



УТВЕРЖДЕНА
приказом ООО «Газпром добыча Ноябрьск»
от «14» октября 2019 г. № 1457

КОНЦЕПЦИЯ по развитию культуры безопасности в ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

Концепция развития Культуры безопасности направлена на достижение проактивного уровня безопасности в Обществе и опирается на стратегию развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период до 2020 года (Приказ ПАО «Газпром» от 22 июня 2017 года №432).

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не случайны и не являются неизбежными, у них всегда есть причины.

Формирование высокого уровня производственной культуры безопасности позволяет предотвратить несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, и аварии. Совершенствование культуры производственной безопасности – необходимое условие достижения стратегической цели ПАО «Газпром» по приданию безопасности наивысшего приоритета относительно других, обеспечения защиты жизни и здоровья работников.

Культура безопасности является совокупностью норм допустимого поведения, стандартов, морали. Культура безопасности должна быть основой принятия решений и действий в производственной деятельности и личной жизни.

Высшее руководство играет решающую роль в формировании понятий, убеждений, отношений, поведения, системы ценностей и стандартов организации.

Высшее руководство понимает, что безопасные и здоровые условия труда не только являются морально-юридическим обязательством, но и позволяют защитить самое ценное, что у нас есть, – жизнь и здоровье работников, физическое и психологическое благополучие.

Работникам важно понимать, что Культура безопасности, это не просто исполнение требований инструкций, а осознание возможных последствий неправильных действий, а также способность и стремление достигать своих целей самым безопасным, защищённым способом. Для совершенствования культуры безопасности требуется, чтобы все работники полностью понимали её значение для работы, которую выполняют и были готовы к предотвращению потенциальных проблем.

Культура безопасности начинается с демонстрации лидерства и приверженности безопасности руководства.

Руководители и сотрудники принимают на себя обязательства по:

1. Совершенствованию культуры безопасности при каждой возможности;
2. Оценке состояния производственной безопасности с акцентом не на количественные показатели, а на тенденции и отношения работников к рискам и мерам их предупреждения и снижения;
3. Развитию и обеспечению производственной безопасности;
4. Вовлечению всех работников Общества в процессы выявления и устранения предпосылок и факторов, вызывающих неверные, рискованные и опасные действия; предупреждению потенциально-опасных происшествий - нетерпимости к нарушениям требований производственной безопасности.

Участие руководителей в обеспечении приоритетов безопасности является одним из важнейших направлений развития Культуры безопасности.

Руководители должны оказывать поддержку развитию культуры безопасности при помощи:

1. Обретения всеми работниками понимания культуры безопасности;
2. Личной заинтересованности в безопасности и интегрировании её во всю остальную деятельность;
3. Поощрения работников, применяющих приоритетные позиции в вопросах безопасности;
4. Включения вопросов безопасности в деятельность по планированию;
5. Регулярного рассмотрения состояния производственной безопасности в целях обеспечения достаточности её уровня в существующих и будущих условиях;
6. Отслеживание тенденций изменения состояния производственной безопасности для обеспечения достижения целей безопасности;
7. Признания заслуг тех, кто улучшает безопасность.

Обязанности руководителей в лидерстве реализуются посредством:

1. Приоритетного порядка рассмотрения вопросов развития культуры безопасности,

внимательности к вопросам производственной безопасности на всех встречах и совещаниях с работниками Общества и представителями подрядных организаций;

2. Чётких формулировок своих ожиданий в части безопасного поведения и соблюдения требований производственной безопасности;

3. Демонстрации личным примером неукоснительного соблюдения требований производственной безопасности, а также своей заинтересованности в выполнении работ безопасными методами, не допущении выполнения работ «любой ценой», всегда без исключений вмешиваться в ситуации, когда работа выполняется небезопасно;

4. Регулярного посещения рабочих мест для проведения проверок и общения с работниками Общества, и подрядных организаций с целью вовлечения их в использование безопасных методов работы и предотвращение небезопасных действий другими работниками;

5. Регулярного участия в оценке рисков, выработке мер управления выявленными рисками и беседах с работниками о рисках. Постоянно вовлекать работников в процессы идентификации опасностей, оценку рисков и формулировке предложений по защите работников от опасных и вредных производственных факторов и связанных с ними рисков;

6. Оценки компетентности и психологической готовности своих подчинённых к выполнению работ самым безопасным образом. Открыто доводить до их сведения результаты оценки, регулярно планировать и реализовывать образовательные программы по повышению компетентности и вовлеченности работников;

7. Публичного поощрения активных работников. Лично благодарить работников, активно участвующих в работе по предупреждению происшествий и нежелательных событий и публично критиковать выполнение работ с нарушением требований безопасности;

8. Публичного принятия на себя личных обязательств в области производственной безопасности и Культуры безопасности. Проводить оценку выполнения этих обязательств, в том числе качества и эффективности их выполнения.

Приверженность безопасности подразумевает не только лидерство, но также разработку, в сотрудничестве с работниками, средств реализации целей безопасности Общества в повседневную производственную деятельность.

Работники Общества и подрядных организаций в повседневной деятельности обеспечивают приверженность Культуре безопасности на индивидуальном уровне посредством:

1. Персональной ответственности. Работники понимают важность следования требованиям безопасности и несут ответственность за нарушения;

2. Критической позиции (отношения). Работники избегают чувства самоуспокоенности и постоянно критически оценивают существующие условия, допущения, отклонения и деятельность по выявлению несоответствий, которые могут привести к ошибкам, рискам, потенциальным происшествиям и нежелательным событиям;

3. Коммуникаций по вопросам безопасности. Процессы коммуникации в Обществе должны поддерживать приоритет безопасности.

Развитие Культуры безопасности является приоритетной задачей Общества. Непрерывное улучшение и развитие Культуры безопасности реализуется путём:

Формирования осознанного применения безопасных методов работы и принципов культуры безопасности;

Вовлечения руководителей и работников Общества в развитие Культуры безопасности;

Взаимодействия руководителей и всех работников Общества целью которого является обеспечение производственной безопасности;

Периодического мониторинга состояния Культуры безопасности в Обществе для изучения отношения персонала к культуре безопасности и определения путей и методов совершенствования с целью обеспечения безопасных условий труда для работников Общества и подрядных организаций.