поставленные задачи и уверенно держат планку во всем.





ИГРОВАЯ ПЛОЩАДКА В ПЕЛЕДУЕ

В рамках соглашения с органами власти и в преддверии профессионального праздника наша компания построила детскую игровую площадку в поселке Пеледуй. Торжественное открытие игрового комплекса с участием главы территории и представителей «Газпром добыча Ноябрьск» состоялось 23 августа.



ПОДАРКИ ДЕТЯМ МОБИЛИЗОВАННЫХ

Газовики подарили портфели с канцелярскими принадлежностями ребятам из Ноябрьска, которые 1 сентября впервые пойдут в школу. В этом году приоритетом акции стала поддержка семей участников СВО. Компания помогла собрать в школу 160 первоклассников, живущих на Ямале, в Якутии и на Камчатке.



ЭКСКУРСИЯ ШКОЛЬНИКОВ НА ЧАЯНДУ

В рамках проекта «GAZ_поколение» старшеклассники из поселка Витим (Республика Саха) побывали на экскурсии на Чаяндинском месторождении. Учащиеся 9-11 классов посетили производственные объекты и познакомились с процессом добычи углеводородов.



АВАРИЙНЫЙ ЗАПАС ГОТОВ

Сотрудники УАВР проверили работоспособность, герметичность, целостность и прочность около 60 шаровых кранов разного диаметра. Столько же гидравлических приводов прошли техническое обслуживание. Гидроиспытания аварийного запаса проводятся раз в пять лет с целью обеспечения надежности работы производства.



ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

Экологи ИТЦ провели работы по контролю атмосферного воздуха на шести площадках в Ноябрьске – это офисные здания и территории вспомогательных подразделений компании. Уровень предельно допустимых концентраций не превышен ни по одному показателю.



УБРАЛИ СТИХИЙНУЮ СВАЛКУ

Сотрудники УТТИСТ и УЭВП помогли ликвидировать стихийную свалку в лесном массиве напротив поселка СМП-329. Они собрали и вывезли порядка восьми кубометров мусора: покрышки, резинотехнические изделия и мелкий мусор.



НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ НА ЭГПА

На УМВГК на Чаяндинском месторождении смонтировано отечественное оборудование. Частотно-регулируемые приводы высоковольтных двигателей компрессорной установки ДКС предназначены для пуска и работы электроприводных ГПА. Они не «травмируют» двигатель и являются эффективным средством энергосбережения.



УЧЕБНАЯ ТРЕНИРОВКА СПАСАТЕЛЕЙ

Нештатное аварийно-спасательное формирование ЧНГПУ прошло аттестацию. Спасатели отработали действия по приведению формирования в готовность к поиску и спасению пострадавших. Тренировка показала высокий уровень подготовки чаяндинских спасателей.

ПОВЫСЬТЕ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ

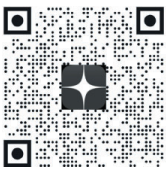
Фиксируйте свое настроение, и эффект не заставит себя ждать

ПОЧЕМУ ВАЖНО СЛЕДИТЬ ЗА НАСТРОЕНИЕМ?

От него зависит продуктивность и способность принимать решения. Чтобы вести дневник настроения, вам не нужно искать удобное приложение: функциональный трекер уже есть в ГИД. Удобный сервис «Настроение» находится во вкладке «Мой ресурс».

ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ! НОВЫЕ ПРОЕКТЫ!

ЕСЛИ ВЫ ДО СИХ ПОР НЕ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ЗАКРЫТОМУ КОРПОРАТИВНОМУ КАНАЛУ GAZ_КОМАНДА, ПИШИТЕ НАМ В ТЕЛЕГРАМ: @PRESSA_GDN.



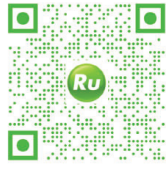
ЯНДЕКС.ДЗЕН



ВКОНТАКТЕ



ОДНОКЛАССНИКИ



RUTUBE



TELEGRAM