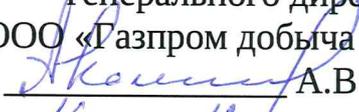


**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»
Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ноябрьск»
(ООО «Газпром добыча Ноябрьск»)**

УТВЕРЖДАЮ
Главный инженер –
первый заместитель
генерального директора
ООО «Газпром добыча Ноябрьск»
 А.В. Кононов
« 16 » 12 / 2024 г.

Направление: ОБЩЕОТРАСЛЕВОЕ

**ПРОГРАММА
консультационного семинара**

«КУЛЬТУРА И ПРИВЕРЖЕННОСТЬ БЕЗОПАСНОСТИ»

СНО 08.11.01.364.45

Ноябрьск 2024

АННОТАЦИЯ

Настоящая Программа предназначена для проведения консультационного семинара «Культура и приверженность безопасности», с целью развития корпоративных компетенций, необходимых для формирования культуры производственной безопасности в соответствии с требованиями ЕСУПБ ПАО «Газпром» и стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 гг.

В программе теоретического обучения рассматриваются исторический контекст и предпосылки возникновения понятия «Культура безопасности», основные управленческие документы, закономерность и причины возникновения происшествий, основные принципы внедрения культуры безопасности на предприятии и этапы ее развития, формирования осознанного выбора безопасного образа действий на работе и в повседневной жизни, основные подходы приверженности безопасности в целях внедрения и формирования культуры производственной безопасности ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Практические занятия предусматривают формирование личностных и организационных качеств для развития приверженности безопасности и совершенствования культуры безопасности в ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Сведения о документе:

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром добыча Ноябрьск»
2 ВНЕСЕН	-
3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Кононовым А.В. _____
4 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
5 ВВЕДЕН ВЗАМЕН	Комплекта УПД для обучения для работников ООО «Газпром добыча Ноябрьск» по курсу целевого назначения «Культура и приверженность безопасности» СНО 08.11.16.259.45 утв. 30.05.2020

© ПАО «Газпром», 2024

© Разработка
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Ноябрьск», 2024

© Оформление
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Ноябрьск», 2024

Распространение настоящих учебно-методических материалов осуществляется в соответствии с действующим законодательством и соблюдением правил, установленных ПАО «Газпром».

6 ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
консультационного семинара
«Культура и приверженность безопасности»

Наименование дисциплин, профессиональных модулей, практик и др.	Объем времени, отведенный на освоение разделов, тем, час							Форма контроля	Уровень освоения	
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия			Консультации аудиторные	Самостоятельная работа			лекции	лабораторно-практические занятия
		Всего	из них			Всего	в т. ч. консультаций при с/м работе			
			лекции	лабораторно-практические занятия						
ВД1 Развитие и приверженность культуры безопасности в ООО «Газпром добыча Ноябрьск»										
Введение	0,5	0,5	0,5	–	–	–	–			
1. Культура безопасности.	1,5	0,5	0,5	-	–	1	-	Текущий контроль: устный опрос	1	1
2. Лидерство в безопасности как основа по формированию культуры безопасности	2	1	0,5	0,5	-	1	-	Текущий контроль: устный опрос	1	2
3. Риск-ориентированный подход в управлении безопасностью	2	1	0,5	0,5	-	1	-	Текущий контроль: устный опрос	1	2
4. Психологические, коммуникационные и	2,5	1,5	0,5	1	-	1	-	Текущий контроль:	1	2

организационные факторы травматизма и аварийности								устный опрос		
5. Инструменты развития системы культуры безопасности	2	1	0,5	0,5	-	1	-	Текущий контроль: устный опрос	1	2
6. Приверженность культуре безопасности	2,5	1,5	0,5	1	-	1	-	Текущий контроль: устный опрос	1	1
7. Проектный подход в устойчивом совершенствовании культуры безопасности	2	1	0,5	0,5		1	-	Текущий контроль: устный опрос	1	2
Итоговый контроль		-	-	-	-	-	-	*Зачет		
Итого:	15	8	4	4		7				

* Проводится в рамках часов очного обучения

П р и м е ч а н и я

Для характеристики уровня освоения материала семинара используются следующие обозначения:

1 – ознакомительный (воспроизведение информации, узнавание (распознавание), объяснение ранее изученных объектов, свойств и т. п.);

2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);

3 – продуктивный (самостоятельное планирование и выполнение деятельности, решение проблемных задач).