

ПРОРЫВНАЯ ВЫНГАЯХА

ВЯГП ОТМЕЧАЕТ 20 ЛЕТ С МОМЕНТА ПУСКА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ



>>> стр. 2-3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ИНТЕРВЬЮ С АНДРЕЕМ ПЕНЯГИНЫМ.
ДОСТИЖЕНИЯ ВГПУ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ
стр. 2-3



ОБМЕНЯЛИСЬ КЕЙСАМИ. ИТОГИ
КОНФЕРЕНЦИИ ПО КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ
стр. 4-5



ССОИСМИ ПОПОЛНИЛА
КОПИЛКУ НАГРАД
стр. 7



НАШИ РЕКОРДЫ.
ОБЗОР СПОРТИВНЫХ СОБЫТИЙ
стр. 8



НАДЕЖНО ПОДГОТОВИЛИСЬ К СУРОВОМУ СЕЗОНУ

Удаленные подразделения компании полностью подготовили производственные объекты промыслов к зиме. Это подтвердила рабочая группа специалистов ПАО «Газпром».

Специалисты компании полностью подготовили производственные инфраструктуры промыслов к зиме.

В ходе оценки технического состояния и готовности чаяндинских объектов рабочая группа осмотрела объекты Установки комплексной подготовки газа № 3, Установки предварительной подготовки газа № 2, опорной базы, а также базы материально-технического снабжения в п. Пеледуй.

Заключение по результатам проверки: производственные объекты готовы к выполнению плановых заданий по добыче углеводородов, замечаний нет.

Также группа специалистов оценила готовность объектов Камчатского управления к приему газа и промышленной эксплуатации. В список проверки вошли: дожимные компрессорные станции Кшукского и Нижнеквакчикского газоконденсатных месторождений, системы тепловодоэлектроснабжения. Особое внимание уделили состоянию запаса горюче-смазочных материалов, реагентов и технических жидкостей.

На основании проведенной инспекции и анализа состояния основного и вспомогательного оборудования выдано заключение: Чайндинское и Камчатское управления ООО «Газпром добыча Ноябрьск» к работе в осенне-зимний период 2023-2024 года готовы. ■



Вынгаяхинский газовый промысел – пятый газодобывающий проект предприятия, построенный и введенный в эксплуатацию на Ямале. Самое молодое ямальское подразделение еще на этапе проектирования отличали передовые технологии. Подготовка и компримирование газа с двух месторождений на одной установке, газоперекачивающие агрегаты ангарного типа и аппараты воздушного охлаждения газа, цифровые технологии, понижающие весь производственный процесс. Об особенностях и инновациях промысла сегодня, о перспективах развития и, конечно же, о команде – в интервью начальника Вынгаяхинского газопромыслового управления Андрея Пенягина.



ПРОРЫВНАЯ ВЫНГАЯХА

ВЯГП ОТМЕЧАЕТ 20 ЛЕТ С МОМЕНТА ПУСКА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

– При вводе в эксплуатацию Вынгаяхинский промысел получил статус высокотехнологичного, использующего прогрессивные в отрасли решения. Удастся ли сохранить этот статус сегодня? Как вы его поддерживаете, какими реализованными нововведениями особо гордитесь?

– При проектировании и пуске Вынгаяхи был учтен положительный опыт, полученный при эксплуатации предыдущих газовых промыслов. Держать эту планку сегодня не просто. Необходимо под другим углом смотреть на производственные задачи и применять нестандартные подходы. Сегодня главным нашим современным проектом является дожимной комплекс Еты-Пуровского месторождения.

– Что сегодня отличает ВГПУ от других добычных подразделений, какие производственные проекты вы считаете наиболее значимыми?

– Основное отличие от других подразделений – это люди. Они не просто работают на Вынгаяхе, они живут в этом коллективе, они отдают частичку своей жизни! Особенным стало и объединение Вынгапура и Вынгаяхи в 2018 году. Эта реорганизация позволила нам стать носителем ценного опыта добычи газа на Ямале, от начала разработки до поиска новых решений эксплуатации месторождений на заключительной стадии.

– Три года назад впервые в компании на ДКС Еты-Пура стали использовать электроприводные ГПА. Каковы главные достоинства данного оборудования?

– Сегодня на Еты-Пуре работают три новых электроприводных агрегата. Это современный дожимной комплекс. Его отличительной особенностью являются газоперекачивающие агрегаты с электроприводом и системой надежного энергоснабжения. В качестве энергии они расходуют электричество, что позволяет избежать выбросов вредных веществ в атмосферу. Также большая часть процессов

здесь автоматизирована, что дает возможность полного дистанционного контроля и управления объектом. Из преимуществ назову еще отсутствие ограничений по мощности привода в летний период эксплуатации. Это исключает возможность перегрева оборудования из-за высокой температуры окружающей среды. Плюс увеличенный межремонтный ресурс: могут работать на 20 000 часов дольше до планового ремонта по сравнению с распространенными авиационными или судовыми двигателями, которые используются в газодобыче.

– Скважина – кормилица для газодобычи! Мы сегодня используем сразу две технологии для повышения газоотдачи и продуктивности скважин. На Еты-Пуровском месторождении одна из них оборудована концентрической лифтовой колонной. Эффект от внедрения положительный. Также на Вынгаяхинском месторождении в этом году планируем запустить в шлейф две скважины после реконструкции с применением метода резки боковых стволов. Эта работа будет планомерно продолжаться и расширяться.

В ближайшие несколько лет нам предстоит провести реконструкцию комплекса Еты-Пур – Вынгаяха. 20 лет – серьезный возраст для промысла. За это время появились технически более совершенные решения, которые будут эффективнее работать на производстве

– Что еще уникального реализовано или планируется к реализации в ближайшие годы в производственном комплексе Вынгаяхи?

– Следующим шагом в его развитии станет автономная работа дожимной компрессорной станции Еты-Пура в ночное время. Отмечу, что это очередной наш шаг в развитии малолюдных технологий, пионером в их реализации в свое время в нашей компании стала как раз Вынгаяха.

– Насколько актуальна в настоящее время для промысла тема поиска действенных технологий для повышения продуктивности работы скважин? Какие из них уже внедряются на объектах ВГПУ?

– Над какими серьезными задачами и проектами ВГПУ сосредоточит усилия в среднесрочной перспективе? Назовите три первых пункта из плана на будущее.

– В ближайшие несколько лет нам предстоит провести реконструкцию комплекса Еты-Пур – Вынгаяха. 20 лет – серьезный возраст для промысла. За это время появились технически более совершенные решения, которые будут эффективнее работать на производстве. Поэтому процесс регулярного обновления является абсолютно естественным и позволяет промыслу оставаться современным. Важным проектом станет повышение надежности дожимного комплекса. Технические





преобразования ожидают систему автоматического управления газоперекачивающими агрегатами дожимной компрессорной станции Вынгаяхинского газового промысла. Цель – переход на более современные системы и механизмы отечественного производства.

Важным направлением работы останется контроль за разработкой Еты-Пура и Вынгаяхи. Это значит, что нужно четко следовать плану геолого-технических мероприятий. Мы заинтересованы, чтобы месторождения как можно дольше надежно работали без капитального ремонта. Комплекс мер для оптимизации разработки месторождения и поддержания проектных уровней добычи позволяет минимизировать затраты на обслуживание скважин и увеличить срок их эффективного использования.

– В этом году ВГПУ получило переходящий кубок Фестиваля профессионального мастерства – это максимальное подтверждение высокого профессионализма коллектива подразделения. Насколько для вас, как для руководителя, значима и ценна данная награда?

– Конкурс профмастерства – это «лакомая бумажка» процесса работы с персоналом на всех уровнях. Победа промысла – это, конечно же, без ложной скромности, показатель эффективности работы коллектива и меня как руководителя. Она подтверждает: развивая профессионализм команды, мы движемся в нужном направлении.

Каждый руководитель службы прекрасно понимает, что начальник, воспитавший победителя, тоже победитель. Это часть работы с коллективом, подготовка будущих кадров для больших проектов нашего Общества.

– Как на промысле растят и ведут к вершинам молодые кадры, есть ли какие-то свои «фишки» в деятельности так называемого института наставничества?

– Наставничество – это основа подготовки персонала к самостоятельной и осознанной работе. Есть так называемая бразильская система, которая трансформировалась в вынгаяхинский подход к решению любых задач. Это система экспресс-тренинга.

Руководители подразделений собираются и тренируют работников, задают вопросы из разных производственных областей, задания. Так тренируется стрессоустойчивость. И, по наблюдениям, система точно работает!

– Какие профессиональные черты и личные качества, на ваш взгляд, должен гармонично сочетать ценный для газодобычи работник сегодня? Изменился ли этот портрет за 20-летнюю историю Вынгаяхи?

– За последние 20 лет весь мир уже неоднократно поменялся. И мы все меняемся, двигаясь в ногу со временем. Будущий профессионал – это тот, кто знает фундаментальные основы своей профессии сегодня. Тот, кто знает, чего он хочет от «завтра» и для чего ему это. Тот, кто стремится каждый день делать что-то новое. И не стесняется сегодня признаться, что пока чего-то не знает, а завтра – всех удивить. К счастью, сегодня бесконечная область отраслевых знаний открыта для всех. Достаточно лишь проявить характер!

– Какие достижения и результаты вы хотите особо отметить накануне 20-летнего юбилея ВГПУ? За что есть смысл особо поблагодарить коллег? Что вы им пожелаете?

– Огромное спасибо ветеранам газодобычи и людям, которые начинали этот непростой проект. Они заложили «дух вынгаяхинский», который сегодня нам помогает работать, добиваться результатов и радоваться жизни. Я хочу поблагодарить каждого нашего работника за любовь к тому месту, где он работает, где ежедневно отдает частичку себя. Коллеги, благодарю вас за уважительное отношение к своему делу и друг к другу!

КСТАТИ

С 2003 г. сотрудники Вынгаяхи девять раз становились победителями конкурсов профмастерства среди операторов по добыче нефти и газа. В 2022 г. Дмитрий Ключев стал лучшим оператором по добыче нефти и газа ПАО «Газпром».

ОТЛИЧНЫЙ СТАРТ

ЛУЧШИМ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» СТАЛ БОГДАН ЗУХАЙРИЕВ



За звание победителя соревновались десять молодых специалистов компании. Конкурс, ставший уже доброй традицией, в этом году объединил представителей девяти подразделений. В течение двух дней они демонстрировали свои деловые качества и компетенции.

Приветствуя участников, заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Колесниченко отметил, что конкурс молодых специалистов – это отличная возможность заявить о себе и получить хороший старт в карьере. А профсоюзный лидер Иван Самборский пожелал специалистам справиться

с волнением и показать свои лучшие качества.

Первым испытанием стала самопрезентация. В этом году участникам нужно было за пять минут раскрыть тему «Четкая цель – первый шаг к любому достижению». Наши коллеги говорили о том, как пришли в профессию, шаг за шагом двигались вперед и на своем пути одерживали маленькие и большие победы.



полную версию материала читайте в ГИД.

УСПЕШНЫЕ ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» ПОЛУЧИЛ ОТРАСЛЕВУЮ НАГРАДУ ПАО «ГАЗПРОМ» В ОБЛАСТИ АВТОМАТИЗАЦИИ

Коллектив ООО «Газпром добыча Ноябрьск» наградили памятным знаком за системную деятельность по повышению надежности средств и систем автоматизации, ввод в эксплуатацию систем автоматизации Чайядинского нефтегазоконденсатного месторождения, вклад в запуск систем автоматизации Комплекса по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа КСПГ «Портовая».

Чаядинское нефтегазоконденсатное месторождение – высокотехнологичный производственный комплекс, где внедрены передовые отраслевые решения в области автоматизации, они распространяются на все технологические процессы, от газодобывающих скважин до газоизмерительной станции. Комплекс систем автоматизации создан на базе единых российских программно-технических средств. Это позволяет обеспе-

чить их бесшовную интеграцию как между собой, так и с вышестоящей системой оперативно-диспетчерского управления компании.

– Постоянное расширение профессиональных горизонтов позволяет нам успешно реализовывать цифровые решения и обеспечивать дальнейшее технологическое развитие предприятия, – прокомментировал заместитель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Сергей Мороз.

Полученная награда является подтверждением высокого профессионализма коллектива компании. Внедрение решений в области автоматизации технологических процессов и непрерывное технологическое совершенствование производства являются основой развития предприятия.





ИЗВЛЕКАЯ МАКСИМУМ ПОЛЬЗЫ

Команда ноябрьских газовиков приняла на стажировку молодого работника ООО «Газпром добыча Ямбург», инженера по добыче нефти и газа ООО «Газпром добыча Ямбург» Михаила Бугрия

Почти две недели он путешествовал по нашим ямальским подразделениям, где познакомился с особенностями работы и применяемыми технологиями на Вынгапуровском, Вынгаяхинском, Комсомольском, Западно-Таркосалинском месторождениях. Специалисты Инженерно-технического центра компании поделились опытом применения поверхностно-активных веществ на скважинах с целью повышения эффективности добычи.

Обмен опытом проходил в рамках Программы стажировки молодых работников на производственных объектах компаний Группы Газпром. Михаил Бугрий изучал опыт «Газпром добыча Ноябрьск» в вопросах эксплуатации добычного комплекса зрелых месторождений. Он побывал в нашей компании уже второй раз – в прошлом году ямбургский инженер стал слушателем Научно-технической конференции молодых работников и специалистов.

Стажировку в Ноябрьске Михаил оценивает как возможность для расширения компетенций и профессионального роста: в нашей компании уже успешно реализованы решения по тем производственным задачам, с которыми северные коллеги столкнулись только сейчас.

В ходе стажировки Михаил Бугрий провел сравнительный анализ задач и вариантов решений, возникающих в системе «фонд скважин – сеть газосборных коллекторов – установка комплексной подготовки газа» в условиях заключительной стадии разработки газовых месторождений. Его итогом будет примененный на практике опыт в рамках изучения инновационных решений по модернизации промышленного оборудования, снижения выбросов и системы экологического мониторинга в процессе добычи и подготовки газа к транспорту.

– У вас есть эффективные наработки для промыслов на заключительной стадии эксплуатации. Опыт внедрения концентрических лифтовых колонн для повышения эффективности добычи, практика применения поверхностно-активных веществ, используемых для восстановления и поддержания производительности добывающих газовых скважин. Все это, бесспорно, будет полезным для нашей компании, – рассказал собеседник.

Впечатления о «Газпром добыча Ноябрьск», о местах, где был, о людях, с которыми общался, у него остались самые положительные.

– Высокий профессионализм, инновационные решения, радушное гостеприимство – поездка была максимально полезной! – резюмирует наш гость.



К БЕЗОПАСНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ – ЧЕРЕЗ НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

В КОНФЕРЕНЦИИ ПО РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 80 РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАЗНЫХ КОМПАНИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ

Эффективные и интересные кейсы по развитию культуры производственной безопасности обсудили в ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Здесь впервые состоялась конференция с участием приглашенных спикеров и сотрудников крупных компаний из разных регионов России.

Программу конференции по развитию культуры производственной безопасности в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» разделили на три дня. Это неудивительно – полезной информации много, спикеры готовы делиться своим опытом и наработками, а участники – фиксировать наиболее успешные решения и инструменты, которые можно внедрить на своих предприятиях и подразделениях. Удачной стала и идея применить разные форматы и разделить информацию на блоки, отличающиеся по наполнению, смыслу и задачам: обмен кейсами, вовлечение через интерактивы и деловые игры, а также повышение своих скиллов с помощью специальных упражнений и мастер-классов.

Открывая конференцию, генеральный директор «Газпром добыча Ноябрьск» Владимир Кобычев подчеркнул важность и своевременность мероприятия, ведь сохранение жизни и здоровья сотрудников является главным приоритетом в компаниях Группы Газпром.

ПРАКТИКУЙ!

В конференции приняли участие порядка 80 руководителей и представителей компаний из разных сфер: топливно-энергетический

комплекс, строительство, транспорт, организация труда и производственная безопасность, HR и др. Каждый со своими наработками, кейсами, вопросами. О проведенной работе в области культуры безопасности рассказал начальник отдела охраны труда нашей компании Руслан Тергулов. Активную деятельность в этом направлении спе-



циалисты начали в 2018 году.

– До этого времени у нас не было формализованной концепции, календарно-тематического плана, тренеров, но было желание, идеи, инициативная команда, готовая к внедрению новых проектов, – говорит собеседник. – За пять лет нам удалось создать полноценную информационную среду в области охраны труда, подготовить сильную команду внутренних тренеров, которые обучили около четырех тысяч человек, провели порядка 350 различных тематических мероприятий по производственной безопасности.

Одним из самых эффективных инструментов стали Дни производственной безопасности. При организации обучающих курсов и программ специалисты уходят от скучных лекций, применяя разные форматы: мастер-классы, тренинги, мозговые штурмы и интеллектуальные игры. Активно внедряется игрофикация процессов. Таким образом отдел охраны труда создает условия, чтобы сами сотрудники становились лидерами мнений и агентами позитивных изменений в своих подразделениях.

Действенным кейсом стал и опыт ООО «Газпром трансгаз Волгоград» по использованию в развитии культуры безопасности новых платформ. Анастасия Никифорова, ведущий специалист по охране труда этого предприятия, отметила, что в этом году им в партнерстве с командой приложения ГИД удалось запустить онлайн-курс «Культура производственной безопасности». Это первый шаг в масштабном совместном сервисе по развитию культуры производственной безопасности.

Пройти курс могут все пользователи приложения. Он состоит из семи блоков и доступен во вкладке образовательного сервиса «Спутник». Спикер также отметила, что сейчас ведется работа над новой программой, которая будет посвящена риск-ориентированному подходу.

Также эксперты говорили о развитии осознанной безопасности, внедрении АСПБ «Электронный наряд-допуск», организации безопасного производства работ повышенной опасности и др.





– Коллеги из других дочерних обществ и организаций поделились с нами множеством интересных инструментов для управления производственной безопасностью и вовлечения сотрудников в безопасную среду, – комментирует Максим Герасимов, ведущий специалист по охране труда Управления материально-технического снабжения и комплектации. – Затронули актуальные темы. Для себя я отметил цифровизацию нарядов-допусков на работы повышенной опасности.

ВОВЛЕКАЙ!

Как задействовать максимум сотрудников? В большинстве компаний сейчас работают одновременно представители четырех поколений. У каждого – своя система ценностей, потребности и качества. Сотрудникам по охране труда, чтобы вовлечь коллег в культуру безопасности, нужно уметь находить общий язык с каждым из них.

Как, например, заинтересовать представителей поколения X, рожденных с 1965 по 1980-е годы? При беседе делать упор на профессионализм и представить четкий план действий. Миллениалам важен прогресс, позитивные изменения и энтузиазм команды.

– Разговор, выстроенный на основе приведенного анализа, получится продуктивным, – уверены эксперты.

Хорошим инструментом для вовлечения являются квесты. А как их придумывать? На этот вопрос ответил Денис Шубин из «ЛигаПРОФ». Главное, по мнению спикера, правильно обозначить задачу, которую должна выполнять игровая форма, – обучение, развлечение или соревнование. Далее надо проработать задания, механику проведения, обязательно провести генеральную репетицию. В итоге специалисты по охране труда получают действенный инструмент, который поможет сформировать нужные навыки и развить лидерство.

Но как понятно и доступно донести требования правил безопасности до сотрудников? Например, руководители проектов компании «Смыслотека» при создании контента разделили один большой видеоролик на несколько коротких по темам. Так, они выделили охрану труда и технику безопасности; гражданскую оборону и чрезвычайные ситуации; противопожарную безопасность и оказание первой помощи. Представили и схему проведения показа. В итоге спикерам удалось

КОММЕНТАРИЙ



Владимир КОБЫЧЕВ,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча
Ноябрьск»:

– Вопросам охраны труда и развития культуры безопасности в нашей компании уделяется принципиальное значение на каждом из этапов производства. Личная приверженность каждого безопасному поведению на работе и в жизни – это главная цель, к которой мы стремимся на всех уровнях. У нас немало успешных практик, которыми мы готовы поделиться с другими. Пусть конференция станет эффективной диалоговой площадкой, а ее итогом станет более широкое распространение полезных практик и трендов.

значительно сократить время, которое выделяется на инструктаж, а также в разы увеличить вовлеченность.

Также эксперты рассказали о таком инструменте, как контент, созданный руками сотрудников.

– Человек больше ценит то, что сделал своими руками, – отметила Наталья Масловская. – К тому же процесс создания материалов больше вовлекает сотрудника в ценности



компании, облегчает понимание требований и правил.

ПРОКАЧАЙ!

Свои профессиональные компетенции участники конференции повысили на мастер-классах и в деловых играх. Например, они пошагово разобрали механизм реализации проектов. Специалисты по охране труда предлагали решения, позволяющие заинтересовать сотрудников и превратить их в амбассадоров изменений, которые на местах будут транслировать ценности компаний и своим примером показывать, что нужно соблюдать необходимые правила и требования охраны труда.

Кроме того, участники оценили принципы построения эффективного командообразования, поделились историями из собственной практики.

– Это первая конференция в новом формате, с участием экспертов из других крупных компаний. Уверен, что синергия специалистов по охране труда и HR-специалистов позволит нам аккумулировать лучший опыт, чтобы задать новые тренды и создать прорывные проекты в области производственной безопасности, – прокомментировал Руслан Терегулов.

Развитие культуры производственной безопасности – одна из «вечных» и актуальных задач для сферы газодобычи. В нашей компании с ней успешно справляются с помощью современных подходов и креативных решений. Работники предприятия знают, что от соблюдения норм и правил охраны труда зависит жизнь человека, поэтому выполняют действующие требования. Конференция позволила поделиться практиками, которые показали хорошие результаты, с другими специалистами. А главное – здесь удалось сгенерировать свежие идеи, которые обязательно найдут выражение в конкретных проектах.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЭФФЕКТИВНО, АКТУАЛЬНО И ДОСТУПНО

Как оценили формат мероприятия сами его участники? Какие впечатления остались у наших гостей после изучения кейсов, мастер-классов и игр? Что полезного каждый из них заберет с собой и применит в работе?

Андрей ПРОКОПЕНКО,
генеральный директор
HSE DAYS:

– На конференцию я приехал с руководством по прохождению диагностики систем управления промышленной безопасности. Это проект, над которым работало экспертное сообщество моей компании последние полгода. Инструмент позволяет измерять показатели, смотреть уровень развития культуры безопасности, понимать дальнейшие действия и оценивать ситуацию в отрасли и на рынке. Уверен, это руководство пригодится всем.

Александра ЗАХАРОВА,
HR-консультант и основатель компании
UNICORN HR BURO:

– Приятно удивлена тому, насколько коллеги открыты, готовы работать и воспринимать новую информацию. Они сразу приземляют идеи и соотносят их с реальностью, вырисовывают дальнейшие шаги, генерируют будущие проекты. Чтобы инициативы не легли в долгий ящик, нужно не бояться взять на себя персональную ответственность за результат, найти команду единомышленников и разбить глобальную цель на более мелкие задачи. Тогда все будет выполнено.

Юлия КИЛЬДИЯРОВА,
специалист по охране труда Западно-Тар-
косалинского газового промысла:

– Мы постоянно повышаем свои компетенции, следим за развитием отрасли, вдохновляемся креативными идеями наших коллег из других компаний, сами делимся опытом и стараемся применять на производстве интерактивные форматы. Для меня игра – это более усовершенствованный метод вовлечения коллег в культуру безопасности и эффективная передача важной и нужной информации. На этом мероприятии было много игровых практик – это особо порадовало.

НОВОСТИ

ПРОФКОМ СОЗВАЛ КОНФЕРЕНЦИЮ

Состоялось 28-е заседание профсоюзного комитета ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» под председательством Ивана Самборского.

Одним из главных решений стало постановление профкома о созыве Отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Общества. Создана временная комиссия по подготовке и проведению конференции, установлена норма представительства – 1 делегат от 30 членов профсоюза.

Еще одной важной темой на заседании профкома стало обсуждение работы Фонда «Солидарность» и оказание помощи нашим мобилизованным сотрудникам и их семьям.

Члены профкома подвели предварительные итоги детского летнего отдыха в этом году. Председатели ППО Общества по результатам опросов в своих коллективах дали высокую оценку организации и качеству развивающих программ во Всероссийском детском центре «Орленок», высказав пожелание о продолжении сотрудничества с «Орленком» и в 2024 году.

Кроме того, на профкоме рассмотрели актуальные вопросы по проведению корпоративной интеллектуальной игры «Перспектива», которая пройдет 10-11 ноября, и утвердили список лучших уполномоченных по охране труда по итогам работы за III квартал 2023 года.



ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПОДВОДЯТ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛДОГОВОРА

Продолжаются конференции работников по подведению итогов выполнения обязательств Генерального Коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества в 2023 году.

В режиме видео-конференц-связи об итогах выполнения социальных обязательств рассказывают лидеры профсоюзных ячеек и руководители структурных подразделений.

Один из вопросов повестки – избрание делегатов на XXVI итоговую Конференцию работников ООО «Газпром добыча Ноябрьск», которая запланирована на 30 ноября.

НОВЫЙ ФОРМАТ

В этом году день рождения Управления связи коллектив решил отметить в новом, необычном формате. Профсоюзная организация и администрация связистов отказались от застольных мероприятий и официоза. Вместо этого в Губкинском работники с семьями сходили в кино, а в Ноябрьске сотрудники управления также с членами семей играли в керлинг, катались на коньках, а в завершение вечера ели вкусный именинный торт с чаем. Получился настоящий спортивно-семейный праздник!



ВАХТА ПАМЯТИ. БИТВА ЗА КАВКАЗ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОЧЕРЕДНОЙ ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЙ АКЦИИ

В этом году она объединила более 100 газетников из 42 организаций Группы Газпром. Проводилось мероприятие под эгидой Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром добыча Ноябрьск» в этой поисковой экспедиции участвовали машинист технологических компрессоров Комсомольского газового промысла Павел Самофалов и ведущий инженер службы организации реконструкции и строительства основных фондов Денис Мацукевич.

«Вахта Памяти – 2023. Битва за Кавказ» стартовала с возложения цветов к мемориалу на «Сопке Героев» и посещения участниками исторического музея и экспозиции поискового отряда «Кубанский рубеж».

– Это уже не первая наша профсоюзная вахта, но в Краснодарском крае мы работали впервые, – рассказывает Денис, – было интересно принять участие в поиске советских солдат и подьеме останков. Работы велись на боевых позициях «Голубая линия», это горы, земля вперемешку с горной породой не дает производить раскопки одной лишь лопатой, и поэтому с собой всегда была кирка.

Как рассказал собеседник, путь к месту раскопок, где сражались бойцы Красной армии, занимал 30-40 минут. Шли по горной местности с крутыми перепадами по высоте. В этот момент поисковиков переполняла гордость за мужество и отвагу советских солдат, которые преодолевали этот маршрут под бомбежкой и вражескими пулями.

За время экспедиции были найдены и подняты останки 16 воинов. Также силами поисковиков обнаружены предметы вооружения и экипировки советских и немецких солдат, осколки снарядов и патроны, неразорвавшиеся боеприпасы. Были найдены и переданы специалистам для обезвреживания более 20 мин и гранат, подняты отдельные части автоматов советского и немецкого производства, несколько мешков патронов и гильз, ложки, чашки и другие предметы личного пользования.

По вечерам на «Вахте Памяти» была организована работа секции по изготовлению маскировочных сетей и окопных свечей. Все они были доставлены волонтерами на территорию проведения специальной военной операции в Донбассе.

В один из дней лагерь поисковиков посетили учащиеся школы Крымского района Краснодарского края. Им показали и рассказали, как ведутся поисковые работы, ознакомили с экипировкой участников экспедиции. Также поисковики рассказали школьникам о событиях Великой Отечественной войны, проходивших на данной территории, провели с ребятами занятия по знакомству с тактической медициной и даже предоставили им возможность попробовать свои силы в раскопках. Вот как описывает свои впечатления от этой поездки Павел Самофалов:

– Это была самая трудная для меня поисковая экспедиция. Во-первых, работали в сложных условиях. Например, каждый день, чтобы добраться из базового лагеря к месту раскопок, необходимо пройти два километра в гору. Во-вторых, грунт – сплошная каменная крошка. Копать было очень тяжело, и именно здесь понимаешь, какими супервыносливыми людьми были наши деды. Такие траншеи прорыты в этих местах, что порой не верится, что это в принципе возможно!

Бои здесь шли адские, даже сегодня, спустя множество лет, нами найдено большое количество хвостовиков. Фашисты просто заливали минометным огнем позиции советских солдат.

Подводя же итоги, отмечу, что именно в таких поездках проникаешься, пропитываешься чувством патриотизма и гордости за Родину, за наших людей, которые сумели в трудную минуту сплотиться и выстоять. А потом добыть такую важную для всех нас Победу! Спасибо профсоюзной организации и администрации Общества за то, что нашли возможность направить нас в эту поездку.

КОММЕНТАРИЙ



Иван САМБОРСКИЙ, председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз»:

«Вахта Памяти» – мероприятие «Газпром профсоюза», направленное на патриотическое воспитание сотрудников дочерних обществ «Газпрома». Это историческая память о подвиге, совершенном в годы войны, о бессмертном мужестве солдат, ценой своей жизни защитивших Родину от нацистов. Считаю, что таких мероприятий должно быть как можно больше!



ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ВЕРШИНЫ

Среди членов профсоюза ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» много по-настоящему увлеченных людей. Один из них – ведущий инженер Управления автоматизации и метрологического обеспечения Вячеслав Мингазетдинов.

Его хобби – альпинизм. Занимается им серьезно и мечтает получить звание «Снежный Барс России», а для этого необходимо покорить 10 пятитысячников России. Две горы у Мингазетдинова уже в активе –

Казбек и Белуха, впереди более серьезные вершины, для штурма которых необходимы соответствующие навыки и уровень не ниже первого разряда.

Для подготовки к выполнению этого норматива Вячеслав Мингазетдинов с 18 по 30 сентября участвовал в учебно-тренировочных сборах уральского высокогорного клуба «Горец». Сборы прошли в Киргизии с базовым лагерем в ущелье Дугоба. Помимо скальной и ледовой подготовки, Вячеслав совершил четыре восхождения: два

на Малый Замок (высота 3 420 метров, сложность маршрута 2Б и 3Б), по разу на Гандакуш (высота 3 850 метров, сложность 3А) и Дугоба (высота 4 200, сложность 3А).

– После этих сборов буду готовиться к сдаче норматива на первый разряд, – подводит итоги своей поездки Вячеслав Мингазетдинов, – а потом «замахнусь» на мастера спорта. Ну и третья вершина из категории «Снежного Барса» тоже уже ждет меня!



Премия «КонтЭКст» – это главное событие в медиапространстве, оно проводится при поддержке Минэнерго и Союза журналистов России. Работы заявляют в пяти конкурсах – PR-проектов, диджитал-проектов, коммуникационной деятельности, экспертов и специальных номинаций. Жюри представляют руководители бизнеса, главные редакторы федеральных СМИ. Как куются победы пиарщиков, какие конкурсы самые статусные и какова практическая польза медиазавоеваний? Об этом – наш разговор с начальником ССО и СМИ Аллой Михайлюк.



В КОНТЕКСТЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ТРИ PR-ПРОЕКТА КОМПАНИИ ПОЛУЧИЛИ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «КОНТЭКСТ» И ПОПОЛНИЛИ ВНУШИТЕЛЬНУЮ КОПИЛКУ НАГРАД КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕСС-СЛУЖБЫ

– Какие проекты ССО и СМИ в этом году были представлены на конкурс, в чем их уникальность?

– Эксперты высоко оценили #GAZ_прогресс – проект о популяризации научной деятельности, он занял второе место. На портале мы создали раздел с целью стимулировать технические идеи для решения актуальных вопросов газодобычи. Это результат совместной работы ССО и СМИ и отдела кадров и трудовых отношений. Доступ к площадке получили 4 000 работников, более 500 человек вовлечены в генерацию идей и создание прикладных проектов. Как утверждают коллеги из ОКНТО, благодаря систематизации информации сотрудники компании активнее проявляют себя в научном поиске, а число участников форумов и конференций увеличилось на треть.

Еще один призера премии – #45ГА_леса, – он лидер разных престижных конкурсов и ранее уже был удостоен наград на региональном и международном уровнях. Мы его инициировали в юбилейный год компании, а участниками стали все подразделения – более 800 человек. Проведено более 20 субботников – на Ямале, в Якутии и на Камчатке убрано свыше 30 тонн мусора и очищено 45 гектаров леса. Наш третий проект-победитель – дебютант. Это корпоративный журнал #GAZ_команда life, который посвящен нашим людям. Он обеспечил «бронзовую» победу в конкурсе «Корпоративные СМИ». Журнал обратил на себя внимание экспертов тем, что отличается от ближайших конкурентов ключевой идеей. На его страницах мы рассказываем о нашей #GAZ_команде, не касаясь темы производства вообще. Ну и, конечно, были отмечены дизайн, вариативная верстка и яркие иллюстрации печатного издания.

– Наше представительство в отраслевых и федеральных медиаконкурсах – неотъемлемая часть деятельности ССО и СМИ. А в чем суть всех этих энергетически затратных действий – заявлять о проектах компании громко, на всю страну, а то и за пределами?

– Мы единственное подразделение в «Газпром добыча Ноябрьск», работающее по этому направлению. И, соответственно, у нас нет возможности соревноваться с коллегами внутри, чтобы расти профессионально. Поэтому получать оценки и признание своей работы «со стороны», от экспертов профессионального медиа- и PR-сообщества принципиально важно. Это необходимо, чтобы объективно оценивать свой уровень, чтобы понимать, насколько мы соответствуем современным

Идеи рождаются там, где есть профессионализм и любовь к своей компании

трендам в PR и запросам аудитории, предъявляемым к качественным информационным, полиграфическим, digital-продуктам. Мы не отправляем на конкурсы все, что у нас есть. И не создаем что-либо специально «под конкурс». В течение года, в рамках основного функционала службы, мы реализуем порядка пяти – десяти проектов разной направленности. И потом представляем за пределами компании самые лучшие, самые небанальные работы. Те, которые считаем наиболее эффективными в достижении главной цели – формировании положительного имиджа компании и профессии газовика.

– Копилка наград ССО и СМИ за последние семь лет образовалась весьма внушительная. Высшую оценку получали наши корпоративные фильмы, календари, аккаунты в социальных сетях, отдельные акции и PR-проекты. Назовите самые значимые для вас, как для руководителя, достижения, которые по-настоящему, что называется, греют душу.

– Главным успехом и самой дорогой наградой я считаю, конечно же, Гран-при Предсе-

дателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера. Его мы были удостоены на IX Корпоративном конкурсе ССО и СМИ дочерних обществ ПАО «Газпром». Высшую награду получил фильм «Время героев» – за его неподкупную искренность, актуальность. Он о наших людях. В его основе – воспоминания первопроходцев об освоении месторождений. Конкурс ССО и СМИ «дочек» «Газпрома» – соревнование внутри сообщества пиарщиков, мы все работаем в одной отраслевой информационной повестке. И признание мастерства на уровне Председателя Правления, конечно, еще как греет душу.

Второй весомой наградой можно назвать победу в VI Всероссийском конкурсе «Медиа ТЭК». В категории «Пресс-службы федеральных компаний ТЭК» мы вошли в тройку сильнейших в России с проектом «PRавильные связи. Формула успеха». Стать лучшими в стране – это серьезно! Особенно если учесть, что за это звание боролись 68 команд пиарщиков разных компаний страны. За этой победой стоит большой труд.

– А какой из проектов ССО и СМИ стал наиболее титулованным?

– За последние пять лет мы проявляли активность на различных площадках. Бесспорным достижением считаю то, что мы вышли за рамки региона и смело участвуем исключи-

Участие в серьезных конкурсах обеспечивает объективную оценку наших проектов

тельно в федеральных и отраслевых конкурсах. Нам удалось завоевать более 30 призовых мест! А самым титулованным проектом, собравшим награды в четырех различных конкурсах, стал комикс #GAZ_такие правила. Он лег в основу серии продуктов – календа-

рей, буклета, контента в соцсетях. Скучные правила производственной безопасности мы представили в креативном формате – эксперты высоко оценили новизну замысла.

– Расскажите, а как вообще в пресс-службе зарождаются идеи, из которых в дальнейшем и появляются проекты-лидеры статусных конкурсов?

– Идеи рождаются там, где есть профессионализм и любовь к своей работе, к своей компании. У нас сформировалась разноплановая и сплоченная команда. Каждый из специалистов – профи в своем направлении, занимается любимым делом и при этом идет вместе со всеми к общей цели. Как часто говорят коллеги в службе: мы – команда мечты!

В управлении креативными людьми есть свои особенности. Их нельзя обязать придумать идею, дать план «придумай пять идей за квартал, потому что так записано в должностной инструкции». Но нужно сподвигнуть, заинтересовать, заразить желанием мыслить творчески, искать нестандартные решения.

Мне в плане становления как руководителя ССО и СМИ очень повезло. Я стала одним из самых молодых начальников отдела в компании, заняв эту должность в 28 лет. Компания воспитала меня как руководителя: я лично знакома и поработала с нашими ветеранами, впитала традиции первопроходцев, их отношение к людям, к профессии. Благодаря корпоративному обучению по программе МВА приобрела компетенции управленца. Думаю, именно этот симбиоз уважения к традициям, отношения к людям и знания из области эффективного управления позволяют мне руководить такой особенной, креативной командой и обеспечивать общие победы.

Самой дорогой наградой я считаю Гран-при Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера

– И последний вопрос: какой «практический выхлоп» от участия в этом перманентном соревновательном процессе? Какова главная ценность опыта побед в высоких конкурсах, как это в дальнейшем конвертируется в рабочие процессы команды ССО и СМИ?

– Главная ценность в том, что это позволяет нам объективно оценивать себя, чтобы соответствовать той планке, что уже взяли. Сфера коммуникаций меняется стремительно и кардинально. Каждый год появляется огромное количество новых способов и инструментов взаимодействия с аудиторией, новых каналов коммуникации, форматов «упаковки» контента. Чтобы быть успешными в PR, нужно знать современные тренды производства информации и тенденции ее потребления аудиторией. Участие в серьезных конкурсах дает такое понимание и обеспечивает объективную оценку эффективности наших проектов. А это, в свою очередь, стимулирует нас на создание новых полезных для продвижения компании продуктов. ■





СТЕРХИ, ВПЕРЕД!

Волейбольная команда «Ямальские стерхи» – победитель I тура чемпионата России – чемпионата Урала. Она одержала победу во всех четырех матчах по волейболу среди мужских команд 1 лиги в Ноябрьске. Следующий тур состоится в декабре в Екатеринбурге.



ПОВЕЛИТЕЛИ ПАРКЕТА

В турнире по танцевальному спорту на Кубок ООО «Газпром добыча Ноябрьск» участвовали спортсмены из девяти городов, их мастерство оценивали судьи из пяти федеральных округов. В копилке достижений клубов «Серпантин» и «Орхидея» – более 20 наград.

Сервисы

Ссылка на наш новый сервис в ГИД:

ВСЕ О КХЛ НА ОДНОМ РЕСУРСЕ!

В приложении ГИД появился наш сервис «Чемпионат по хоккею с шайбой», где собрана вся информация о турнире. Все онлайн-трансляции игр КХЛ будут проходить в этом разделе. Как его найти? Зайдите в приложение ГИД, нажмите на кнопку нижней панели «Сервисы», найдите иконку «Чемпионат по хоккею с шайбой». Переходите в раздел.



ЖЕЛЕЗНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Сергей Ковбель завоевал золото на Всероссийских соревнованиях по тяжелой атлетике. С результатом в «рывке» 150 кг и «толчке» 200 кг он стал абсолютным победителем. Сергей – член сборной команды России, вице-президент Федерации тяжелой атлетики ЯНАО.



МИНИ-ФУТБОЛ В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ

В соревнованиях по мини-футболу (группа А) в зачет Спартакиады первое место заняли представители Губкинского газового промысла. На втором – Вынгайинское газопромысловое управление. На третьем – Комсомольский ГП. Закрывает турнирную таблицу сборная Западно-Таркосалинского газового промысла.



В ПАМЯТЬ О КОЛЛЕГЕ И ДРУГЕ

Традиционный турнир по волейболу, посвященный памяти Александра Рогача, собрал многочисленных зрителей. Команды газовых промыслов и управлений компании соревновались в Губкинском. Победители и призеры турнира-2023: 1 место – ВГПУ, 2 место – ГТП, 3 место – ЗГТП.



ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

В ЦСиТ «Ямал» города Губкинского прошли веселые старты с элементами ГОИЧС для детей работников северных промыслов. В ловкости и силе соревновались четыре команды. Места распределились следующим образом: первое место – Губкинский промысел, второе место – УТТИСТ, третье место – ЗГТП, четвертое место – УЭВП.



СТЕРХИ БОРЮТСЯ ЗА ПОБЕДУ

В Ноябрьске прошли матчи Первенства Уральского, Сибирского и Приволжского федеральных округов по хоккею среди юношей 2011 года рождения. «Ямальские стерхи» встречались с СШХ «Зауралье». В первой встрече наши юные хоккеисты уступили 5:10, а вторую выиграли со счетом 8:2.



ТРИ ИЗ ТРЕХ

Команда Совета молодых ученых и специалистов компании одержала три победы в рамках Спартакиады города по волейболу. Наши коллеги обыграли команды «Нефтесервис» (2:1), ЦГБ (2:0) и «Газпромнефть-Снабжение» (2:0). Игры продлятся до середины декабря.

ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ! НОВЫЕ ПРОЕКТЫ!

ЕСЛИ ВЫ ДО СИХ ПОР НЕ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ЗАКРЫТОМУ КОРПОРАТИВНОМУ КАНАЛУ GAZ_КОМАНДА, ПИШИТЕ НАМ В ТЕЛЕГРАМ: @PRESSA_GDN.



ЯНДЕКС.ДЗЕН



ВКОНТАКТЕ



ОДНОКЛАССНИКИ



RUTUBE



TELEGRAM